



OPENBAAR MINISTERIE



*CONVENANT*

# VEILIG UITGAAN

# IN HUIZEN

Mei 2014

# VEILIG UITGAAN IN HUIZEN

## Inhoudsopgave

<i>Horecaplatform</i> .....	5
<b>2. TOEZICHT TIJDENS DE UITGAANSTIJDEN</b> .....	<b>6</b>
<i>    Toezicht op beveiligers (portiers)</i> .....	8
<b>3. TOELATINGSBELEID / ONTZECCINGENBELEID</b> .....	<b>8</b>
<b>4. VERANTWOORD ALCOHOLGEBRUIK</b> .....	<b>10</b>
<b>5. DRUGS- EN WAPENVRIJE HORECA</b> .....	<b>11</b>
<b>6. BEPERKING GELUIDHINDER</b> .....	<b>12</b>
<b>8. OPENINGSTIJDEN</b> .....	<b>14</b>
<b>9. JUSTITIËLE VERVOLGING/HANDHAVING</b> .....	<b>14</b>
<b>10. VERGUNNINGEN en maatregelen</b> .....	<b>16</b>
<b>11. SPECIFIEKE BEPALINGEN NACHTZAKEN</b> .....	<b>16</b>
<b>Bijlage HUISREGELS</b> .....	<b>19</b>
<b>9. MODEL BRIEF ONTZECCING TOEGANG</b> .....	<b>20</b>

# CONVENANT

## VEILIG UITGAAN

### IN HUIZEN

In de gemeente Huizen is door de horeca, politie en de gemeente vastgesteld dat het wenselijk is om te komen tot een nieuw horecaconvenant. Het vorige convenant gold uitsluitend voor de exploitanten in Uitgaanscentrum Graaf Wichman. Voor dit nieuwe Horecaconvenant wordt alle “natte” horeca in Huizen alsmede snackbars e.d. opgeroepen zich aan te sluiten bij het convenant.

Het convenant bevat afspraken tussen horeca, politie en gemeente, met als doel de veiligheid in de horeca te verbeteren en overlast te voorkomen.

Het convenant baseert zich dan ook op een gezamenlijk belang, een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de betrokken partners en gaat uit van de gezamenlijke bereidheid het gestelde doel te bereiken. Essentieel is dat alle partners zich, op basis van het gedeelde belang, vinden in de inhoud van het convenant, zodat de daarin gemaakte afspraken ook breed worden gedragen.

Het convenant is gebaseerd op het nakomen van de afspraken door alle partijen. Partijen dienen elkaar aan te spreken op naleving van het convenant. De gemeente zal hiervoor als coördinator optreden. Het lokale horecaconvenant wordt geëvalueerd één jaar na ondertekening van het convenant. De primaire verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de gemeente.

#### **De navolgende partijen:**

het afdelingsbestuur van Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Gooi-Noord, in deze vertegenwoordigd door de voorzitter, de heer C. Wirtz,

de gemeente Huizen, hierna te noemen ‘de gemeente’, in deze vertegenwoordigd door de burgemeester van Huizen, de heer mr A.Ph. Hertog,

het Openbaar Ministerie, Parket Midden-Nederland, hierna te noemen ‘het parket’, in deze vertegenwoordigd door officier van justitie, mevrouw mr M.M. Jansen,

Politie Nederland, eenheid Midden-Nederland, hierna te noemen ‘de politie’, in deze vertegenwoordigd door de politiechef, mevrouw drs M.H.C. Barendse,

#### **Overwegende:**

dat alle partijen belang hebben bij een veilig uitgaansklimaat;

dat geweld en overlast deze belangen bedreigen en daarom voorkomen dienen te worden;

dat elk van de genoemde partijen daarin een eigen verantwoordelijkheid heeft en aanvaardt;

dat alle partijen, elk vanuit hun eigen verantwoordelijkheid, een inspanning willen leveren om verstoring van de openbare orde in en rond de horeca-inrichtingen, de verschillende vormen van overlast en vormen van discriminatie te voorkomen;

dat het door ieder van de genoemde partijen wenselijk wordt geacht dit op integrale wijze in te vullen;

dat het aanbeveling verdient om de inspanningen en maatregelen die een ieder verricht, respectievelijk neemt, te beschrijven, zodat de betrokken partners elkaar op die afspraken kunnen aanspreken;

dat het overige beleid -buiten hetgeen wordt geregeld in dit convenant- ten aanzien van (o.a. vestiging van) horeca-inrichtingen onaangetast blijft;

dat voornoemde partijen zich op het gebied van de diversiteit en het uiterlijk aanzien van het horecagebied en ten aanzien van te organiseren evenementen coöperatief zullen opstellen;

dat aan het convenant publicitaire aandacht wordt gegeven op de gemeentelijke pagina van het Nieuwsblad voor Huizen alsmede op de website van de gemeente

### **Komen overeen:**

met het oog op de genoemde doelstellingen en belangen het navolgende convenant af te sluiten waarin duidelijke afspraken met betrekking tot ieders taken en verantwoordelijkheden worden vastgelegd.

Dit convenant is tot stand gekomen in gezamenlijk overleg tussen de gemeente, de horeca, het politiewijkteam Huizen-Naarden-Bussum en het Openbaar Ministerie.  
Het convenant treedt in werking op 1 januari 2014 en heeft een looptijd van 3 jaar.

### **De gemeente Huizen,**

in deze vertegenwoordigd door de burgemeester de heer

mr A.Ph. Hertog

### **Het Openbaar Ministerie, parket Midden-Nederland,**

In deze vertegenwoordigd door mevrouw

mr M.M. Jansen

### **De horeca,**

in deze vertegenwoordigd door de voorzitter van de afdeling Gooi-Noord van Koninklijke Horeca Nederland, de heer

C. Wirtz

### **Politie Nederland, eenheid Midden-Nederland,**

in deze vertegenwoordigd door de politiechef van de eenheid Midden-Nederland, mevrouw

drs. M.H.C. Barendse

De horeca-ondernemers (zie bijlage)

Aldus getekend te Huizen op .. april 2014

# 1. DOELSTELLING, BEHEER EN VEILIGHEID IN HET HORECAGEBIED

De zorg voor het beheer en de veiligheid in de horeca in het algemeen en in het centrum in het bijzonder is primair de verantwoordelijkheid van de overheid. Met betrekking tot het uitgaansgebied heeft de horeca, naast andere partners, daarin ook een deelverantwoordelijkheid. Deze zorg vereist de voortdurende collectieve aandacht en inspanning van alle betrokken partijen.

## Horecaplatform

Het Horecaplatform waarin de convenantpartners op uitvoerend niveau met elkaar overleggen over de wijze waarop, rekening houdende met de verschillende belangen, de gezamenlijke verantwoordelijkheid op een effectieve wijze gestalte kan worden gegeven, wordt onder dit nieuwe convenant voortgezet.

In dit overleg worden afspraken gemaakt over de uitvoering van het vastgestelde beleid, de wijze van samenwerking en worden praktische zaken besproken en opgelost. Vanuit dit overleg wordt ook praktische informatie aangeleverd op grond waarvan het beleid mede wordt bepaald of aangepast.

Dit overleg vindt periodiek plaats met een frequentie van ten minste driemaal per jaar. Alle deelnemende horecaondernemers worden geacht de bijeenkomsten van het Horecaplatform bij te wonen.

Eénmaal per jaar is de burgemeester aanwezig bij een vergadering van het Horecaplatform.

## Beleidsoverleg Burgemeester en Politie

Het onderwerp beheer en veiligheid in de horeca wordt regelmatig in het reguliere overleg van de burgemeester met de politie aan de orde gesteld waarbij zonodig ook de vertegenwoordiger van Koninklijke Horeca Nederland kan worden uitgenodigd. De afspraken van het Horecaplatform worden via de ambtelijke vertegenwoordiging in gebracht in dit overleg

## Maatregelen en inzet van de gemeente

- De gemeente regisseert (de totstandkoming van) het integraal veiligheids- en horecabeleid. Uit dien hoofde verricht de gemeente o.a. toezichhoudende en handhavende taken. Zij draagt zorg voor de daarvoor benodigde personele capaciteit en het benodigde budget.
- De gemeente draagt zorg voor deskundige afvaardiging van haar betrokken diensten in de overlegvormen.
- De gemeente wijst een **centraal aanspreekbare functionaris** voor de convenantpartners aan, zowel op beleidsniveau als op uitvoerend niveau.
- De gemeente draagt zorg voor actualisering van het integraal veiligheidsbeleid met betrekking tot de uitvoering van het horecaconvenant.
- De gemeente besteedt bij (plannen tot) de inrichting van het uitgaansgebied c.q. centrum voldoende aandacht aan het aspect veiligheid en streeft naar een zo optimaal mogelijke veiligheidssituatie.
- De gemeente onderzoekt of het verlichtingsniveau rondom de horecabedrijven voldoende is en draagt zorg voor een voldoende verlichtingsniveau.
- In overleg tussen gemeente, politie en horeca is blijvend aandacht voor het plaatsen van verlichting op strategische punten in het kader van sociale veiligheid.
- De gemeente neemt zonodig maatregelen om het wildplassen tegen te gaan.
- De gemeente voert een actief beleid in de handhaving op paracommerciële activiteiten (oneigenlijk gebruik vergunning) en illegale horeca.

## Maatregelen en inzet van de politie

- De politie draagt vanuit haar beleidsniveau zorg voor afvaardiging in het beleidsoverleg. Deze functionaris is tevens centraal aanspreekpunt voor alle horecaondernemers.

- De politie zorgt voor voldoende capaciteit om de taken, zoals vastgelegd in dit convenant uit te voeren.
- Afvaardiging in het lokaal uitvoerend overleg, is bij voorkeur de betrokken gebiedsgebonden politiefunctaris, die tevens als **centraal aanspreekpunt** op uitvoeringsniveau fungeert voor de convenantpartners. In relatie tot de horeca fungeert hij tevens als vertrouwenspersoon.

#### **Maatregelen en inzet van de horeca**

- De horeca stelt zich positief en open op met betrekking tot de belangen van de andere gebruikers van het uitgaansgebied.
- De horeca neemt deel aan het beleidsoverleg middels een vertegenwoordiging vanuit het lokale bestuur van Koninklijke Horeca Nederland.
- De horecaondernemer draagt zorg voor individuele deelname aan het lokale operationele overleg (Horecaplatform) of laat zich door een leidinggevende vertegenwoordigen.

## **2. TOEZICHT TIJDENS DE UITGAANSTIJDEN**

**Effectief toezicht heeft een preventieve en repressieve functie en heeft tot doel om zowel feitelijke vormen van onveiligheid als gevoelens van onveiligheid te verminderen.**

Het algemene toezicht alsmede de handhaving van de openbare orde en veiligheid in het uitgaansgebied is voorbehouden aan de politie. Horecaondernemers vullen hun eigen verantwoordelijkheid voor de openbare orde en veiligheid in en om hun horecagelegenheid in door het hanteren van huisregels, het mogelijk aanstellen van (mobiele) portiers en het uitvoeren van een consequent ontzeggingenbeleid dat door de bedrijven wordt toegepast. Portiers moeten voldoen aan de eisen gesteld in de Wet Particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wet PBOR). Zij zijn de uitvoerders van het 'deurbeleid' en houden toezicht in de inrichting zowel als in de directe omgeving daarvan. Zichtbaar uitgeoefend toezicht binnen de horeca-inrichtingen heeft een positieve invloed op sfeer en veiligheid en kan incidenten tegengaan of in de kiem smoren waardoor later, tijdens of na het sluitingstijdstip, overlast en problemen in het publieke domein kunnen worden voorkomen. Tevens dienen zij ervoor zorg te dragen dat er geen sprake is van (geluids)overlast in de directe omgeving van hun horecabedrijven.

Sfeer en veiligheid hebben voor de leidinggevende(n) een hoge prioriteit.

De leidinggevende(n) en portiers dienen regulerend en de-escalerend op te treden. Mensen die zich niet volgens de "huis- of gedragsregels" gedragen moeten hierop worden aangesproken. Uiteraard moeten die gedragsregels bekend gemaakt zijn aan de gasten. Goed opgeleid personeel dat berekend is op haar/zijn taak als gastvrouw/heer in de horeca is een vereiste.

Om het niveau van toezicht in en buiten de horeca-inrichting zo optimaal mogelijk te organiseren, worden de volgende maatregelen genomen:

#### **Maatregelen en inzet van de gemeente**

- De gemeente draagt zorg voor een adequaat bestuurlijk/juridisch instrumentarium ter ondersteuning en handhaving van de convenantafspraken.
- Zij draagt zorg voor het integraal horecabeleid, de toelatingstijden daarin begrepen.
- De gemeente werkt vanuit haar primaire verantwoordelijkheid aan een aanvaardbaar niveau van toezicht in het publieke domein.
- De burgemeester kan een horecaondernemer (via de vergunning) het aanstellen van portiers (conform de gestelde eisen in de Wet PBOR) voorschrijven indien daarvoor gerede gronden aanwezig zijn.

### **Maatregelen en inzet van de politie**

- Op vrijdag- en zaterdagavond is de politie met minimaal twee politieagenten in het centrum van Huizen aanwezig om toezicht te houden.
- Er wordt te voet/per fiets en in uniform gesurveilleerd, tenzij naar de mening van de politie bijzondere omstandigheden aanleiding geven om op een andere wijze te surveilleren.
- In het kader van kennen en gekend worden zijn de wijkagenten aanspreekbaar als vast aanspreekpunt voor de horeca (alsmede een vaste medewerker horeca). Deze agenten maken (om beurten) deel uit van de horecasurveillance, eventueel aangevuld met de jeugdagent, tijdens de uitgaansuren in het weekend.
- De politie is in het weekend (vrijdag- en zaterdagavond) zichtbaar aanwezig en surveilleert vanaf 23.00 uur tot na sluitingstijd zowel te voet als te fiets.
- De politie reageert zo snel mogelijk op klachten of aanvragen van assistentie van de horeca. Deze aanvragen kunnen reeds worden gedaan via de horecatelefoon
- Veiligheidsproblematiek in het uitgaansgebied heeft een hoge prioriteit en wordt zoveel mogelijk projectmatig, samen met de partners uit dit convenant aangepakt.
- De politie treedt nadrukkelijk op tegen overlast veroorzakende (hang)jongeren. Het wijkteam heeft naast wijkagenten ook een eigen jeugdagent. De politie neemt deel aan wijksignaleringsoverleggen waar probleemjongeren in beeld komen. Het wijkteam wijst jongeren op hun hinderlijke of overlastgevend gedrag en waar mogelijk/nodig treden ze repressief op. Aandachtsgebieden zijn met name de horecagebieden (actuele) vaste jeugdhangplekken en indrinkplekken.

### **Maatregelen en inzet van het Openbaar Ministerie**

- Bij ernstige misdrijven zal de verdachte voorgeleid worden bij de rechter-commissaris (RC), waar de inbewaringstelling gevorderd zal worden.
- Voor minder ernstige delicten zullen nadere afspraken gemaakt worden, zodat via de piketregeling ook buiten kantooruren in daarvoor in aanmerking komende gevallen namens het Openbaar Ministerie een transactie kan worden uitgereikt.
- De overige zaken worden zoveel mogelijk in het AU-project (Aanhouden en uitreiken) afgedaan.

### **Maatregelen en inzet van de horeca**

- De vergunninghouder en zijn/haar leidinggevenden hebben een zorgplicht voor de inzet van bekwaam, gecertificeerd<sup>1</sup>, personeel voor toezicht binnen en in de directe omgeving van de horeca-inrichting.
- Om een ordentelijke gang van zaken binnen het bedrijf te bevorderen zal de vergunninghouder de huis- of gedragsregels, die gelden voor alle horecagelegenheden in Huizen, bekend maken door ze op een voor het publiek zichtbare plaats in zijn zaak op te hangen (zie bijlage).
- De vergunninghouder en zijn/haar leidinggevenden dragen zorg voor het toezicht op de naleving van de gedragsregels.
- De vergunninghouder en zijn/haar leidinggevenden dragen zorg voor de zichtbaarheid en herkenbaarheid van al het personeel zodat daar een preventieve werking vanuit gaat.
- De vergunninghouder en zijn/haar leidinggevenden stimuleren opleidingen van het personeel zoals bijvoorbeeld het omgaan met lastige klanten.
- De vergunninghouder, zijn/haar leidinggevenden, zijn/haar medewerkers en de eventuele portiers treden gezamenlijk deëscalerend op bij problemen of ruzies van bezoekers. Zij proberen zo veel mogelijk te voorkomen dat problemen of ruzies van bezoekers zich naar buiten verplaatsen en daar worden uitgevochten. Zij waarschuwen zonodig, ook preventief, de politie.
- Adequate verlichting aan het horecapand die voor en tijdens het sluitingsuur aan gaat/blijft en de uitgaande klanten voorziet van veel licht kan een goede mogelijkheid zijn om de openbare orde op straat te handhaven. Partijen streven er gezamenlijk naar om een dergelijk vorm van verlichting te realiseren.
- Personen met een toegangszegging voor de betreffende inrichting worden consequent uit de inrichting geweerd. Indien de leidinggevende een beroep doet op de

---

<sup>1</sup> Leidinggevende: is in het bezit van het diploma Sociale Hygiëne

politie omdat een persoon met een ontzegging zich in het horecabedrijf bevindt, komt de politie zo snel mogelijk om de betreffende persoon te verwijderen. Indien betrokkene niet meer wordt aangetroffen doet de leidinggevende in ieder geval aangifte.

- De vergunninghouder en zijn/haar leidinggevend(en) zien er op toe dat in zijn onderneming niet meer personen aanwezig zijn dan volgens de gebruiksvergunning of gebruiksmelding, afgegeven door de brandweer, is toegestaan, dan wel volgens de brandveiligheidsvoorschriften dan wel aan een mogelijke (opgelegde) beperking.

#### **Toezicht op beveiligers (portiers)**

- De beveiligers (portiers) worden gescreend en gecertificeerd ingevolge de Wet op de Particuliere Beveiligingsorganisaties, waarna zij na toestemmingverlening door de politie Midden-Nederland als zodanig mogen fungeren.
- De beveiligers (portiers) worden aangestuurd door de vergunninghouder e/o leidinggevende(n) van het horecabedrijf.
- Daarnaast kan er wederzijdse afstemming plaatsvinden tussen politie en vergunninghouder, de leidinggevende(n) en de beveiligers (portiers) over de te hanteren wijze voor het goed uitoefenen van toezicht, o.a. op het gebied van ontzeggingen.

### **3. TOELATINGSBELEID / ONTZEKKINGENBELEID**

Het toelatingsbeleid van de individuele horecaondernemer dient helder en voor één uitleg vatbaar te zijn, bij het publiek bekend te zijn en mag niet discriminerend zijn. Het beleid is tevens gericht op het handhaven van de kwaliteit van het verblijf in de inrichting en op het voorkomen van geweld en het weren van wapens en drugs, in welke vorm dan ook, uit de inrichting.

Om ongewenste verplaatsingseffecten te voorkomen is het van belang dat het toelatingsbeleid wordt toegepast in alle horecabedrijven die zich conformeren aan het horecaconvenant. Van deze maatregel zal een sterke preventieve werking uitgaan.

#### **Maatregelen en inzet van de gemeente**

- Het bevoegde bestuursorgaan zal, binnen de kaders en de mogelijkheden die de wetgeving biedt, exploitatie beperkende maatregelen nemen bij geconstateerde gevallen van discriminatie door de betrokken horecaondernemer of diens medewerkers.
- De gemeente faciliteert de mogelijkheid tot het registreren van de individuele en collectieve ontzeggingen in een geautomatiseerd bestand, dat met behulp van een beveiligingssleutel door de aangemelde horecabedrijven kan worden benaderd. Hiertoe wordt tevens een separaat privacyreglement afgesloten dat voldoet aan de eisen van de Wet bescherming persoonsgegevens.

#### **Maatregelen en inzet van de politie**

- De politie zal elke klacht over discriminatie serieus nemen en **in beginsel** altijd een aangifte opnemen, een onderzoek instellen en proces-verbaal opmaken.
- De politie zal de betrokken ondernemer zo snel mogelijk informeren over de resultaten van het onderzoek.
- De politie zal de burgemeester informeren over elk opgemaakt proces-verbaal ter zake van discriminatie door de horeca, inclusief de afloop van de vervolging door het Openbaar Ministerie.
- Indien een persoon met ontzegging in de inrichting verblijft, of zich de toegang tracht te verschaffen, zal de politie, na melding, deze persoon als verdacht van lokaalvredebreuk aanhouden en ter zake proces-verbaal opmaken. Ook indien betrokkene niet meer wordt aangetroffen zal een aangifte worden opgenomen en proces-verbaal worden opgemaakt.
- De politie stelt samen met de horeca een 'standaardformulier ontzeggingen' vast, met daarop het logo van de politie en de Koninklijk Horeca Nederland.
- De uitvoering van de ontzeggingen geschiedt conform het ontzeggingenbeleid dat in overleg met Koninklijk Horeca Nederland is opgesteld.



- De politie maakt met de horeca ondernemer afspraken over de uitreiking van een ontzeggingbrief.
- De politie verleent, indien noodzakelijk, ondersteuning bij het opstellen en het uitreiken van de ontzeggingbrief aan betrokkene(n).
- Met Koninklijk Horeca Nederland worden afspraken gemaakt over de registratie van de uitgereikte ontzeggingen en de wijze waarop horecaondernemers over deze registratie geïnformeerd worden.

### **Maatregelen en inzet van de horeca**

- De horecaondernemer en de medewerkers maken zich niet schuldig aan discriminatie, in het bijzonder bij:
  - het stellen van eisen aan bezoekers van de horecagelegenheid;
  - het toelaten van bezoekers;
  - de bediening van gasten;
  - het eisen van financiële waarborgen.
- De horecaondernemer en de medewerkers voldoen op geen enkele wijze aan discriminerende eisen, wensen en opdrachten van bezoekers en opdrachtgevers.
- Indien klanten zich niet conform de 'huisregels' gedragen kan de individuele horecaondernemer overgaan tot formele ontzegging van de toegang conform de daartoe gemaakte afspraken zoals vastgelegd in het ontzeggingenbeleid. Dit kan bijvoorbeeld naar aanleiding van:
  - de toepassing van verbaal of fysiek geweld naar bezoekers of personeel;
  - het lastig vallen van personeel of bezoekers (bijvoorbeeld seksuele intimidatie);
  - uitingen van discriminatie;
  - vernielingen;
  - wapenbezit;
  - handel in en/of gebruik van drugs.
- De individuele horecaondernemer stelt uitsluitend functionele eisen aan de bezoekers om:
  - de goede naam van het bedrijf te behouden;
  - orde en rust in het bedrijf te garanderen;
  - de veiligheid van gasten en medewerkers te waarborgen.
- Naast bovengenoemde eisen kan de ondernemer bij toelating van een bezoeker uitsluitend nog functionele eisen stellen, zoals:
  - eisen aan de kleding;
  - eisen aan de hygiëne/gezondheid;
  - eisen aan het gedrag;
  - eisen aan de kredietwaardigheid.
- De ondernemer zal, desgewenst in overleg met de politie, de medewerkers instrueren op welke wijze discriminatie bij het toelatingsbeleid kan worden voorkomen.
- Het toelatingsbeleid dient duidelijk, helder en bij bezoekers bekend te zijn.

## 4. VERANTWOORD ALCOHOLGEBRUIK

Het overmatig gebruik van alcohol tijdens de uitgaansuren levert veiligheidsrisico's op. Met name van groepen jongeren die te veel drinken gaat voor veel mensen een gevoelsmatige dreiging van uit. Daarnaast zorgen mensen die veel hebben gedronken in de regel ook voor plas-, glas- en geluidsoverlast en vandalisme.

Het beleid zal dan ook gericht zijn op een verantwoorde verstrekking en gebruik van alcoholhoudende dranken en het stimuleren, speciaal bij jongeren, van het gebruik van niet alcoholhoudende dranken. In het kader van dit preventieve beleidsuitgangspunt worden de nodige maatregelen genomen, waarbij de partijen zich verbinden om gemaakte afspraken over zaken als happy hours/prijsstelling, verstrekking aan jongeren zoals tussen de brancheorganisaties en de minister na te volgen (zie hiervoor de 'Regels voor verantwoord verstrekken van alcohol in de horeca', opgesteld door Koninklijk Horeca Nederland).

### Maatregelen en inzet van de gemeente

- Het gebruik van alcohol op of aan de openbare weg is in de Algemene Plaatselijke Verordening (artikel 2.48 APV) strafbaar gesteld.  
Het in bezit hebben van drinkglazen en/of flessen met alcoholische drank op of aan de openbare weg (behalve op de terrassen), is verboden in/op parken, pleinen, winkelcentra, schoolpleinen.
- De gemeentelijke boa's voeren geregeld controles uit op "indrinkplekken" van de jeugd.
- De gemeente bevordert in het kader van het Integraal Veiligheidsbeleid dat er voorlichting wordt gegeven over alcoholgebruik (misbruik) bij scholen, buurt- en clubhuizen, sportkantines, horecagelegenheden en supermarkten.
- De gemeente voert een alcoholmatigingsbeleid met betrekking tot minderjarigen overeenkomstig het regionaal project 'Samen aan de Slag', geïnitieerd door de GG en GD.

### Maatregelen en inzet van de politie

- De politie reageert zo snel mogelijk op klachten of verzoeken om assistentie van de horeca terzake van overmatig alcoholgebruik.
- In de gevallen van daadwerkelijk geconstateerde openbare dronkenschap wordt betrokkene consequent een transactie aangeboden c.q. wordt proces-verbaal opgemaakt.
- De politie levert een bijdrage in de voorlichtingscampagnes met betrekking tot de gevaren van alcoholgebruik, speciaal in relatie tot de strafrechtelijke gevolgen en de verkeersrisico's.

### Maatregelen en inzet van de horeca

- De horecaondernemer onthoudt zich in het bijzonder van verkoopbevorderende activiteiten inzake alcoholhoudende dranken, zoals het organiseren van zogenaamde 'happy-hours' of soortgelijke activiteiten.
- De ondernemer draagt er zorg voor dat de wettelijke bepalingen ten aanzien van de verstrekking van alcoholhoudende drank aan minderjarigen consequent worden nageleefd. Zo wordt aan personen jonger dan 18 jaar in het geheel geen alcohol verstrekt.
- De ondernemer weert consequent personen uit zijn zaak die in kennelijke staat van dronkenschap zijn. Aan in de zaak aanwezige personen wordt geen alcoholhoudende drank meer geschonken wanneer deze in kennelijke staat van dronkenschap zijn of dreigen te geraken.
- De horecaondernemer biedt faciliteiten en medewerking aan professionals om voor medewerkers en klanten voorlichtingsactiviteiten te organiseren over verantwoord alcoholgebruik.

## 5. DRUGS- EN WAPENVRIJE HORECA

Drugs in de horeca-inrichting en in het uitgaansgebied, wel en niet in combinatie met alcoholhoudende drank, zijn een gevaar voor de veiligheid. Koninklijk Horeca Nederland, weigert dan ook het lidmaatschap aan inrichtingen waarvan het vermoeden bestaat dat deze de Opiumwet overtreden. Zowel het handelen als het gebruiken van drugs in uitgaansgelegenheden brengt onaanvaardbare veiligheidsrisico's met zich mee. Ook wapens horen niet bij het uitgaan! De convenantpartners spannen zich daarom gezamenlijk in voor een drugs- en wapenvrije horeca in Huizen.

### Maatregelen en inzet van de gemeente

- De gemeente Huizen voert voor wat betreft coffeeshops een zogenaamde nulllijn. Vestiging van een coffeeshop is in alle bestemmingsplannen verboden.

### Maatregelen en inzet van de politie

- De politie reageert zo snel mogelijk op klachten of verzoeken om assistentie van de horeca over geconstateerde handel of gebruik in/van drugs en wapens in de horeca-inrichting.
- De politie stelt bij signalen of tips over vermeende handel in of gebruik van drugs en wapens in een inrichting of de omgeving daarvan, een onderzoek in en koppelt het resultaat hiervan terug aan de melder. Ook wordt de burgemeester met het oog op eventuele bestuurlijke maatregelen hierover geïnformeerd.
- De politie maakt afspraken met de horecaondernemers onder meer over het inleveren van aangetroffen drugs en wapens.
- Ingeval van voorlichtingscampagnes tegen drugshandel en gebruik in de horeca, levert de politie daarin een bijdrage, ten aanzien van de strafrechtelijke gevolgen daarvan.

### Maatregelen en inzet van de horeca

- Ondernemers zijn duidelijk in hun standpunt tegen de handel in en het gebruik van drugs en wapens en stemmen hun handelen hierop consequent af.
- Het verbod op het voorhanden hebben en gebruik van drugs en het voorhanden hebben van wapens in hun zaak is opgenomen in de 'huisregels'.
- De ondernemer en diens medewerkers zien consequent toe op dit gebruiksverbod.
- De ondernemer en diens medewerkers zijn in staat aan de hand van gedrag van bezoekers, handel in en gebruik van drugs te herkennen en daarop adequaat te reageren. Zij zijn bereid zich de daarvoor benodigde vaardigheden eigen te maken.
- De ondernemer verleent consequent medewerking aan voorlichtingsactiviteiten tegen drugsgebruik en wapenbezit.
- Bij vermeend constateren van drugshandel overleggen de politie en de betrokken ondernemer over de wijze van aanpak, daarbij zal ook rekening worden gehouden met de positie van de ondernemer.
- Gebleken aandeel of betrokkenheid bij drugshandel door personeelsleden van een horecabedrijf leidt tot een ontslagprocedure.
- De horecaondernemer neemt, waar mogelijk, maatregelen tegen drugsgebruik in zijn inrichting (bijvoorbeeld door speciale verlichting in toiletruimten) en treft waar mogelijk maatregelen om te voorkomen dat mensen wapens mee naar binnen kunnen nemen.
- Onder wapens worden ook alle messen en daarop lijkende scherpe voorwerpen verstaan.

## 6. BEPERKING GELUIDHINDER

Bewoners en winkeliers in uitgaansgebieden weten weliswaar dat het wonen en werken in een uitgaansgebied een zekere mate van tolerantie vraagt doch hieraan zijn grenzen. De overheid heeft de taak om de overlast in het uitgaansgebied binnen redelijke proporties te houden. Het is dan ook een inspanningsverplichting van alle betrokken partners een balans te vinden tussen het bedrijfsbelang van de horecaondernemer en een goed woon- en leefklimaat.

### Maatregelen en inzet van de gemeente

- Bij klachten over geluidsoverlast zal de gemeente overgaan tot geluidsmetingen.
- De gemeente neemt consequent maatregelen bij een gegrond gebleken klacht. Ter handhaving van het Besluit algemene regels voor inrichtingen milieubeheer (kortweg: Activiteitenbesluit) zal de gemeente zonodig maatwerkvoorschriften opleggen.
- Op basis van artikel 4.3. van de APV mag een horecainrichting maximaal 6 keer per jaar een incidentele festiviteit houden waarbij de geluidsnormen zijn verruimd. Een incidentele festiviteit moet minimaal 2 weken van tevoren worden gemeld bij de gemeente. Een dergelijke activiteit mag maximaal 4 uur duren tot uiterlijk 23.00 uur. Jaarlijks wijst het College van B&W collectieve festiviteiten aan waarbij eveneens de geluidsnormen zijn verruimd. (artikel 4.2 APV)

### Maatregelen en inzet van de politie

- De politie zal zich zoveel mogelijk inspannen om tegen overlast van luidruchtige bezoekers in het uitgaansgebied op te treden.
- De politie ziet er zo mogelijk op toe dat tijdens het spelen van muziek in de inrichting de ramen en deuren gesloten zijn.
- De politie zal bij klachten over geluidsoverlast een proces-verbaal van bevindingen opmaken.
- De politie informeert de gemeente en streeft naar een integrale aanpak van problemen.

### Maatregelen en inzet van de horeca

- De horecaondernemer ziet erop toe dat het komende en gaande publiek zich rustig gedraagt.
- De horecaondernemer zorgt ervoor dat de geldende geluidsvoorschriften correct worden nageleefd. Een incidentele activiteit (maximaal 6 per jaar) waarvoor de geluidsnorm is verruimd, meldt hij minimaal 2 weken van tevoren bij de gemeente.
- Leidinggevende(n), personeel of toezichhouders/portiers dragen er zorg voor, dat de toegangsdeuren tijdens het spelen van muziek in de inrichting zo snel mogelijk gesloten worden bij het verlaten en naar binnen gaan van het publiek, tenzij de brandveiligheidsvoorschriften eisen dat de deuren geopend blijven.
- De leidinggevende(n) zien erop toe dat tijdens het spelen van muziek de ramen en deuren, met inachtneming van voorgaande aandachtstreepje- van het horecabedrijf gesloten zijn.
- De horecaondernemer e/o zijn leidinggevende(n) dragen zorg voor een goede verstandhouding met de omwonenden van hun horecainrichting. Zij verschaffen gegevens over bijzondere festiviteiten aan de omwonenden en wijzen een contactpersoon aan die gedurende de openingstijden bereikbaar is voor de omwonenden. Zonodig worden op aanwijzing van de gemeente buurtgesprekken georganiseerd.  
(omwonenden zijn alle mensen die wonen in een straal van 75 meter rond de horecainrichting. Daarnaast kunnen per horecainrichting mensen op grotere afstand als omwonende worden beschouwd).

## **7. KWALITEIT VAN DE OMGEVING**

Terrassen, (openbare)verlichting, straatmeubilair, begroeiing en een schone omgeving zijn kwaliteits- en sfeerbepalende elementen die de nodige investeringen vergen. De samenwerkende partners in dit convenant hebben allemaal een eigen verantwoordelijkheid bij het creëren en het behouden van die kwaliteit en hebben daar ook een eigen belang bij.

### **Maatregelen en inzet van de gemeente**

- De gemeente is primair verantwoordelijk voor de kwaliteit van het uitgaansgebied en het woon- en leefklimaat in de omgeving van horecagelegenheden. In dat kader besteedt de gemeente aandacht aan:
  - de gewenste mate van diversiteit in het uitgaansgebied middels bestemmingsplannen;
  - esthetisch, functioneel en goed onderhouden groen in het uitgaansgebied;
  - een optimale afstemming tussen de openbare verlichting en de bedrijfsverlichting in het kader van sfeer zowel als veiligheid in het gebied;
  - aantrekkelijk en functioneel straatmeubilair;
  - beheersing van straat- en zwerfvuil;
  - voldoende stallingsmogelijkheden voor fietsen;
  - goede bereikbaarheid voor vervoerders;
  - de noodzaak dan wel wenselijkheid voor de aanwezigheid van openbare toiletruimte.

### **Maatregelen en inzet van de politie**

- De politie zorgt voor voldoende en regelmatig toezicht in de uitgaansgebieden en ziet er - samen met de portiers en eventuele andere toezichthouders - op toe dat de verschillende voorzieningen in het uitgaansgebied niet het doelwit worden van graffiti, vandalisme en vernieling.
- Tegen zogenaamd 'wildplassers' en andere 'vervuilers' in het openbaar gebied wordt consequent strafrechtelijk opgetreden.

### **Maatregelen en inzet van de horeca**

- De horecaondernemer zorgt voor voldoende toiletten voor zijn bezoekers.
- De horecaondernemer zorgt voor adequate verlichting van hun zaak en de directe omgeving daarvan voor zover dit geen openbare ruimte betreft.
- De horecaondernemer zorgt voor een schone omgeving van zijn bedrijf door het aanvullend plaatsen van afvalbakken, met name bij terrassen en het opruimen van de terrasruimte en directe omgeving na sluitingstijd. Het opruimen van glaswerk krijgt hierbij de prioriteit om oneigenlijk gebruik van het glaswerk te voorkomen.
- De horecaportiers zien erop toe dat de voorzieningen en maatregelen, genomen door gemeente en horeca, in de directe omgeving van hun bedrijf, niet worden vernield.
- De horecaondernemer verwijdert zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen een week eventueel aangebrachte graffiti op/aan zijn pand.

## 8. OPENINGSTIJDEN

Voor het horecaconcentratiegebied de Graaf Wichman geldt op zaterdag en zondag een verlengde openingstijd tot 04.00 uur; voor de andere horecagelegenheden is dit 02.00 uur maar als men deelneemt aan het Horecaconvenant kan men eveneens tot 04.00 uur geopend blijven.

Op alle andere dagen is het sluitingsuur voor alle horeca gelijk nl. 01.00 uur.

De terrassluitingstijd is eveneens voor alle horeca gelijk nl. alle dagen van de week gedurende het gehele jaar om 00.00 uur.

### Maatregelen en inzet door de gemeente

- Horecabedrijven die aan dit convenant deelnemen en instemmen met de in dit convenant opgenomen afspraken kunnen op grond van een ontheffing van het sluitingsuur op zaterdag en zondag tot uiterlijk 04.00 uur geopend blijven.
- Broodjeszaken, cafetaria's, snackbars e.d., waar enkel alcoholvrije drank en/of geringe eetwaren bedrijfsmatig voor gebruik ter plaatse worden verstrekt, die deelnemen aan het horecaconvenant, kunnen eveneens een ontheffing van het sluitingsuur tot uiterlijk 04.00 uur verkrijgen op zaterdag en zondag. Na 03.30 uur mogen echter geen nieuwe bezoekers meer worden toegelaten.
- Bij het niet nakomen van deze sluitingstijdenregeling zal, na een eerste waarschuwing, bij een volgende maal de sluitingstijd, voor een bij dat besluit bepaalde duur, worden teruggebracht tot de reguliere sluitingstijd.

### Maatregelen en inzet van de politie

- De politie ziet toe op de naleving van de sluitingstijden.
- Bij overtreding van de sluitingstijdenregeling wordt een proces-verbaal van bevindingen opgemaakt en wordt de burgemeester daarvan op de hoogte gesteld.

### Maatregelen en inzet van de horeca

- Om de sluiting ordelijk te laten verlopen en te voorkomen dat men massaal uit de inrichting vertrekt, kondigt de ondernemer de sluiting een half uur voordien aan. Vanaf een kwartier voor sluiting worden geen consumpties meer verstrekt. Tevens wordt dan de volle verlichting ontstoken en wordt het volume van de muziek geleidelijk teruggedraaid. Vijf minuten voor het sluitingstijdstip wordt de muziek geheel uitgezet.
- Op zaterdag en zondag dient om 02.00 uur of , als men ontheffing heeft om 04.00 uur al het publiek de zaak verlaten te hebben. Op maandag tot en met vrijdag is dit 01.00 uur.

### Terrassen

De sluitingstijd van terrassen is voor de hele week gedurende het gehele jaar vastgesteld op 00.00 uur. Ieder terras dient om uiterlijk 00.00 uur geheel opgeruimd te zijn.

Als terrassen overkapt e/o verwarmd worden wordt het stemgeluid meegerekend bij eventuele geluidsmetingen. Hierdoor worden de normwaarden voor het toegestane geluid veel sneller bereikt en vervolgens overtreden.

## 9. JUSTITIËLE VERVOLGING/HANDHAVING

In het kader van de veiligheidsketen is er niet alleen aandacht voor preventieve maatregelen maar zal ook ten aanzien van repressieve maatregelen een verscherpt beleid gevoerd worden. Een ieder die zich schuldig maakt aan een overtreding of een misdrijf zal door middel van een adequaat vervolgingsbeleid direct geconfronteerd worden met de gevolgen van zijn gedrag. Uitgangspunt van dit beleid is dat aan alle verdachten die tijdens de uitgaansuren in het horecagebied worden opgepakt ter zake van geweldsmisdrijven, of overtredingen van de wapen- en/of opiumwetgeving, een dagvaarding wordt uitgereikt, waarop zij zich voor de rechter moeten verantwoorden.

Ter zake van openbare orde overtredingen van de Algemene Plaatselijke Verordening is sprake van een zero tolerance-bekeuringenbeleid. Er wordt niets meer getolereerd en de overtreders komen niet onder een transactievoorstel uit.

### **Maatregelen en inspanningen van politie en Openbaar Ministerie**

In het kader van de openbare orde worden (volgens de Algemene Plaatselijke Verordening) de volgende overtredingen strafbaar gesteld:

- a) Wildplassen;
  - b) overlast/baldadigheid ordeverstoring op de openbare weg;
  - c) op de openbare weg alcohol nuttigen;
  - d) hangen in een portiek/zonder redelijk doel op hinderlijke wijze ophouden, bijv. in een parkeergarage/telefooncel/abri en dergelijke;
- Het openbaar ministerie draagt er zorg voor dat indien mogelijk bij zwaardere geweldsdelicten overgegaan wordt tot voorgeleiding aan de rechter-commissaris en afdoening op een snelrechtzitting.
  - De politie zorgt voor voldoende capaciteit ten behoeve van een snelle afwerking van zaken, waarbij Justitie zo breed mogelijk wordt geïnformeerd volgens vastgestelde werkafspraken met het Openbaar Ministerie.
  - Indien de wens tot afwijking van bestaande richtlijnen voor de afdoening van strafzaken, zoals verhoogde transactiebedragen, bestaat, wordt daarover met de betrokken convenantpartners overlegd en worden zo mogelijk afspraken gemaakt.
  - In aansluiting op de inrichtingsontzegging, zal het Openbaar Ministerie, waar mogelijk, als bijkomende maatregel een uitgaansgebiedsverbod vragen, analoog aan het stadionverbod.

### **Strafvervolgning**

- Tegen alle personen die worden verdacht van het plegen van strafbare feiten die betrekking hebben op geweld, bedreiging, wapens of drugs, of in nauwe relatie staan tot de kwaliteit van het uitgaansgebied, wordt in principe een strafvervolgning ingesteld. Bij gebrek aan een aangifte zal het politieonderzoek op basis van voldoende bewijscriteria ambtshalve plaatsvinden.
- Bij instelling van een strafvervolgning zorgt het Openbaar Ministerie dat aan de aangever een slachtofferbrief wordt gestuurd. Indien de aangever er prijs opstelt wordt via het slachtofferloket van het parket Amsterdam de volgende informatie aan betrokkenen verstrekt:
  - de zittingsdatum;
  - het opgelegde vonnis;
  - een eventueel hoger beroep;
  - uitleg bij een significant afwijken van eis en vonnis.

### **Voorlichting**

- Het Openbaar Ministerie informeert de pers zoveel mogelijk over op de rol geplaatste zaken met een relatie tot bovenstaande en stelt de pers zoveel mogelijk in de gelegenheid die zaken bij te wonen. De behandelende officieren van justitie geven voor zover relevant in een bepaalde zaak in hun requisitoir inhoudelijk aandacht aan de beleidsmatige kant van de horeca gerelateerde problematiek.

### **Maatregelen en inzet van de politie**

- De politie draagt zorg voor een snel en adequaat opsporingsonderzoek dat, rekening houdend met de wijze van afdoening, leidt tot een proces-verbaal dat binnen de geldende termijnen bij het parket van de officier van justitie wordt aangeleverd.
- In geval van materiële schade wordt in het kader van de Wet Terwee consequent het schadebemiddelingstraject gestart.

### **Maatregelen en inzet van de horeca**

- Horecaondernemers en hun personeel stellen zich loyaal en coöperatief op aan politie en justitie met betrekking tot opsporing en vervolging van strafbaar gedrag van bezoekers van het uitgaansgebied c.q. hun inrichting.
- Zij doen consequent aangifte c.q. leggen waar nodig getuigenis af van dergelijk, geconstateerd gedrag.

## **10. VERGUNNINGEN en maatregelen**

### **Maatregelen en inzet van de gemeente**

De gemeente draagt zorg voor de administratieve controle van de meldingen (o.g.v. de Wet milieubeheer) vergunningen, ontheffing(en), verlof en de daarbij behorende voorschriften. Bij gebleken gebreken wordt de leidinggevende(n) een korte maar voldoende periode geboden om wel aan de voorschriften te kunnen voldoen, mits de openbare orde en veiligheid niet in het gedrang komt.

Met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de Drank- en Horecawet is de gemeente belast. Dit toezicht wordt uitgevoerd door regionale Boa's.

### **Maatregelen en inzet van de politie**

De politie zal zonedig gebruik maken van de opsporingsbevoegdheden en strafrechtelijk optreden bij overtredingen van de vergunning, ontheffing(en), verlof en de daarbij behorende voorschriften.

### **Maatregelen en inzet van de horeca**

De horecaondernemer/leidinggevende(n) van het horecabedrijf verplicht zich bij er bij uitstek voor zorg te dragen dat:

- de verleende vergunningen volgens de Wet op de kansspelen, Drank en Horecawet, Algemene Plaatselijke Verordening, ingeval er sprake is van portiers, de Wet op de Particuliere Beveiligingsorganisaties, de Bouwverordening, de Gebruiksvergunning/brandveiligheidsvoorschriften etc. actueel zijn;
- wordt voldaan aan overige eisen die specifiek voor horecabedrijven gelden zoals milieuvoorschriften en eisen voor de brandveiligheid.

## **11. SPECIFIEKE BEPALINGEN NACHTZAKEN**

Huizen kent op dit moment geen nachtzaken. Een discotheek zou hiervoor in aanmerking kunnen komen. Nachtzaken zijn zaken die pas 's avonds (laat) opengaan en een later sluitingsuur hebben c.q. kunnen krijgen (bijvoorbeeld 05.00 uur). Aan nachtzaken worden zwaardere veiligheidseisen gesteld o.a. vanwege grotere toeloop van bezoekers en regionale aantrekkingskracht voor bezoekers.

- De leidinggevende draagt zorg voor de inzet van bekwaam, gecertificeerd, personeel voor toezicht binnen en in de directe omgeving van de horeca-inrichting.
- Om een ordentelijke gang van zaken binnen het bedrijf te bevorderen zal de leidinggevende de huis- of gedragsregels, die gelden voor het gehele uitgaansgebied in Huizen, bekend maken door ze op een voor het publiek zichtbare plaats in zijn zaak op te hangen.
- De leidinggevende draagt zorg voor het toezicht op de naleving van de huis- of gedragsregels.
- De leidinggevende draagt zorg voor de zichtbaarheid en herkenbaarheid van al het personeel zodat daar een preventieve werking vanuit gaat.
- De leidinggevende stimuleert opleidingen van het personeel zoals bijvoorbeeld het omgaan met lastige klanten.



- Adequate verlichting aan het horecapand die voor en tijdens het sluitingsuur aan gaat en de uitgaande klanten voorziet van veel licht kan een goede mogelijkheid zijn om de openbare orde op straat te handhaven. Partijen streven er gezamenlijk na om een dergelijk vorm van verlichting te realiseren.
- Toezicht wordt tevens bevorderd door het gebruik van een of meerdere camera's. Het vastleggen van beeldmateriaal bij de nachtzaken is belangrijk. Het doel van cameratoezicht is bevordering/ verbetering van het algemeen gevoel van veiligheid bij het uitgaanspubliek (mensen zijn meer geremd in hun handelswijze bij aanwezigheid van camera's), alsmede opsporing van strafbare feiten en ten derde vastlegging van het deurbeleid.
- Bij de nachtzaken moeten ten minste twee camera's aanwezig –en gedurende de openingstijden in bedrijf- zijn; één gemonteerd op de buitengevel en gericht op de toegangsdeur en de ander in de ruimte hieraan grenzend binnen in de onderneming en ook gericht op de toegangsdeur om daarmee het deurbeleid te kunnen vastleggen. Daaraan wordt gekoppeld opnameapparatuur om beelden mee vast te leggen. Er wordt dus permanent opgenomen op een kwalitatief goede band. De opnamen van alle camera's dienen een permanent vloeiend af te spelen beeld te vertonen en mogen dus geen springbeelden laten zien.  
Er mogen per beeldscherm/monitor c.q. opnameapparaat meerdere cameraopstellingen zichtbaar zijn, mits van goede kwaliteit. Voorts dient de ruimte waar de camera's zijn opgesteld voldoende verlicht te zijn, zodat een goed zichtbaar beeld wordt verkregen. Per nachtzaak zijn maximaal twee leidinggevende(n) onder wiens beheer de beelddragers vallen. Zij zijn hiervoor verantwoordelijk. Deze mensen hebben uitsluitend toegang tot het opnamesysteem en worden bij de politie als zodanig gemeld. De portiers vallen hier dus in geen geval onder. De leidinggevende(n) is/zijn voor de politie 24 uur aanspreekpunt voor het geval een opname moet worden opgevraagd.
- Bij een incident, dat de openbare orde en veiligheid betreft, belt de ondernemer/leidinggevende onverwijld de politie die dan de opname kan veiligstellen. Voorts dient de leidinggevende de betreffende opname te allen tijde op vordering van de politie af te staan, weliswaar binnen een tijdspanne van 24 uur.
- De apparatuur blijft opnemen totdat de laatste bezoeker de nachtzaak heeft verlaten. De opname blijft tot 24 uur na sluiting beschikbaar.
- De leidinggevende weert en verwijdert personen die een toegangsonzeggung hebben voor hun onderneming. Indien de leidinggevende een beroep doet op de politie omdat een persoon met een ontzeggung zich in de nachtzaak bevindt, komt de politie zo snel mogelijk om de betreffende persoon te verwijderen. Indien betrokkene niet meer wordt aangetroffen doet de leidinggevende in ieder geval aangifte.
- De leidinggevende ziet er op toe dat in zijn onderneming niet meer personen aanwezig zijn dan volgens de gebruiksvergunning, afgegeven door/namens de brandweer, zijn toegestaan.
- Bij de toegang van de nachtzaak is een detectiepoortje opgesteld. Genoemd apparaat dient gedurende de openingstijden in werking te zijn. Dit draagt ertoe bij dat ondermeer wapenbezit wordt opgemerkt.

## **12. UITVOERING van het CONVENANT & SANCTIES**

Nadere afspraken over de uitvoering van onderdelen uit dit convenant worden gemaakt door de partners in het Horecaplatform. Dit geldt met name voor lokaal aanvullend toezicht in het uitgaansgebied.

Het convenant wordt aangegaan voor een periode van 3 jaar waarbij, naar aanleiding van tussentijdse evaluaties, eventuele aanpassingsvoorstellen worden gedaan in het Horecaplatform.

### **Gevolgen van het niet nakomen van dit convenant en inzet gemeente**

Het lokale horecaoverleg, bestaande uit vertegenwoordigers van de (betrokken) gemeente, de politie en Koninklijk Horeca Nederland, fungeert als geschillencommissie.

Afhankelijk van het aan de commissie voorgelegde geschil kan een deskundige aan de commissie worden toegevoegd. De commissie heeft een adviserende rol naar de burgemeester.

De bevoegdheden van de burgemeester, politie en justitie inzake bestuurs- en strafrechtelijk optreden onverlet latende, kan het niet nakomen van dit convenant leiden tot de volgende gevolgen:

- i. een schriftelijke waarschuwing van de burgemeester met vermelding van de overtreding(en).
- ii. herhaling leidt tot het horen van de betrokken ondernemer door de burgemeester of een aangewezen ambtenaar. Maatregelen kunnen bestaan uit:
  1. beperking van de openingstijden;
  2. exploitatiebeperkende maatregelen;
  3. (tijdelijke) sluiting van de onderneming.

Indien de gemeente, het Openbaar Ministerie of de politie het convenant niet nakomen, kan een individuele ondernemer of een collectief van ondernemers de bewuste partij daarop aanspreken.

De in gebreke blijvende partij (i.c. de gemeente, het Openbaar Ministerie of de politie) is verplicht om de klager binnen vier weken te berichten over de te treffen maatregelen.

## **Bijlage HUISREGELS**

De horeca houdt haar bezoekers aan de volgende huis- of gedragsregels die nationaal tot stand zijn gekomen in samenwerking met Koninklijke horeca Nederland, politie en gemeenten, luidende als volgt:

### **Voor bezoekers van de horeca**

Om de gasten een plezierige tijd te laten beleven in de bedrijven, hebben de horeca-ondernemers zich aangesloten bij de gedragsregels Veilig Uitgaan. Gewoon regels van goed fatsoen.

Als iedereen zich aan deze regels houdt, gaan we allemaal een prettig avondje uit.

### **Drankgebruik**

De ondernemer is verantwoordelijk voor overmatig alcoholgebruik van de gasten. Als u, als gast, niet zelf uw verantwoordelijkheid hierin neemt, zal de ondernemer ingrijpen.

### **Geluidsoverlast**

Houdt u a.u.b. rekening met onze burens als u ons bedrijf verlaat. De burens kunnen dan van hun nachtrust blijven genieten.

### **Glaswerk**

Glaswerk mag niet mee naar buiten worden genomen, behalve op de terrassen van de desbetreffende onderneming. Tijdens evenementen geldt is gebruik van glaswerk –ook op de terrassen- verboden.

### **Wildplassen**

Alle horecabedrijven hebben een toilet waarvan , ook zonder consumptie, gebruik kan worden gemaakt. Plassen in de open lucht veroorzaakt stank en is verboden.

### **Drugs**

Het dragen of gebruiken van drugs is in ons bedrijf niet toegestaan.

### **Wapens**

Het dragen of gebruiken van wapens is verboden.

### **Racisme/discriminatie**

Discriminatie, in welke vorm dan ook, is verboden.

### **Agressie**

Bedreigingen of mishandelingen of overige vormen van geweld/gewelduitingen zijn verboden en zullen bij de politie worden gemeld.

### **Overtreding van deze regels**

Overtreding kan tot gevolg hebben dat de toegang wordt ontzegd bij alle bedrijven die deze huis- of gedragsregels hanteren. Dit zal ook bij de politie worden gemeld.

## 9. MODEL BRIEF ONTZEKKING TOEGANG

Met ingang van heden wordt u op grond van het gestelde in het Convenant Veilig Uitgaan in Huizen de toegang tot het bedrijf genaamd \_\_\_\_\_ te \_\_\_\_\_ voor een periode, hieronder vermeld is ontzegd.

Deze ontzegging houdt tevens in dat u voor deze periode de toegang tot de inrichtingen van de overige deelnemers aan het horecavenant in Huizen wordt ontzegd. De deelnemende inrichtingen zijn te herkennen aan het logo zoals aangegeven op deze brief.

Aanleiding voor deze maatregel is het feit dat u zich in ons horecabedrijf heeft misdragen en/of schuldig heeft gemaakt aan een strafbaar feit.

Dit betekent dat u indien u een van de deelnemende horeca inrichtingen – de terrassen daaronder inbegrepen - mede convenant ondertekenaars betreedt in de hieronder aangegeven periode u zich schuldig maakt aan huisvredebreuk (artikel 138 wetboek van Strafrecht).

Door middel van deze brief wordt u namelijk gevorderd zich aanstands uit de inrichting te verwijderen. Het betreden van deze horeca-inrichting of een van de horeca inrichtingen van mede convenantondertekenaars in Huizen is dus strafbaar, ook al bent u tot de betreffende horeca-inrichting toegelaten.

Bij het constateren van dit strafbaar feit kunt u aangehouden worden waarna er te allen tijde door de politie proces-verbaal wordt opgemaakt.

Persoonsgegevens	
Naam:	
Adres:	
Postcode/woonplaats:	
Geslacht:	
Geboortedatum:	
<b>Reden ontzegging:</b>	
<b>Uw gedragingen:</b>	

De ontzeggingen van de toegang tot alle in Huizen deelnemende horeca-inrichtingen – de terrassen daaronder inbegrepen- geldt voor de periode van \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_.

Bij minderjarigheid wordt deze ontzegging ook gezonden naar de ouders/ verzorgers van de betrokkene. Het hoofd van de plaatselijke politie ontvangt een afschrift van deze ontzegging.

De vertegenwoordiger van de horeca inrichting  
Naam en handtekening en datum.

Voor ontvangst