

Overleg algemeen bestuur

6 oktober 2022

Algemeen	
Aanwezig	Gerhard van den Top (voorzitter), Joke Lanphen (Blaricum), Mirjam Havinga (Eemnes), Karin van Hunnik (Hilversum), Bert Rebel (Huizen), Nanning Mol (Laren), Gert Zagt (Wijdmeren), Igor Meuwese, Marije Mansfeld, Sabien von dem Borne, Marlies van der Linden (Regio Gooi en Vechtstreek)
Afwezig	Alexander Luijten (Gooise Meren)
Contactpersoon	Marlies van der Linden
E-mail	m.vanderlinden@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	22.0004364

1. Opening en mededelingen

Inhoud
<ul style="list-style-type: none"> - Dhr. Van den Top opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. - Dhr. Luijten is vandaag afwezig. - Het algemeen bestuur is vandaag niet compleet, dus er wordt op een ander moment een foto van het voltallige algemeen bestuur gemaakt. - Dhr. Van den Top heeft dhr. Moraal van de Veiligheidsregio uitgenodigd in verband met de opvang van asielzoekers en de noodopvang. De inzet is namelijk om per 1 januari 2023 de opvang van asielzoekers en noodopvang via de wethouders te coördineren. De Veiligheidsregio blijft verantwoordelijk voor de opvang van Oekraïners en de crisisnoodopvang. Nieuwe wetgeving is nog niet gereed. Een aantal zaken zijn ook nog niet helder, bv. aantallen, uitwisselbaarheid doelgroepen, stapeling van gemeentelijke taakstellingen, uitruil tussen gemeenten/binnen Provincie etc. Veel onderwerpen betreffen ook politieke vraagstukken waar de raad richting aan moet geven, bv. opties zoals de taakstelling statushouders verhogen om de opvang asielzoekers mee te compenseren. De Regio gaat kijken naar een passende structuur en personele invulling/financiering. Er is al een uitvraag gedaan naar de verantwoordelijk portefeuillehouder per gemeente. Mogelijk wordt hier een nieuw portefeuillehoudersoverleg voor opgestart. - De AB-leden kijken positief terug op het Regiopodium van 19 september in Singer Laren. Positieve punten: prima organisatie, goede sprekers, starten met eten, goed om aan het begin van nieuwe raadsperiode elkaar te ontmoeten, Regiogevoel/we doen dit samen. Aandachtpunten: vertegenwoordigingen vanuit verschillende raden, iets te vol programma waardoor aan het einde minder tijd voor ontmoeting over bleef, benadrukken dat het ter inspiratie is en er een werkbare en uitvoerbare agenda opgesteld wordt. - Er wordt een rondje langs de bestuurders gemaakt om actualiteiten te delen.

2. Vaststellen agenda

Inhoud
De agenda voor het algemeen bestuur van 6 oktober is akkoord en wordt vastgesteld.
Besluit
1. Agenda vergadering algemeen bestuur 6 oktober (22.0003979) conform vastgesteld.

3. Vaststellen verslag AB/DB 8 september 2022

Inhoud
Het verslag van de vergadering van het algemeen/dagelijkse bestuur d.d. 8 september 2022 is akkoord en wordt vastgesteld.
Besluit
2. Verslag vergadering AB/DB 8 september 2022 (22.0003958) conform vastgesteld.

4. Verzonden

Inhoud

- Deze stukken (aanbieding bestuursrapportage incl. zienswijze/reactie op zienswijzeprocedure P&C stukken/zienswijze startnotitie Regionale samenwerkingsagenda) staan ter kennisname op de agenda en zijn reeds in cc. aan de leden algemeen bestuur verzonden.
- Dhr. Meuwese geeft aan dat bij de behandeling van de startnotitie RSA de bestuurlijk trekker Nanning Mol aan kan schuiven. Dit volgt ook uit het advies van de werkgroep governance. Dit op initiatief van het AB lid, in samenwerking met de griffier en het presidium. Het blijft een lokaal proces hoe de besluitvorming wordt ingericht.

5. Verslag functionaris gegevensbescherming juli 2021 – juni 2022

Inhoud

- Dhr. Cnossen geeft een toelichting over de werkwijze van de functionaris gegevensbescherming (FG) en het jaarverslag.
- De volgende adviezen worden meegegeven: voeg bij datalekken de cijfers toe om beter beeld van de (beperkte) omvang te geven; voeg toe dat het om een klein aantal datalekken gaat, maar soms wel een groot aantal gegevens betreft; impact ook van groot belang en benoemen; nul datalekken zijn onhaalbaar, maar wat wordt al een redelijk aantal gezien, deze duiding ontbreekt nu; veel meldingen zijn ook positief in het kader van meldingsbewustheid.
- Dhr. Rebel concludeert dat de capaciteitsvraag voor nu opgelost lijkt door de invulling met rol van privacy officer en vraagt zich af de aanbeveling volgend jaar terug op de agenda komt. Dhr. Cnossen verwacht dit niet, maar in de praktijk moet blijken of de capaciteit nu voldoende is.
- Dhr. Van den Top sluit af met de oproep om te delen hoe het gaat en als het niet lukt, dit aan het bestuur te laten weten.

Besluit

3. Het jaarlijks verslag Functionaris Gegevensbescherming juli 2021 – juni 2022 (22.0003234) wordt vastgesteld.

6. Actualisering gemeenschappelijke regeling

Inhoud

- Mw. Van der Linden geeft een presentatie over de actualisering van de gemeenschappelijke regeling. Het onderwerp komt ook terug op de Heiday.
- Dhr. Mol geeft aan dat het tweede advies van de werkgroep governance goed richting geeft aan wat de raden willen. Als de inhoud van het advies goed wordt betrokken bij de startnotitie rond de actualisering van de gemeenschappelijke regeling kan dit ten goede komen aan een spoedige besluitvorming. Hij geeft de overweging mee dat hiermee dan ook de ronde langs de raden sneller gemaakt kan worden.

7. Organisatieontwikkelingen

Inhoud

- Dhr. Meuwese geeft een toelichting op het ziekteverzuim. Traditioneel hebben eenheden met een buitendienst een relatief hoog verzuimpercentage. Daarnaast liep aan het begin van de periode van het jaar (Corona) het verzuim sterk op omdat bij vooral contactberoepen er geen risico mocht worden genomen.
- De mobiliteitsbudgetten van Weesp zijn en worden ingezet om de inkrimping van de organisatie die plaats moeten vinden te realiseren.
- Mw. Havinga adviseert om helder te maken bij welk percentage maatregelen effect kunnen hebben en daarbij doelen te stellen; wanneer zijn de maatregelen geslaagd?
- Dhr. Rebel wil het verzuimoverzicht over drie maanden graag terug zien.
- Vervolgens licht dhr. Meuwese het onderwerp accommodatievraagstukken toe om het algemeen bestuur mee te nemen bij de ontwikkelingen en de keuzes die gemaakt moeten worden over herhuisvesting. In het bijzonder als het gaat om de functies van de GAD.

Acties

4. Overzicht verzuim over drie maanden weer agenderen (mw. van der Linden)

8. Communicatie terug- en vooruitblik

Inhoud

- Mw. Mansfeld deelt een aantal actualiteiten: fototentoonstelling OPEN over depressiviteit met foto's van jonge ervaringsdeskundigen – na 3 weken op het Julianaplein in Bussum reist de tentoonstelling door naar het Dudokpark in Hilversum; bijeenkomst over mensenhandel en media aandacht voor de preventiecampagnes van de GGD.
- Mw. Mansfeld vraagt of het algemeen bestuur het eens is met het vormen van een app-groep. De leden zijn hiermee akkoord.

Acties

5. App groep voor leden algemeen bestuur maken (mw. Mansfeld).

9. Rondvraag en sluiting

Inhoud

Dhr. van den Top sluit de vergadering. Na een korte pauze vindt de aandeelhoudersvergadering Vervoer B.V. plaats.

CONCEPT