

Overleg algemeen bestuur/dagelijks bestuur

14 april 2022

Algemeen	
Aanwezig	Gerhard van den Top (Hilversum), Alexander Luijten (Gooise Meren), Bert Rebel (Huizen), Joost Boermans (Wijdmeren), Peter Calis (Laren), Anne-Marie Kennis (Blaricum), Igor Meuwese, Marije Mansfeld, Hans Uneken, Marlies van der Linden (Regio Gooi en Vechtstreek)
Afwezig	Floris Voorink (Hilversum), Wilma de Boer (Eemnes), Sabien von dem Borne (Regio Gooi en Vechtstreek)
Contactpersoon	Marlies van der Linden
E-mail	m.vanderlinden@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	22.0002078

1. Formele benoeming Regiovoorzitter

Inhoud
<ul style="list-style-type: none"> - Op 16 februari 2022 is dhr. Van den Top als burgemeester van Hilversum geïnstalleerd. De gemeenteraad van Hilversum heeft op grond van artikel 9 lid 3 van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) burgemeester Van den Top op 9 maart 2022 aangewezen en voorgedragen als (extra) lid van het algemeen bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek. Het algemeen bestuur wijst vervolgens op grond van artikel 17 lid 1 van de GR uit de door de grootste gemeente aangewezen leden de voorzitter aan. - Het algemeen bestuur stemt bij acclamatie in met de benoeming van dhr. Van den Top als voorzitter en mandateert dhr. Luijten als plaatsvervangend voorzitter om het besluit te ondertekenen.
Besluit
<ol style="list-style-type: none"> 1. Het algemeen bestuur besluit de heer dr. ir. G.M. van den Top aan te wijzen en te benoemen als voorzitter van Regio Gooi en Vechtstreek.

2. Opening en mededelingen

Inhoud
<ul style="list-style-type: none"> - De aanwezigen geven een update van de coalitieonderhandelingen. - Met betrekking tot de vorming van een nieuw Regiobestuur meldt dhr. Meuwese dat op basis van het advies van dhr. Mol nu eerst gewacht wordt op het aanwijzen van AB-leden vanuit de gemeenten. Vervolgens worden vanuit het algemeen bestuur de voorzitters van de portefeuillehoudersoverleggen benoemd. Het is nog even de vraag of op heel vakinhoudelijke portefeuilles het goed werkt als de voorzitter van het portefeuillehoudersoverleg in het college een andere portefeuille heeft. Mw. Kennis geeft aan dat het ook van belang is om op basis van personen te kijken wat de beste verdeling is. Dhr. Rebel onderstreept het belang om een linking pin tussen de portefeuillehoudersoverleggen en het algemeen bestuur te hebben, dit heeft hij in de afgelopen periode naar het sociaal domein wel gemist. Verder geeft dhr. Rebel aan dat het invullen van een technisch voorzitterschap niet de voorkeur vanuit de gemeente Huizen heeft omdat bestuurders er op die manier een extra portefeuille bij krijgen. Dhr. Luijten geeft aan hier wel goede ervaringen mee te hebben. Dhr. Boermans geeft aan dat het advies van Mol gericht was op een sterke rol van de AB leden vanuit de inhoud en bij andere dossiers nog wel wat nuance is aan te brengen. Dhr. Van den Top verzoekt aan dhr. Meuwese een eerste voorstel voor de verdeling van de portefeuilles te doen als de bestuurders voor het algemeen bestuur bekend zijn. Hij voegt daaraan toe dat vanuit het college van Hilversum bij de afvaardiging ook goed gekeken wordt welke netwerken bestuurders in kunnen zetten. - Mw. van der Linden geeft aan dat het introductieprogramma voor raadsleden in de gemeenten zelf start met een bijeenkomst over verbonden partijen en vervolgens een bijeenkomst bij de Regio waarin raadsleden ook met elkaar in contact kunnen komen. Voor bestuurders worden per portefeuille kennismakingstours georganiseerd. Het exacte moment hiervoor is nog niet bekend, dit is afhankelijk van wanneer de nieuwe colleges gereed zijn.

Acties

1. Na bekendmaking van bestuurders voor het algemeen bestuur een eerste voorstel voor de verdeling van de portefeuilles doen (dhr. Meuwese).

3. Vaststellen agenda 14 april 2022

Inhoud

De agenda voor het algemeen bestuur/dagelijks bestuur van 14 april 2022 is akkoord en wordt vastgesteld.

Besluit

2. Het algemeen bestuur stelt de agenda van de vergadering algemeen bestuur/dagelijks bestuur 14 april 2022 conform 22.0001296 vast.

4. Vaststellen verslag 17 februari 2022

Inhoud

Het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur d.d. 17 februari is akkoord en wordt vastgesteld.

Besluit

3. Het algemeen bestuur stelt het verslag algemeen bestuur 17 februari 2022 conform 22.0001207 vast.

5. Terugkoppeling MRA vergaderingen

Inhoud

- Dhr. Luijten geeft een terugkoppeling van het platform Ruimte. Daar is gesproken over de verstedelijkingsstrategie en vond de voorbereiding van het BO MIRT plaats. Het overleg was ambtelijk goed voorbereid door de MRA en Regio. De ingebrachte punten zijn allemaal overgenomen.
- Het BO MIRT heeft inmiddels ook plaatsgevonden. Het bouwen van nieuwe woningen is ook een uitdaging op het gebied van mobiliteit. Voor heel Nederland is 7 miljard euro beschikbaar om mobiliteitsknelpunten aan te pakken. Hier is nog geen concrete propositie voor gedaan. Dhr. Luijten geeft aan dat de Gooicorridor in combinatie met de A1 en de A27 in beeld zijn. Het is duidelijk dat door de samenwerking met de MRA in Den Haag ook "een voet tussen de deur" is te krijgen wat als regio alleen niet haalbaar is. Dhr. Boermans geeft aan dat dit belangrijk is om te melden en heel duidelijk aan te geven wat met hulp van de MRA gerealiseerd kan worden. Deze opbrengsten kunnen ook tegenover de bijdrage van €1,53 per inwoner gezet worden. Dhr. Rebel geeft aan benieuwd te zijn of de raadstafels consequenties hebben voor de betrokkenheid bij MRA.
- Dhr. Luijten geeft aan dat het overleg van het bestuur veelal om praktische huishoudelijke zaken ging, o.a. de organisatie van thematische bijeenkomsten voor nieuwe raadsleden.

6. Werkafspraken MRA

Inhoud

- Dhr. Uneken geeft een korte toelichting op het voorstel. Met bijgaande werkafspraken voor Gooi en Vechtstreek wordt de deelregionale uitwerking van de MRA samenwerkingsafspraken geregeld. De participatie in de MRA directie is nog niet geregeld, dit betreft 1,3 fte en de opties zijn menskracht leveren of betalen. Dit moet voor de zomer geregeld worden en wordt via een begrotingswijziging ingebracht. Ondertussen wordt gezocht naar geschikte mensen, zowel bij gemeenten als bij de Regio. Voorkeur voor inzetten van 3x een halve fte zodat de verbinding met de eigen organisatie behouden blijft.
- Dhr. Calis, mw. Kennis en dhr. Boermans geven aan dat een hogere bijdrage dan €1,53 in hun gemeenten geen gelopen race is. Dhr. Van den Top doet een oproep om het grotere geheel te bekijken en tijdens de bijeenkomsten met de raden het gesprek over (het belang van) de MRA te voeren.
- De indexatie van het bedrag is opgenomen in de MRA samenwerkingsafspraken. Deze samenwerkingsafspraken zijn in december 2021 al door de raden vastgesteld.
- Dhr. Rebel vraagt of verankering van de afspraken in de gemeenschappelijke regeling (GR) noodzakelijk is. Dhr. Luijten vraagt ook wat het verschil is met andere vertegenwoordigingen

(die ook niet in de GR zijn opgenomen). Dhr. Uneken geeft aan dat op dit moment de regionale rol bij de MRA alleen geformaliseerd is binnen de begroting. De werkafspraken hoeven niet één op één in de GR opgenomen te worden, het gaat om het haakje maken naar belangenbehartiging, er is geen juridische noodzaak om het in de GR op te nemen. Het algemeen bestuur wil het besluit over het opnemen in de GR nuanceren en besluit om dit nader te onderzoeken en op basis daarvan te beslissen of de werkafspraken vastgelegd worden in de GR.

- Dhr. Rebel vraagt naar werkafpraak 5 afvaardiging in MRA bestuur waarin is opgenomen dat de annotatie vanuit de Regio voor de bestuursvergaderingen wordt geschreven vanuit het MRA belang en niet vanuit het deelregionaal belang. Dhr. Uneken geeft aan dat in de praktijk de tegenstelling tussen het MRA belang en het Regio belang niet zo scherp is. De vertegenwoordigers in het MRA bestuur zitten daar om de belangen van de MRA te vertegenwoordigen en niet de belangen van de deelregio. De belangen van de deelregio lopen via de vertegenwoordiging in de algemene vergadering en de platforms. Dhr. Uneken geeft aan dat deze zinsnede uit de werkafspraken gehaald kan worden. Het was opgenomen om de governance vanuit de MRA te duiden. Het algemeen bestuur wil de zinsnede graag verwijderd zien.
- Dhr. Boermans vraagt een toelichting op onderdeel 8, uittreding. Dhr. Uneken geeft aan dat voor deelname aan de MRA de kosten gedeeld worden via de gemeenschappelijke regeling en dat bij het uittreden bij de MRA moet de uittredende gemeente de frictiekosten dragen. Mw. Kennis geeft aan dat het goed is om bij het voorstel over de bijdrage van de kosten voor de MRA directie ook op te nemen dat uittreden kosten met zich meebrengt.
- Dhr. Van den Top verzoekt om vanuit de Regio proactiever met deelnemende gemeenten te delen wat er bij MRA gebeurt. Bv. een makkelijk vindbare plek op de website met informatie. Mw. Mansfeld geeft aan dat via de socials ontwikkelingen nu al gedeeld worden, maar dat ook gekeken kan worden om via de website informatie te ontsluiten.

Acties

2. Zinsnede uit werkafpraak 5 over annotatie verwijderen (mw. Agricola).
3. Onderzoek naar verankering van werkafspraken MRA opnemen in de gemeenschappelijke regeling (mw. Agricola).
4. Bij begrotingswijziging MRA directie ook financiële consequenties over uittreding opnemen (mw. Agricola).
5. Informatie over MRA via website Regio ontsluiten (mw. Mansfeld).

Besluit

4. Het algemeen bestuur stemt in met de werkafspraken voor Gooi en Vechtstreek als deelregionale uitwerking van de MRA samenwerkingsafspraken met inachtneming van de aanpassingen (werkafpraak 5 over annotatie verwijderen en onderzoek doen naar verankering van werkafspraken in de gemeenschappelijke regeling).

7. P&C stukken

Inhoud

- Dhr. Rebel geeft een korte toelichting. Het dagelijks bestuur wordt gevraagd de P&C stukken aan te bieden aan de gemeenteraden (algemeen bestuur op dit moment ter kennisname). De jaarstukken 2021 worden ter kennisname aangeboden aan de gemeenteraden. Tot 1 juli 2022 hebben de gemeenteraden gelegenheid hun zienswijze op het bestemmingsvoorstel 2021 en de programmabegroting 2023 kenbaar te maken bij het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur stelt de P&C stukken uiterlijk 14 juli 2022 vast, zodat deze tijdig aangeboden kunnen worden aan de provincie Noord-Holland.
- Dhr. Rebel geeft aan dat met de uitkering aan de gemeenten de weerstandscapaciteit onder de 1 komt. Gelet op de brief van de wethouders financiën is het voorstel gedaan om geld aan de gemeenten uit te keren. In de begroting is ook terug te zien dat rekening is gehouden met de brief van de wethouders financiën en zijn de reserves inzichtelijk gemaakt. Er wordt 250K extra aan gemeenten gevraagd in verband met cyber security/informatieveiligheid. Dit is in lijn met de eerdere melding in de kaderbrief.
- Tenslotte meldt dhr. Rebel dat de management letter nog komt en de verwachting is dat er een goedkeurende verklaring door de accountant wordt afgegeven.
- Dhr. Calis vraagt naar de stijging van de baten en lasten bij de GGD. Deze stijging is in zijn

geheel te verklaren door corona. Alle corona kosten worden vergoed door het Rijk.

- Dhr. Luijten geeft aan dat in de kaderbrief was opgenomen dat concrete voorstellen zouden volgen over informatieveiligheid. Dhr. Rebel geeft aan dat in de begrotingstekst de voorstellen zijn opgenomen.
- Dhr. Van den Top constateert dat als geen uitkering aan de gemeenten wordt gedaan de weerstandscapaciteit 0,96 is. Dhr. Calis is van mening dat budget om tekorten op te vangen beter bij de gemeenten dan bij de Regio kan liggen. Dhr. Rebel wijst op het belang om dit duidelijk in de risicoparagraaf van de gemeenten op te nemen. Dhr. Van den Top is van mening dat vanuit goed bestuur vanuit de Regio de 1,0 het uitgangspunt zou moeten zijn en wil dit uitgangspunt volgend jaar volgen. Dhr. Rebel geeft aan dat de afspraak inderdaad 1,0 is en daar nu van af wordt geweken. Vorig jaar is ook van deze afspraak afgeweken, maar als dat niet gedaan zou worden hadden de gemeenten geld bij moeten betalen. Het algemeen bestuur spreekt de intentie uit om op zo kort mogelijk termijn te streven naar een weerstandscapaciteit van 1,0.

Besluit

Het dagelijks bestuur besluit:

1. De aanbiedingsbrief 'P&C stukken Regio Gooi en Vechtstreek' vast te stellen.
2. De ontwerp jaarstukken 2021 ter kennisname aan te bieden aan de gemeenteraden.
3. Het bestemmingsvoorstel 2021 vrij te geven voor zienswijze door de gemeenteraden.
4. De ontwerp programmabegroting 2023 – 2026 vrij te geven voor zienswijze door de gemeenteraden.

8. Waarnemend DPG's benoemen

Inhoud

- De huidige waarnemend Directeur Publieke Gezondheid (DPG), mw. J. van der Veer, gaat met ingang van 1 mei 2022 met pensioen. Om de vervanging van de DPG (dhr. A.R.J. Stumpel) te kunnen blijven waarborgen, wordt voorgesteld om mw. J. Boomsma met ingang van 1 mei 2022 te benoemen als waarnemend DPG. Op dit moment is dhr. I. Meuwese al actief als waarnemend DPG. Hier is echter nooit een officieel besluit over genomen. Met dit voorstel wordt deze benoeming ook geformaliseerd. De benoeming moet plaatsvinden in overeenstemming met het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio. Deze heeft zich tijdens haar vergadering van 30 maart 2022 hier positief over uitgesproken.
- Het algemeen bestuur is akkoord met de benoeming van mw. Boomsma en dhr. Meuwese als plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid.

Besluit

5. Het algemeen bestuur stemt in met de benoeming per 1 mei 2022 van:
 - Mw. J. Boomsma, geboren op 9-06-1973, tot eerste plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid.
 - Dhr. I. Meuwese, geboren op 28-01-1971, tot tweede plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid.

6. Plaatsvervanging algemeen directeur

Inhoud

Dhr. Meuwese geeft een korte toelichting op het voorstel. Het dagelijks bestuur wordt gevraagd om het voorstel vast te stellen, het algemeen bestuur om kennis te nemen. Het dagelijks bestuur stemt in met het voorstel tot de aanwijzing van de eerste en tweede plaatsvervangend algemeen directeur.

Besluit

5. Het dagelijks bestuur besluit om:
 - Als eerste plaatsvervangend algemeen directeur aan te wijzen de manager RVE Sturing
 - Als tweede plaatsvervangend algemeen directeur aan te wijzen de directeur publieke gezondheid
 - Geen andere vaste plaatsvervangers in dit stadium aan te wijzen totdat de praktijk daartoe aanleiding geeft.

7. Communicatie terug- en vooruitblik

Inhoud

Mw. Mansfeld geeft een korte stand van zaken op het gebied van communicatie. Ze meldt o.a. dat gestart is met de voorbereiding van een nieuw Regiocongres in Singer Laren.

8. Rondvraag en sluiting

Inhoud

n.v.t.

Besluitenlijst algemeen bestuur 14 april 2022

1.	Het algemeen bestuur besluit dhr. dr. ir. G.M. van den Top aan te wijzen en te benoemen als voorzitter van Regio Gooi en Vechtstreek.
2.	Het algemeen bestuur stelt de agenda van de vergadering algemeen bestuur/dagelijks bestuur 14 april 2022 conform 22.0001296 vast.
3.	Het algemeen bestuur stelt het verslag algemeen bestuur 17 februari 2022 conform 22.0001207 vast.
4.	Het algemeen bestuur stemt in met de werkafspraken voor Gooi en Vechtstreek als deelregionale uitwerking van de MRA samenwerkingsafspraken met inachtneming van de aanpassingen (werkafpraak 5 over annotatie verwijderen en onderzoek doen naar verankering van werkafspraken in de gemeenschappelijke regeling).
5.	Het algemeen bestuur stemt in met de benoeming per 1 mei 2022 van: <ul style="list-style-type: none">- Mw. J. Boomsma, geboren op 9-06-1973, tot eerste plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid.- Dhr. I. Meuwese, geboren op 28-01-1971, tot tweede plaatsvervangend Directeur Publieke Gezondheid.

Besluitenlijst dagelijks bestuur 14 april 2022

1.	De aanbiedingsbrief 'P&C stukken Regio Gooi en Vechtstreek' vast te stellen.
2.	De ontwerp jaarstukken 2021 ter kennisname aan te bieden aan de gemeenteraden.
3.	Het bestemmingsvoorstel 2021 vrij te geven voor zienswijze door de gemeenteraden.
4.	De ontwerp programmabegroting 2023 – 2026 vrij te geven voor zienswijze door de gemeenteraden.
5.	Het dagelijks bestuur besluit om: <ul style="list-style-type: none">- Als eerste plaatsvervangend algemeen directeur aan te wijzen de manager RVE Sturing- Als tweede plaatsvervangend algemeen directeur aan te wijzen de directeur publieke gezondheid- Geen andere vaste plaatsvervangers in dit stadium aan te wijzen totdat de praktijk daartoe aanleiding geeft.