

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.368569 / D.1772388
Datum document	25 september 2024
Onderwerp	Omzetten inhuurcapaciteit in vaste formatie
Opsteller	Wagemaker, Nanette
Afdeling	team Personeel en Organisatie
Portefeuillehouder	K. van Werven
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	22 oktober 2024

Toelichting besluit

Advies	Instemmen met: 1. Het per 1-1-2025 beschikbaar stellen van structurele formatie voor het team Participatie en Zorg A in de vorm van 1 Consulent A Zicht Op Werk voor 0,83 fte en 1 Consulent B Zicht Op Werk voor 0,61 fte. De totale loonkosten bedragen € 125.301 per jaar. 2. Dekking uit het Participatiebudget (Zicht op Werk) van de HBEL gemeenten. 3. Verwerking in de begroting via de begrotingsactualisering van december 2024.
---------------	---

Gewijzigd besloten

Aanleiding	Zicht Op Werk is het platform voor participatie, integratie en re-integratie voor de HBEL gemeenten. Zicht Op Werk heeft zich middels een mandaat tijdelijk gevestigd als team met een eigen teamleider in afwachting van het meerjarenplan Zicht Op Werk. In de formatie valt Zicht Op Werk officieel nog onder team Participatie en Zorg A. Zicht Op werk werkt met een kleine kern van medewerkers in dienst en daarnaast een grote flexibele schil van zzp'ers en medewerkers die via een payroll-constructie een jaarcontract krijgen. Voor twee van deze medewerkers geldt dat zij 3 tijdelijke contracten hebben gehad en er nu een keuze gemaakt moet worden over het wel of niet structureel maken van deze functie. Dit voorstel wordt, in verband met de aflopende contracten per 31-12-2024, ingediend vooruitlopend op het meerjarenplan Zicht Op Werk dat in 2025 wordt voorgedragen aan het college.
Kaders	Participatiewet Wetsvoorstel participatiewet in balans (27-06-2024)
Doel/beoogd effect	Het behouden van de kennis en kunde van de collega's die al meerdere jaren ervaring hebben binnen dit werk.
Argumenten	<i>1.1 Kennis en expertise behouden</i> In de huidige arbeidsmarkt is het vinden en behouden van passend personeel een uitdaging. De medewerkers in kwestie hebben meerdere jaren ervaring met het werken volgens de werkwijze van de gemeente Huizen, ervaring en expertise met de doelgroep van Zicht Op Werk en hebben daarnaast een netwerk opgebouwd van externe partners en binnen de lokale arbeidsmarkt. Voor continuering van de dienstverlening op het gebied van participatie en re-integratie is het belangrijk om deze kennis en expertise te behouden. <i>1.2 Lagere kosten</i> Dienstverbanden via de payroll-constructie kennen een opslag van 76% op het bruto salaris voor werkgeverslasten. Dienstverbanden binnen de gemeente kennen een opslag van 27% op het bruto salaris voor werkgeverslasten. Het in dienst nemen van deze medewerkers versus een payroll-contract scheelt € 48.635 per jaar op de uitvoeringskosten voor de Participatiewet.

1.3 Flexibele inzet binnen gemeente

Met een dienstverband bij de gemeente Huizen in de rol van consulent A en consulent B zijn de medewerkers flexibel inzetbaar. De medewerkers zullen in eerste instantie worden ingezet als trajectbegeleider (consulent A) en werkbegeleider (consulent B). Indien in het meerjarenplan Zicht Op Werk wordt besloten dat er op een andere manier vorm wordt gegeven aan de dienstverlening van Zicht Op Werk, zal er altijd een verplichting blijven vanuit de Participatiewet op het gebied van participatie en re-integratie. Dit wordt ondersteund door het nieuwe wetsvoorstel 'Participatiewet in Balans' (27-06-2024). De inhoud van het werk van de medewerkers kan worden aangepast naar gelang de wetgeving verandert en de behoefte die er is binnen de participatiewet. Op deze manier zullen deze medewerkers ook bij aanpassing van de dienstverlening van Zicht Op Werk door het meerjarenplan ZOW, een passende rol kunnen blijven vervullen binnen de participatiewet. Ook blijft er bij het in dienst nemen van deze 1,44 fte een grote flexibele schil van zzp'ers over binnen Zicht Op Werk die eventuele inkrimping mogelijk maken.

Kantttekeningen

Alternatieven

Een alternatief zou zijn het stoppen met de samenwerking met deze medewerkers en aangaan van een payroll- of inhuurconstructie met nieuwe medewerkers. Vanwege bovengenoemde argumenten is dit niet wenselijk.

Financiën

De kosten bedragen voor consulent A. € 75.768 (0,83 fte) en voor consulent B. € 49.533 (0,61 fte) per jaar.

Dekking kan plaatsvinden uit het Participatiebudget (Zicht op Werk) van de HBEL gemeenten. Hieruit werd de afgelopen jaren ook de inhuur bekostigd.

Structurele formatie uitbreiding ZOW	Fte	Uren	Aanloop	Functie	Uitloop	2025 e.v.
Consulent A ZOW	0,83	30	8	9	10	75.768
Consulent B ZOW	0,61	22	7	8	9	49.533
Totaal						125.301

Dekking	Aantal	Verdeling	2025 e.v.	Kpn
Huizen	771	68,7%	86.103	6114220
Blaricum	127	11,3%	14.183	9693320
Eemnes	104	9,3%	11.614	9692320
Laren	120	10,7%	13.401	9694320
Totaal	1.122	100%	125.301	

Via de begrotingsactualisering van december 2024 zal budgetoverheveling plaatsvinden van het Participatiebudget Uitvoeringskosten ZOW/ZOM naar de kostenplaats Salarissen afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling (9614000).

Participatie

Communicatie

Uitvoering en evaluatie

Na vaststelling vindt een gesprek plaats met de medewerkers over arbeidsvoorwaarden en wordt er een mandaat aan het afdelingshoofd opgesteld.

Geheimhouding

Mede geadviseerd door

M. Konst, teamleider Participatie en Zorg A & budgethouder participatiewet

O. Laassel, financiën

R. Kokje, P&O

Bijlagen