

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.353450 / D.1802197
Datum document	
Onderwerp	Actualisering Organisatieverordening 2024
Opsteller	Eyden, Rob van der
Afdeling	team Personeel en organisatie
Portefeuillehouder	G. Rebel
Vergadering van	ABM
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	17 december 2024

Toelichting besluit

Advies	1. Kennisnemen van het gewijzigde CMT-statuuut (zie pagina 11 van bijlage 1) 2. Instemmen met de voorgestelde actualisering van de Organisatieverordening (zie bijlage 1). 3. Instemmen met het vervallen van het directiestatuut (daar gaat obv huidige organisatieverordening de directie over, maar die is niet meer operationeel).
Gewijzigd besloten	
Aanleiding	De vorige versie van de Organisatieverordening is vastgesteld op 4 april 2017 (zie bijlage 2). Bijna zeven jaar verder is het goed om het stuk te actualiseren. Vooral met de opvolging van de organisatiescan in 2022 met het 'reisprogramma' (oa sturingsfilosofie) en de start van een nieuwe gemeentesecretaris

zijn aanleiding geweest voor een aantal aanpassingen.
Belangrijkste voorgenomen aanpassingen in de
Organisatieverordening 2024:

- Een enkele directeur in plaats van bredere directie met een algemeen directeur en een directeur
- 'Cluster' opgenomen als mogelijke werkeenheid binnen een team of afdeling
- Hernoemen van concernplan in paragraaf bedrijfsvoering
- Rol opgenomen van ondersteuning vanuit de bedrijfsvoeringsfuncties bij invullen van integraal management
- Afdelingsplannen verbreden naar ook cluster, (staf)team en CMT-jaarplan
- Naast projectmatig werken ook programma en opgave opgenomen
- Omschrijving van hoofdtaken per afdeling en stafteam geactualiseerd
- Verantwoordelijkheden CMT aangepast aan in 2023 vastgestelde werkwijze/jaarkalender (CMT niet meer adviserend aan directie, maar gezamenlijk besluitvormend met directeur)
- Wijze van besluitvorming in CMT opgenomen in CMT statuut ('consent')
- Directiestatuut ingetrokken.

Op 28 augustus 2024 heeft het CMT - als voorgenomen besluit - ingestemd met de aanpassingen in de Organisatieverordening en het CMT-statuut en het intrekken van het directiestatuut. Op basis daarvan is advies gevraagd aan de OR en inmiddels heeft de OR positief geadviseerd. Daarmee wordt het besluit/advies van het CMT definitief. Op basis daarvan wordt nu finale besluitvorming gevraagd aan het college.

Kaders

- Lonkend perspectief
- Sturingsfilosofie

Doel/beoogd effect

"Als organisatie betrouwbaar uitvoeren van onze publieke verantwoordelijkheden en op een eigen wijze samenwerken met de lokale gemeenschap aan onze maatschappelijke opgaven" (missie uit lonkend perspectief). Daarvoor is het belangrijk om heldere en actuele afspraken te hebben over rollen en verantwoordelijkheden. Die zijn deels vastgelegd in de organisatieverordening.

Argumenten

1. *Deze actualisering van de organisatieverordening formaliseert aanpassingen die de afgelopen tijd al in praktijk zijn opgestart*
Sinds het aantreden van de nieuwe algemeen directeur / gemeentesecretaris is de plek van de (tweede) directeur niet meer gevuld en was het directieoverleg daarmee niet meer

nodig. De directie stond wel nog in de organisatieverordening. Dat is nu aangepast en het directiestatuut vervalt. Ook de rol van het CMT is al in 2023 bij het vaststellen van de CMT-jaaragenda aangepast: van adviserend aan de directie naar gezamenlijk besluitvormend (op basis van consent) mét de directeur. Dat is nu ook opgenomen in de verordening en het CMT statuut. Ook de andere invulling van de paragraaf bedrijfsvoering (in plaats van concernplan), de team-jaarplannen en het onderscheiden van programma- en opgavesturing naast projectmatig werken zijn al in gang gezet en worden nu ook geformaliseerd in de verordening. Het 'cluster' bestond in de praktijk al als aparte werkeenheid binnen een aantal teams en afdelingen; dat is nu ook geformaliseerd in de verordening.

2. *Geactualiseerde organisatieverordening draagt bij aan Lonkend Perspectief en de sturingsfilosofie*

In de sturingsfilosofie is beschreven dat we ernaar streven dat verschillende sturingsniveaus (afdeling, team, cluster) elkaar versterken en dus niet op het zelfde detailniveau moeten gaan sturen. De sturingsfilosofie beschrijft ook de intentie om duidelijker onderscheid te maken in procesgestuurd, projectmatig, programmatisch of opgavegericht werken. Bij de besluitvorming zijn uitgangspunten dat 'inhoudelijke argumenten leidend zijn en inbreng van alle deelnemers gelijkwaardig. In het CMT wordt dat nu geborgd door de gezamenlijke besluitvorming op basis van consent.

3. *Organisatieverordening geeft weer actuele duidelijkheid over 'hoe we dingen doen'*

Met de actualisering sluit de organisatieverordening weer beter aan bij de bestaande praktijk. En is daarmee dan ook weer een actueel, richtinggevend naslagwerk voor alle collega's.

4. *Opheffen directiestatuut volgt logischerwijs uit aanpassing van de organisatieverordening.*

Eén van de aanpassingen in de organisatieverordening is dat gemeente Huizen werkt met één gemeentesecretaris / algemeen directeur en dus niet meer met een tweede directeur / bredere directie. Met het beëindigen van de directie volgt logischerwijs ook het opheffen van het directiestatuut.

Kanttelingen

- Op het onderwerp van bedrijfsvoering en control is de organisatieverordening nu nog niet geactualiseerd. De beoogde verdeling van centrale en decentrale verantwoordelijkheden met betrekking tot de bedrijfsvoering en - daarmee samenhangend - de inrichting van control worden nog uitgewerkt. Als die beoogde inrichting is vastgesteld, dan zal de verordening ook weer worden bijgewerkt. En dat geldt ook bij eventuele andere

	organisatorische ontwikkelingen. • Dat iets in de organisatieverordening staat betekent niet dat het daarmee klaar is. Hier invulling aan (blijven) geven vraagt doorlopende aandacht.
Alternatieven	College kan besluiten om specifieke aanpassingen niet over te nemen of om nog andere aanpassingen voor te stellen.
Financiën	Niet van toepassing
Participatie	Niet van toepassing
Communicatie	Na besluitvorming door het college, wordt de organisatie geïnformeerd via een bericht op Inhuiz en zal de aangepaste versie van de verordening op de InHuiz-pagina Organisatieverordening worden opgenomen. Daarnaast zal de directeur via e-mail alle leidinggevenden informeren over de nieuwe versie van de organisatieverordening en de belangrijkste wijzigingen die daarin zijn doorgevoerd.
Uitvoering en evaluatie	In 2026 zal de Organisatieverordening worden geëvalueerd in CMT.
Geheimhouding	Niet van toepassing
Mede geadviseerd door	
Bijlagen	1. Organisatieverordening en CMT statuut 2024 (opgeschoond) 2. Organisatieverordening, CMT statuut en directie statuut 2017 (met voorgestelde wijzigingen zichtbaar) 3. Adviesaanvraag aan de OR 4. Advies van de OR