

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.397637 / D.1862693
Datum document	27 maart 2025
Onderwerp	Benoeming en mandaatverlening gemeentelijk vertegenwoordiger Regionaal Beraad
Opsteller	Aartsen, Daphne
Afdeling	Maatschappelijk beleid
Portefeuillehouder	K. van Werven
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	10 april 2025

Toelichting besluit

- | | |
|---------------|--|
| Advies | <ol style="list-style-type: none"> 1. De voorzitter van het PFHO SD W&P Regio Gooi en Vechtstreek benoemen als vertegenwoordiger van de gemeenten in het Regionaal Beraad van de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. 2. De voorzitter van het PFHO SD W&P de bevoegdheid verlenen om de gemeentelijk bestuurders in het PFHO SD W&P als plaatsvervanger(s) aan te wijzen. 3. De vertegenwoordiger als bedoeld onder 1 en de plaatsvervanger(s) als bedoeld onder 2 mandateren om de gemeentelijke standpunten en inzichten, af te stemmen in het PFHO SD, in te brengen in de besluitvormingsprocessen van het het Regionaal Beraad. |
|---------------|--|

Gewijzigd besloten

Aanleiding	UWV, gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB en onderwijs- en opleidingsinstellingen spannen zich in om mensen te begeleiden naar passend werk of (arbeidsmarktgerichte) scholing. De gemeenten worden vertegenwoordigd door de colleges van burgemeester en wethouders (zie de artikelen 10 en 10a van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen). Er zijn echter knelpunten in de samenwerking tussen voornoemde organisaties en de dienstverlening aan werkgevers, werknemers en werkzoekenden is versnipperd. De huidige arbeidsmarktinfrastructuur wordt gewijzigd. Doelstelling van de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur is dat in gezamenlijkheid wordt gestuurd op de opgaven in de arbeidsmarktregio met een sterkere verbinding tussen het sociaal domein met onderwijs en economie. Elke arbeidsmarktregio moet een werkcentrum hebben van waaruit de integrale dienstverlening aan werkgevers, werknemers en werkzoekenden zal plaatshebben. Het betreft een publiek -private netwerksamenwerking waarbij alle betrokken partijen vanuit eigen taken en verantwoordelijkheden opereren. Het bestuur van de netwerksamenwerking wordt gevormd door het Regionaal Beraad, waarin alle partners vertegenwoordigd zijn. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De formele besluiten worden genomen door het bestuur van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio. De nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur moet nog zijn beslag krijgen in de SUWI wetgeving. Het jaar 2025 geldt als overgangperiode.
Kaders	Wet SUWI
Doel/beoogd effect	Behartiging van gemeentelijke belangen en inzichten in het Regionaal Beraad.
Argumenten	<i>1.1 en 2.1 Ter bevordering van de slagvaardigheid binnen het Regionaal Beraad wordt elke netwerkpartner vertegenwoordigd door één lid met de mogelijkheid van vervanging.</i> In het Regionaal Beraad moeten in ieder geval de volgende partners vertegenwoordigd zijn: UWV, gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB en onderwijs- en opleidingsinstellingen. Dit aantal kan worden uitgebreid. Het Regionaal Beraad stelt de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda vast. Tevens bepaalt het Regionaal Beraad de bestemming van de impulsbudgetten om nieuwe arbeids- en scholingsgerichte projecten op te zetten. Ter bevordering van de slagvaardigheid is elke netwerkpartner met één lid vertegenwoordigd. De leden houden ruggespraak binnen de ‘bloedgroep’ waartoe zij behoren. Het is van belang dat de gemeentelijk vertegenwoordiger mandaat heeft van de gemeenten in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek voor de besluitvorming in het Regionaal Beraad. In aansluiting op de huidige vergaderstructuur van het PFHO SD W&P

wordt voorgesteld om de voorzitter van het PFHO SD W&P aan te wijzen als gemeentelijk vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad. De gemeentelijk bestuurders in het PFHO SD W&P kunnen als plaatsvervangend lid optreden.

1.2 Het Regionaal Beraad is min of meer de opvolger van de Werkkamer.

De samenstelling van het Regionaal Beraad is vergelijkbaar met die van de (voormalige) Werkkamer. De centrumgemeente leverde de voorzitter. De andere partners waren met één lid vertegenwoordigd. In het Regionaal Beraad levert de centrumgemeente de onafhankelijk voorzitter en zijn de gemeenten met één lid vertegenwoordigd. De Werkkamer zag primair op de realisatie van de banenafpraak (150.000 extra banen in Nederland voor mensen met een arbeidsbeperking). De scope van het Regionaal Beraad is veel breder en meer strategisch van aard (regionaal arbeidsmarktbeleid). De Werkkamer is per 7 februari 2025 ontbonden. Net als bij de Werkkamer levert de centrumgemeente de onafhankelijk voorzitter voor het Regionaal Beraad.

3.1 De interne afstemming omtrent gemeentelijke standpunten en inzichten vindt plaats in het PFHO SD W&I

Kantttekeningen	Niet van toepassing
------------------------	---------------------

Alternatieven	Niet van toepassing
----------------------	---------------------

Financiën	Niet van toepassing
------------------	---------------------

Participatie	Niet van toepassing
---------------------	---------------------

Communicatie	Niet van toepassing
---------------------	---------------------

Uitvoering en evaluatie	Na de besluitvorming van de colleges van de regiogemeenten omtrent de mandatering kan het Convenant Werkcentrum Gooi en Vechtstreek namens de gemeenten worden getekend.
--------------------------------	--

Geheimhouding | Niet van toepassing

Mede geadviseerd door | Jessica Huiberts, Maatschappelijk beleid

Bijlagen | Niet van toepassing