

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.225046 / D.1330691
Datum document	9 mei 2022
Onderwerp	vacature coördinator OOV
Opsteller	Bannink, Bert
Afdeling	team Bestuurlijke en algemeen juridische zaken
Portefeuillehouder	M. Verbeek
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	9 juni 2022

Toelichting besluit

Advies | De vacature coördinator openbare orde en veiligheid per direct openstellen voor werving en selectie.

Gewijzigd besloten

Aanleiding | Detachering en vertrek van medewerkers zijn de oorzaak van hoge werkdruk binnen het taakveld openbare orde en veiligheid. Het is noodzakelijk de vacatures structureel in te vullen.

Kaders | Regels voor werving en selectie.
Formatie van de afdeling BBO.

Doel/beoogd effect	Voldoende capaciteit voor uitvoering van wettelijke en bestuurlijk gewenste OOV taken.
Argumenten	<p>De coördinator openbare orde en veiligheid (OOV) is op zijn verzoek met ingang van 1 februari 2022 gedurende één jaar gedetacheerd naar een adviesbureau.</p> <p>Eén van de gemaakte afspraken is dat hij een terugkeergarantie heeft gekregen. Daarbij is sprake van een baangarantie binnen de organisatie van de gemeente Huizen, maar geen garantie voor terugkeer op zijn oude werkplek. Hiermee is een vacature voor 36 uur per week ontstaan.</p> <p>Binnen korte tijd hebben ook twee andere werknemers binnen het cluster OOV een andere baan gevonden. Waarmee nog eens 52 uur per week aan vacatureruimte is ontstaan.</p> <p>Met de huidige onderbezetting bij OOV komt zelfs de uitvoering van wettelijke taken onder druk te staan. Voor deze taken is feitelijk onvoldoende capaciteit.</p> <p>Voldoen aan de bestuurlijke wens is op dit moment vrijwel onmogelijk.</p> <p>Een bijdrage aan de oplossing is de vacature die door de detachering is ontstaan thans structureel in te vullen. Dat vergroot ook de kansen op de lastige arbeidsmarkt.</p> <p>Aan deze oplossing kleeft ook een risico. Mocht de oud-coördinator gebruik willen maken van de optie terug te keren in onze organisatie zal dat boven-formatief gebeuren en is voor deze salariskosten geen dekking.</p> <p>In de komende periode wordt ook een plan gemaakt voor de invulling van de overige vacatureruimte.</p>
Kanttelingen	nvt
Alternatieven	De vacature als tijdelijk in de markt zetten. Met de huidige situatie op de arbeidsmarkt is de verwachting dat werving niet tot een succes zal leiden.
Financiën	Het is wenselijk het genoemde risico financieel te vertalen in de risicoparagraaf van de begroting.
Participatie	nvt
Communicatie	nvt

Uitvoering en evaluatie | nvt

Geheimhouding | nvt

Mede geadviseerd door | P&O
FIN

Bijlagen | geen