

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.158388 / D.1359953
Datum document	27 juni 2022
Onderwerp	Richtlijnen ambtsjubilea en afscheid medewerkers gemeente Huizen
Opsteller	Vergnes, Marcel
Afdeling	team Personeel en Organisatie
Portefeuillehouder	M. Verbeek
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	30 juni 2022

Toelichting besluit

Advies	In te stemmen met de in concept bijgevoegde richtlijnen voor ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten ter vervanging van de huidige regeling.
---------------	---

Gewijzigd besloten

Aanleiding	De huidige regeling voor ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten wordt door de ondernemingsraad en de directie als al te sober ervaren. Vanuit beide organen is het verzoek aan het team P&O gedaan om met een nieuwe opzet te komen. Met dit voorstel wordt aan dat verzoek gehoor gegeven.
-------------------	---

Kaders	Cao gemeenten (ambtsjubilea).
---------------	-------------------------------

Regeling ambtsjubilea en afscheid gemeente Huizen 2020 (geldend per 1 januari 2020).

Doel/beoogd effect

nvt

Argumenten

De huidige regeling wordt door de ondernemingsraad en het management als al te sober ervaren waardoor in de praktijk al vaak van de regeling wordt afgeweken. De richtlijnen voorzien in een nieuw opbouwend afscheidscadeaubudget vanaf twee jaar dienstverband, niet meer uitsluitend gekoppeld aan de situatie van aansluitende pensionering, dat gelijke tred houdt met de duur van het dienstverband uitgedrukt in voltooide jaren. Dat is een evenwichtiger benadering dan die in de huidige regeling wordt gehanteerd.

Daarnaast wordt het principe van een budget per type bijeenkomst losgelaten en wordt volstaan met vermelding dat een bijeenkomst in dit verband ten laste komt van de gemeente. Indien wordt afgezien van een afscheidsbijeenkomst door de medewerker is voorzien in een beperkte bijdrage voor een alternatieve invulling naar eigen wens van de betrokken medewerker.

Kanttekeningen

nvt

Alternatieven

Er zijn veel alternatieven denkbaar, waaronder het voortzetten van de bestaande regeling. De voorliggende richtlijnen worden echter als eigentijdser en passender voor de organisatie beschouwd.

Financiën

De voorgestelde richtlijnen leiden, mede gebaseerd op de gemiddelde uitstroomverwachting, tot hogere kosten dan de huidige regeling. Om in voldoende dekking te voorzien is aan de ondernemingsraad voorgesteld om een deel van het bestaande budget Lokaal arbeidsvoorwaardenbeleid (9600303) structureel te herbesteden voor dit specifieke doel. De werkelijke kosten bedroegen in 2018 en 2019 ongeveer € 10.200,= op jaarbasis. De geschatte kosten voor de nieuwe opzet bedragen ongeveer € 21.000,= per kalenderjaar. Aan de OR is voorgesteld om € 10.800,= vanuit het genoemde budget structureel over te hevelen als extra dekking voor de kosten van de voorliggende nieuwe opzet. De OR is hiermee akkoord gegaan op 4 april 2022.

Participatie

nvt

Communicatie | Zodra een definitieve versie van de richtlijnen is vastgesteld zal deze bekend worden gemaakt via Inhuiz.

Uitvoering en evaluatie |
- De definitieve versie van de richtlijnen zal na conforme besluitvorming worden opgenomen in het personeelshandboek met gelijktijdige verwijdering van de huidige regeling.
- Het benodigde budget wordt overgeheveld vanuit het budget Lokaal arbeidsvoorwaardenbeleid (9600303).
- Door lijnmanagement wordt uitvoering gegeven aan deze nieuwe richtlijn in samenwerking met facilitaire zaken.

Geheimhouding | nvt

Mede geadviseerd door | nvt

Bijlagen |
- Concept Richtlijnen ambtsjubilea en afscheid medewerkers gemeente Huizen
- CMT-besluit november 2020
- Regeling ambtsjubilea en afscheid gemeente Huizen 2020 (oud regeling)