

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.234180 / D.1364082
Datum document	4 juli 2022
Onderwerp	Aanpassing Regeling vergoeding reiskosten woon- werkverkeer
Opsteller	Vergnes, Marcel
Afdeling	team Personeel en Organisatie
Portefeuillehouder	G. Rebel
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	12 juli 2022

Toelichting besluit

Advies	<p>Het advies aan het college is om, onder voorbehoud van overeenstemming met het Lokaal Overleg, in te stemmen met aanpassing van de vergoeding woon-werkverkeer per 1-9-22 op de volgende punten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verhogen van de kilometervergoeding naar het fiscaal onbelaste maximum van € 0,19 per kilometer. 2. Per 1-1-23 en 1-1-24 de kilometervergoeding te verhogen naar respectievelijk 21 en 23 cent per kilometer, als de kabinetsplannen hierover in fiscaal beleid worden ongezet. 3. De vergoeding toe te kennen voor de kilometers van meer dan 5 kilometer enkele reis tot maximaal 40 kilometer.
---------------	--

Gewijzigd besloten

Aanleiding	Door de ondernemingsraad, diverse medewerkers én leidinggevenden is verzocht om de kilometervergoeding te
-------------------	---

herzien. De aanleiding hiervoor is een combinatie van gestegen (en stijgende) energieprijzen en de daarmee samenhangende hogere kosten voor woon-werkverkeer. Ook is aangegeven dat de huidige regeling qua tarief niet meer (arbeids-)marktconform is. Dit blijkt o.a. in gesprekken over arbeidsvoorwaarden met (aankomend) medewerkers. Om een aantrekkelijk werkgever te zijn en te blijven is het van belang aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te kunnen bieden. Hiermee wordt ook het behoud van medewerkers ondersteund.

In kabinetsplannen is het voornemen vastgelegd om de fiscale ruimte voor een onbelaste reiskostenvergoeding per 1-1-23 en 1-1-24 te verruimen naar 21 respectievelijk 23 cent per kilometer, als maatregel om bedrijven in staat te stellen hun medewerkers een ruimere vergoeding te geven voor woon-werkverkeer, in het licht van de stijgende energieprijzen en inflatie. In het regeerakkoord en de voorjaarsnota is hierover beleid voorgesteld.

Kaders

Regeling vergoeding reiskosten woon- werkverkeer en verhuiskosten gemeente Huizen 2020
Fiscale wetgeving en kabinetsplannen hierover.

Doel/beoogd effect

Aantrekkelijk werkgeverschap; behoud van medewerkers en verbeterde positie van de gemeente Huizen op de arbeidsmarkt.

Argumenten

Het advies aan het college is om in te stemmen met aanpassing van de vergoeding woon-werkverkeer per 1-9-22 op de volgende punten

1. Verhogen van de kilometervergoeding naar het fiscaal onbelaste maximum van € 0,19 per kilometer. (huidige tarief is € 0,16)
2. Per 1-1-23 en 1-1-24 de kilometervergoeding te verhogen naar respectievelijk 21 en 23 cent per kilometer, als de kabinetsplannen in fiscaal beleid worden ongezet.
3. De vergoeding toe te kennen voor de kilometers van meer dan 5 kilometer enkele reis tot maximaal 40 kilometer.

De huidige regeling voor de vergoeding van woon-werkverkeer voorziet in een vergoeding van € 0,16 per kilometer, vanaf 11 kilometer tot maximaal 40 kilometer enkele reis. Deze vergoeding was niet kostendekkend, maar het verschil tussen de gemaakte kosten en de vergoeding is met de huidige brandstofprijzen fors verhoogd. Daarnaast is de hoogte van de vergoeding (€ 0,16 per kilometer) al zeer lange tijd niet aangepast aan het prijspeil.

De gemeente wil een aantrekkelijke werkgever zijn, onder andere op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Dit is van belang om medewerkers te behouden en om nieuwe medewerkers aan te trekken. In onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden wordt dit

een steeds belangrijker gespreksonderwerp. Er is in de CAO niets geregeld op het gebied van reiskostenvergoeding. In de huidige situatie kunnen veel medewerkers er voor kiezen om regelmatig thuis te werken, hiermee kunnen zij ook reiskosten besparen. Voor een flinke groep medewerkers is dit echter niet mogelijk. Hierbij valt te denken aan de buitendienst van openbare werken, maar ook aan de bodes en medewerkers van het restaurant. Dit zijn medewerkers die vaak in de lagere loonschalen zijn ingedeeld. Zij hebben niet de mogelijkheid om minder kosten te maken door thuis te werken.

Medewerkers die in Huizen wonen ontvangen geen tegemoetkoming in de reiskosten. Dit wordt billijk geacht omdat zij zeer dicht bij het werk wonen en derhalve vaak op de fiets naar het werk komen, of weinig kosten maken voor hun reizen. Dit betreft een flinke groep medewerkers, ca. 130.

Daarnaast is een groep van ca. 30 medewerkers die wonen op een afstand van tussen de vijf en tien kilometer. Deze groep reist vaker met de auto, maar krijgt onder de huidige regeling geen vergoeding. De laatste groep van ca. 190 medewerkers, die meer dan 10 kilometer van het werk woont, krijgt de vergoeding van € 0,16 per kilometer, tot een maximum van 40 kilometer enkele reis.

Voor deze twee groepen is de aanpassing een verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

Kanttekeningen | nvt

Alternatieven | nvt

Financiën	Financiële consequenties		
	Aantal medewerkers onder 5 kilometer		130
	aantal medewerkers onder 6 tot 10 kilometer		30
	aantal medewerkers boven 10 kilometer		190
	Schatting op basis van deels thuiswerken en parttime percentages		
	Kosten		
	Minderkosten jaarlijks door thuiswerken	€	-81.500
	1-9-22: van 16 naar 19 cent	€	8.000
	1-9-22: 6-10 kilometer wel vergoeden	€	20.000
	meerkosten 2022	€	-53.500

1-1-23: van 19 naar 21 cent	€	105.300
meerkosten 2023	€	23.800
1-1-24: van 21 naar 23 cent	€	127.150
meerkosten 2024	€	45.650

Dekking

In de kabinetsplannen wordt voorgesteld de fiscale ruimte te vergroten.

De totale personeelsbegroting van gemeente Huizen is circa 24 mln. De stijging van 45.000 ten opzichte van de begroting van 24mln zal in 2024 een verhoging van 0,18% zijn.

Via de algemene uitkering wordt de dekking voor personeelslasten voor gemeente bijgesteld. Bij de eerst volgende wijziging van de personeelsbegroting zullen de meerkosten verwerkt worden.

Participatie | nvt

Communicatie | via Inhuiz

Uitvoering en evaluatie | Besluitvorming door college wordt opgevolgd door consultatie van de ondernemingsraad. Vervolgens wordt in het Lokaal Overleg met de vakbonden overeenstemming gevraagd op deze aanpassing. Daarna kan implementatie plaatsvinden. Door P&O worden dan de bedragen aangepast in het EHRM-systeem Motion, zodat de declaraties op de juiste manier worden afgehandeld.
Beoogde ingangsdatum is 1-9-22.

Geheimhouding |

Mede geadviseerd door | Financiën

Bijlagen |