

## Besluit van college B&W van Huizen

<b>Zaaknummer / Documentnummer</b>	Z.238796 / D.1381522
<b>Datum document</b>	
<b>Onderwerp</b>	Vacature adviseur energietransitie
<b>Opsteller</b>	Weijland, Eelco
<b>Afdeling</b>	team Omgevingsbeleid
<b>Portefeuillehouder</b>	G. Rebel
<b>Vergadering van</b>	-Niet van toepassing
<b>Vertrouwelijkheid</b>	Openbaar
<b>Geheimhouding</b>	Nee
<b>Embargo t/m</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Datum besluit</b>	9 augustus 2022

### Toelichting besluit

**Advies** Besluiten om voor de uitvoering van de wensen in onderdeel 3.6 van het collegeprogramma 2022-2026 en wettelijke verplichtingen de in het collegeprogramma opgenomen middelen voor structurele formatie-uitbreiding in te zetten voor een Adviseur energietransitie (36 uur, trits 9-10-11).

### Gewijzigd besloten

**Aanleiding** Om de ambities op het gebied van duurzaamheid uit het collegeprogramma 2022-2026 waar te kunnen maken, is in dit programma een extra formatieplaats (trits 9-10-11) gecreëerd.

Daarnaast hebben Rijk, IPO en VNG recentelijk bestuurlijke afspraken gemaakt over de brede doeluitkering (BDU) die decentrale overheden ontvangen voor uitvoering van het

Klimaatakkoord. De ALV van de VNG heeft hiermee op 29 juni ingestemd. Voor het jaar 2022 is voor dit doel aan de gemeente Huizen via de Meicirculaire 2022 incidenteel reeds € 278.603 uitgekeerd. Voor de periode 2023-2030 is inmiddels bekend geworden dat oplopend een veelvoud van dit bedrag beschikbaar wordt gesteld. Deze bedragen zijn nog niet ontvangen. In de bestuurlijke afspraken staat dat voor de eerste jaren de BDU zo spoedig mogelijk via een AMvB wordt vormgegeven, daarna in een wet om langjarige zekerheid te garanderen.

**Kaders**

- Collegeprogramma 2022-2026
- Klimaatakkoord
- Warmtevisie Huizen en Regionale Energie Strategie

**Doel/beoogd effect**

Uitvoering van de doelstellingen in het collegeprogramma 2022-2026, voldoen aan het Klimaatakkoord en uitvoering geven aan Warmtevisie Huizen en de Regionale Energie Strategie.

**Argumenten**

Uitbreiding van de organisatie op het gebied van de energietransitie is urgent. Bij de vaststelling van de gemeentelijke warmtevisie en de Regionale Energie Strategie is aangetekend dat versterking van de uitvoering noodzakelijk is om (wijk)uitvoeringsplannen op te stellen en tot realisatie te brengen. Het inzetten van de opgenomen middelen voor een formatieplaats uit het collegeprogramma is hiervoor een eerste, logische stap.

De incidentele middelen uit de Meicirculaire voor 2022 zijn vrij besteedbaar en kunnen zodoende worden ingezet voor de overige duurzaamheidsambities uit het collegeprogramma: klimaatadaptatie, circulaire economie en biodiversiteit. Op deze gebieden ligt de focus op korte termijn op beleids- en programmaontwikkeling, waarmee het ook passend is om hiervoor in eerste instantie incidentele middelen in te zetten.

**Kanttekeningen**

Het Klimaatakkoord, de Klimaatwet en gemeentelijke klimaatplannen hebben een horizon tot 2050, maar aangegeven is dat de Rijksmiddelen vooralsnog incidenteel tot en met 2030 beschikbaar worden gesteld. Hoewel het (zeer) onwaarschijnlijk is dat de financiering voor uitvoering van het Klimaatakkoord na 2030 eindigt, bestaat nu geen zekerheid dat de financiering wordt voortgezet en zo ja, in welke vorm en met welke omvang.

**Alternatieven**

Het alternatief is om de vacature Adviseur energietransitie als tijdelijke functie uit te zetten en de kosten te dekken uit de

ontvangen uitkering uit de Meicirculaire. Dit maakt de functie echter minder aantrekkelijk en de kans op een geschikte kandidaat zodoende kleiner, in een markt waarin het vervullen van dit soort functies bovendien al moeilijk is.

In dit alternatief blijft de gecreëerde vaste formatieplaats gereserveerd voor de andere duurzaamheidsthema's als klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulaire economie. Dit neemt niet weg dat ook dan eerst gekozen wordt voor tijdelijke invulling om beleid en programma's hiervoor op orde te brengen. Pas daarna kan worden bepaald welke (structurele) inzet hierop nodig blijkt en welk functieprofiel daarbij hoort. De vaste formatieplaats blijft in dit alternatief dus nog enige tijd onbenut. Dit is geen wenselijke situatie.

**Financiën**

De salariskosten voor de functie zijn bij het vaststellen van collegeprogramma 2022-2026 opgenomen in de gemeentebegroting. De functie is indicatief gewaardeerd in functieschaal 10 heeft en daarmee de trits 9-10-11.

**Participatie**

Niet van toepassing.

**Communicatie**

Niet van toepassing.

**Uitvoering en evaluatie**

Niet van toepassing.

**Geheimhouding**

Niet van toepassing.

**Mede geadviseerd door**

P&O  
Financiën

**Bijlagen**

1. Vacaturetekst Adviseur energietransitie