

Besluit van college B&W van Huizen

Zaaknummer / Documentnummer	Z.207060 / D.1274026
Datum document	20 januari 2022
Onderwerp	Procesvoorstel evaluatie beleidsnota Boa's in Huizen
Opsteller	Caarls, Trudi
Afdeling	team Bestuurlijke en algemeen juridische zaken
Portefeuillehouder	R. Boom
Vergadering van	-Niet van toepassing
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Geheimhouding	Nee
Embargo t/m	
Besluit	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Datum besluit	16 februari 2022

Toelichting besluit

Advies	Instemmen met het procesvoorstel voor de evaluatie van de uitvoering van de nota "Boa's in Huizen: beleidsuitgangspunten en werkwijze", zoals vastgesteld door het college van B&W op 7 mei 2019.
Gewijzigd besloten	
Aanleiding	Bij vaststelling van de nota "Boa's in Huizen: Beleidsuitgangspunten en werkwijze" is ook vastgelegd dat de uitvoering geëvalueerd moest worden.
Kaders	"Vitaal en Verbindend" Coalitieakkoord 2018-2022, artikelen 1.12, 2.3.8 en 4.1.11 Beleidsnota: Boa's in Huizen: Beleidsuitgangspunten en werkwijze, vastgesteld door B&W op 7 mei 2019.

Doel/beoogd effect

Doel is het proces van evaluatie van de beleidsnota vast te stellen. Hiermee wordt beoogd om na het proces van integrale en volledige evaluatie te kunnen concluderen hoe verder kan worden gegaan met de uitvoering van alle Boa-taken binnen de gemeente Huizen.

Argumenten

Op 7 mei 2019 stelde het college van B&W de nota "Boa's in Huizen: beleidsuitgangspunten en werkwijze" (voor samenvatting zie de bijlage) vast. Door het college werd een groot aantal besluiten genomen met betrekking tot de boa's en hun werkwijze. Ook werden in het advies evaluatiemomenten toegezegd.

Op onderdelen is er op die momenten wel stilgestaan bij de ontwikkelingen en de voortgang, zoals m.b.t. de bodycams en discussie met de politie over politiebevoegdheden en geweldsmiddelen voor de boa's maar een integrale evaluatie die is gedeeld met het college heeft niet plaatsgevonden.

Hier is een aantal zaken debet aan:

- De incidentele uitbreidingen van het boa-team verliepen niet zoals voorzien: de eerste twee tijdelijke boa's (in dienst najaar 2019) verlieten de gemeente na respectievelijk 10 maanden en 18 maanden, van de volgende twee is er inmiddels ook al weer één vertrokken;
- Het onderzoek naar de plaats in de organisatie liep vertraging op mede door allerlei andere organisatieperikelen bij Openbare Werken;
- Corona zette alle werkzaamheden van de boa's op zijn kop maar had ook invloed op de begeleiding, de werkwijze en overlegstructuur, ook met de politie;

Na ruim twee jaar werken op grond van de Nota, vindt deze integrale evaluatie plaats en kunnen conclusies getrokken worden.

Opzet evaluatie

De te evalueren onderwerpen zijn vastgesteld a.d.h.v. de onderwerpen in de Beleidsnota.

1. Plaats in de organisatie, aansturing door afdelingshoofd en coördinator
2. Uitrusting, opleiding en training van de boa's
3. Uitbreiding boa-team
4. Teambuilding, samenwerking intern, overleg & rapportages
5. Publiekscommunicatie w.o. Veiligheidskrant, instagram-account jeugdboa
6. Ontwikkeling werkzaamheden wijkboa
7. Samenwerking met de politie
8. (Landelijke) ontwikkelingen t.a.v. politiebevoegdheden en geweldsmiddelen.
plus het toegevoegde onderwerp:

9. Gevolgen corona-pandemie

De evaluatie is gesplitst in een intern deel en een extern deel. Omdat de boa's een sterk extern gerichte functie hebben in de openbare ruimte en er ook intensief wordt samengewerkt met de politie, wordt voorgesteld ook externe partners te betrekken bij de evaluatie. Uiteraard alleen voor de onderwerpen betreft waar deze externe partners mee van doen hebben. Er wordt voor de interne evaluatie voorgesteld deze in gespreksvorm te laten plaatsvinden. Dit brengt meer discussie en daarmee ook meer scherpte op het onderwerp. De input van de externe partners wordt schriftelijk gevraagd waarbij een vragenlijst wordt ingezet.

Interne evaluatie, gericht op het team, rol coördinator, invulling takenpakket, samenwerken, uitrusting, bevoegdheden en geweldsmiddelen

Voor dit deel worden de volgende personen geïnterviewd/bevraagd

Boa's	<i>groepsgesprek</i>
Coördinator	<i>deelname aan groepsgesprek met boa's</i>
Afdelingshoofd	<i>deelname aan groepsgesprek met boa's</i>

Portefeuillehouders	<i>gesprek aan de hand van dilemma's*</i>
---------------------	---

Externe evaluatie, met name gericht op samenwerken, zichtbaarheid en aanspreekbaarheid

Voor dit deel worden de volgende personen geïnterviewd/bevraagd

Portefeuillehouders	<i>gesprek aan de hand van dilemma's*</i>
---------------------	---

Politie Basisteam	<i>vragenlijst (en event. mondeling in regulier overleg)</i>
-------------------	--

Per wijk: de voorzitters van de BPV's	<i>vragenlijst</i>
Ondernemers binnen de KVO-werkgroepen	<i>vragenlijst</i>
Enkele jongerenwerkers of jongerencoaches	<i>vragenlijst specifiek over jeugdboa-taken</i>

*er vindt één evaluatiegesprek plaats met de portefeuillehouders over de interne en externe onderwerpen.

Voor de evaluatiegesprekken zal per onderwerp een overzicht worden gegeven van de uitgangspunten uit de Beleidsnota en hoe de uitvoering daarvan is verlopen.

Bij dit voorstel zit wel een samenvatting van de Beleidsnota (bijlage).

Voor het gesprek met de portefeuillehouders wordt daarnaast een overzicht van dilemma's opgesteld om in het gesprek ook wat scherper vast te kunnen stellen waar de prioriteiten liggen.

De evaluatie vindt plaats in februari 2022. Het verslag hiervan kan dan nog voor de verkiezingen op 16 maart 2022 door B&W worden vastgesteld.

Kanttekeningen

In het evaluatievoorstel is niet gekozen voor een brede raadpleging onder de inwoners van Huizen.

De voorliggende evaluatie behelst in de eerste plaats het evalueren van het door het college vastgestelde beleidsplan in 2019.

Hierin werden besluiten genomen over nieuwe werkwijze (wijkboa's en jeugdboa's), tijdelijke uitbreiding, plaats in de organisatie, uitrusting, opleiding en samenwerking met politie.

Allerlei zaken waarop nu met name intern (bestuurlijk en ambtelijk) gereflecteerd moet worden. Daarnaast is er gekozen om daarover ook de politie te bevragen alsmede namens "de samenleving" deelnemende ondernemers en inwoners in respectievelijk KVO's en BPV's. Dit zijn tenslotte mensen die zich vrijwillig extra inzetten voor hun omgeving, die in het netwerk van de boa's moeten zitten en die dus ook iets overstijgends kunnen zeggen over de samenwerking met en inzet van de boa's. Ook zullen enkele jongerenwerkers/-coaches worden bevroegd over de samenwerking met de jeugdboa.

Voor het bevragen van de samenleving in den brede wordt gebruik gemaakt van een onderzoek over veiligheid en veiligheidsbeleving dat later dit jaar wordt uitgevoerd (mogelijk een digitale enquête onder het inwonerspanel). Toezicht en handhaving zal hierin als onderwerp zeker worden meegenomen. De uitslag van deze enquête zal ook input opleveren voor het nieuwe Integrale Veiligheidsbeleid dat eind dit jaar moet worden opgesteld.

Alternatieven

De evaluatie moet plaatsvinden. Er is geen alternatief.

Financiën

Geen financiële consequenties.

Participatie

geen participatietraject van toepassing

Communicatie

In dit stadium (nog) niet van toepassing.

Uitvoering en evaluatie

Opstellen vragenlijsten, gesprekshandleidingen en dilemma overzicht.
 Interne en externe partners inlichten.
 Plannen gesprekken
 Houden van gesprekken.
 Verslaglegging gesprekken.
 Opstellen eindadvies over vervolg boa's in Huizen.

Geheimhouding | Niet van toepassing

Mede geadviseerd door |

Bijlagen |