

## Besluit van college B&W van Huizen

<b>Zaaknummer / Documentnummer</b>	Z.287150 / D.1536684
<b>Datum document</b>	19 juni 2023
<b>Onderwerp</b>	Voorstel organisatiemodel Fysiek domein
<b>Opsteller</b>	Meijer, Lianne
<b>Afdeling</b>	Afdeling Openbare werken
<b>Portefeuillehouder</b>	G. Rebel
<b>Vergadering van</b>	-Niet van toepassing
<b>Vertrouwelijkheid</b>	Openbaar
<b>Geheimhouding</b>	Nee
<b>Embargo t/m</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Datum besluit</b>	11 juli 2023

### Toelichting besluit

<b>Advies</b>	<p>1) Als voorgenomen besluit instemmen met het organisatiemodel Fysiek Domein, ontwikkeld n.a.v. de aanbevelingen van BMC, zoals is aangegeven en toegelicht in de bijlagen.</p> <p>2) Het voorgenomen besluit voorleggen aan de Ondernemingsraad en inclusief het advies van de OR aan uw college voorleggen ter definitieve besluitvorming</p>
<b>Gewijzigd besloten</b>	
<b>Aanleiding</b>	<p>Aanleiding voor de wijziging zijn verschillende verbeteropgaven waar het fysiek domein voor aan de lat staat. Een aantal belangrijke daarvan is benoemd in de aanbevelingen van BMC. Naast dat er in capaciteit al op een aantal plekken is uitgebreid, is nu gekeken hoe de organisatorische structuur kan bijdragen aan de versterking van het fysieke domein.</p>

<b>Kaders</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatieverordening</li> <li>• BMC organisatiescan</li> <li>• Collegeprogramma 2022-2026</li> <li>• Lonkend Perspectief</li> </ul>
<b>Doel/beoogd effect</b>	<p>Met de aanpassingen in de structuur wordt het volgende beoogd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken strategische koers</li> <li>• Versterken onderlinge verbinding binnen Fysiek domein</li> <li>• Versterken projectmatig werken</li> <li>• Borgen integrale sturing op Fysiek domein</li> <li>• Versterken ondersteuning / bedrijfsvoering</li> <li>• Versterken beleidsmatige sturing</li> <li>• Versterken planmatig werken</li> </ul>
<b>Argumenten</b>	<p>1.1) De nu voorgestelde inrichting sluit goed aan bij de beoogde doelstellingen en de aanbevelingen van het BMC-rapport. We zetten hiermee de versterking van het fysieke domein door.</p> <p>1.2) Hoewel in het model enkele medewerkers/ teams van leidinggevende wisselen, zijn er geen grote personele consequenties. Ondanks dat worden er duidelijke keuzes gemaakt in het model. Waaronder een duidelijkere taak- en rolverdeling.</p>
<b>Kanttelingen</b>	
<b>Alternatieven</b>	<p>Het meest voor de hand liggende alternatief is de structuur houden zoals deze is. Verbeteringen die worden beoogd, zoals het versterken van de strategische capaciteit en bundelen van expertise worden daarmee niet of minder makkelijk bereikt. Dat geldt ook voor het aanbrengen van een heldere rol- en taakverdeling. Dit model is langs een zorgvuldig en breed opgezet proces tot stand gekomen. Bovendien kan dit model rekenen op breed draagvlak in Fysiek Domein. Dit model is als beste variant ontwikkeld.</p>
<b>Financiën</b>	<p>Er zijn geen directe financiële gevolgen</p>
<b>Participatie</b>	
<b>Communicatie</b>	<p>Dit besluit wordt gedeeld met de medewerkers binnen het fysieke domein. Dat geldt ook voor de vervolgstappen in de organisiestructuurwijziging.</p>

## **Uitvoering en evaluatie**

Na uw besluitvorming (met bespreking in de collegevergadering van 11 juli 2023) is het de bedoeling om bij de ondernemingsraad een adviesaanvraag te doen, en melding in het LO.

Het streven is om in het derde kwartaal van start te gaan in deze structuur.

Wat gaat er concreet gebeuren:

- \* Er worden functiebeschrijvingen aangepast waar nodig
- \* Begeleiding wordt geboden bij het verplaatsen van posities
- \* Overlegstructuren worden tegen het licht gehouden en waar nodig aangepast
- \* Het is de bedoeling dat medewerkers wel een uitvalsbasis hebben in een eigen team of cluster, maar meer en meer gaan werken als medewerker van het fysieke domein. Daar wordt in de maanden na de wijziging aandacht aan gegeven.

In de aanvang is er sprake van een voortdurende evaluatie, in die zin dat we ongetwijfeld zullen aanlopen tegen zaken waar op dat moment oplossingen voor moeten worden gevonden. De gedachte overlegstructuren voorzien in mogelijkheden om te acteren op het moment dat het nodig is en op het juiste niveau. Een formeel evaluatiemoment kunnen we inplannen na één jaar werken in de nieuwe structuur.

## **Geheimhouding**

## **Mede geadviseerd door**

Financiën (Bert-Jan de Jong en Hans de Bruijn)  
Personeelszaken (Marcel Vergnes, Jos Stegman en Rob van der Eyden).  
Advies vanuit P&O en reactie van afdelingshoofden OW en OMG daarop zijn toegevoegd als bijlage.

## **Bijlagen**

- Inhoudelijk voorstel organisatiemodel fysiek domein
- Presentatie organisatieadvies (visuele weergave nieuwe inrichting)
- was-lijst (huidige situatie) - geanonimiseerd
- wordt-lijst (nieuwe situatie) - geanonimiseerd
- Advies P&O inclusief reactie afdelingshoofden
- Reacties op voorstel organisatiemodel Fysiek Domein (reacties vanuit de teams)