

## Besluit van college B&W van Huizen

<b>Zaaknummer / Documentnummer</b>	Z.287150 / D.1584828
<b>Datum document</b>	19 september 2023
<b>Onderwerp</b>	Voorstel wijziging organisatiestructuur fysiek domein na advies OR
<b>Opsteller</b>	Meijer, Lianne
<b>Afdeling</b>	Afdeling Openbare werken
<b>Portefeuillehouder</b>	G. Rebel
<b>Vergadering van</b>	-Niet van toepassing
<b>Vertrouwelijkheid</b>	Openbaar
<b>Geheimhouding</b>	Nee
<b>Embargo t/m</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Datum besluit</b>	25 september 2023

### Toelichting besluit

<b>Advies</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kennis nemen van het advies van de OR over de organisatiewijziging fysiek domein</li> <li>2) Definitief instemmen met de organisatiewijziging</li> </ol>
<b>Gewijzigd besloten</b>	
<b>Aanleiding</b>	<p>Aanleiding voor de wijziging zijn verschillende verbeteropgaven waar het fysiek domein voor aan de lat staat. Een aantal belangrijke daarvan is benoemd in de aanbevelingen van BMC. Naast dat er in capaciteit al op een aantal plekken is uitgebreid, is nu gekeken hoe de organisatorische structuur kan bijdragen aan de versterking van het fysieke domein.</p> <p>Op 11 juli van dit jaar nam u een voorgenomen besluit om in te stemmen met de wijziging in de organisatiestructuur, onder voorbehoud van het advies van de OR. De OR heeft inmiddels positief geadviseerd met een aanbeveling. Het advies luidt, samengevat, als volgt:</p>

*'De ondernemingsraad adviseert positief op de aanvraag. Wel vraagt de OR aandacht voor de gevolgen van de splitsing strategie/beleid – uitvoering/beheer (zoals hierboven beschreven) en adviseert om te zorgen voor duidelijke werkprocessen.'*

Het volledige advies treft u in de bijlagen.

#### Kaders

- Organisatieverordening
- BMC organisatiescan
- Collegeprogramma 2022-2026
- Lonkend Perspectief

#### Doel/beoogd effect

Met de aanpassingen in de structuur wordt het volgende beoogd:

- Versterken strategische koers
- Versterken onderlinge verbinding binnen Fysiek domein
- Versterken projectmatig werken
- Borgen integrale sturing op Fysiek domein
- Versterken ondersteuning / bedrijfsvoering
- Versterken beleidsmatige sturing
- Versterken planmatig werken

#### Argumenten

1) We zijn uiteraard blij te vernemen dat de OR positief adviseert op de voorgestelde wijziging. We kunnen daarmee een belangrijke stap vooruit zetten in de ontwikkeling van het fysieke domein. De aanbeveling van de OR om voldoende aandacht te hebben voor werkprocessen om zoveel mogelijk helderheid te scheppen in rollen en taken nemen we uiteraard ter harte. Eén van de doelstellingen van de wijziging is het versterken van de onderlinge verbinding. Dat doen we op verschillende manieren:

- We beschrijven werkprocessen waar deze overlap hebben tussen verschillende teams
- We creëren overlegstructuren die de verbinding versterken, maar alleen daar waar deze nodig en effectief zijn.
- We zijn in gesprek met teams over de 'grijze gebieden' om te verhelderen wie welke verantwoordelijkheid heeft en welke taken en rollen nog belegd moeten worden
- Waar we gezamenlijk kunnen optrekken, doen we dat. Bijvoorbeeld in verschillende projecten, maar ook als het gaat om ons jaarlijkse 'wij-gevoel'-uitje: dat doen we ook Fysiek Domein-breed om de onderlinge contacten te versterken.

2.1) De nu voorgestelde inrichting sluit goed aan bij de beoogde doelstellingen en de aanbevelingen van het BMC-rapport. We zetten hiermee de versterking van het fysieke domein door.

2.2) Hoewel in het model enkele medewerkers/ teams van leidinggevende wisselen, zijn er geen grote personele consequenties. Ondanks dat worden er duidelijke keuzes gemaakt in het model.

2.3) Nu de OR positief heeft geadviseerd hopen we snel door te kunnen stappen om de wijziging in gang te zetten.

**Kanttelingen**
**Alternatieven**

Na uw voorgenomen besluit en het advies van de OR zijn er op dit moment geen alternatieven

**Financiën**

Buiten mogelijk wat wijzigingen in functieschalen zijn er geen grote financiële consequenties.

**Participatie**
**Communicatie**

Medewerkers worden meegenomen in de ontwikkelingen in teamoverleggen en met nieuwsbrieven. Medewerkers voor wie er direct gevolgen zijn, worden uitgebreid gesproken over hun overstap naar een ander team en wat zij daarin nodig hebben.

**Uitvoering en evaluatie**

Wat gaat er concreet gebeuren:

- Er worden functiebeschrijvingen aangepast waar nodig
- Begeleiding wordt geboden bij het verplaatsen van posities
- Overlegstructuren worden tegen het licht gehouden en waar nodig aangepast
- Het is de bedoeling dat medewerkers wel een uitvalsbasis hebben in een eigen team of cluster, maar meer en meer gaan werken als medewerker van het fysieke domein. Daar wordt in de maanden na de wijziging aandacht aan gegeven. In de aanvang is er sprake van een voortdurende evaluatie, in die zin dat we ongetwijfeld zullen aanlopen tegen zaken waar op dat moment oplossingen voor moeten worden gevonden. De gedachte overlegstructuren voorzien in mogelijkheden om te acteren op het moment dat het nodig is en op het juiste niveau. Een formeel evaluatiemoment kunnen we inplannen na één jaar werken in de nieuwe structuur.

**Geheimhouding**
**Mede geadviseerd door**

Ondernemingsraad  
Gerrit Klompmaker (afdelingshoofd Omgeving)

**Bijlagen**

- Collegebesluit 11 juli 2023
- Brief OR

Voor de volledigheid, stukken die ook bij het eerdere collegevoorstel waren toegevoegd:

- Inhoudelijk voorstel organisatiewijziging
- Presentatie (visueel)
- Advies P&O op voorstel
- Reacties op voorstel (Vragen en antwoorden)