

Besluit van college B&W van Huizen

| | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| Zaaknummer / Documentnummer | Z.303512 / D.1585750 |
| Datum document | 21 september 2023 |
| Onderwerp | Personeelshandboek |
| Opsteller | Bertelink, Gerard |
| Afdeling | team Personeel en organisatie |
| Portefeuillehouder | G. Rebel |
| Vergadering van | -Niet van toepassing |
| Vertrouwelijkheid | Openbaar |
| Geheimhouding | Nee |
| Embargo t/m | |
| Besluit | Akkoord (Ongewijzigd besloten) |
| Datum besluit | 9 oktober 2023 |

Toelichting besluit

| | |
|---------------------------|---|
| Advies | In te stemmen met het Personeelshandboek 2023 onder intrekking van het Personeelshandboek 1 januari 2020. |
| Gewijzigd besloten | |
| Aanleiding | <p>In het kader van de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is destijds het Personeelshandboek 1 januari 2020 vastgesteld. Dit handboek bevat de letterlijke tekst van de op dat moment geldende lokale arbeidsvoorwaardenregelingen, waar nodig aangepast aan de gevolgen van de Wnra.</p> <p>In de afgelopen jaren zijn een aantal regelingen inhoudelijk gewijzigd. Daarvoor moet het personeelshandboek aangepast worden. Van deze gelegenheid is gebruik gemaakt om het handboek ook verder te actualiseren, in lijn te brengen met de Cao Gemeenten en tekstueel aan te passen.</p> |

| | |
|---------------------------|---|
| Kaders | <p>Het personeelshandboek bevat de in de gemeente Huizen geldende arbeidsvoorwaardenregelingen, aanvullend op de Cao Gemeenten. Het merendeel van die regelingen is inhoudelijk nog steeds van kracht. De regelingen zijn in hun onderlinge relatie verschillend van opzet. Ook de aansluiting met de Cao komt niet of onvoldoende tot uiting. Dat maakt dat het personeelshandboek niet erg gebruiksvriendelijk is en voor medewerkers moeilijk toegankelijk en begrijpelijk is. Daarom is gekozen voor een actualisatie zonder dat dit tot (beleids)inhoudelijke wijzigingen leidt. Dit betreft zgn. technische aanpassingen.</p> <p>Voor enkele onderdelen in het personeelshandboek geldt dat deze wel inhoudelijk gewijzigd moeten worden.</p> |
| Doel/beoogd effect | <p>Met het nu voorliggende personeelshandboek beschikt de gemeente , in combinatie met de Cao Gemeenten, over een actueel en up-to-date pakket arbeidsvoorwaarden.</p> |
| Argumenten | <p>Technische aanpassingen</p> <p>De gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregelingen zijn in de loop der jaren tot stand gekomen in de context van het tot 1 januari 2020 geldende bestuurs- en ambtenarenrecht.</p> <p>Door de Wnra is dat niet langer van toepassing, maar geldt het gewone arbeidsrecht. Dit komt o.a. tot uiting in de nu van toepassing zijnde Cao Gemeenten. Maar ook voor de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregelingen heeft dat gevolgen. Bij invoering van de Wnra is daarom een personeelshandboek vastgesteld. Maar in feite is dat niet meer dan een bundeling van de toen geldende arbeidsvoorwaardenregelingen, waarbij alleen de belangrijkste wijzingen zijn aangebracht.</p> <p>Om tot een goed toegankelijk en leesbaar personeelshandboek te komen is meer nodig. Zo is het onder meer van belang dat de inhoud en opbouw aansluit op de cao, gelijklopende begrippen en definities worden gebruikt en er geen dubbelingen in staan.</p> <p>In het nu opgestelde personeelshandboek 2023 is dat het geval.</p> <p>Inhoudelijke aanpassingen</p> <p>Voor een drietal onderwerpen in het personeelshandboek 2023 geldt dat dit (beleids)inhoudelijke wijzigingen zijn ten opzichte van de vorige versie.</p> <p><u>Arbeidsdiscriminatie</u></p> <p>Aan paragraaf 1 van de gedragscode (artikel 10.1.3 in het nieuwe personeelshandboek) is een passage toegevoegd inzake in beleid om arbeidsdiscriminatie tegen te gaan. Werkgevers zijn wettelijk verplicht dit beleid te formuleren en toe te passen. Kort samengevat komt het er op neer dat van iedereen in de organisatie verwacht wordt dat men op een respectvolle manier met elkaar omgaat, rekening houdt met onderlinge verschillen, niet discrimineert en zich niet schuldig maakt aan ongewenst gedrag.</p> <p>Dit geldt ook bij de werving en selectie van nieuwe collega's.</p> <p><u>Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen</u></p> <p>Voor de behandeling van klachten over ongewenste omgangsvormen is de gemeente Huizen, net als veel andere gemeenten, aangesloten bij de Landelijke</p> |

Klachtencommissie Ongewenst Gedrag decentrale overheid. Daarvoor moet de gemeente beschikken over een klachtenregeling, waarin met name de werkwijze van die commissie is vastgelegd. Hiervoor heeft de VNG een modelregeling opgesteld, die door gemeenten gebruikt kan worden. De modelregeling is vorig jaar geactualiseerd, met name inzake de aansluiting van organisaties bij de landelijke commissie. In het nieuwe personeelshandboek is die geactualiseerde versie opgenomen (hoofdstuk 11).

Regeling melden vermoeden misstand

Deze regeling bevat regels en kaders voor het melden van een vermoeden van een misstand (de zgn. klokkenluidersregeling). Ook hiervoor heeft de VNG een modelregeling opgesteld, die door gemeenten gebruikt kan worden. In februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden. Dit heeft gevolgen voor de inhoud van de regeling, met name op de procedurele onderdelen. Daarom heeft de VNG een nieuwe modelregeling opgesteld, die integraal in het personeelshandboek is opgenomen.

Kanttekeningen | ---

Alternatieven | ---

Financiën | De wijzigingen in de personeelshandboek hebben geen financiële consequenties.

Participatie | ---

Communicatie | Het personeelshandboek 2023 wordt na besluitvorming op InHuiz geplaatst. Medewerkers worden hierover via InHuiz geïnformeerd.

Uitvoering en evaluatie | Het personeelshandboek gaat in op de dag na besluitvorming. Per dezelfde dag vervalt het oude personeelshandboek.

Geheimhouding | ---

Mede geadviseerd door | Voor de zgn. technische wijzigingen is geen formele rol weggelegd voor het Lokaal Overleg en de Ondernemingsraad. Wel is de Ondernemingsraad hierover geïnformeerd. Op de inhoudelijke wijzigingen heeft de Ondernemingsraad instemmingsrecht; die instemming is inmiddels verkregen.

Bijlagen | Personeelshandboek 2023