

## Besluit van college B&W van Huizen

<b>Zaaknummer / Documentnummer</b>	Z.290266 / D.1546743
<b>Datum document</b>	5 juli 2023
<b>Onderwerp</b>	Reiskostenvergoedingen
<b>Opsteller</b>	Bertelink, Gerard
<b>Afdeling</b>	
<b>Portefeuillehouder</b>	G. Rebel
<b>Vergadering van</b>	-Niet van toepassing
<b>Vertrouwelijkheid</b>	Openbaar
<b>Geheimhouding</b>	Nee
<b>Embargo t/m</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Datum besluit</b>	3 oktober 2023

### Toelichting besluit

<b>Advies</b>	<p>In te stemmen met:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verhoging van het uit te ruilen bedrag voor de aanschaf van een fiets in combinatie met aanpassen van de voorwaarden en de geschreven regeling IKB.</li> <li>2. De geschreven regeling reiskosten woon-werkverkeer.             <ol style="list-style-type: none"> <li>2a. De uitwerking van een businesscase stimuleren fietsgebruik woon-werkverkeer.</li> </ol> </li> <li>3. Het intrekken van de regeling vergoeding verhuiskosten.</li> <li>4. Het vervangen van de regeling vergoeding autokosten door de regeling vergoeding dienstreizen.             <ol style="list-style-type: none"> <li>4a. De uitwerking van een businesscase aanschaf elektrische dienstauto's en elektrische dienstdiensten.</li> </ol> </li> <li>5. Het intrekken van de regeling rijwielvergoeding.</li> </ol>
---------------	--

**Gewijzigd besloten**

## Aanleiding

In het kader van de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 is geconstateerd dat de regeling vergoeding dienstreizen en de uitvoering daarvan vanuit verschillende invalshoeken herijking behoeft en mogelijk voor verbetering vatbaar is. Dat is destijds opgepakt door een werkgroep en heeft in de loop van 2021 geleid tot een ambtelijke notitie met een aantal aanbevelingen. Die notitie is als bijlage toegevoegd. Door diverse omstandigheden is dat toen niet verder gebracht. Inmiddels zijn er, zowel op het gebied van dienstreizen als reizen woon-werkverkeer de afgelopen jaren diverse ontwikkelingen gaande (hybride werken, stijging brandstofprijzen, aandacht voor duurzamer reizen, mobiliteit en vitaliteit), die aanleiding geven om de vergoedingsregelingen rondom het reizen van medewerkers opnieuw tegen het licht te houden.

## Kaders

Huizen kent op dit moment de volgende regelingen rondom reizen en reiskostenvergoedingen:

- Regeling IKB – aanschaf van een fiets
- Regeling IKB – aanvullende forensenvergoeding
- Regeling woon-werkverkeer en verhuiskosten
- Regeling vergoeding autokosten
- Regeling rijwielvergoeding

In het kort de inhoud van de huidige regelingen:

### Regeling IKB – aanschaf van een fiets

Bij aanschaf van een fiets kan een medewerker bruto IKB uitruilen voor een netto vergoeding ter hoogte van hetzelfde bedrag. Hierdoor heeft de medewerker een belastingvoordeel. Voorwaarden hierbij zijn:

De fiets moet mede worden gebruikt voor het woon-werkverkeer op gemiddeld tenminste de helft van het aantal werkdagen (= dagen die op kantoor gewerkt worden);

IKB mag voor dit doel éénmaal per drie jaar worden ingezet;

De aanspraak o.g.v. de Regeling reiskosten woon-werkverkeer wordt gedurende 3 jaar met 50% verlaagd;

Maximaal mag € 749,- voor de aanschaf van de fiets worden ingezet, alsmede € 82,- per jaar (gedurende max 3 jaar) voor accessoires en onderhoud.

### Regeling IKB – aanvullende forensenvergoeding

Bruto IKB kan worden uitgeruild voor een netto reiskostenvergoeding. Ook hierdoor is sprake van een belastingvoordeel.

Voorwaarden zijn:

Alleen toe te passen voor het aantal dagen waarop daadwerkelijk wordt gereisd (dus niet bij thuiswerkdagen) tot max. 214 dagen per jaar (bij alle werkdagen reizen naar het werk);

Reisafstand tussen officiële woon- en werklocatie, te berekenen met ANWB-routeplanner;

Uit te ruilen bedrag is aantal km (retour) x aantal dagen x fiscaal vrijgestelde bedrag (2023 € 0,21 / km);

Vergoedingen door de werkgever worden hierop in mindering gebracht.

### Regeling reiskosten woon-werkverkeer en verhuiskosten

Reiskosten woon-werkverkeer worden volledig vergoed door de werkgever als de medewerker met OV reist.

Bij reizen met eigen vervoer vergoedt de werkgever € 0,21 / km voor de kilometers vanaf 5 kilometer enkele reis en tot maximaal 40 kilometer enkele reis.

Bij verhuizing binnen 3 jaar na indiensttreding heeft de medewerker recht op een verhuiskostenvergoeding als de enkele reisafstand door de verhuizing tenminste wordt gehalveerd en na de verhuizing minder dan 20 kilometer is.

De verhuiskostenvergoeding is 12% van het jaarsalaris met een maximum van € 5.445,-. Daarnaast vergoeding van de directe verhuiskosten (transportkosten inboedel) en maximaal 2 maanden dubbele woonlasten met een maximum van € 450,- per maand.

#### Regeling vergoeding autokosten

Medewerkers die voor de uitoefening van hun functie noodzakelijkerwijze gebruik moeten maken van hun eigen auto, hebben hiervoor recht op een vergoeding van € 0,37 per kilometer, conform de rijksregeling. In de praktijk wordt hier wisselend mee omgegaan:

Fysiek domein: vergoeding enkelvoudige dienstreizen binnen/buiten gemeente Huizen volgens € 0,28/km.

Fysiek domein: verhoogde forensenvergoeding bij samenloop met dienstreis op dezelfde dag.

Sociaal domein: alleen dienstreisvergoeding buiten gemeente Huizen, geen vergoeding binnen de gemeentegrens en nooit verhoogde forensenvergoeding.

Vaste fietsvergoeding dienstreizen binnen gemeente Huizen; m.n. binnen sociaal domein.

#### Regeling rijwielvergoeding

Medewerkers die voor de uitoefening hun functie noodzakelijkerwijze frequent gebruik moeten maken van hun eigen fiets, hebben recht op een vaste maandelijkse vergoeding, gebaseerd op de afstandscategorie waarin ze worden ingedeeld. Bedragen conform rijksregeling.

### **Doel/beoogd effect**

Met de voorgestelde wijzigingen worden de regelingen geactualiseerd en zodanig aangepast dat deze voor de hele organisatie op dezelfde wijze kunnen worden toegepast.

Daarnaast beoogd hiermee een (meer) aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde te creëren die een bijdrage kan leveren aan het binden en boeien van (nieuwe) medewerkers.

### **Argumenten**

#### 1. Uitrust IKB voor de aanschaf van een fiets

In de inleiding genoemde notitie van de werkgroep worden voor wat betreft de uitrust IKB voor de aanschaf van een fiets voorgesteld het uit te ruilen bedrag te verhogen van € 749,- eenmaal per 3 jaar naar € 1.000,- eenmaal per 5 jaar, de uitrust voor

accessoires en onderhoud gedurende 3 jaar tot max. € 82,- per jaar te laten vervallen en in plaats daarvan de mogelijkheid om de kosten van een fietsverzekering uit te ruilen. Aanvullend stelt de werkgroep voor de halvering van de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer te schrappen.

Naast de regeling regeling IKB is er een uitwerking van de regeling. Die uitwerking

is deels een overlapping met de regeling. Nu deze toch aangepast moet worden voor de hoogte van de uit te ruilen bedragen voor aanschaf fiets, is dat een goed moment om de gehele regeling en uitwerking samen te voegen.

## 2. Woon-werkverkeer

Meer en meer hebben werkgevers aandacht voor duurzaamheid en vitaliteit. Ook als het gaat om de manier waarop medewerkers naar hun werk reizen. Er is een duidelijk tendens zichtbaar om medewerkers te stimuleren meer gebruik te maken van fiets en OV in plaats van de eigen auto. De door de werkgroep voorgestelde verhoging van het uit te ruilen bedrag voor de aanschaf van een fiets past daar prima in, zeker in combinatie met het schrappen van de halvering van de reiskostenvergoeding. De bestaande regeling voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer heeft die stimulans ook al in zich. Reizen met OV wordt volledig vergoed. Reizen met eigen vervoer wordt niet vergoed tot een enkele reisafstand van 5 km. Dat stimuleert om op de kortere afstanden de fiets te nemen. Voor enkele reisafstanden tussen 5 en 40 km wordt een vergoeding gegeven van € 0,21. Daarbij de aantekening dat medewerkers de mogelijkheid hebben om voor de kilometers die niet vergoed worden een bedrag via het IKB uit te ruilen, gebaseerd op de totale reisafstand en het maximaal toegestane fiscaal vrijgestelde bedrag (thans € 0,21/ km). Dit geheel aan mogelijkheden past op zich goed binnen de ontwikkelingen bij andere werkgevers op dit gebied.

Overwogen zou kunnen worden om nog verder te gaan in het stimuleren van fietsgebruik. Daarbij kan gedacht worden aan het beschikbaar stellen van leasefietsen, geen kilometervergoeding voor de auto voor degenen die daarvan gebruikmaken en in combinatie daarmee het verhogen van de afstandsgrens voor een kilometervergoeding voor het gebruik van de eigen auto. Ook het beschikbaar stellen van een individueel jaarlijks mobiliteitsbudget kan een optie zijn. Naast de regeling reiskosten woon-werkverkeer en verhuiskosten is er een uitwerking van de regeling. Die uitwerking is deels een overlapping met de regeling. Ter vereenvoudiging wordt voorgesteld die uitwerking, voor zover nodig op te nemen in de regeling en voor het overige te schrappen.

### 2a. Businesscase stimuleren fietsgebruik

Er zijn verschillende mogelijkheden om stimuleren van fietsgebruik vorm te geven en uiteraard heeft dit ook financiële consequenties. Als het college van mening is dat het wenselijk is dit verder te onderzoeken, dat zou de vervolgpodracht kunnen zijn om hiervoor een businesscase op te stellen.

## 3. Verhuiskostenvergoeding

In de regeling reiskosten woon-werkverkeer en verhuiskosten is de mogelijkheid opgenomen om medewerkers een verhuiskostenvergoeding toe te kennen. Dit is een verouderde regeling waar de afgelopen jaren geen gebruik meer van is gemaakt. Bovendien is er geen juridische basis voor deze regeling. De Cao Gemeenten is een zgn. standaard cao. Dit houdt in dat werkgevers alleen dan aanvullende regelingen mogen vaststellen, als de cao daarvoor de mogelijkheid biedt. Dat is wel het geval voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer (art. 3.22) en de vergoeding van dienstreizen (art. 3.21). Maar de cao biedt die mogelijkheid niet voor het vergoeden van verhuiskosten.

Daarom wordt voorgesteld dit onderdeel te schrappen uit de regeling.

## 4. Dienstreizen

Voor wat betreft de vergoeding voor dienstreizen stelde de werkgroep voor het geconstateerde onderscheid in de uitvoering te beëindigen, de vergoeding per kilometer te handhaven op € 0,37 en bij het reizen met OV de volledige kosten te

vergoeden (tweede klas, voordeligste methode).

De hoogte van de kilometervergoeding is conform de rijksregeling. Er is geen noodzaak om hierin verandering te brengen. Wel is het goed om in de uitvoering één lijn te hanteren en de tekst van de regeling te vereenvoudigen c.q. te verduidelijken. Conform voorstel van de werkgroep wordt voorgesteld de bestaande tekst te vervangen door een nieuwe regeling.

#### 4a. Businesscase aanschaf elektrische dienstauto's en elektrische dienstfietsen

Ook voor dienstreizen geldt dat werkgevers steeds meer aandacht hebben voor duurzaamheid. In de praktijk uit zich dat vaak in het terugdringen van het gebruik van eigen auto's voor dienstreizen en in plaats daarvan elektrische dienstauto's en -fietsen aan te schaffen die door medewerkers gebruikt kunnen worden, al dan niet in combinatie met reizen per OV.

Als het college van mening is dat het wenselijk is dit verder te onderzoeken, dat zou de vervolgpdracht kunnen zijn om hiervoor een businesscase op te stellen.

#### 5. Rijwielvergoeding

Conform het voorstel van de werkgroep en de daarbij aangegeven motivatie, wordt voorgesteld de Regeling Rijwielvergoeding in te trekken.

Als bijlage is o.a. toegevoegd een was-wordt-tabel, waarin de wijzigingen ten opzichte van de oude regelingen in beeld zijn gebracht.

**Kantttekeningen** | --

**Alternatieven** | --

#### **Financiën**

\* In onze regeling vergoeding autokosten staat dat de vergoeding gelijk is aan het bedrag dat in de rijksregeling staat. De vergoeding in de rijksregeling is de afgelopen jaren stapsgewijs verhoogd van € 0,28 naar € 0,37. Verzuimd is om dat ook in Huizen te doen. Op basis van de declaraties 2022 leidt dat tot een toename van circa € 8.300,-- op jaarbasis.

De verhoging zal met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023 worden toegepast.

De overige voorstellen kunnen binnen de bestaande budgetten worden gerealiseerd.

Genoemde opdrachten tot uitwerking van business cases kunnen in eigen beheer worden uitgevoerd. Waar dat eventueel tot kosten leidt zal daarvoor dekking worden gezocht in bestaande budgetten of eventueel een separaat voorstel worden gemaakt.

Advies van financiën is positief, zie bijlage

**Participatie** | --

<b>Communicatie</b>	Na besluitvorming worden medewerkers via InHuiz geïnformeerd. Medewerkers met een vaste fietsvergoeding worden persoonlijk geïnformeerd over de wijziging en de wijze waarop zij vanaf 1 oktober 2023 hun dienstreizen kunnen declareren.
<b>Uitvoering en evaluatie</b>	Na besluitvorming college gaan de voorgestelde wijzigingen per 1 oktober 2023 in.
<b>Geheimhouding</b>	--
<b>Mede geadviseerd door</b>	Op grond van de Cao Gemeenten moet over deze voorstellen overeenstemming worden bereikt in het Lokaal Overleg met de vakorganisaties. Die overeenstemming is bereikt. Betrokkenheid van de ondernemingsraad (OR) is formeel geen vereiste, maar de OR is betrokken door deelname van twee OR-leden in de genoemde werkgroep.
<b>Bijlagen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- notitie eindadvies werkgroep reiskosten</li><li>- regelingen</li><li>- was-wordt-tabel</li><li>- advies Financiën</li></ul>