

Schrijfsters brief huishoudelijke zorg
p/a manon39@hotmail.com
in Huizen

Onderwerp: Reactie mail medewerkers huishoudelijke zorg Uw brief van : Nummer : Z.155823
Ons kenmerk : ont/eg Toestel nr : 2 68
Huizen : Uw kenmerk : Bijlagen :

Bij beantwoording van deze brief, graag datum, nummer en onderwerp vermelden.

Beste medewerkers huishoudelijke zorg,

Op 4 december jl. ontvingen wij jullie mail aan de gemeenteraad van Huizen. Hierin worden een aantal pijnpunten in het werk als hulp bij het huishouden geschetst. Daarnaast vragen jullie om de mail met een positief advies door te zeten naar het ministerie van VWS. De gemeenteraad heeft besloten dat jullie brief door het college van Burgemeester en Wethouders wordt behandeld en beantwoord.

Graag waren onze ambtenaren inhoudelijk het gesprek met jullie aangegaan naar aanleiding van de mail. Omdat wij geen antwoord hebben ontvangen op de uitnodiging voor een gesprek, ontvangen jullie hierbij onze schriftelijke reactie.

Waardering voor verlenen van zorg

Jullie geven aan dat het belangrijk is dat mensen weten dat huishoudelijke zorg een essentieel onderdeel is van de zorg. Wij zijn dat met jullie eens. Zonder hulp bij het huishouden is het voor de inwoners, waar jullie over de vloer komen, namelijk veelal niet mogelijk om zelfstandig te kunnen blijven wonen. Op lokaal niveau kunnen we samen met jullie nagaan hoe dat beter onder het voetlicht gebracht kan worden.

Ook willen jullie graag voorrang bij een Corona test en voor een Corona vergoeding in aanmerking komen, evenals andere medewerkers in de zorg. We hebben daar begrip voor, maar hebben geen invloed op de landelijk gemaakte keuzes. Overigens zijn we van mening dat het (anders dan bij het verlenen van lijfgebonden zorg) in de regel mogelijk is om afstand te houden tot de cliënt bij het schoonmaken van een woning. We kunnen ons daarom wel vinden in de landelijk gestelde prioriteiten.

Zwaardere problematiek

Het is bekend dat het aantal mensen met zwaardere problematiek, dat nog steeds zelfstandig thuis woont de afgelopen jaren is toegenomen en dat dit ook gevolgen heeft voor medewerkers huishoudelijke zorg. Aan de hand van de situatie van een inwoner gaan onze consultants in overleg met de inwoner goed na hoe veel uur hulp bij het huishouden nodig is. En of er nog overige zorg nodig is, bijvoorbeeld het inzetten van begeleiding naast hulp bij het huishouden. Daarbij zetten we overigens niet altijd de zorg in, die *wenselijk* is, maar alleen de zorg die *nodig* is.

Wanneer er bij een inwoner een specifiek knelpunt is, waardoor het schoonmaken van een woning niet goed mogelijk is, dan kan dit via de zorgorganisatie, waar jullie in dienst zijn, gemotiveerd worden gemeld bij de

vaste consulent van de inwoner. We kunnen dan nagaan welke oplossingen mogelijk zijn, bijvoorbeeld begeleiding bieden op het moment dat wordt schoongemaakt. Wanneer een werknemer zich niet veilig voelt bij de uitvoering van het werk, dan is de werkgever verantwoordelijk om een oplossing te vinden. Jullie zorgen rondom veiligheid kunnen jullie wellicht melden bij de ondernemingsraad, omdat deze betrokken is bij het arbobeleid.

Niet verder bezuinigen

Via cliënten of de zorgorganisatie hebben jullie misschien vernomen, dat wij vanaf 2021 het KPMG-normenkader gebruiken om de hoeveelheid hulp bij het huishouden vast te stellen. Dit is een objectief normenkader. Alle inwoners met hulp bij het huishouden via de Wmo worden in 2021 benaderd om de hoeveelheid hulp volgens dit nieuwe normenkader vast te stellen. De betreffende inwoners zijn hier schriftelijk over geïnformeerd.

We verwachten dat het aantal uur hulp bij het huishouden bij veel inwoners lager zal uitvallen met het KPMG-normenkader. Echter óf het aantal uur lager wordt vastgesteld, hangt van de individuele situatie af. In ieder geval moet ook de nieuwe indicatie het resultaat "schoon en leefbaar huis" opleveren. Wanneer de nieuwe indicatie lager wordt dan de oude indicatie, wordt een overgangperiode aangehouden, zodat de inwoner aan de nieuwe situatie kan wennen.

Hoger salaris

De gewenste verhoging van het minimum salaris naar € 14,- bruto per uur wordt landelijk bepaald. Uit het geldende functiewaarderingssysteem FWG VVT van de cao voor medewerkers hulp bij het huishouden blijkt overigens dat het actuele salaris bij periodiek 5 momenteel € 13,92 bruto per uur bedraagt en per 1 juli € 14,34 bruto per uur. Wij vinden het een zaak van de werkgever om goede medewerkers, die aantoonbaar goed functioneren en verhoudingsgewijs meer bewerkelijke cliënten hebben, door te laten groeien naar deze periodiek 5.

Doorsturen brief naar VWS

We zullen jullie brief, zoals gevraagd doorzetten naar het Ministerie van VWS, maar zonder bijbehorend advies, omdat wij het een zaak van de landelijke overheid vinden om te besluiten over de hoogte van het minimum salaris, een Corona-bonus en prioriteitstelling voor inenting tegen Corona.

We vertrouwen erop jullie hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en staan nog steeds open voor een gesprek. Jullie kunnen daarvoor contact opnemen met mw. E. Giezen van de afdeling maatschappelijk beleid, telefonisch via (035)-52 81 268 of per mail via e.giezen@huizen.nl

Met vriendelijke groet,

namens burgemeester en wethouders,

P.W.J. Veldhuisen
gemeentesecretaris