



veiligheidsregio

Gooi en Vechtstreek

Aan de wethouders financiën van de gemeenten Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	18 december 2020	Behandeld door	D. van Baarle
onze referentie	VRGV-VR-02	e-mail	secretariaatvrgv@brandweergooivecht.nl
uw referentie	Uw mail d.d. 11 november 2020		
bijlage	1. Reactie verzoek wethouders financiën		
onderwerp	Begeleidend schrijven bij reactie op verzoek wethouders financiën		

Geachte wethouders financiën,

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio heeft begrip voor uw verzoek en voor uw standpunt. Hierin herkennen wij de uitdagingen waar gemeenten zich voor gesteld zien. De Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek heeft bij dergelijke vraagstukken in het (recente) verleden altijd actief geparticipeerd. Als Veiligheidsregio is ons uitgangspunt dat wij zoveel mogelijk meebewegen in de gemeentelijke wereld. Ons beleid proberen wij zoveel mogelijk budgetneutraal te realiseren.

Dit alles heeft ook geleid tot de effectieve en efficiënte organisatie die wij nu zijn. De door u gewenste bezuinigingen hebben wij zorgvuldig gewogen, maar de eerder gemaakte keuzes en het kwaliteitsniveau waaraan de organisatie moet voldoen alsmede de recent gestarte samenwerking met Flevoland die juist gericht is op het terugdringen van de kosten, maken een verdere aantasting op onze begroting niet gewenst, zonet feitelijk onmogelijk. Wanneer nu, eenzijdig, financieel wordt ingegrepen, zullen reeds gerealiseerde en nog te realiseren efficiency voordelen teniet gedaan worden. Gezien het genoemde vinden wij het belangrijk om vooral focus te blijven houden op de langetermijnvisie, waarbij het verder ontwikkelen van de samenwerking meer winst oplevert dan er nu bezuinigd kan worden.

De richting die wij als Veiligheidsregio vanaf 2017 zijn ingeslagen is in goede samenspraak gegaan met de gemeenteraden in onze regio, waarbij naast de opdracht tot samenwerken met Veiligheidsregio Flevoland er ook een duidelijke focus is gelegd op de realisatie van minder-meerkosten.

In bijlage vindt u de reactie op uw schrijven naar aanleiding van de Kaderbrief 2022 van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

Met vriendelijke groet,
namens het Algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek,

John van der Zwan,
secretaris

Pieter Broertjes
voorzitter

Datum: 18 december 2020

Aan: Wethouders financiën van de gemeenten Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren

Onderwerp: Reactie op verzoek wethouders financiën n.a.v. kaderbrief 2022 Veiligheidsregio Gooi & Vechtstreek

Geachte wethouders,

Onlangs heeft u te kennen gegeven dat de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek onder grote financiële druk staan. De komende tijd zal voor u in het teken staan van het sluitend maken van de kadernota's en begrotingen 2022. In dat kader heeft u de verbonden partijen in de regio gevraagd hun bijdrage te leveren aan besparingen.

Naar aanleiding van uw vraag heeft er op 5 november jl. een gesprek plaatsgevonden tussen u als wethouders financiën, portefeuillehouder van het AB dhr. Van Bochove en dhr. Van Baarle van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Tijdens dit overleg – en zo ook verwoord in uw schriftelijk verzoek – zijn er door u een vijftal uitgangspunten genoemd die door u gezien worden als leidraad voor de kadernota 2022 van de Veiligheidsregio:

1. In de kaderbrief voor de Begroting 2022 de materiele kosten niet indexeren en voor de lonen de cao-afspraken volgen.
2. Vanaf de Begroting 2022 – na correctie van de lonen – een 3% lagere gemeentelijke bijdrage realiseren.
3. Geen nieuw beleid in 2022 en in de komende jaren voorstellen, waarbij de bijdragen en de risico's voor de gemeenten toenemen. (Dus alleen nieuw beleid voorstellen als daarbij voorstellen worden gegeven voor het afschaffen van oud beleid.)
4. De eventuele voordelen in de jaarstukken 2020 terug laten vloeien naar de gemeenten.
5. De bestemmingsreserves herbeoordelen: als er geen concreet aanwezige plannen bestaan voor de inzet van de bestemmingsreserves, dan deze (deels) vrij laten vallen.

Het voorstel is op 2 en 16 december jl. besproken in het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio. We begrijpen uw vraag en hebben begrip voor de financiële situatie van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. De samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland krijgt steeds meer vorm, waardoor niet alleen financiële voordelen behaald worden, maar tegelijkertijd ook stappen worden gemaakt in het verbeteren van kwetsbaarheid en kwaliteit. Om die reden heeft Veiligheidsregio Flevoland onlangs – in antwoord op een vergelijkbare vraag vanuit de gemeenten – besloten om geen bezuinigingen door te voeren. Dit omdat bezuinigingen niet passen in het intensieve verbeterplan dat daar in de afgelopen anderhalf jaar tot stand is gekomen. Wanneer in de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek opnieuw bezuinigingen worden doorgevoerd, worden de verhoudingen scheefgetrokken en de samenwerking onder druk gezet. Een groot deel van de efficiency van de samenwerking valt dan weg, wat een averechts effect heeft (dit zal verder in de brief worden toegelicht onder de risico's). Daarnaast staan we aan de vooravond van een ingrijpende stelselwijziging bij de brandweer: taakdifferentiatie. Hoewel de impact hiervan de komende tijd verder in kaart zal worden gebracht, is al wel duidelijk dat dit forse financiële consequenties voor onze regio zal hebben. De vraag is langs welke weg (rijksbijdrage of gemeentelijk) dit zal worden opgevangen, we komen hier verderop in deze brief op terug

De overige uitgangspunten benoemd in uw schriftelijke verzoek passen wij reeds toe. Het verzoek om geen nieuw beleid op te voeren (tenzij oud voor nieuw) is reeds als uitgangspunt in de kadernota opgenomen. Een scherpe analyse van de beschikbare reserves, zowel algemene reserve (ten opzichte van de onderkende risico's) als bestemmingsreserves, moedigen wij aan. Als daarin ruimte kan worden gevonden zijn wij bereid om daarmee bij te dragen. Dat geldt ook voor een eventueel positief resultaat voor 2020. Hierbij moeten wij vermelden dat er vanuit de toezichthouder en de accountant wordt vereist dat de algemene reserve in relatie tot de risicoparagraaf (de zogenaamde weerstandscapaciteit) op orde is. Mochten de gemeenten onverhoopt toch willen inzetten op het verder terugbrengen van de gemeentelijke bijdrage aan de Veiligheidsregio, zijn in deze brief ook een tweetal maatregelen benoemd die hieraan kunnen bijdragen. Dit betreffen (1) het schrappen van niet-wettelijke taken en (2) het intensiveren van de samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland.

De lijn die op 2 en 16 december jl. besproken is en die het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio voorstaat, is verder uitgewerkt in deze brief. De opbouw is hierbij als volgt:

- Algemeen: de impact van de door u voorgestelde uitgangspunten in relatie tot historisch perspectief
- De sinds 2009 genomen stappen om kosten te besparen
- Inventarisatie besparingsmogelijkheden
- Risico's die de financiële situatie verder onder druk zetten
- Slotwoord

Algemeen: de impact van voorgestelde uitgangspunten in relatie tot historisch perspectief

Om te beginnen zijn wij van mening dat het belangrijk is om de impact van de voorgestelde uitgangspunten op de Veiligheidsregio nader te beschouwen. Met name het niet-indexeren van de materiële kosten in combinatie met een 3% lagere gemeentelijke bijdrage vanaf de begroting 2022 heeft forse financiële impact op onze financiële positie. Per saldo gaat het hier om een voorgestelde bezuinigingsopgave van afgerond 4% van de begroting, boven op de taakstellingen die wij de afgelopen jaren al hebben gerealiseerd. Sinds 2009 zijn flinke stappen genomen (hieronder verder beschreven) om waar mogelijk kosten te besparen. Er is dan hiermee een lange weg afgelegd die veel heeft gevraagd van de organisatie. Wij zijn van mening dat deze historische context een belangrijke en zwaarwegende rol speelt en moet spelen in het gesprek over de kadernota 2022. Vanuit het perspectief van de Veiligheidsregio achten wij een dergelijke taakstelling op de reguliere budgetten niet mogelijk. De structurele tekorten, na vele jaren van bezuinigen, zijn in de afgelopen jaren omgebogen en het budget is nu afdoende om het bestuurlijk gedefinieerde kwaliteitsniveau te realiseren.

Welke stappen zijn al genomen door de Veiligheidsregio?

Periode 2009 – 2016

In de notitie Taakstellingsanalyse Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (van 10-06-2015) staat opgenomen dat er in de periode 2009-2016 in totaal al € 3,1 miljoen is bezuinigd door de Veiligheidsregio; 17% van de toenmalige begroting. Dit afgezet tegen een landelijke taakstellingsrealisatie van 5.5% laat zien dat Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek in deze periode een meer dan ruim taakstellingsresultaat heeft gerealiseerd. Effecten van deze doorgevoerde bezuinigingen waren onder andere:

- o De bezuinigingen staan op gespannen voet met de uitvoering van de Wet Veiligheidsregio's (risico op te weinig financiële slagkracht voor adequate uitoefening van de wettelijke taken);
- o Door bezuinigingen komen financiële buffers (weerstandsvermogen onder druk te staan);
- o Slagkracht van bedrijfsvoering is sterk verminderd.

Bovendien is in deze analyse opgenomen dat, in geval het Algemeen Bestuur besluit verdere bezuinigingsmogelijkheden te willen verkennen, het van groot belang is om de hiervoor reeds genoemde resultaten en impact goed in overweging te nemen.

Ook is in deze periode een onderzoek door Hiemstra en de Vries uitgevoerd. Op het verzoek van het bestuur van de Veiligheidsregio hebben Hiemstra & De Vries en Crisislab in 2014 een toekomstgericht

t onderzoek gedaan. Hierbij kwam naar voren dat er een vergaande organisatieverandering in een ingewikkelde context heeft plaatsgevonden. Bovendien was er *'op moedige wijze invulling gegeven aan toekomstbestendigheid, professionalisering en tegelijkertijd is er een bezuinigingsopgave van ruim 17% van het totale budget gerealiseerd'*

Periode 2016 – 2020

In 2016-2017 is er een collegiale visitatie geweest waaruit geconcludeerd is dat er geen financieel vet meer op de botten van de Veiligheidsregio aanwezig was. Dit beeld werd in mei 2017 bevestigd door een – op verzoek van het dagelijks bestuur – extern uitgevoerd onderzoek. JE consultancy constateerde: *'Met de besparingen van de afgelopen jaren en de investeringen die gedaan zijn vanuit eigen middelen, is alle ruimte inmiddels wel verbruikt. Tegenvallers kunnen niet meer opgevangen worden en leiden onherroepelijk tot een tekort. Schaalvergroting lijkt nog over te blijven om de kosten per inwoner omlaag te brengen.'*

In 2017 is een intern bestuurlijk onderzoek naar de Programmabegroting 2018 uitgevoerd. Doel hiervan was onder andere het inventariseren van mogelijke besparingen. Hierbij is een volledig onderzoek gedaan naar besparingen op materieel, personeel en kwaliteit. De conclusie van de bestuurlijke stuurgroep was dat er geen besparingsmogelijkheid was en dat er aanvullende financiële middelen nodig waren om de Veiligheidsregio in de toekomst niet in de problemen te brengen, mede gezien de taakstellingen die de Veiligheidsregio al had gerealiseerd.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de enige mogelijkheid samenwerking of fusie met Flevoland was. Een fusie is tot op heden helaas niet mogelijk i.v.m. de huidige wettelijke beperkingen. Wel is er indertijd besloten om samenwerking te zoeken met Flevoland. De veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek ervaren namelijk hun schaalgrootte als kwetsbaar. Zij moesten voldoen aan groeiende kwaliteitseisen, terwijl het beschikbare budget onder druk stond. Om de kwetsbaarheid van de individuele organisaties te verkleinen werkten beide veiligheidsregio's al een aantal jaren samen. Verder was er de wens om een volgende stap in de samenwerking te verkennen.

In deze periode is er ook een bijeenkomst geweest voor alle raadsleden op de kazerne in Hilversum waar dit onderwerp op de agenda stond. Tijdens deze goedbezochte bijeenkomst kwam naar voren dat de wens van de raadsleden was om niet te tornen aan de noodzakelijke kwaliteit maar door de samenwerking en/of fusie mogelijkheden tot besparingen te onderzoeken. Beide uitgangspunten zijn uiteindelijk geëffectueerd. Wij vinden het belangrijk om de gemeenteraden op een dergelijke manier te informeren en zullen derhalve in het voorjaar van 2021 eenzelfde bijeenkomst beleggen.

In het kader van het verkennen van de samenwerking is in 2018 door adviesbureau voor de publieke sector KokxdeVoogd een businesscase geformuleerd waarbinnen een aantal samenwerkingsvormen tussen de Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek werd onderzocht. In lijn met het advies van KokxdeVoogd is besloten om de samenwerking per 1 januari 2020 te intensiveren op basis van een samenwerkingsovereenkomst tussen beide veiligheidsregio's en beide GGD'en. Daarnaast werd een bestuurlijke fusie tussen beide veiligheidsregio's en beide GGD'en vastgelegd als beoogd eindmodel, dit met de afspraak dat daarover op een later moment als de wet het toestaat een definitief besluit wordt genomen.

Als onderdeel van de samenwerkingsovereenkomst is afgesproken om als deelnemende organisaties een structurele besparing te realiseren. Voor Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek betreft dit een besparing van € 231.000 structureel. Sinds 2019 wordt hard gewerkt om langs de lijn van samenwerking ook invulling te geven aan deze financiële opgave. Inmiddels is duidelijk dat deze besparing ook daadwerkelijk per 2021 is geëffectueerd. Door verschillende maatregelen is de besparing structureel hoger uitgevallen en wordt er per 2022 een besparing van € 350.000 per jaar gerealiseerd.

Conclusie kostenreductie afgelopen jaren

De voorgaande uiteenzetting laat zien dat de afgelopen jaren steeds opnieuw met creativiteit, ondernemerschap en doorzettingskracht tot een efficiëntere uitvoering van taken is gekomen. Dit heeft echter ook zijn tol geëist, zowel in de financiële positie van de Veiligheidsregio als ook in de bedrijfsvoering. Binnen de huidige condities (alleen ambtelijke samenwerking Flevoland) zijn hiermee de mogelijkheden uitgeput om de kosten nog verder te reduceren.

Recent heeft de provincie Noord-Holland op de begroting 2021 van de Veiligheidsregio een analyse uitgevoerd. Daarbij is onder andere gekeken naar de weerstandspositie in relatie tot de risico's van de Veiligheidsregio. De provincie heeft opmerkingen geplaatst bij het weerstandsvermogen. De weerstandsratio is inmiddels gezakt naar 0.97. De bestuurlijke afspraak die we hiervoor eerder hebben gemaakt met de colleges van de deelnemende gemeenten is dat we een weerstandratio van 1.0 aanhouden. Een aanvullende taakstelling zet de weerstandratio alleen maar verder onder druk.

Wat kan de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek nog wel doen?

Incidentele besparingsmogelijkheden

In het voorstel van de wethouders Financiën zijn ook een tweetal incidentele besparingsmaatregelen voorgesteld:

- (4) De eventuele voordelen in de jaarstukken 2020 terug laten vloeien naar de gemeenten.
- (5) De bestemmingsreserves herbeoordelen: als er geen concreet aanwezige plannen bestaan voor de inzet van de bestemmingsreserves, dan deze (deels) vrij laten vallen.

Zoals aangegeven willen wij waar mogelijk aan deze uitgangspunten voldoen. Wij zullen dan ook de bestemmingsreserves opnieuw beoordelen. Wel wordt hierbij aangetekend dat de algemene reserve op peil moet blijven. Dit op basis van het weerstandsvermogen met een weerstandsratio van 1.0 hetgeen eerder met alle colleges is afgesproken en waarop de Veiligheidsregio zal worden gecontroleerd door de provincie.

Als gevolg van de COVID-19 crisis is een deel van het voorgenomen beleid van 2020 niet uitgevoerd. Daarmee zijn bepaalde budgetten incidenteel niet volledig gebruikt. De verwachte (incidentele) voordelen in het jaar 2020 willen wij conform het voorstel van de wethouders Financiën terug laten vloeien naar de gemeenten middels de resultaatbestemming in de jaarstukken.

Schrappen niet-wettelijke taken

Een andere optie om verder te bezuinigen is het schrappen van een aantal niet-wettelijke taken. Deze niet-wettelijke taken staan in de Kadernota 2022 als volgt beschreven:

- *Brandveiligheidsbeelden per gemeente:* Bij gemeenten bestaat behoefte aan meer inzicht in de actuele brandveiligheidssituaties.. Het schrappen van deze taak heeft tot gevolg dat de gemeenten niet langer kunnen beschikken over actuele veiligheidsbeelden.
- *Brandveilig leven:* Met Brandveilig Leven wordt gewerkt aan het vergroten van de zelfredzaamheid en het veiligheidsbewustzijn van mensen.. Dit programma is de afgelopen jaren in nauw overleg met het bestuur en gemeenteraden tot stand gekomen. Door deze taak te schrappen is de verwachting dat in onze regio de stijgende lijn die is ingezet op zelfredzaamheid en veiligheidsbewustzijn, niet langer zal worden doorgezet.
- *Wijkgericht werken:* Het wijkgericht werken van de brandweer levert een waardevolle en directe bijdrage aan het vergroten van de veiligheid, door de aansluiting op de wijkgerichte aanpak van gemeenten en de laagdrempelige beschikbaarheid voor vragen en voorlichting. In Gooi en Vechtstreek zijn in alle gemeenten Wijkbrandweerm medewerkers aangesteld die samenwerken binnen een lokaal netwerk. Door deze taak te schrappen wordt het netwerk dat in de achterliggende tijd is opgebouwd geraakt. Dit heeft ook gevolgen voor de informatiepositie van zowel de gemeenten als Veiligheidsregio en haar ketenpartners.

Ondanks het feit dat het schrappen van (een deel van) deze niet-wettelijke taken zal leiden tot kostenbesparingen, zijn we als Veiligheidsregio van mening dat het niet wenselijk is om te stoppen met het uitvoeren van deze taken. Deze taken zijn de afgelopen jaren in samenspraak met het bestuur en de gemeenteraden tot stand gekomen. Bovendien hebben we als bestuur van de Veiligheidsregio vastgesteld dat dit belangrijke taken zijn die in overleg met Veiligheidsregio Flevoland ook als zodanig zijn opgenomen in het recent vastgestelde beleidsplan van de beide regio's. Indien de niet-wettelijke taken moeten worden geschrapt moet ook het beleidsplan 2021-2024 worden herzien (zie risico's).

Intensiveren samenwerking Veiligheidsregio Flevoland

Een andere manier om te bezuinigen is door anders te kijken naar besparingsmogelijkheden, namelijk door het intensiveren van de samenwerking tussen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Flevoland. In de rapportage van Kokx de Voogd is berekend dat het intensiveren van de samenwerking (ambtelijke fusie of bestuurlijke fusie) een grotere potentiële besparing oplevert dan de huidige samenwerkingsovereenkomst. In het geval de deelnemende gemeenten de bijdrage aan de Veiligheidsregio verder willen terugbrengen is dat een pad dat – wat het bestuur betreft – voldoende perspectief biedt om verder te verkennen. De huidige evaluatie van de wet geeft hiertoe ook perspectief.

Risico's

Als bestuur onderstrepen we het belang om onderstaande risico's goed mee te nemen in het gesprek over de kadernota 2022 zoals dat binnen uw gemeenten wordt gevoerd.

Bedrijfsvoering onder druk

De Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is een regio van relatief geringe omvang, en daarmee een kwetsbare positie heeft door de kleine schaal. De samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland is daarom ook ingezet om deze kwetsbaarheid te verminderen. De verwachting is – in lijn met de conclusies van de extern uitgevoerde onderzoeken van de afgelopen jaren – dat deze kwetsbare positie nog meer in het geding gaat komen ingeval er verder bezuinigd moet worden. Bovendien voorzien wij dat de Veiligheidsregio de komende jaren op een aantal dossiers te maken krijgt / kan krijgen met forse kostenstijgingen:

- *Uittreding Weesp*: Gemeente Weesp zal uit de regio Gooi en Vechtstreek treden. Hierdoor zal de Veiligheidsregio kleiner worden en daarmee minder opbrengsten hebben. Aan de andere kant zullen veel (vaste) kosten blijven, waardoor per saldo de financiële positie verslechtert. Het saldo van de minder opbrengsten en minder kosten is becijferd op €1,6 miljoen per jaar, waarvan €0,8 miljoen indirect.
- *Invoering taakdifferentiatie door Europese wetgeving*: Binnen de bestaande wet- en regelgeving bestaat er geen mogelijkheid om de huidige vrijwilliger op de huidige wijze bij de brandweer te behouden. Om vrijwilligers toch te kunnen behouden, moet een wezenlijk onderscheid gemaakt worden tussen brandweervrijwilligers en beroepsmedewerkers. Deze taakdifferentiatie zal veel vragen aan herinrichting en structurele kosten. Voor een korps met veel vrijwilligers, zoals het onze, komt dit hard aan. In het Dagelijks Bestuur en in gesprek met raadsleden is genoemd dat deze taakdifferentiatie kan resulteren in minimaal €2 miljoen structurele kosten. Insteek is om deze kosten te verhalen op het Rijk, maar onduidelijk is in welke mate daaraan gehoor zal worden gegeven. In de risicoparagraaf van de begroting was dit risico al eerder vermeld.
- *Openbaar Meldsysteem (OMS)*: Met ingang van 2021 wordt - eerder dan verwacht - een landelijke voorziening voor de ontvangst van meldingen van brandmeldinstallaties operationeel. De consequentie van deze ontwikkeling is dat de concessievergoeding op termijn volledig vervalt bij ingebruikname van de landelijke voorziening. Door deze ontwikkeling lijkt er een grotere kans op minder inkomsten (ca € 300.000 structureel) vanuit de abonnees van het OMS-systeem, terwijl de kosten nog niet in gelijke tred zullen afnemen. In de risicoparagraaf van de begroting was dit risico al eerder vermeld.

Samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland onder druk

Flevoland heeft naar aanleiding van het kwaliteitsonderzoek van Berenschot structureel €3,5 miljoen per jaar ter beschikking gekregen, om op (gelijk) niveau te komen met Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Bovendien heeft Veiligheidsregio Flevoland zoals genoemd onlangs besloten niet te bezuinigen. Hiermee zijn voor Veiligheidsregio Flevoland de condities geborgd om vol in te zetten op de samenwerking met onze Veiligheidsregio en daarmee dus ook vast te houden aan de leidende principes waarmee de samenwerking in 2019 is ingezet: kwetsbaarheid verminderen, kwaliteit borgen of verbeteren en kosten beheersbaar houden.

Om de samenwerking tot een succes te maken is het randvoorwaardelijk dat de verschillende partners een gelijkwaardig instapniveau hebben en – direct daaraan gerelateerd - een vergelijkbare (financiële) uitgangspositie. Om die reden hebben we als Bestuur, gelijk met de Veiligheidsregio Flevoland, een kwaliteitsonderzoek laten uitvoeren naar de dienstverlening van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. De daaruit voortkomende verbetervoorstellen, behandeld in het AB van mei 2020, hebben een doorlooptijd tot eind 2021. Vervolgens zal er in die periode opnieuw worden getoetst door een externe partij. Het is voor onze Veiligheidsregio van groot belang om nu gelijke tred te houden met Veiligheidsregio Flevoland. Alleen op die manier kunnen we blijvend werken aan het beheersbaar houden van de kosten. Eventuele aanvullende bezuinigingen hebben als impact dat de inspanningen die nu geleverd worden om de samenwerking vorm te geven, heroverwogen moeten worden. Concreet lopen we dan als Veiligheidsregio's het risico dat de samenwerking vertraagt vanwege herprioritering en dat naar alle waarschijnlijkheid de minder-meerkosten vanuit de samenwerking niet of slechts ten dele kunnen worden gerealiseerd. Bovendien komt de huidige goede samenwerking in gevaar. Op langere termijn is dat voor alle partijen een onwenselijke situatie.

Heroverweging beleidsplan 2021-2024

Wanneer wordt besloten om een aantal beleidsontwikkelingen niet uit te voeren en/of een aanvullende taakstelling door te voeren heeft dit effect op het recent, samen met Veiligheidsregio Flevoland, opgestelde beleidsplan (2021-2024). De aanpassingen kunnen van dien aard zijn dat er een nieuw beleidsplan opgesteld zal moeten worden. Dit is derhalve ook een risico voor de Veiligheidsregio Flevoland.

Tot slot

In deze brief hebben we u meegenomen in de stappen die de Veiligheidsregio de afgelopen jaren heeft gezet en nu nog steeds aan het zetten is. Er zijn forse verbeterlagen gemaakt in het terugdringen en reduceren van de kosten terwijl tegelijkertijd het bestuurlijk gedefinieerde kwaliteitsniveau van de dienstverlening is gerealiseerd. Middels samenwerking met Flevoland is een koers ingezet om dit ook op langere termijn te bestendigen. We hebben uiteengezet wat de impact is van aanvullende bezuinigingen en hebben tegelijkertijd ook een aantal handreikingen gedaan om aan uw verzoek tegemoet te komen. We vertrouwen erop dat we u met deze toelichting voldoende hebben geïnformeerd. Portefeuillehouder dhr. Van Bochove is gaarne bereid om een nadere toelichting te geven (medio januari) zodat dit nog kan worden meegenomen in het formuleren van de zienswijzen van de colleges (uiterlijk 31 januari a.s.).

Met vriendelijke groet,

namens het Algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek,



John van der Zwan
secretaris



Pieter Broertjes
voorzitter