

## Detacheringsovereenkomst

Ondergetekenden

1. Gemeente Huizen, vertegenwoordigd door J. Bigot, hoofd afdeling maatschappelijke zaken, hierna te noemen **werkgever**, en
2. Groepspraktijk Huizen, vertegenwoordigd door M.D. Diesch en St Wijkgezondheidscentra Huizen, vertegenwoordigd door R. Boersma hierna te noemen **inlener**, en
3. ....(naam), .....(functie), geboren ....., wonende ....., hierna te noemen **gedetacheerde**

overwegende dat inlener gebruik wenst te maken van de werkzaamheden van gedetacheerde.

Komen als volgt overeen:

### **Artikel 1 Duur, omvang, werktijden en plaats**

1. Gedetacheerde wordt gedetacheerd bij inlener voor het verrichten van arbeid in de functie van POH-Jeugd gedurende de periode van ..... tot ..... voor 24 uur per week.
2. De werktijden worden door inlener in overleg met gedetacheerde bepaald.
3. De werktijdenregeling van inlener is op gedetacheerde van toepassing.
4. De werkzaamheden worden verricht op de locatie Groepspraktijk Huizen te Kerkstraat 70 1271 RM te Huizen, Wijkgezondheidscentrum Huizermaat, Holleblok 44 te Huizen en Wijkgezondheidscentrum Bovenmaat, Wadden 34 te Huizen
5. Totale omvang van de functie is 24 uur. Dit wordt vertaald in 8 uur, oftewel 1 dag per week, per groepspraktijk/wijkgezondheidscentrum. Binnen deze tijd zal de POH-er ook de samenwerking met de gemeente vormgeven en hiervoor soms aanwezig zijn op het gemeentehuis voor bijvoorbeeld overleg.

### **Artikel 2 Taak- of functieomschrijving**

De taak- of functieomschrijving van gedetacheerde als POH jeugd ggz is beschreven in bijlage 1 van de samenwerkingsovereenkomst POH jeugd ggz Huizen.

### **Artikel 3 Verplichtingen gedetacheerde**

1. Gedurende de detachering verricht gedetacheerde werkzaamheden op of ten behoeve van:
  - a. Groepspraktijk Huizen, onder leiding van Huisarts MD Diesch.
  - b. Huisartsenpraktijken Huizermaat en Bovenmaat, onder leiding van huisarts Astrid Hertogh.
2. Gedetacheerde is gehouden de door hem in het kader van deze overeenkomst verstrekte opdrachten uit te voeren als ware hij in dienst van inlener.
3. Gedetacheerde is verplicht zich te houden aan de bij inlener geldende reglementen en voorschriften, de door inlener gegeven aanwijzingen op te volgen en overigens alles te doen of na te laten wat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem verwacht mag worden.

### **Artikel 4 Verplichtingen inlener**

1. Inlener informeert gedetacheerde bij aanvang van de detachering over de geldende reglementen en voorschriften bij inlener.
2. Inlener draagt zorg voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van gedetacheerde in verband met de arbeid.
3. Inlener draagt zorg voor de randvoorwaarden die nodig zijn voor de werkzaamheden, zoals onder meer een werkplek met de benodigde apparatuur, (registratie)systemen en overige middelen.

#### **Artikel 5 Salaris en overige arbeidsvoorwaarden**

1. De rechtspositieregelingen van werkgever zijn tijdens de detachering van toepassing, tenzij in deze overeenkomst anders wordt afgesproken.
2. Het salaris en de salaristoelagen zoals die voortvloeien uit de bij werkgever geldende arbeidsvoorwaarden worden gehandhaafd gedurende de detachering.
3. Werkgever is gehouden de salaris- en van toepassing zijnde andere betalingen aan gedetacheerde te doen.

#### **Artikel 6 Verlof**

Gedurende de detachingsperiode heeft gedetacheerde recht op ..... vakantie-uren. Dit verlof wordt op verzoek van gedetacheerde verleend door inlener.

#### **Artikel 7 Ziekte**

1. Ziekte en herstel dient gedetacheerde zowel bij inlener als bij werkgever te melden volgens de aldaar geldende regels.
2. De bedrijfsgeneeskundige begeleiding vindt plaats vanuit de werkgever. De kosten van bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie komen voor rekening van werkgever.

#### **Artikel 8 Opleiding, dienstkleiding, reis- en verblijfskosten**

1. Werkgever vergoedt reis- en verblijfskosten bij dienstreizen die in het kader van de detachering naar het oordeel werkgever binnen redelijke grenzen worden gemaakt.
2. Werkgever verstrekt gedetacheerde een vergoeding voor reiskosten in het kader van woon-werkverkeer op basis van de regeling van werkgever en de werklocatie.

#### **Artikel 9 Detacheringsvergoeding**

1. Werkgever brengt inlener geen detacheringsvergoeding in rekening.

#### **Artikel 10 Geheimhouding en integriteit**

1. Gedetacheerde is gedurende en na afloop van de periode van detachering verplicht tot geheimhouding van informatie met betrekking tot inlener waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze vertrouwelijk is.
2. De privacyregeling van inlener is van toepassing op de werkzaamheden van de gedetacheerde in het kader van deze overeenkomst.
3. Gedetacheerde zal geen gelden of gunsten aannemen van derden in verband met zijn detachering.

### **Artikel 11     Schade en aansprakelijkheid**

1. Inlener is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van, voortvloeit uit of verband houdt met het handelen of nalaten van gedetacheerde tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in opdracht van inlener en in het kader van deze detacheringsovereenkomst.
2. De klachtenregeling van de inlener is van toepassing wat betreft het handelen of nalaten van gedetacheerde tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringsovereenkomst.
3. Inlener vrijwaart werkgever van aanspraken als gevolg van schade bedoeld in het eerste lid.
4. Werkgever is niet aansprakelijk voor schade van inlener veroorzaakt door gedetacheerde.
5. Inlener draagt er zorg voor dat gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van deze detacheringsovereenkomst adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.
6. Gedetacheerde kan door inlener worden verplicht tot gehele of gedeeltelijke vergoeding van door inlener geleden schade, voor zover deze aan zijn schuld of nalatigheid is te wijten, overeenkomstig artikel 15:1:12 CAR-UWO.
7. Schade van gedetacheerde aan hem toebehorende kleding en uitrusting respectievelijk een aan hem toebehorend motorrijtuig ontstaan tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringsovereenkomst wordt door inlener aan hem vergoed, overeenkomstig de artikelen 15:1:23, 15:1:24 en 15:1:25 CAR-UWO.

### **Artikel 12     Wijzigingen**

1. Wijzigingen in deze overeenkomst kunnen slechts worden aangebracht met schriftelijke instemming van alle partijen. Daarbij wordt het tijdstip van inwerkingtreding van de wijziging bepaald.

### **Artikel 13     Einde van de overeenkomst**

De overeenkomst eindigt van rechtswege:

- a. door het verstrijken van de in artikel 1, eerste lid, genoemde einddatum van.....;
- b. door ontslag van gedetacheerde bij de werkgever;
- c. door het overlijden van gedetacheerde.

### **Artikel 14     Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst**

De overeenkomst kan tussentijds beëindigd worden:

- a. met goedvinden van de drie partijen al dan niet met onmiddellijke ingang;
- b. door schriftelijke opzegging door één der partijen met een opzegtermijn van één maand in geval niet in redelijkheid van die partij gevergd kan worden de overeenkomst voort te zetten;
- c. door schriftelijke opzegging door één der partijen met onmiddellijke ingang wegens dringende reden.

**Artikel 15 Verlenging van de overeenkomst**

Met goedvinden van de drie partijen kan deze detacheringsovereenkomst worden verlengd.

**Artikel 16**

In gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet zal tussen partijen overleg worden gepleegd.

Deze overeenkomst is in viervoud opgemaakt te Huizen op .....

Namens werkgever,

.....  
.....

\_\_\_\_\_

Gedetacheerde,

.....  
.....

\_\_\_\_\_

Namens inlener,

.....  
.....

\_\_\_\_\_

Namens inlener,

.....  
.....

\_\_\_\_\_