

158300 / 1120151

Registratiedatum:
19 november 2020

Onderwerp: richtlijnen ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten

CMT	
Beslissingsdatum	25-11-2020
Paraaf	W
Door naar directie	Ja / Nee
Beslissingsdatum	
Paraaf	

Advies
In te stemmen met de in concept bijgevoegde richtlijnen voor ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten ter vervanging van de huidige regeling, die vervolgens met de ondernemingsraad zal worden besproken, na hiertoe te nemen collegebesluit.

Openbaar: Ja	RIS: Nee	Fk:
Auteur : A. Bosscher	Port. Houder	
Datum : 19 november 2020		
Afdeling : Team Personeel en organisatie	Behandelaar AB	
Geheime bijlage aanwezig: Nee	Vert:	

Akkoord teamleider:	Akkoord afdelingshoofd	Paraaf af	Mede geadviseerd door:		
			Klik hier	Klik hier	Klik hier

Toelichting:

Aanleiding

De huidige regeling voor ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten wordt door de ondernemingsraad en de directie als al te sober ervaren. Vanuit beide organen is het verzoek aan het team P&O gedaan om met een nieuwe opzet te komen. Met dit voorstel wordt aan dat verzoek gehoor gegeven.

Kaders

Cao gemeenten (ambtsjubilea).

Regeling ambtsjubilea en afscheid gemeente Huizen 2020 (geldend per 1 januari 2020).

Argumentatie

De huidige regeling wordt door de ondernemingsraad en het management als al te sober ervaren waardoor in de praktijk al vaak van de regeling wordt afgeweken. De richtlijnen voorzien in een nieuw opbouwend afscheidscadeaubudget vanaf twee jaar dienstverband, niet meer uitsluitend gekoppeld aan de situatie van aansluitende pensionering, dat gelijke tred houdt met de duur van het dienstverband uitgedrukt in voltooide jaren. Dat is een evenwichtiger benadering dan die in de huidige regeling wordt gehanteerd.

Daarnaast wordt het principe van een budget per type bijeenkomst losgelaten en wordt volstaan met vermelding dat een bijeenkomst in dit verband ten laste komt van de gemeente. Indien wordt afgezien van een afscheidsbijeenkomst door de medewerker is voorzien in een beperkte bijdrage voor een alternatieve invulling naar eigen wens van de betrokken medewerker.

Alternatieven

Er zijn veel alternatieven denkbaar, waaronder het voortzetten van de bestaande regeling. De voorliggende richtlijnen worden echter als passender voor de organisatie geschouwd.

Financiën

De voorgestelde richtlijnen leiden mede gebaseerd op de gemiddelde uitstroomverwachting tot hogere kosten dan de huidige regeling. Om in voldoende dekking te voorzien zal aan de ondernemingsraad worden voorgesteld om een deel van het bestaande decentrale arbeidsvoorwaardenbudget structureel te herbestemmen voor dit specifieke doel. De werkelijke kosten bedroegen in 2018 en 2019 ongeveer € 10.200,= op jaarbasis. De geschatte kosten voor de nieuwe opzet bedragen ongeveer € 21.000,= per kalenderjaar. Aan de OR zal worden voorgesteld om € 10.800,= vanuit het genoemde budget structureel over te hevelen als extra dekking voor de kosten van de voorliggende nieuwe opzet.

Communicatie

Zodra een definitieve versie van de richtlijnen is vastgesteld zal deze bekend worden gemaakt via Embrace.

Uitvoering en evaluatie

De definitieve versie van de richtlijnen zal na conforme besluitvorming worden opgenomen in het personeelshandboek met gelijktijdige verwijdering van de huidige regeling.

Bijlagen

-Concept richtlijnen voor ambtsjubilea en afscheidsbijeenkomsten gemeente Huizen

-Regeling ambtsjubilea en afscheid gemeente Huizen 2020

Team Personeel en organisatie,

A. Bosscher

