

Zaaknummer: .182841/1196290

B&W procedure	AdjS	S	B	W	W	W	W
→ Conform	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
Onderwerp: Mededeling stand van zaken toekomstscenario Tomingroep	Behandelen						

Advies

De bijgaande mededeling over de stand van zaken met betrekking tot de doorontwikkeling van Tomingroep, ter kennisname aan de gemeenteraad aanbieden.

Beslissingsdatum: **08 JULI 2021**

Openbaar: Ja - passief		RIS: Ja	Fk: P. Filius, J. Bigot	
Auteur	: D. Willems	Port. Houder	Commissiebehandeling	Raadsbehandeling
Datum	: 2 juli 2021	Rebel		
Afdeling	: MB/ONT	Behandelaar		
		DW		
Geheime bijlagen aanwezig: Nee		Vert:		

Akkoord team(project)leider:	Akkoord afdelingshoofd <i>[Handwritten signature]</i>	Mede geadviseerd door:			
		Paraaf af			

Toelichting:

Aanleiding

Het Algemeen bestuur van Tomingroep heeft medio 2020 de opdracht gegeven tot het ontwikkelen van een toekomstscenario voor Tomingroep. In de bijgaande mededeling worden commissie en raad bijgepraat over de stand van zaken met betrekking tot dit project.

Kaders

- Op basis van de gemeenschappelijke regeling Tomingroep heeft de raad een controlerende en kaderstellende, maar geen beslissende functie.
- Het college heeft de portefeuillehouder sociaal domein gemandateerd om als lid van het Algemeen bestuur van Tomingroep het college te vertegenwoordigen.

Argumentatie

In de bijgaande mededeling wordt ingegaan op de koers die gekozen wordt voor Tomingroep voor de komende periode 2022-2025, hoe deze keuze tot stand is gekomen en wat dit betekent voor de inbreng van de gemeente bij Tomingroep. Kort samengevat bevat het memo de volgende informatie:

Noodzaak tot verandering

Sinds 2019 lijdt Tomingroep BV verlies. Dit is deels te wijten aan de bedrijfsvoering van Tomingroep maar ook aan een teruglopend bestand van de SW-populatie als gevolg van de beëindiging van de Wet Sociale werkvoorziening (WSW), en het niet rendabel kunnen plaatsen van nieuwe kandidaten vanuit de Participatiewet. Om te voorkomen dat Tomingroep verdere verliezen lijdt en het eigen vermogen verder terugloopt, heeft het Algemeen bestuur (AB) van Tomingroep opdracht gegeven tot het ontwikkelen van een toekomstscenario voor Tomingroep, daarbij rekening houdend met een groeiende doelgroep van moeilijk bemiddelbare kandidaten vanuit de Participatiewet.

Gekozen koers

Op basis van een analyse door een hiervoor in het leven geroepen projectgroep, heeft het AB van Tomingroep er op 17 mei jl. voor gekozen om Tomingroep in de periode 2022-2025 te ontwikkelen tot een werk/leerbedrijf voor de doelgroep vanuit de Participatiewet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doel is daarbij niet om permanente werkplekken binnen Tomingroep te creëren, maar zoveel mogelijk uit te gaan van uitstroom naar reguliere werkplekken buiten de muren van Tomingroep, al dan niet via een detacheringsconstructie.

Opstellen bedrijfsplan

De komende periode wordt door de projectgroep op basis van de input van hiervoor samengestelde werkgroepen, een bedrijfsplan opgesteld waarin de gehele doelgroep wordt meegenomen, het zittende SW-bestand en nieuwe kandidaten vanuit de Participatiewet.

Start nieuwe bedrijfsplan

Gepland is dat per 1 januari 2022 en tot einde 2025 het nieuwe bedrijfsplan ten uitvoer wordt gebracht.

Alternatieven

Niet van toepassing.

Financiën

Niet van toepassing.

Communicatie

De mededeling wordt ter kennisname aan de commissie aangeboden waarna deze op verzoek van de commissie kan worden geagendeerd voor de vergadering van 7 september 2021.

Daarnaast wordt na het zomerreces een aantal informatiebijeenkomsten voor raadsleden georganiseerd.

Uitvoering en evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlagen

Memo aan de commissie Sociaal domein.

Maatschappelijk beleid
Ontwikkeling



Daphne Willems