

Van: secretariaatvrgv <secretariaatvrgv@brandweergooivecht.nl>

Verzonden: maandag 30 maart 2020 11:49

Aan: 'griffie@laren.nl' ; 'griffier@wijdemeren.nl'; Veenstra, Jan ; 'mengelshoven@weesp.nl' >; 'griffie@gooisemeren.nl' ; 'griffie@hilversum.nl' ; 'griffier@blaricum.nl'

Onderwerp: Raadsinformatiebrief veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek nav AB 25 maart

Geachte griffiers,

Ter informatie treft u hierbij de raadsinformatiebrief met betrekking tot de bestuursvergadering van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek op 25 maart.

In de brief komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Coronavirus
- Jaarstukken 2019
- Ontwerp programmabegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024
- Toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming veiligheidsregio
- Tijdelijk opheffen onderdeel Politie binnen meldkamer Gooi en Vechtstreek
- Regionaal risicoprofiel
- Herindeling Weesp
- Noodkas naar aanleiding van coronacrisis

Het vriendelijke verzoek is de raadsinformatiebrief inclusief bijlage te verspreiden naar uw raden.

Deze mail wordt tevens verstuurd aan de burgemeesters, de veiligheidsdirectie, werkgroep raadsleden en de ambtenaren rampenbestrijding.

Hartelijke groet,



Marrit Kamphorst
bestuursadviseur

VEILIGHEIDSREGIO GOOI EN VECHTSTREEK
Postbus 57, 1200 AB Hilversum
1223 JN Hilversum
T 06 23 60 79 43



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,
Weesp en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	30 maart 2020	Behandeld door	J.A. van der Zwan
onze referentie		telefoon	(035) 688 55 01
uw referentie		e-mail	john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl
bijlagen	-		
onderwerp	Terugkoppeling vergadering AB VRGV 25 maart 2020		

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 25 maart heeft er een reguliere vergadering plaatsgevonden van het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 25 maart kunt u na vaststelling vinden op onze website.

1. Coronavirus - COVID-19

De afgelopen tijd bent u verschillende malen vanuit de crisisorganisatie van Veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland geïnformeerd over lopende zaken rondom het coronavirus. De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is sinds 12 maart opgeschaald naar GRIP-4 vanwege het coronavirus. Wekelijks komt een Regionaal Operationeel Team (ROT) en een Regionaal Beleidsteam (RBT) onder leiding van de voorzitter van de veiligheidsregio bijeen voor de aanpak van deze crisis.

Er is door het Regionaal Actiecentrum Communicatie (RAC) van de regionale crisisorganisatie een communicatie-aanpak gemaakt. Onderdeel daarvan is om voor de gemeenteraden via een centraal punt informatievoorziening te verzorgen. Afsproken is dat er wekelijks via de lijn van de crisisorganisatie een informatiebrief wordt toegestuurd aan de raden waarin de regio-specifieke ontwikkelingen rondom het coronavirus met u worden gedeeld.

2. Jaarstukken 2019

Het Algemeen Bestuur heeft tijdens de bestuursvergadering op 25 maart de voorlopige jaarstukken van 2019 vastgesteld. Volgens de aangepaste Wet Gemeenschappelijke Regelingen kunnen gemeenten hun zienswijze indienen tot **21 mei 2020**.

De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek sluit 2019 af met een incidenteel voordelig saldo van € 23.650. Dit heeft een aantal oorzaken. Zo is onder andere een aantal vacatures met het oog op de samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland nog niet ingevuld, is er één klas manschap minder opgeleid dan verwacht en is een voorziening opgenomen als gevolg van het vastgestelde FLO overgangsrecht. De weerstandsratio heeft de gewenste waarde van ongeveer 1 na verwerking van het resultaat. Een korte terugblik per kolom.

Brandweer Gooi en Vechtstreek

Veel speerpunten die de brandweer voor 2019 had benoemd, zijn grotendeels gerealiseerd. Sommige onderdelen hebben wat vertraging opgelopen in verband met een aantal grote organisatorische wijzigingen, zoals de sluiting van het Oefencentrum Crailo en de voorbereidingen op de samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland. Het einde van Crailo betekende een verhuizing van het betrokken personeel en gedeeltelijke overgang naar nieuwe functies, gecombineerd met de voorbereiding op een andere opzet van de taken van de afdeling Vakbekwaamheid. Een belangrijk en mooi resultaat binnen het taakveld Risicobeheersing en Brandveilig Leven is de regiobrede uitrol van de Wijkbrandweermedewerkers. Daarnaast is eind van het jaar ook de pilot gestart om lokale brandweerposten een bredere maatschappelijke functie te laten vervullen als wijkgerichte post. Het project Doorontwikkeling Repressie is afgerond, alleen de implementatie van het inzetplan op de meldkamer moet nog worden doorgevoerd. In het kader van de basisbrandweertzorg zijn in 2019 door de brandweer 1893 meldingen afgehandeld. De gerealiseerde dekkingpercentages voor gebouwbranden met prioriteit 1 waren beter dan de theoretisch berekende waarden uit het Dekkingsplan 3.0. Voor de situatie op de dag werd een regionale dekking van 69% gerealiseerd (Dekkingsplan: 39,9%) en in de avond, nacht en weekendsituatie een dekking van 58% (Dekkingsplan 41,9%).

GHOR

In 2019 is toegewerkt naar één gezamenlijk team GHOR, Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Alle GHOR crisisfunctionarissen voldoen aan de Aristoteles norm (scholing) en voldoen aan de gestelde opkomsttijden (conform RCP en Aristoteles). Al jaar en dag stelt de GHOR convenanten of samenwerkingsovereenkomsten op met haar zorg- en ketenpartners. Hierin worden afspraken vastgelegd over wederzijdse verplichtingen en verwachtingen. Inmiddels beschikt de GHOR over zes van zulke documenten. Met het oog op de toekomstige samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland streeft de GHOR er naar om deze convenanten en samenwerkingsovereenkomsten zoveel mogelijk in gezamenlijkheid af te sluiten. Onlangs is de samenwerkingsovereenkomst met de Regionale Ambulance Voorziening (RAV) op deze wijze vormgegeven. Het eerste 'interregionale' convenant is daarmee een feit. Het streven is om op dit gebied in 2020 ook de samenwerking met de GHOR Utrecht te intensiveren. Daarnaast is er gewerkt aan de verdere uitrol van het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS) binnen de gezondheidszorg (LCMS-GZ). Inmiddels doen de GGD, Tergooi ziekenhuizen en de RAV hierin mee. De verwachting is dat de huisartsen(post) in de loop van 2020 ook gaan participeren. Tenslotte heeft de GHOR zowel een kwalitatieve als kwantitatieve bijdrage geleverd aan de opgaven uit het beleidsplan, onder andere door actief in het Veiligheidsbureau te participeren.

Bevolkingszorg

Bevolkingszorg is een gezamenlijke organisatie van de beide veiligheidsregio's, vormgegeven vanuit de verantwoordelijkheid van de coördinerend gemeentesecretarissen en de processen van Bevolkingszorg. Vanuit die gezamenlijke organisatie wordt een bijdrage geleverd aan het gezamenlijke veiligheidsbureau Flevoland en Gooi en Vechtstreek dat in ontwikkeling is.

Een zorgpunt is dat in 2019 detacheringssafspraken door de gemeenten onvoldoende zijn nagekomen. Het budget wordt daardoor niet volledig besteed, wat ertoe leidt dat de processen binnen Bevolkingszorg niet optimaal verder ontwikkeld worden.

Daarentegen is gebleken dat door de gezamenlijke organisatie van Bevolkingszorg voor beide regio's de ontwikkeling van het gezamenlijk veiligheidsbureau doorloopt. Dit gebeurt niet alleen door in beide regio's voor de verschillende expertisegroepen al dezelfde personen af te vaardigen, maar ook door actief in de projectorganisatie mee te denken over de vormgeving van het gezamenlijk veiligheidsbureau en de bijdrage van Bevolkingszorg aan dit veiligheidsbureau.

Procedure zienswijzen

Gezien de huidige omstandigheden waarin het niet mogelijk is om fysiek bij elkaar te komen, zoeken wij naar mogelijkheden om onze bestuurlijke processen toch toe te lichten. De termijn voor de zienswijze staat op 21 mei 2020, conform de Gemeenschappelijke regeling Gooi en Vechtstreek. Een suggestie is om, anders dan middels een toelichting in de raden, schriftelijk te reageren op de Programmabegroting 2021. Hiervoor wordt een powerpoint-presentatie verspreid, die als nadere toelichting gebruikt kan worden bij de bespreking van de stukken in de raden.

Definitieve vaststelling van de jaarstukken 2019 door het Algemeen Bestuur, met medeweging van uw zienswijzen, is geagendeerd op 1 juli aanstaande.

3. Ontwerp programmabegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024

Het Algemeen Bestuur heeft op 25 maart de Ontwerp Programmabegroting 2021 en de Meerjarenbegroting 2022-2024 van de veiligheidsregio voorlopig vastgesteld. De gemeenteraden kunnen tot **21 mei 2020** hun zienswijze kenbaar maken op de Ontwerp programmabegroting 2021 en de meerjarenbegroting 2022-2024.

In de programmabegroting zijn de beleidsvoornemens uiteengezet in een aantal gezamenlijke beleidsthema's (werkzaamheden met tijdelijk karakter) en in speerpunten van elke kolom afzonderlijk (reguliere werkzaamheden). De beleidsvoornemens sluiten aan bij de opgaven zoals die in het beleidsplan van de veiligheidsregio zijn benoemd en zijn gesplitst naar actuele en autonome ontwikkelingen, alsook uitbreiding van bestaand beleid en trajecten wat betreft bedrijfsvoering.

Uit de beleidsvoornemens voor 2021 blijkt dat veelal wordt voortgeborduurd op bestaand beleid, omdat we:

- zaken willen afmaken waar we in 2020 (of eerder) aan begonnen zijn (uitbreiding bestaand beleid);
- naar verwachting in 2021 veel tijd en energie zullen besteden aan het doorontwikkelen van de samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland (actuele ontwikkeling).

Op autonome ontwikkelingen hebben we geen invloed; die moeten opgepakt worden.

De programmabegroting 2021 is in lijn met de programmabegroting 2020 en sluit volledig aan bij het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). De gemeentelijke bijdrage is verhoogd met de opgenomen onderdelen vanuit de kadernota 2021, zoals besloten in de AB vergadering van 4 december 2019. Deze verhoging betreft nagenoeg alleen de autonome ontwikkelingen van loon- en prijscompensatie. Er worden geen extra middelen gevraagd voor nieuw beleid of andere ontwikkelingen.

Programma-onderdeel	Uitgaven 2021	Inkomsten 2021	Saldo 2021
Brandweertzorg	18.243.756	-904.669	17.339.087
Meldkamer	740.232		740.232
Crisisbeheersing en Rampenbestrijding	609.581		609.581
GHOR	1.042.000		1.042.000
Bevolkingszorg	641.636	-115.000	526.636
Bevolkingszorg adm	569.663	-569.663	0
Totaal	21.846.869	-1.589.332	20.257.537
Bijdrage gemeente		-20.712.663	-20.712.663
Bijdrage huisvesting		-933.284	-933.284
Bijdrage bevolkingszorg		-526.636	-526.636
Bijdrage C&R		-389.572	-389.572
Rijksbijdrage (Bdur)		-3.276.851	-3.276.851
Financieringsfunctie	207.188	-482.000	-274.812
Totaal	207.188	-26.321.007	-26.113.819
Overhead	5.876.282		5.876.282
Totaal	5.876.282	0	5.876.282
Bedrag voor de heffing voor de VPB	0	0	0
mutaties reserves	0	-20.000	-20.000
Totaal	27.930.339	-27.930.339	0

Zienswijzen kadernota

In december 2019 is conform Gemeenschappelijke Regeling de kadernota 2021 aangeboden aan de colleges voor een zienswijze. Alle gemeenten hebben van de mogelijkheid gebruik gemaakt. De binnengekomen zienswijzen zijn samengevat in een korte notitie en voorzien van een reactie vanuit de veiligheidsregio. De zienswijzen van de zeven gemeenten zijn wat betreft de financiële componenten grotendeels gelijk.

Procedure zienswijzen

Gezien de huidige omstandigheden waarin het niet mogelijk is om fysiek bij elkaar te komen, zoeken wij naar mogelijkheden om onze bestuurlijke processen toch toe te lichten. De termijn voor de zienswijze staat op 21 mei 2020, conform de Gemeenschappelijke regeling Gooi en Vechtstreek. Een suggestie is om, anders dan middels een toelichting in de raden, schriftelijk te reageren op de Programmabegroting 2021. Hiervoor wordt een powerpoint-presentatie verspreid, die als nadere toelichting gebruikt kan worden bij de bespreking van de stukken in de raden.

Definitieve vaststelling van de Programmabegroting 2021 door het Algemeen Bestuur, met medeweging van uw zienswijzen, is geagendeerd op 1 juli aanstaande. Dit is conform van wat in de Gemeenschappelijke Regeling is vastgesteld (uiterlijk 1 juli), maar zal niet leiden tot problemen ten aanzien van de verplichting van aanlevering aan Gedeputeerde Staten van Noord-Holland.

4. Toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming veiligheidsregio

Veiligheidsregio's zijn voornamelijk uitgesloten van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA). Vanaf 31 december 2019 geldt voor het personeel de bevroren CAR-UWO, waarbij de salarisontwikkelingen van de cao gemeenten wel worden gevolgd. Voor het jaar 2020 heeft de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) aangegeven deze rechtspositie te blijven ondersteunen. Het is nog onbekend welke rechtspositie vanaf 2021 voor het personeel van de veiligheidsregio's zal gelden. Uit onderzoek is gebleken dat er twee opties zijn: aansluiten bij de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) of een eigen werkgeversvereniging oprichten. De voor- en nadelen afwegend gaat de voorkeur uit naar optie twee: het oprichten van een eigen werkgeversvereniging. Een belangrijk argument is dat de statuten van de WSGO toetreding van veiligheidsregio's niet mogelijk maken en een aanpassing van die statuten waarschijnlijk niet haalbaar is. Voorwaarde voor optie twee is wel dat zoveel mogelijk wordt aangesloten bij de cao gemeenten, tenzij de specifieke situatie van de brandweer afwijken noodzakelijk maakt. De bevoegdheid om een werkgeversvereniging op te richten moet nog opgenomen worden in de Gemeenschappelijke Regeling. Hierover worden de gemeenteraden separaat geconsulteerd.

5. Tijdelijk opheffen onderdeel Politie binnen meldkamer Gooi en Vechtstreek

Het Algemeen Bestuur heeft op 25 maart ingestemd met het noodscenario van de politie Midden-Nederland om van 1 juli tot de oplevering van de samengevoegde meldkamer Gooi en Vechtstreek/Flevoland de meldkamerdienstverlening politie niet meer vanuit de gemeenschappelijke meldkamer Gooi en Vechtstreek in Naarden uit te voeren. De meldkamerdienstverlening politie voor het gebied Gooi en Vechtstreek zal in de zomerperiode, vooruitlopend op de gezamenlijke samenvoeging meldkamer, al plaats vinden vanuit de gemeenschappelijke meldkamer Flevoland in Lelystad. Reden voor dit besluit is gelegen in het feit dat er binnen de politie gedurende de zomerperiode onvoldoende capaciteit is om de gemeenschappelijke meldkamers Naarden, Lelystad en Utrecht in de zomerperiode op verantwoorde wijze te bezetten. Een onderzoek om de samenvoeging meldkamer Gooi en Vechtstreek/Flevoland te versnellen heeft duidelijk gemaakt dat dit niet haalbaar is. De Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS) heeft aangegeven dat de volledige IV-infrastructuur niet voor half september gereed is. Een passende oplossing is het noodscenario waarbij de meldkamerdienstverlening politie Midden-Nederland voor de periode van 1 juli tot het moment van oplevering van de verbouwde Meldkamer Flevoland vanuit de meldkamer Flevoland zal worden uitgevoerd.

6. Regionaal risicoprofiel

Het ontwerp Regionaal Risicoprofiel is door het algemeen bestuur van Gooi en Vechtstreek samen met het bestuur van de Veiligheidsregio Flevoland vastgesteld. In dit profiel worden de risico's benoemd die zich in beide regio's kunnen voordoen. Het risicoprofiel vormt mede de basis voor het beleidsplan, dat eveneens in 2020 aan beide besturen zal worden voorgelegd.

Het ontwerp risicoprofiel wordt nu voor zienswijze voorgelegd aan de raden van de gemeenten in beide veiligheidsregio's, alsmede aan enkele ketenpartners. Vanwege de coronacrisis wordt bekeken hoe we het regionaal risicoprofiel op innovatieve wijze onder de aandacht kunnen brengen bij de raden. Hier wordt u binnenkort over geïnformeerd.

7. Herindeling Weesp

De gemeente Weesp zal in 2022 worden opgeheven en worden samengevoegd met de gemeente Amsterdam. Dit betekent dat Weesp onder de veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland komt te vallen. Het Algemeen Bestuur heeft besloten dat de burgemeester van Huizen, de bestuurlijke portefeuille op het dossier gemeentelijke herindeling Weesp – Amsterdam invult. Er wordt tevens een projectorganisatie ingericht om alle voorbereidingen te treffen die noodzakelijk zijn bij dit proces.

Verder heeft het Algemeen Bestuur richting gegeven voor het opstellen van zienswijzen die ingediend worden naar aanleiding van het herindelingsontwerp gemeenten Weesp – Amsterdam.

7. Noodkas naar aanleiding van Coronacrisis

Het Algemeen Bestuur heeft op 25 maart ingestemd met een bedrag dat binnen de begroting wordt vrijgemaakt voor de kosten die ontstaan door de coronacrisis. Door deze crisis treedt er een vertraging op binnen de normale bedrijfsvoering van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en zullen activiteiten/projecten worden getemporiseerd of vervallen. Hierdoor ontstaat er financiële ruimte voor de dekking van de extra middelen ten behoeve van de crisis. Een juiste inschatting maken van de hoogte van deze middelen is nagenoeg onmogelijk gezien de unieke omstandigheden waarin de wereld zich op dit moment bevindt. Vooralnog wordt uitgegaan van €300.000 per veiligheidsregio (brandweer/GHOR/bevolkingszorg/crisis- en rampenbestrijding). Omdat meerdere organisaties betrokken zijn, worden de werkelijke kosten over meerdere organisaties verdeeld. Bovendien zal later een claim worden gedaan bij het rijk, zorgverzekeraars, gemeenten en eventueel andere partijen.

Wij vertrouwen erop u met deze brief op de juiste wijze en volledig geïnformeerd te hebben over de ontwikkelingen binnen de veiligheidsregio.

Met vriendelijke groet,
Namens het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio,



J.A. van der Zwan
secretaris



P.I. Broertjes
voorzitter