

# Lonkend perspectief

---

Gemeente Huizen

---



2022



20

22



Het Lonkend perspectief is het strategisch kader voor het college en de directie/CMT om de organisatie aan te sturen en het geeft medewerkers richting in de wijze waarop zij hun werk doen.



# 01.

## Identiteit

We beschrijven de identiteit van onze gemeente en wat het bijzonder maakt om voor deze gemeente te werken.

# 02.

## Kern

We beschrijven onze visie, missie, kernactiviteiten, strategie en kernwaarden.

# 03.

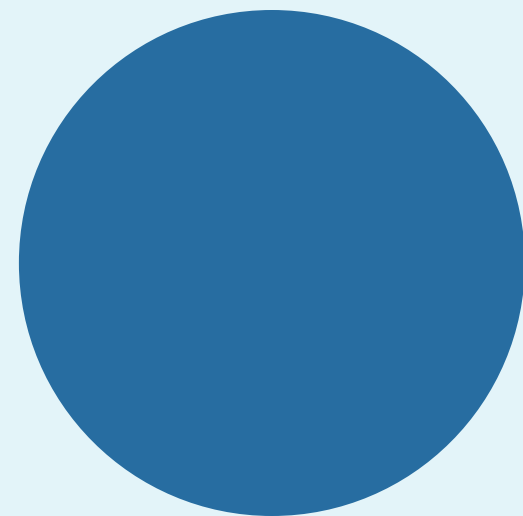
## Aansturing

We leggen uit hoe de aansturing van onze organisatie en onze sturingsfilosofie in elkaar zit.  
*(volgt nog)*





**Huizen** is een dorp in Noord-Holland, in het Gooi. De gemeente telt zo'n 41.000 inwoners. De geschiedenis van Huizen gaat ver terug. Al in 1382 wordt voor het eerst melding gemaakt van het dorp Huussem. Anders dan in plaatsen in de buurt stonden er in Huizen stenen huizen, in plaats van de standaard plaggenhutten. Aan de stenen huizen dankt Huizen zeer waarschijnlijk haar naam.



# Identiteit





# Ondernemend Huizen

Hoewel Huizen bekend staat als een vissersdorp, bestond de bevolking oorspronkelijk uit boeren, de latere Erfgooiers. De Erfgooiers hadden het recht om gronden samen te gebruiken, de meenten. De boerderijen lagen rond de Nederlands-Hervormde kerk, het oudste gebouw van Huizen. In de 17e eeuw zijn de Huizers gaan vissen. Huizen had geen haven. Toch trokken de vissers met hun botters de Zuiderzee op. De visvangst losten ze illegaal op een zandbank voor de kust. In 1807 werd vissen wettelijk goedgekeurd en kwamen er plannen voor een haven. Er werd grond gekocht van de Erfgooiers en in 1854 legden de eerste botters in de haven aan. Rond de haven ontstonden bedrijven als een visrokerij en een scheepswerf. De visserij nam aan het einde van de 19e eeuw steeds verder af. De genadeklap kwam in 1932; met de aanleg van de Afsluitdijk werd de Zuiderzee afgesloten.



Ondernemend als de Huizers zijn, gingen ze op zoek naar andere bronnen van inkomen. Velen vonden werk in de bouw. Maar ook de kaashandel was een goede manier om geld te verdienen. In Huizen zijn er nu verschillende bedrijventerreinen. Door de jaren heen heeft Huizen enorme veranderingen ondergaan. Sinds het einde van de 19 eeuw is Huizen langzaam gevormd tot wat het nu is. In het begin waren het vooral villawijken die in de bosrijke omgeving van Huizen werden gebouwd voor de forenzen uit Amsterdam. Na de oorlog begint de uitbreiding grote vormen aan te nemen. Zo werd Huizen in 1967 aangewezen als Gooise groeikern. In 1995 werd het laatste bouwproject gestart: het 'Vierde Kwadrant'. Huizen bestaat nu uit twaalf wijken, ieder met een eigen karakter.



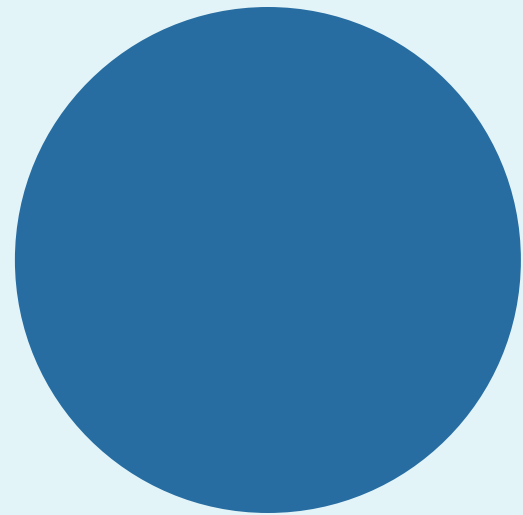


# Levendig dorp aan het water

In het Huizen van nu is er ruimte voor de ouderen, voor gezinnen met kinderen en voor jongeren. Er is aandacht voor de stijgende zorgbehoefte van ouderen en voor betaalbare woningen voor jongeren. Er is een bloeiend verenigingsleven en er zijn sport, recreatie en culturele voorzieningen die aansluiten bij de wensen van alle inwoners. Een levendig centrum waar je kunt winkelen, funshoppen en gezellig een terrasje kunt pikken op het Oude Raadhuisplein.

En aan het water het mooie Nautisch Kwartier. Er is veel te doen en er zijn in de haven veel mogelijkheden voor watersport, recreatie, lekker eten en drinken. Mensen vanuit de hele regio komen naar Huizen voor ontspanning en plezier.





Kern





# Visie

*Welke toekomst wensen wij voor de buitenwereld: gemeente Huizen? Hoe willen dat die er (uiteindelijk) uit ziet? Wat is onze gezamenlijke droom?*

Huizen. Eenaantrekkelijk en duurzaam dorp om te wonen, te werken en te recreëren. Een veerkrachtige, bloeiende gemeenschap met daarin een gewaardeerde rol van onze ambtelijke organisatie.

Aantrekkelijk omdat Huizen een dorp is waar jong en oud zich prettig en thuis voelen. Een gemeenschap waar iedereen kan meedoen en voor zichzelf kan zorgen, zo nodig met hulp. Binnen die gemeenschap weten inwoners, bedrijven, organisaties, verenigingen en de gemeentelijke organisatie elkaar goed te vinden en samen te werken. Als ambtelijke organisatie worden we gewaardeerd omdat we DOEN wat we beloven.





# Missie

*Wat is onze opdracht / rol als ambtelijke organisatie van gemeente Huizen? Waar zijn we van? Hoe willen wij bijdragen aan de door ons gewenste toekomst?*

Als organisatie voeren we betrouwbaar onze publieke verantwoordelijkheden uit. We werken op een eigen wijze en samen met de lokale gemeenschap aan onze maatschappelijke opgaven.

Wij zijn dienstbaar aan de samenleving en maken een zichtbaar en voelbaar verschil. Dat doen wij met een organisatie waarin veerkracht, vertrouwen, bevologenheid sleutelwoorden zijn. Wij denken en werken vanuit mogelijkheden.



# Kernactiviteiten

*Wat doen we om onze missie te realiseren?*

*Wat leveren we aan wie?*

We zijn verantwoordelijk voor het omgevingsbeleid en maken omgevings- en bestemmingsplannen (woningen, natuur, bedrijven).



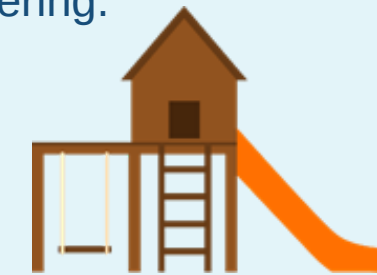
We zorgen voor huisvesting van statushouders, verantwoordelijk voor integratie/taal en organiseren naturalisatie-ceremonies



We zijn verantwoordelijk voor beleid en naleving van openbare orde en veiligheid, inclusief de APV.



We faciliteren bibliotheek, verenigingen, cultuur, sport recreatie, welzijnsinstellingen onder meer door huisvesting en subsidiering.



We heffen lokale belastingen.



We maken afspraken met woningbouwcorporaties. We begeleiden planinitiatieven en verwerken aanvragen van vergunningen. We houden toezicht op bouwactiviteiten (inclusief Milieu).



We leggen straten, wegen, voetpaden, fietsroutes en groen aan en zorgt voor beheer daarvan. We zorgen voor een goede bereikbaarheid van winkels, bedrijven, markten.



We zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wmo, jeugdhulp en de Participatiewet. Daarvoor verstrekken we uitkeringen; ondersteunen we jongeren bij veilig en gezond opgroeien en helpen we mensen zo lang mogelijk gezond thuis te blijven wonen.



We zijn verantwoordelijk voor huisvesting van scholen. We geven geld uit aan leerlingen die extra begeleiding nodig hebben. We houden toezicht op naleving leerplichtwet. We houden toezicht op kwaliteit kinderopvang.



We onderhouden de burgerlijke stand (geboorte, huwelijk/ partnerschap, overlijden). We houden de persoonsgegevens bij van inwoners (BRP). We geven officiële documenten uit (paspoort, rijbewijs enzovoort).







# Maatschappelijke opgaven

## Een organisatie

Die actief samenwerkt met onze inwoners

## Een leefomgeving

- Die bruisend en aantrekkelijk is
- Met ruimte om te wonen
- Die duurzaam en klimaatbestendig is
- Die bijdraagt aan economische vitaliteit
- Met ruimte voor natuur en landschap
- Die verkeersveilig en bereikbaar is

## Een samenleving

- Waar iedereen meedoet
- Waarin de zorg betaalbaar is
- Waarin mensen fit en gezond zijn
- Waarin onze jeugd zich kan ontwikkelen
- Met goede, duurzame en toegankelijke basisvoorzieningen
- Die veilig is





# Hoe doen we dat?

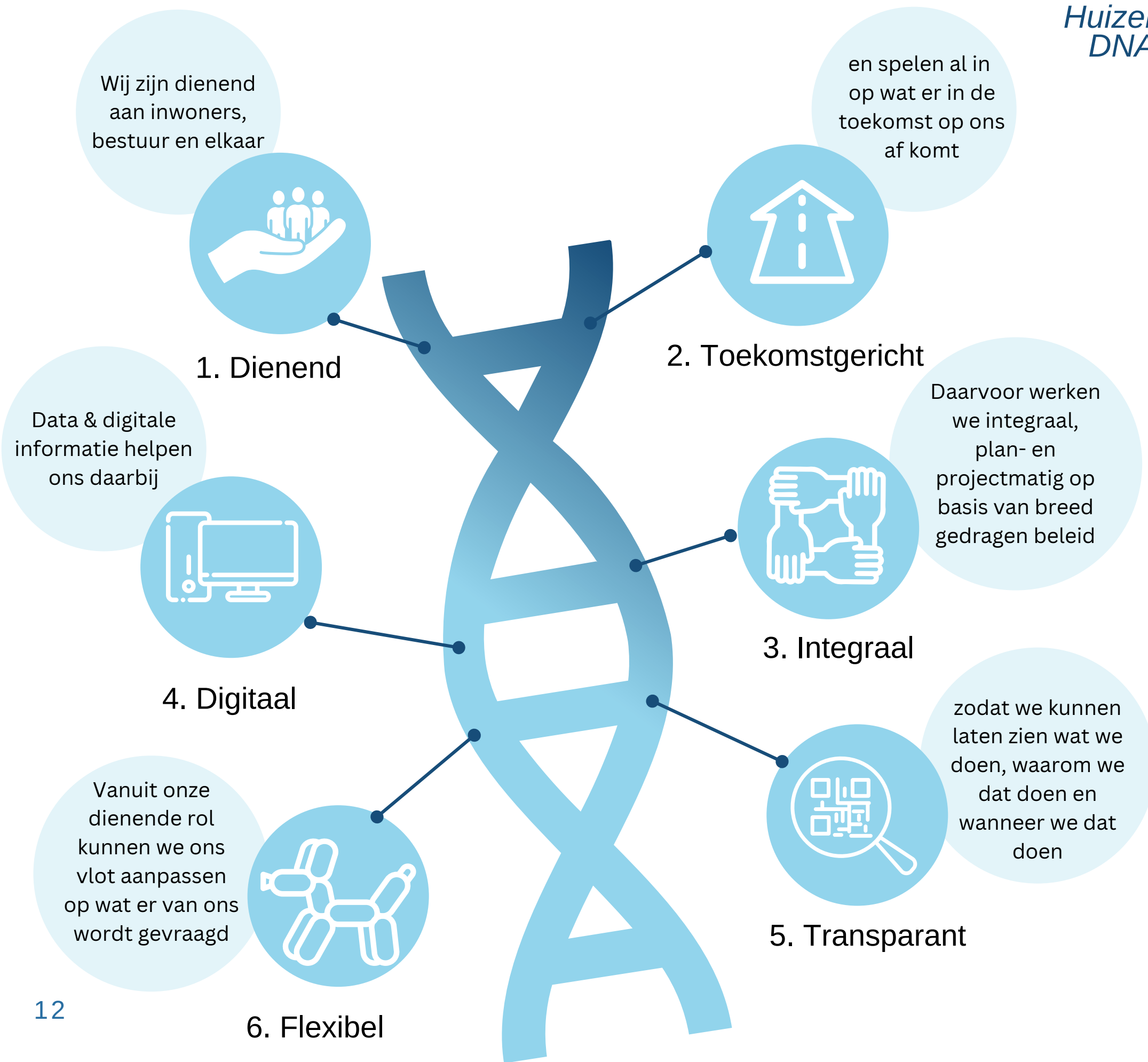
*Hoe willen we onze missie/kernactiviteit in hoofdlijn uitvoeren? Wat is onze strategie?*

We werken mensgericht, vanuit de bedoeling, integraal, mét de samenleving, planmatig en data gestuurd. We staan voor vakmanschap en eigenaarschap en we maken duidelijke keuzes. Samen met college en raad.

## Strategie

- We zetten ontwikkelingen in en vanuit de samenleving voorop;
- We bepalen samen met inwoners, organisaties en ondernemers wat nodig is;
- We beschrijven maatschappelijke opgaven, doelen en resultaten helder;
- We stellen prioriteiten en maken die aan iedereen duidelijk;
- We kiezen voor eigen kracht en zo min mogelijk inhuur;
- We zijn op onderdelen centrumgemeente in de regio voor de uitvoering van kerntaken;
- We werken organisatiebreed vanuit hetzelfde Huizer DNA:





1. Dienend



Empathie

Elkaar zien en begrijpen.



Bewustzijn

Met een open blik naar binnen kijken en verantwoordelijkheid nemen in het hier en nu.



Dialogo

Begrijpen door te luisteren.



Vooruitzien

Het inzicht om te anticiperen op het lange termijn effect van keuzes.



Groei

Inzetten op groei van medewerkers, zowel oppersoonlijk als professioneel vlak.





# Waarden

*Wat zijn onze belangrijkste drijfveren? Waar staan we voor?*

*Wat vinden we belangrijk voor de manier waarop we samenwerken?*

## Bevlogen

Wij staan open voor initiatieven en juichen nieuwe ideeën toe. Wij zijn ondernemend, doen dingen op een eigen wijze voor en met de inwoners en nemen een extra stap. Daarbij maken wij optimaal gebruik van de talenten en motivatie van onze mensen. We stimuleren de vakkennis van onze mensen en hebben aandacht voor elkaar.

## Veerkrachtig

Wij bewegen mee met de samenleving, gaan mee met tijd en technologie, we werken aan verduurzaming en sluiten aan op de behoefte van inwoners.

## Vertrouwen

We geven vertrouwen. Je kunt erop rekenen dat wij transparant en respectvol te werk gaan. We spreken duidelijke spelregels af en houden ons eraan. We durven ja, maar ook nee te zeggen, want we kunnen uitleggen waarom we doen wat we doen. We maken verbinding met de inwoner, wij zijn eerlijk, we zoeken de acceptatie van de inwoner, tonen zelfreflectie en onderhouden de relaties.

## Integer

De gemeente werkt met publieke middelen, met 'geld van een ander'. Daarmee worden alle zaken betaald die we als gemeente moeten doen; denk aan de uitgifte van officiële documenten zoals een paspoort of rijbewijs, het geven van subsidies en uitkeringen, maar bijvoorbeeld ook het aanleggen van wegen, het maken van bestemmingsplannen, het regelen van de jeugdhulp of de uitvoering van wetten zoals de Wmo en de Participatiewet. Als ambtenaar kan je – met de wet in de hand - dingen goedkeuren of weigeren. Dat geeft een zekere macht. Werken met andermans geld en macht hebben, vraagt om integriteit.

## Onafhankelijk en loyaal

Wij zijn goed in ons vak. We weten waar we het over hebben, zijn onafhankelijk, deskundig en professioneel. Alleen zo worden onze bestuurders geholpen om de juiste keuzes voor Huizen te maken. Dit doen zij uiteraard binnen de wettelijke kaders, want 90% van ons werk is door wetgeving bepaald. Het is onze taak om het bestuur daarbij deskundig te adviseren. Heeft het bestuur eenmaal een besluit genomen, dan voeren wij dat loyaal uit.



# Lonkend Perspectief

Roadtrip Werkgroep  
Organisatieperspectief 2022

Graaf Wichman 10  
1276 KB Huizen

14 035 of (035) 528 19 11  
gemeente@huizen.nl