

**Aan het college van Burgemeester en Wethouders
Van de Gemeente Huizen
T.a.v. drs. M.L.C. Verbeek
Postbus 5
1270AA HUIZEN**

Huizen, 28 februari 2022

Betreft : Verzoek exploitatiebijdrage 2022, bijdrage cultuurpot en project subsidie

Geachte mevrouw Verbeek,

Het afgelopen tijd is voor het bestuur van het Huizer Museum in meerdere opzichten turbulent geweest.

- Nadat het aantal bestuursleden om uiteenlopende redenen werd verminderd tot 3 personen, werd veel aandacht besteed aan het weer op sterkte brengen daarvan;
- De Covid perikelen speelden ons parten waardoor het inzicht in de feitelijke gang van zaken en met name de verwachtingen omtrent e.e.a. voor 2022 moeilijk te beoordelen waren;
- Het project Relocatie Museum en het onderzoek daaromtrent vroeg veel aandacht van het bestuur en directie;
- Het samenstellen van de Raad van Advies en het inwerken van zowel deze leden als ook de in het najaar nieuw aangetrokken bestuursleden, vroeg veel aandacht;
- De langer durende afwezigheid van onze directeur vanwege gezondheidsproblemen vroeg veel extra tijd van diverse bestuurders;
- De terugloop van het aantal vrijwilligers als gevolg van de pandemie, vroeg om extra coördinatie en inzet;
- De (bouwkundige) maatregelen welke genomen moesten worden in verband met de pandemie.

Dit alles heeft geleid tot een verlate totstandkoming van de begroting 2022 en het voorbereiden van deze aanvraag voor de exploitatiesubsidie. Daarvoor onze welgemeende excuses.

Ter informatie zijn hieronder de namen vermeld van de nieuw aangetreden bestuursleden met hun functies:

- Judith Laurijsen – inkomend voorzitter
- Elisa Bos – penningmeester
- Cees van den Brink – facilitair, veiligheid en huisvesting
- Peter Hessing - fondswerving

De zittende bestuursleden naast mijzelf:

- Oscar de Ruijter – IT, programmering
- Dorien Partiman – secretariaat, museale zaken

Ondergetekende zal medio 2022 terugtreden uit het bestuur vanwege de reeds langdurende betrokkenheid.

Onze Raad van Advies bestaat momenteel uit:

- Onno van Vlaanderen - architect met bijzondere kennis van herontwikkeling publiek-private stedelijke omgevingen
- Nicolette van Gorp - architect museale ontwikkeling en projectbegeleiding

Wij verwachten de RvA uit te zullen breiden met deskundigen op het gebied van :

- Fondsenwerving (kandidaat bekend)
- Museale kennis en relaties
- Financiële kennis

Een en ander zal afhankelijk zijn van de besluitvorming in de Raad van de Gemeente Huizen omtrent de verdere planontwikkeling Relocatie Museum.

Aanvraag structurele subsidie 2022

Inzake de subsidie aanvraag 2022: bijgevoegd treft u aan onze begroting 2022. Daarin is geen rekening gehouden met eventuele financiële consequenties van de besluitvorming omtrent de mogelijke verplaatsing van het museum en ontwikkeling van één van de door TwijnstraGudde voorgestelde denkrichtingen. Daarop ga ik hierna nader in.

Graag zouden wij zien dat de structurele subsidie ook voor 2022 wordt voortgezet en zo mogelijk wordt geïndexeerd. De subsidie is reeds jaren gelijk terwijl de exploitatiekosten van onze organisatie jaarlijks met indexen toenemen. Uiteraard geldt dit ook voor de personeelskosten.

De verwachting voor 2022 zijn dat we van doen zullen hebben met een exploitatietekort ad € 3.262 waarvoor aanvullende we acties zullen ontwikkelen. Wij zien evenwel mogelijkheden om, met een beroep op de cultuurpot (zie hierna) het tekort mede te ondervangen.

Aanvraag bijdrage uit lokaal cultuurpot

Zoals eerder besproken beschikt de Gemeente Huizen over een substantieel bedrag voor bijdragen lokale organisaties die actief zijn in het cultuurveld. Dat zijn wij.

Wij bespraken reeds eerder met dat het Huizer Museum is geconfronteerd met een sterke terugloop van het aantal vrijwilligers. De pandemie heeft daarmee een grote wissel getrokken op onze organisatie en onze slagkracht.

Per eind januari 2022 werd geïnventariseerd dat wij ca. 25 vrijwilligers met meer of mindere mate van deskundigheid en bijzondere vaardigheden omtrent specifieke aandachtsgebieden missen.

Wij verwachten dat we, in nauwe samenwerking met de vrijwilligerscentrale, de ontstane vacatures in de loop van het jaar weer zullen kunnen invullen. Men geeft evenwel aan dat verwacht moet worden dat dit, vanwege de terughoudendheid van mensen om als vrijwilligers aan de slag te gaan

vanwege de pandemie, aanzienlijk tijdrovend is zodat het even kan duren voor wij weer op volle sterkte zijn.

Inventarisatie leert dat wij er rekening mee moeten houden dat er voor de navolgende vaardigheidsgebieden tijdelijke externe ondersteuning benodigd zal zijn.

	duur	uren / w	bedrag
Coördinatie en opvang vrijwilligers	20 wkn	20	12.000
Communicatie en marketing	20 wkn	2,5	2.000
Vormgeving exposities	6 wkn	16	3.840
Bouwkundige inzet exposities	12 wkn	24	14.400
Administratieve bijstand	20 wkn	6	4.800
Overige Covid kosten (2020)			3.460
			<u>40.500</u>

Ad 1. Onze zeer ervaren coördinatieteam van Joke en Gery heeft zich per 1 januari jl. terug moeten trekken. Gezamenlijk vulden zij 5 volle dagen in het museum om het vrijwilligers team te coördineren (plannen, vervanging regelen, informatievoorziening naar de vrijwilligers regelen) en de winkel en de VVV-functie te organiseren.

Ad 2. Wij beschikten tot medio 2021 over twee (deels vanuit de professie) bekwame vrijwilligers die de externe communicatie naar de cultuurpers en regionale kranten verzorgden, als ook de geschreven presentatie-elementen bij exposities verzorgenden. Vertrek vanwege het verkrijgen van een dienstbetrekking en gezondheid bleek onvermijdbaar. Wij verwachten dat hiervoor op weekbasis tot eind Q3 2,5 uur per week nodig zal zijn.

Ad 3. Ook op het gebied van de vormgeving is ons deskundigheid ontvallen als gevolg van de pandemie. De vormgeving hangt samen met de exposities en daarom verwachten wij dat dit projectmatig enkele dagen per expositievoorbereiding aan deskundigheid zal vergen.

Ad 4. Een groot probleem is het wegvallen vanwege een combi van de gevolgen van de pandemie en andere ernstige gezondheidsproblemen van enkele vrijwilligerskrachten binnen ons bouwteam. Zij zijn de afgelopen jaren cruciaal gebleken om exposities te kunnen realiseren. Wij verwachten hier tijdelijke professionele ondersteuning nodig te hebben.

Ad 5. De volledige administratieve staf heeft in de loop van 2021 en deels begin 2022 de werkzaamheden voor het museum beëindigd vanwege de leeftijd en ook wel als gevolg van de pandemie waardoor de samenhang binnen het team van onze vrijwilligers werd aangetast en de animo om actief te zijn verminderde ondanks alle pogingen die zoveel mogelijk te vermijden. Om de administratie op orde te houden (krijgen) wordt er vanuit gegaan dat tijdelijk mensenkracht ingehuurd zal dienen te worden.

Wij doen daarom een beroep op de Gemeente Huizen om een tijdelijke bijdrage ad € 37.000 uit de cultuur-pot te mogen ontvangen om de personele knelpunten op te vangen en ons in staat te stellen het (vrijwilligers-) team weer op de juiste omvang en in de gewenste samenstelling te krijgen.

Uitbreiding subsidie nieuw beleid

Mede als voortvloeisel uit de cultuurnota (2021-2024) van de Gemeenteraad wordt in nauwe samenwerking met de Gemeente Huizen onderzoek gedaan naar de mogelijkheid het museum op een andere locatie en mogelijk met een gewijzigde museale thematiek, verder te laten doorgroeien. Daarmee wordt mede beoogd de aantrekkelijkheid van Huizen voor de regio-inwoners en voor toeristen te versterken, als ook - zo mogelijk - de verbindings-as tussen het centrum van het Oude Dorp en het Nautisch Kwartier een beter elan te geven.

Het thans voorliggende rapport van TwijnstraGudde en XPEX fase 2 presenteert een stap in deze richting waarin de Raad van Huizen een belangrijke stem heeft. Ons bestuur heeft haar voorkeur bepaald en staat te trappelen om de vervolgstappen te nemen. Wij zijn ons daarbij bewust van het feit dat er in onze organisatie heel veel werk te verrichten is:

- Bouwkundig ontwerp
- Museale planvorming
- Ontwikkeling van samenwerkingsvormen met lokale en regionale cultuurpartners
- Financiële onderbouwing
- Financiering
- Voorbereiden vrijwilligerspotentieel
- Etc.

De huidige directie van het museum is werkzaam voor 4 dagen per week. We hebben de afgelopen jaren vele malen aangegeven dat de 0,8 formatieplaats te krap is om een vrijwilligersteam van normatief ca. 75 mensen aan te sturen. Dat dit een weerslag heeft op het welzijn van de directeur laat zich raden. Wij kunnen op deze weg gewoonweg niet doorgaan en zeker niet als de uitwerking van de relocatieplannen verdere invulling behoeft.

Het bestuur van het Huizer Museum doet daarom een beroep op de Gemeente Huizen om naast de structurele subsidie een projectsubsidie toe te kennen ad € 50.000 per jaar voor de duur van 2 jaar. Deze stelt ons in staat om naast de huidige directeur – op parttime basis - een operationeel museum manager aan te kunnen stellen die, samen met de directeur, het huidige museum weer naar het gewenste niveau brengt. Dit geldt voor zowel de expositie activiteiten als het onderzoek naar thema's waarmee het museum haar doelstellingen kan realiseren, zowel ten aanzien van cultuurhistorisch Huizen als ook van de regionale cultuurhistorie (zoals onder meer terug te vinden in het erfgoedfestival) en wellicht nog breder. Daarnaast kan deze manager bijdragen aan de ontwikkeling van de gedetailleerde plannen voor het realiseren van een nieuw museum alsmede de realisatie daarvan binnen een tijdslijn van ca. 3 jaar. Niet onbelangrijk daarbij is dat wij dan ook

capaciteit beschikbaar hebben om de fondsenwerving voor de kortere en de langere termijn goed op de kaart te zetten, waardoor een passende exploitatie in de toekomst mogelijk is.

Graag vernemen wij van u.

Met vriendelijke groet,

Stichting Huizer Museum
Kees Teeuwissen, voorzitter

wg

Cc. : Tamara Breugelmans – Gemeente Huizen

Bijlage : Begroting 2022