

**Onderwerp:** Wijzigingen gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

<i>Raadsvergadering</i>	<b>18 maart 2021, agendapunt ..</b> - zie apart besluitblad -
<i>Datum raadsvoorstel</i>	..
<i>Bijlage(n)</i>	2
<i>Zaaknummer</i>	Z.160683 / D.1128313
<i>Behandeld in commissie</i>	Algemeen Bestuur en Middelen 4 maart 2021, agendapunt ..
<i>Portefeuillehouder</i>	burgemeester N. Meijer
<i>Informatie bij</i>	Will Jore
<i>E-mail / telefoonnummer</i>	w.jore@huizen.nl / (035) 528 14 36

### Voorstel

1. Op grond van artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen aan ons college toestemming verlenen tot het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek strekkende tot:
  - a) aanpassing van artikel 14 lid 2 onder c;
  - b) actualisering van artikel 5, lid 4 van de GR ten aanzien van het regime voor de meldkamer;
  - c) verwijdering van de gemeente Weesp uit de tekst GR gelet op de aanstaande fusie.
  
2. Ten aanzien van het beoogd deelnemen aan de werkgeversvereniging (als gevolg van besluitpunt 1.a) de volgende wens inbrengen:
  - o Inzicht verkrijgen in de kosten van financiering als gevolg van de overgang naar de nieuwe werkgeversvereniging.

### Toelichting op het te nemen besluit

#### **Aanleiding**

De aanleiding om de gemeenschappelijke regeling (GR) van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (VRGV) aan te passen is drieledig:

1. het voornemen deel te nemen aan de op te richten *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's*;
2. de inwerkingtreding van de Wijzigingswet meldkamers;
3. het uittreden van de gemeente Weesp uit de VRGV.

#### **Argumentatie**

##### Ad 1. De Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's (vr's) worden thans nog overeengekomen onder de paraplu van de VNG. Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht geworden. Deze geldt voor gemeenten en voor samenwerkende gemeentelijke organisaties (SGO). Voor de medewerkers van vr's blijft tot 1 januari 2022 de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO van kracht, aangezien voor vr's de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij ook niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO vallen.

Om in de toekomst zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming te kunnen komen, wordt voorgesteld een eigen werkgeversvereniging op te richten, conform het advies van de Brandweerkamer (*kamer van het College voor Arbeidszaken van de VNG*) aan het Veiligheidsberaad.

Om deel te kunnen nemen in de beoogde werkgeversvereniging is besluitvorming nodig die voortkomt uit artikel 31 a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr):

1. *Het algemeen bestuur van het openbaar lichaam besluit slechts tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, indien de regeling in deze mogelijkheid voorziet en dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.*
2. *Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur van het openbaar lichaam te brengen.*

De huidige GR voorziet nog niet in een grondslag voor deelneming in de werkgeversvereniging en dient daarom dus te worden aangepast. Daartoe dient artikel 14 lid 2 van de Wgr te worden gewijzigd. Met de raadsinformatiebrief van de VRGV van 4 december 2020 (punt 4) bent u reeds over dit onderwerp geïnformeerd. In bijlage 1 treft u genoemd ontwerpbesluit aan.

Ten aanzien van het beoogd deelnemen aan de werkgeversvereniging en gelet op voornoemd ontwerpbesluit achten wij het raadzaam u voor te stellen de volgende wens in te brengen:

- Inzicht verkrijgen in de kosten en financiering ten aanzien van de gevolgen van de beoogde overgang van de huidige situatie naar een nieuw op te richten eigen werkgeversvereniging.

#### Ad 2. De Wijzigingswet meldkamers

In 2020 is de Wijzigingswet meldkamers van kracht geworden en heeft als doel de meldkamers van de hulpdiensten op een nieuwe wijze in te richten. Dit betekent dat de tekst van de GR dient te worden aangepast aan de nieuwe wetstekst.

Voorts staat in artikel 29 van de GR de meldkamer genoemd als onderdeel van de ambtelijke organisatie. Dat is niet meer van toepassing en dient dus te worden geschrapt.

#### Ad 3. De uittreding van de gemeente Weesp

Het uittreden van Weesp volgt bij de inwerkintreding van de Wet herindeling Weesp-Amsterdam.

Het uittreden zelf is geen onderwerp voor besluitvorming voor de deelnemende gemeenten in de VRGV, anders dan dat deze in de afgelopen periode hun zienswijze op de fusie Weesp-Amsterdam hebben gegeven in het kader van de ARHI-procedure.

Vanwege deze uittreding dient het algemeen bestuur op grond van artikel 37 van de GR de gevolgen van de uittreding te regelen. Gevolgen van de uittreding betreffen onderwerpen als: kazernes, personeel, materieel en frictiekosten en mogelijk nog andere onderwerpen. Daarover vindt goed overleg plaats met alle betrokkenen, waaronder uiteraard de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

Het uittreden van Weesp zal ook leiden tot aanpassing van de gemeenschappelijke regeling.

Deze aanpassing is evenwel zeer beperkt en is vooral een administratieve aanpassing; het woord 'Weesp' wordt overal uit de tekst geschrapt.

In de bijlagen vindt u alle informatie over deze drie onderwerpen, inclusief de tekst van de aangepaste GR in bijlage 2.

#### **Geheimhouding**

Niet van toepassing.

#### **Toegankelijkheid**

Niet van toepassing.

### **Alternatieven**

Het alternatief is om geen toestemming te verlenen tot wijziging van de GR. Echter op grond van artikel 1, tweede lid van de Wgr kan de toestemming slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. Daarvan achten wij in deze drie gevallen geen sprake.

### **Uitvoering inspraak en participatieverordening**

Niet van toepassing.

### **Beslistermijn**

31 maart 2021.

### **Financiële paragraaf**

De administratieve wijzigingen, zoals genoemd in dit voorstel, hebben zelf geen financiële consequenties. Mogelijke financiële effecten als gevolg van deze wijzigingen, zoals de uittreding van Weesp, zullen u, indien van toepassing, in een apart traject worden voorgelegd.

## **Overige Raadsinformatie**

### **Bevoegdheid**

Op grond van artikel 1, tweede en derde lid van de Wet gemeenschappelijke regelingen gaan de colleges van burgemeester en wethouders en onderscheidenlijk de burgemeesters van de aan de GR VRGV deelnemende gemeenten niet over tot het treffen van een regeling, dan na verkregen toestemming van de gemeenteraden. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. Onder het treffen van een regeling wordt in dit artikel mede verstaan het wijzigen van, het toetreden tot en het uittreden uit een regeling.

### **Collegeprogramma**

Niet van toepassing.

### **Begroting**

Alle drie de onderwerpen zouden mogelijk enige invloed kunnen hebben op de begroting, in de zin van een (beperkte) aanpassing van de gemeentelijke bijdrage aan de VRGV, zowel positief (overgang van de meldkamer naar het rijk), als negatief (uittreding Weesp en deelname aan werkgeversvereniging). Op dit moment valt daar nog weinig over te melden, maar de verwachting is dat er geen financiële consequenties zijn die om een bestuurlijke afweging vragen.

### **Eerdere besluiten**

Niet van toepassing.

### **Voorgeschreven procedure**

- Het algemeen bestuur van de veiligheidsregio legt een voorstel tot wijziging voor aan de colleges van burgemeester en wethouders van de aan de gemeenschappelijke regeling deelnemende gemeenten;
- De colleges van burgemeester en wethouders vragen toestemming aan de gemeenteraad van hun gemeente.
- De politie, de GGD en de RAV (Regionale Ambulance Voorziening) worden eveneens in de gelegenheid gesteld te reageren op de voorgestelde wijziging van de gemeenschappelijke regeling.
- Indien tenminste twee derde van de colleges in de regio met het voorstel instemt, wordt de gemeenschappelijke regeling gewijzigd.

#### Uitvoering van dit raadsbesluit

- Na verkregen toestemming van de raden brengen de colleges van burgemeester en wethouders hun besluiten ter kennis van het algemeen bestuur.
- Het besluit tot deelnemen in de werkgeversvereniging wordt, mits de gemeenschappelijke regeling gewijzigd is, genomen door het algemeen bestuur op 30 juni 2021 met inachtneming van de eventuele wensen en bedenkingen van de raden bij het voorgenomen besluit.
- De wijziging van de GR kent twee momenten;
  - o op 30 juni 2021 zal, nadat de besluiten van de colleges van de deelnemende gemeenten tot wijziging van de GR aan het AB van de VRGV ter kennis zijn gebracht, de tekst van de GR gewijzigd worden ten aanzien van de deelname aan de werkgeversvereniging en ten aanzien van de meldkamer, zoals in blauw is weergegeven in de tekst van de GR (zie bijlage).
  - o In 2022 zal, per datum inwerkingtreding van de Wet herindeling Weesp-Amsterdam, de tekst van de GR worden aangepast zoals in rood is weergegeven.

#### **Kader- en beleidsnota's**

Niet van toepassing.

#### **Evaluatie**

Niet van toepassing.

#### **Bijlagen**

1. Brief van de VRGV aan de raad, met als bijlage het voorgenomen ontwerpbesluit van het algemeen bestuur van de VRGV;
2. Brief van de VRGV aan ons college, met als bijlage de wijziging van de GR.

Burgemeester en wethouders,

De secretaris

De burgemeester

---

#### **Advies raadscommissie**

[in te vullen door raadsgriffier]