

Betreft : Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2023 2024  
Aan : Leden van de Commissie Algemeen bestuur en middelen  
T.b.v. : Commissie van 29 juni 2023  
Van : N. Meijer  
Behandelaar : Trudi Caarls  
E-mail/telefoonnummer : t.caarls@huizen.nl / 035-5281432  
Datum : 16 mei 2023  
Status : ter kennisname

Het Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2023-2024 is de uitwerking van het Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 Huizen zoals dat is vastgesteld door de gemeenteraad Huizen op 9 februari 2023. Voor deze vier-jaarsperiode wordt tweemaal een uitvoeringsprogramma opgesteld, voor 2023-2024 en voor 2025-2026.

Het Uitvoeringsprogramma is door het college van B&W vastgesteld op 11 mei 2023.

Het doel van de uitvoering van het Integraal Veiligheidsbeleid is de objectieve en subjectieve veiligheid van inwoners en ondernemers van Huizen op een blijvend hoog niveau te brengen en te houden.

Het Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2023 2024 bevat een uitwerking van de vijf door de raad vastgestelde prioritaire thema's:

1. districtelijk thema: aanpak ondermijnende criminaliteit
  2. districtelijk thema: digitale veiligheid
  3. lokaal thema: veerkrachtige wijken
  4. lokaal thema: zorg en veiligheid
  5. lokaal thema: (beleving van) verkeersveiligheid
- alsmede een aantal apart benoemde onderwerpen die onderdeel uitmaken van de veiligheidsaanpak:
6. Jeugd & veiligheid;
  7. Crisisbeheersing & fysieke veiligheid;
  8. Maatschappelijk vertrouwen, radicalisering & extremisme.

Het Uitvoeringsprogramma is ambitieus en bevat een veelheid aan activiteiten die ambtelijk vanuit het cluster OOV zullen worden opgepakt.

De prioritering ligt vast in het Uitvoeringsprogramma en een aantal op te leveren producten is opgenomen in de termijnagenda van de raad.

Een belangrijke rode draad in het Uitvoeringsprogramma Veiligheid is de open en transparante samenwerking die met de Huizer inwoners en samenleving als geheel actief wordt opgezocht. Inwoners, ondernemers en professionals in de Huizer samenleving zijn immers onze ogen en oren, ook op het gebied van veiligheid. De rol van de gemeente is primair aan de voorkant van de veiligheidsketen gelegen, gericht op preventie,

bewustwording, het initiëren van deze samenwerkingen en het bewaken van de inzet van de andere partners zoals politie.

Ook intern, binnen de gemeentelijke organisatie, wordt met veel collega's en teams samengewerkt. Op sommige onderwerpen wordt dit zo nodig nog verder geïntensiveerd. Deze werkwijze stelt hoge eisen aan de interne en externe communicatie, zowel aan de frequentie als aan de kwaliteit. Dit onderwerp ("communicatie over veiligheid") is dan ook apart benoemd (hoofdstuk 9).

Het uitvoeringsprogramma bevat een veelheid aan planbare werkzaamheden en uit te voeren activiteiten. Incidenten en crises laten zich niet plannen, maar zijn wel van invloed op de planbare werkzaamheden en de beschikbare formatie.

Bij incidenten en crises heeft de burgemeester altijd een belangrijke rol: als hoofd van de crisis organisatie, als "bestuursorgaan" voor uitoefening van wettelijke bevoegdheden en altijd als burgervader voor de gemeenschap, de slachtoffers, omwonenden of andere getroffen. Alle rollen vereisen in meer of mindere mate ambtelijke ondersteuning. Deze wordt primair geleverd door de adviseurs Openbare Orde en Veiligheid/Crisisbeheersing en communicatie.

Daarnaast kunnen ook maatschappelijke ontwikkelingen zodanig actueel worden dat aanpassing van het uitvoeringsprogramma noodzakelijk wordt. In zijn algemeenheid geldt dat wettelijke taken voorrang moeten krijgen boven andere activiteiten. Uiteraard ligt de keuze van prioriteiten altijd bij de portefeuillehouder(s). Zo nodig wordt over wijzigingen tijdig met uw commissie gecommuniceerd.

De financiële budgetten staan verantwoord in hoofdstuk 10 van het Uitvoeringsprogramma. Deze budgetten zijn al vastgesteld en toegekend in het Collegeprogramma en de Begroting van 2023 en volgende jaren.

Bijlage: Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2023-2024

## Uitvoeringsprogramma veiligheid Huizen: periode Q2 2023 t/m Q4 2024

Dit uitvoeringsprogramma is de uitwerking van het Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 Huizen zoals dat is vastgesteld door de gemeenteraad Huizen op 9 februari 2023. Voor deze 4-jaarsperiode wordt tweemaal een uitvoeringsprogramma opgesteld, voor 2023-2024 en voor 2025-2026. Tussentijds wordt geëvalueerd.

Naast de grote thema's uit het Integraal Veiligheidsplan worden diverse andere onderwerpen apart uitgelicht. De aard en omvang van deze werkzaamheden rechtvaardigt dat. Dit zijn: jeugd & veiligheid; crisisbeheersing & fysieke veiligheid; maatschappelijke onrust/ radicalisering & extremisme.

Inhoud	pagina
1. Districtelijk thema aanpak ondermijnende criminaliteit	2
2. Districtelijk thema digitale veiligheid	5
3. Lokaal thema veerkrachtige wijken	7
4. Lokaal thema zorg en veiligheid	9
5. Lokaal thema (beleving van) verkeersveiligheid	11
6. Jeugd en veiligheid	13
7. Crisisbeheersing en fysieke veiligheid	15
8. Maatschappelijke vertrouwen / Radicalisering & Extremisme	17
9. Overige onderwerpen	19
10. Financiën	20

### Ontwikkelingen

Bij incidenten en crises heeft de burgemeester altijd een belangrijke rol: als hoofd van de crisis-organisatie, als "bestuursorgaan" voor uitoefening van wettelijke bevoegdheden en altijd als burgervader voor de gemeenschap, de slachtoffers, omwonenden of andere getroffen. Alle rollen vereisen in meer of mindere mate ambtelijke ondersteuning. Deze wordt primair geleverd door de adviseurs OOV/ACB en communicatie.

Het uitvoeringsprogramma is ambitieus en bevat een veelheid aan planbare werkzaamheden en uit te voeren activiteiten, terwijl incidenten en crises zich niet laten plannen maar wel van invloed zijn op de planbare werkzaamheden en de beschikbare formatie.

Daarnaast kunnen ook maatschappelijke ontwikkelingen zo danig actueel worden dat aanpassing van het programma noodzakelijk wordt. In zijn algemeenheid geldt dat de wettelijke taken voorrang moeten krijgen boven andere activiteiten.

Uiteraard ligt de keuze van prioriteiten altijd bij de portefeuillehouder(s).

## 1. Districtelijk Thema Aanpak Ondermijnende Criminaliteit

Portefeuillehouder Niek Meijer

Ambtelijk vanuit OOV: Rob Huiting/Trudi Caarls/Maurits van de Bovenkamp

Doelen:

- Vermenging onderwereld in de bovenwereld zoveel mogelijk verstoren en bestrijden/ rol gemeenten aan de voorzijde van de keten-aanpak;
- Versterkte informatiepositie en betere en snellere uitwisseling van informatie
- Weerbaarheid van bestuurders en de gemeentelijke organisatie versterken door het ontwikkelen van een gezamenlijke Gooise norm/drempel: vaststellen van een gezamenlijk basisniveau aan drempels waaruit spreekt dat we samenwerken als één overheid in Gooi en Vechtstreek
- **Weerbaarheid van (kwetsbare) inwoners, jongeren en ondernemers in de wijken verstevigen.**

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Doorontwikkelen informatie gestuurde aanpak- femoneen-analyses laten uitvoeren	2023-2024		OOV-Districtelijk team ondermijning (DTO) (RIEC)	We maken gebruik van fenomeenanalyses die in kaart brengen welke gebieden, branches en hotspots meer dan gemiddeld gevoelig zijn voor de effecten van ondermijnende criminaliteit. Door hier gericht op te interveniëren vergroten we onze impact en <ul style="list-style-type: none"> <li>• RIEC kan ondersteunen in opleveren trendbeelden voor ons gebied</li> <li>• Evt externe inhuur big data analyse</li> </ul> Kwetsbare gebieden (bedrijventerreinen en autobranche )
Vergroten Weerbaarheid lokale overheid dmv bevordering bewustwording en handelingsperspectief	2023 2024	3 verschillende activiteiten per jaar	OOV-VTH-DTO-RIEC	Het vermogen om weerstand te bieden aan de georganiseerde ondermijnende criminaliteit is onder andere afhankelijk van bewustzijn van alle medewerkers van de gemeente als het gaat om dit fenomeen.
Doorontwikkelen informatiepositie / verbeteren zicht op meldingen en signalen.	Q4 2023		OOV-VTH	In 2023 schaft de gemeente een systeem aan waarmee zicht gecreëerd kan worden op de meldingen die op ondermijning kunnen duiden. D.m.v. dit systeem kan overzicht en inzicht ontstaan, maar kunnen ook cases beheerd worden en informatie gestructureerd intern en integraal gebruikt worden om misstanden tegen te gaan.

				<p>Gestreefd wordt een programma/applicatie aan te schaffen die ook (apart) gebruikt kan worden voor BIBOB-casemanagement alsmede andere casus-verzamelingen bij OOV (bv Woonoverlast).</p> <p>Voorwaarde vóór ingebruikname van het onderdeel van het casemanagement systeem waarin interne signalen worden gedeeld, is het vastleggen van alle privacy-aspecten in een Protocol Binnengemeentelijke Gegevensdeling. Hiervoor is een Model-protocol beschikbaar.</p>
Verbeteren meldstructuur signalen ondermijnende criminaliteit	Q2 2023		OOV-Communicatie	<p>In aanvulling op het door ontwikkelen van de informatiepositie van de gemeente wordt ook in 2023 meer structuur aangebracht in de mogelijkheden voor inwoners en ondernemers om melding te doen van mogelijke ondermijnende criminaliteit in onze gemeente</p> <p>Bv door een speciaal meldformulier met de mogelijkheid anoniem te melden.</p>
Zichtbaar, eenduidig en integraal optreden - Bestuurlijk Interventieteam	2023 - 2024	4 integrale controles per jaar	OOV-VTH- Bestuurlijk Interventieteam - RIEC	<p>In 2022 is het Bestuurlijk Interventie Team opgericht. Dit team is een districtelijke samenwerking tussen de gemeenten en overige partners en voert in alle gemeenten van G&amp;V controles uit. 2023 zal in het teken staan van een kwalitatieve doorontwikkeling van deze werkwijze om de effectiviteit te vergroten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 controles in 2023</li> <li>• Voortbestaan borgen door kwalitatieve doorontwikkeling:</li> <li>• Vooronderzoek, opvolging, ook reactief bij signalen</li> </ul>
Beheer Bestuurlijk Interventieteam (BIT) G&V Inclusief doorontwikkeling	2023-2024		OOV	<p>Uit het portefeuillehouderschap van de burgemeester vloeit voort dat het beheer van het BIT wordt uitgevoerd door de gemeente Huizen. De medewerkers BIT zijn gedetacheerd bij de gemeente Huizen, de subsidie en andere geldstromen alsmede de verantwoording en evaluatie worden uitgevoerd/zijn in beheer bij Huizen cq team OOV. In 2023 moet ook de doorontwikkeling van het BIT plaatsvinden, zowel inhoudelijk qua kwaliteit van de controles, alsmede de follow-up daarvan. Ook financieel moet er meer stabiliteit komen dmv structurele bijdragen van de gemeenten.</p>
Bestuurlijk instrumentarium verder harmoniseren in de gemeenten G&V	2024 e.v.		OOV	<p>Als één gemeente meer dan de omliggende gemeenten effectief is in het bestrijden van de ondermijnende criminaliteit, leidt dit zeer waarschijnlijk tot een waterbedeffect; criminelen verplaatsen hun ondermijnende activiteiten naar nabij gelegen plaatsen waar hun activiteiten in mindere mate worden bestreden of belemmerd door</p>

				de overheid. Door regelgeving in de APV te harmoniseren met de overige gemeenten in G&V, maar ook door samen te werken op het vlak van de BIBOB, mitigeren we dit effect zoveel mogelijk.
Voortzetting (deelname aan) Districtelijk Team Ondermijning (DTO) en Districtelijke Integrale Stuurploeg (DIS), inclusief taken voortvloeiend uit regionaal portefeuillehouderschap burgemeester	Doorlopend		OOV	De integrale samenwerking in de vorm van het DTO en DIS is van grote waarde. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stroomlijnen interne en integrale overlegstructuur is reeds begonnen</li> <li>• Doorzetten integrale samenwerking DTO</li> <li>• Doorzetten integrale samenwerking DIS (Huizen voorzitter)</li> <li>• Advisering burgemeester in zijn rol als portefeuillehouder namens G&amp;V op niveau Midden-Nederland</li> <li>• Deelname aan ambtelijke werkgroepen op Midden-Nederland niveau</li> </ul>
Communicatie inzetten als interventie richting de samenleving; opnemen in jaaragenda communicatie-activiteiten over veiligheid	Doorlopend		OOV/communicatie	Door communicatie gericht in te zetten als interventiemiddel richting de samenleving vergroten we de effectiviteit van overige activiteiten. Door inspanningen en resultaten zichtbaar te maken, maar ook door een integraal gedragen boodschap uit te dragen, vergroten we enerzijds het bewustzijn in de samenleving van het bestaan en uitingsvormen van verschillende vormen van ondermijnende criminaliteit, maar anderzijds vergroten we ook het vertrouwen in een overheid die haar samenleving beschermt hiertegen.
Inzet instrumenten Wet Damocles	Doorlopend		OOV/VTH	In Huizen is geen ruimte voor de illegale vervaardiging van en handel in (hard)drugs. Indien er de mogelijkheid toe bestaat worden bestuurlijke instrumenten ingezet om enerzijds de normale gang van zaken weer te herstellen maar anderzijds ook om duidelijk aan de samenleving te communiceren dat de gemeente hier consequent op handhaaft. Het lokale Damocles-beleid is hierin leidend.

Jonge aanwas	2024		OOV/MZ	Jonge aanwas (in de drugscriminaliteit) wordt verdeeld in drie subcategorieën: instroom, doorstroom en negatieve rolmodellen (nero's). Effectieve interventies beginnen bij zorg en eindigen bij straf. Gezocht wordt naar een effectieve samenwerking tussen DTO/DIS en het Zorg- en Veiligheidshuis G&V. (ZVHGV) 2023 zal in het teken staan van verkenningen, in 2024 wordt zo nodig in de regio een casus-aanpak uitgevoerd (Persoonsgerichte aanpak (PGA)/TopX in ZVHGV) Zie verder thema Jeugd & Veiligheid voor preventieve aanpak.
Inrichting BIBOB-screening	Q2 en Q3 2023		OOV/VTH	De BIBOB-screening van vergunningaanvragen ligt in hoofdzaak bij team VTH. De BIBOB-screening wordt daar losgekoppeld van de behandelaar van de vergunningaanvraag. Voor de screening wordt iemand anders opgeleid. Voor de screening wordt een aparte applicatie aangeschaft om veilig open bronnen te kunnen raadplegen.
Ontwikkeling BIBOB Expertise Team G&V	2024		OOV-DTO-andere gemeenten	Analoog aan het BIT wordt inmiddels ook nagedacht over een BIBOB Expertise Team voor de gemeenten G&V. Doel van dit "team" is expertise betreffende complexere BIBOB-zaken bijeen te brengen als vraagbaak voor de gemeenten G&V c.q. om door dit team de complexere BIBOB-onderzoeken te laten uitvoeren. Hiervoor is reeds een verkennend onderzoek uitgevoerd. Eind 2023 wordt een startsubsidie aangevraagd bij de provincie NH. Ontwikkeling team voorzien in 2024.

## 2. Districtelijk Thema Digitale Veiligheid

Portefeuillehouder Niek Meijer

Ambtelijk vanuit OOV: Maurits van de Bovenkamp/Rob Huiting

Doelen:

1. Beperken slachtofferschap voor de meest relevante doelgroepen: jongeren, ouderen en ondernemers
2. Ontwikkelen en (laten) uitvoeren preventie-activiteiten (best practices);
3. De bestaande platformen van de doelgroepen (bv Buurtpreventieverenigingen, onderwijs, ondernemersverenigingen, ouderenbonden) benutten om informatie uit te wisselen met elkaar en met deskundigen/overheid/politie.

<b>Activiteit</b>	<b>Tijdpad</b>	<b>Frequentie/aantal</b>	<b>Betrokkenen</b>	<b>Toelichting</b>
Ontwikkelen van de gezamenlijke aanpak op districtelijk niveau	Q1-Q2 2023	Districtelijke werkgroep 1 maal per 6 weken	OOV-gemeenten G&V-politie (digitale wijkagent)-vertegenwoordigers van doelgroepen	Door de bestaande districtelijke werkgroep is een uitvoeringsplan opgesteld en vastgesteld door het DVC op 23/3/2023. In het uitvoeringsplan worden verschillende doelgroepen onderscheiden. Deze doelgroepen zijn ook over de verschillende gemeenten “verdeeld”: de bedoeling is dat voor de toegewezen doelgroep communicatieproducten en bewustwordingsactiviteiten worden ontwikkeld die kunnen worden uitgewisseld met de andere gemeenten. Doelgroep verdeling is als volgt: Doelgroep Jongeren: Huizen, Hilversum Doelgroep MKB: Gooise Meren, Wijdmeren Doelgroep ouderen: Blaricum, Laren  In het actieprogramma digitale veiligheid is ook een jaaragenda afgesproken om interventies op elkaar af te stemmen
Ontwikkelen van een communicatiecampagne/-bewustwordingsactiviteiten (Jaaragenda)	Q2 2023	Jaaragenda met activiteiten wordt eind Q2 opgeleverd	OOV-districtelijke werkgroep	Er komt een gezamenlijke jaaragenda met activiteiten gericht op de verschillende doelgroepen. De agenda wordt flexibel vormgegeven en zo nodig aangepast als de (politie) cijfers daartoe aanleiding geven.  Activiteiten gericht op jongeren moeten aansluiten op andere activiteiten en worden afgestemd met scholen etc.
Game Hackshield	Q4 2023	Onderdeel van jaaragenda	OOV-scholenverenigingen-jongerenwerk	Project gericht op kinderen tussen de 8 en 12 jaar ter verhoging bewustzijn van risico's internet-social media etc.
Cyber 24-kofferproject	Q1-Q2 2024	Onderdeel van jaaragenda	OOV-scholenverenigingen-jongerenwerk	“koffer”-project gericht op jongeren tussen de 12-21 jaar ter verhoging bewustzijn van risico's internet-social media etc.
Bewustwordingsactiviteiten gericht op ouderen	2023-2024	Onderdeel van jaaragenda	OOV-Ouderenbonden-politie-woonvormen ouderen	Afhankelijk van jaaragenda en wat ontwikkeld wordt door Laren en Blaricum. Hierbij wordt gedacht aan bv live presentaties van de digitale



				wijkagent of inhuur andere deskundigen. Locaties zoals buurthuizen, bibliotheek, kerken, verenigingen etc.
Bewustwordingsactiviteit gericht op ondernemers	2024	Onderdeel van jaaragenda	OOV-ZCH-winkeliersverenigingen-Platform Veilig Ondernemen	Afhankelijk van jaaragenda en wat ontwikkeld wordt door Gooise Meren en Wijdemeren. Hierbij kan worden gedacht aan jaarlijks een bijeenkomst organiseren voor de doelgroep ondernemers

### 3. Lokaal thema Veerkrachtige wijken

Portefeuillehouders Niek Meijer en Karin van Werven

Ambtelijk vanuit OOV: Trudi Caarls/Maurits van de Bovenkamp

Doel:

1. De betrokkenheid, de zogenaamde zelf-effectiviteit en daarmee de veerkracht van inwoners vergroten door het bieden van concreet en positief handelingsperspectief;
2. Door gezamenlijke inzet en verantwoordelijkheid het veiligheidsgevoel van inwoners verder vergroten van 83% in 2022 naar 85% in 2026

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Onderzoek st Reindert/Movisie	Q1-Q2 2023		OOV/st Reindert/Movisie/ Stakeholders in de buurten Stad en Lande en Bovenmaten	Dit onderzoek richt zich op het in kaart brengen wat er nodig is om de veerkracht in wijken te versterken en welke aanpakken daarvoor geschikt zouden zijn, afhankelijk van de problematiek in een wijk of buurt. De wijken waar het onderzoek zich op zal richten zijn Oostermeent-Bovenmaten en Stad & Lande (noord en zuid). oplevering van het onderzoek wordt begin Q3 2023 verwacht.
Uitwerken advies onderzoek Movisie/activiteiten ontwikkelen	Q3 Q4 2023		OOV/collega's fysiek domein/ communicatie/ Versa Welzijn/ Bewoners(groepen)/ Ondernemers/buurten met burens /jongerenpanel etc	Op basis van de uitkomsten van het onderzoek van Movisie samen met inwoners bepalen waar en met wie een andere aanpak ontwikkeld kan/ moet worden. Het doel is bewoners (ook) zelf een concreet en positief handelingsperspectief te laten ontwikkelen om hen meer

				<p>grip te geven en hun veiligheidsgevoel te verbeteren. (Grote) fysieke herstructureringsprojecten zoals gepland staat voor de wijk Stad en Lande bieden hiervoor extra aanknopingspunten.</p> <p>Speciale aandacht is er voor jongeren. Zij hebben in de veiligheidsenquête aangegeven zich veel onveilig te voelen dat de oudere bevolkingsgroepen. Met hen zou een apart "traject" ontwikkeld kunnen worden dat niet buurtgericht is maar gericht op de tijden en plaatsen waar veel jongeren samenkomen of naar toe moeten</p>
Onderhouden en doorontwikkelen bestaand netwerk van Buurt Preventieverenigingen (BPV's), buurtgroepen, ondernemers etc	Doorlopend	Wisselend. BPV's minimaal eenmaal per jaar een bijeenkomst met elkaar en gemeente.	OOV/wijkboa's/wijkagenten/Versa Welzijn (opbouwwerk)/ Bewoners(groepen)/ /buurten met burens /jongerenpanel etc	Binnen het bestaande netwerk is het belangrijk ook de focus te leggen op het ontwikkelen van een concreet en positief handelingsperspectief gericht op eigen (veer) kracht: wat kan een ieder naar vermogen bijdragen aan veiligheidsontwikkelingen en wat heeft men daarvoor nodig van bv de gemeente?
3 Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO)-projecten aansturen Hart van Huizen, Oostermeent en t Plaveen)	Doorlopend	Elk project 3 maal per jaar een bijeenkomst	OOV/economische zaken /Ondernemersverenigingen	Ook de KVO's maken deel uit van het bestaande netwerk. Na een periode van beperkte inzet vanuit de gemeente (deel 2021 en 2022) volgt in 2023 een doorontwikkeling naar hernieuwde samenwerking onder het motto: Schoon, heel en veilig.
(Laten) uitvoeren en monitoren concrete projecten op basis van de veerkrachtige wijken-aanpak	2024	Minimaal op 2 plaatsen in Huizen een project (laten) uitvoeren	OOV/communicatie/Versa Welzijn/Bewoners(groepen)/ Ondernemers/buurten met burens /jongerenpanel etc	<p>Het doel is bewoners een concreet en positief handelingsperspectief te bieden om hen meer grip te geven en hun veiligheidsgevoel te verbeteren. Projectinvulling afhankelijk van knelpunten die bewoners zelf aandragen: dat kan zijn de fysieke inrichting van een gebied(je) maar ook ervaren leefbaarheidsproblemen en oplossingen die bewoners daar zelf voor ontwikkelen.</p> <p>Voor deze projecten wordt (uiteeraard) aansluiting gezocht bij andere/bestaande ontwikkelingen en projecten rondom participatie, inrichting fysieke leefomgeving etc.</p> <p>Binnen de projectenaanpak wordt extra aandacht besteed aan de communicatie met inwoners(groepen) en de bredere publiekscommunicatie: gebeuren er de goede dingen, moet er worden bijgesteld, inzet communicatie als interventiemiddel etc?</p>

--	--	--	--	--

#### 4. Lokaal thema Zorg & Veiligheid

Portefeuillehouders Niek Meijer//Fleur van der Kleij/Karin van Werven

Ambtelijk vanuit OOV: Karin Meijer/Myrthe de Ranitz/Trudi Caarls

Doelen:

Een sluitende aanpak in de zorg- en veiligheidsketen waarbij:

- Sociaal Domein (Zorg) en Veiligheid hebben een gedeelde visie op structuur en aanpak;
- De aanpak zodanig is ingericht dat het nadelige effect, het verstoren van de openbare orde en veiligheid, vroegtijdig wordt aangepakt;
- Er een preventieve aanpak is die ertoe leidt dat ketenpartners aan de achterkant minder tijd kwijt zijn;
- Er een duidelijke meldstructuur is;
- Er nadrukkelijk aandacht is voor de jeugd en de sociale omgeving in relatie tot weerbaarheid;(uitwerking bij thema jeugd en veiligheid)

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Ontwikkeling gedeelde visie van zorg en veiligheid op structuur en aanpak	2023		OOV/MZ Regio/Bestuurlijk Overleg zorg en veiligheid regio	De aanpak zodanig is ingericht dat het nadelige effect, het verstoren van de openbare orde en veiligheid, vroegtijdig wordt aangepakt;
De preventieve aanpak en vroegsignalering van vooral verward/onbegrepen gedrag moet nog verder worden ontwikkeld.	2023/doorlopend		OOV/MZ/Interventieteam	Doorlopende inzet op casuïstiek Persoonsgerichte aanpak (PGA), verwarde personen, complexe zorgcasussen. Deelname aan overleggen in Zorg en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek (ZVHGV). Verbeteren en verduidelijken van de meldstructuur voor inwoners en professionals. Er wordt gewerkt aan een subsidieaanvraag bij ZONMW om bv door uitbreiding bij het Interventieteam op een eerder moment (na bv lichte signalen) al interventies in te zetten en zo een preventieve aanpak verder te ontwikkelen.

				Binnen de verdere ontwikkeling van vroegsignalering krijgt doorlopende monitoring een plaats om de effecten binnen de Huizer samenleving te kunnen vaststellen.
(In)zicht verkrijgen en behouden in de problematiek van inwoners die negatieve invloed heeft op de omgeving (overlast, criminaliteit) of waar een gevaarscomponent in zit.	Doorlopend	Iedere 6 weken PGA-overleg; Wekelijks kort bijpraat moment; Triage-overleg op afroep; Tweemaal per jaar apart overleg met politie; Casusoverleg TopX ZVHGV op afroep.	OOV/Interventieteam/politie/ Ketenpartners	Hiertoe neemt OOV-deel aan het Interventieteam, wordt nauw samengewerkt om de betrokken inwoners te stabiliseren, overlast e/o gevaar terug te dringen en inwoners in beweging te krijgen om hun situatie te veranderen. OOV is voorzitter van het PGA-casusoverleg. In dit casusoverleg participeert het Interventieteam, de politie, hulpverleners en bv reclassering). Aan casusoverleg in ZVHGV betreffende Top X-ers wordt op structurele basis deelgenomen, samen met de collega's van het Interventieteam.
Woonoverlast Uitwerking Wet aanpak woonoverlast en het versterken van het netwerk met ketenpartners, zodat casuïstiek sneller behandeld wordt.	Doorlopend	1 keer per 5 weken casusoverleg woonoverlast  Q3 en Q4 implementatie "nieuwe" werkwijze	OOV/Politie/Alliantie /Interventieteam/Buurt-bemiddeling	Het verder ontwikkelen van een integrale aanpak zodat verschuiving plaats kan vinden van dossierbehandeling naar preventieve aanpak  Opstellen en vastleggen van proces en samenwerkingsafspraken. Implementatie proces en samenwerkingsafspraken o.a. doormiddel van multidisciplinaire informatiebijeenkomst/presentatie over "nieuwe" werkwijze.  5-wekelijks casusoverleg, doorlopende behandeling van casuïstiek  Bijwonen van kennissessies over de Wet aanpak woonoverlast CCV.  Duidelijke meldstructuur inrichten in samenhang met andere meldpunten binnen de gemeente op het gebied van Zorg en Veiligheid
Er een duidelijke meldstructuur is ingericht bij de gemeente	Q2 2023		OOV/MZ/Interventieteam	Het is voor inwoners en professionals duidelijk, hoe en waar zij meldingen kunnen doen. Op de website van de gemeente Huizen is er een duidelijke meldstructuur en

				achter de schermen werken de betrokken afdelingen nauw samen om de meldingen te beoordelen en af te handelen. Het gaat hierbij om zorgmeldingen, meldingen over personen met onbegrepen gedrag, meldingen woonoverlast, meldingen ondermijning en meldingen openbare ruimte.
Vaststellen en implementatie eenduidig beleid mensenhandel	Vanaf Q2 2023	Eenmalig. Daarna activiteiten gericht op bewustwording volgens planning.	OOV/MZ/Interventieteam/Sociaal Domein/ZVHGV/regio G&V	Het Beleid Aanpak Mensenhandel is in samenwerking met de andere gemeenten en de regio ontwikkeld. Dit Beleid moet worden vastgesteld waarbij ook aandachtsfunctionarissen worden aangewezen. De implementatie wordt opgepakt samen met de andere gemeenten, de regio en het ZVHGV.
Bestuurlijk Overleg Zorg en Veiligheid lokaal	doorlopend	4 maal per jaar	OOV/Interventieteam/bestuurders	Bestuurders worden geïnformeerd over de meest prangende casuïstiek. Zo nodig wordt handelingsperspectief besproken of bestuurlijke inzet gevraagd.

## 5. Lokaal thema (beleving van) Verkeersveiligheid

Portefeuillehouder Niek Meijer/Fleur van der Kleij

Ambtelijk vanuit OOV: Trudi Caarls/Maurits van de Bovenkamp

Doel:

Voor dit thema willen we in de eerste plaats bereiken dat het beeld verhelderd wordt: waar ervaren inwoners de meeste verkeersonveiligheid, zijn er hotspots aan te wijzen en hoe kunnen we daar, samen met inwoners, mee aan de slag.

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
In contacten met inwoners zoals wijkavonden, nieuwsbrief veiligheid, bijeenkomsten buurtpreventieverenigingen, onderzoek Movisie	Vanaf Q3 2023		OOV/communicatie/participatiecoach/inwoners/collega's Fysiek Domein/Politie	Verkeersveiligheid is door de gemeenteraad van Huizen als prioritair thema aangemerkt. Dit is gebaseerd op de uitkomsten van de veiligheidsenquête waaruit o.a. naar voren kwam dat te snel rijdend verkeer

<p>Veerkrachtige wijken-aanpak en andere contactmomenten structureel aandacht vragen/besteden aan het thema (beleving van) verkeersveiligheid .</p>				<p>in woonwijken voor veel onveiligheidsgevoelens zorgt en aanpak behoekt.          Binnen de contacten van gemeente met inwoners de vraag stellen: “Wat verklaart dat het subjectieve veiligheidsgevoel (zo sterk) beïnvloed wordt door verkeerssituaties (terwijl de verkeersveiligheid objectief gezien goed is)?”          Welke mogelijke oplossingen zien inwoners zelf?</p>
<p>Parallel aan de externe contacten, intern verder in kaart (laten) brengen van de aard en omvang van de problematiek. Dat behoekt nader onderzoek van o.a. de cijfers en informatie van de politie.</p>	<p>Q4 2023/Q1 2024</p>		<p>OOV/collega’s Fysiek Domein</p>	<p>Welke informatie, onderzoeken en plannen zijn al beschikbaar?          Onderzoeksuitkomsten “Veerkrachtige Wijken” delen met de collega’s Fysiek Domein.          Oprichting ambtelijke werkgroep?</p>
<p>Op basis van de contacten met inwoners het onderwerp “beleving van verkeersveiligheid” samen met inwonersgroepen in projectvormen uitwerken</p>	<p>Q2 – Q3 2024</p>		<p>OOV/collega’s Fysiek Domein/ ambtelijke werkgroep/inwoners(groepen)</p>	<p>inzoomen binnen twee wijken op het onderwerp “beleving van verkeersveiligheid”; dit zouden dezelfde twee wijken kunnen zijn als die voor het startonderzoek Veerkrachtige Wijken, nl. Oostermeent-Bovenmaten en Stad &amp; Lande (Noord en Zuid). Er kan hierbij worden aangesloten op projecten die voortkomen uit het Movisie-onderzoek Veerkrachtige Wijken.          In de laatste wijk Stad en Lande is er daarnaast ook een directe link met het grote herstructureringsproject dat daar de komende jaren wordt uitgevoerd.</p>

## 6. Jeugd & Veiligheid

Portefeuillehouder Niek Meijer/Fleur van der Kleij

Ambtelijk vanuit OOV: Karin Meijer/Myrthe de Ranitz

Doelen:

Een sluitende aanpak op het gebied van jeugd en veiligheid waarbij:

- We de samenwerking binnen de gemeente en met de betrokken ketenpartners door ontwikkelen:
- We zicht hebben en houden op de veiligheidsissues in het jeugd en veiligheidsdomein:
- We inzetten op preventie-activiteiten ter voorkoming van normafwijkend gedrag:
- We nadrukkelijk aandacht hebben voor de jeugd en de sociale omgeving in relatie tot weerbaarheid

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Samenwerking binnen het jeugddomein zorg en veiligheid vergroten door organiseren werklunches	2023/2024	Iedere 2 maanden	OOV, Sociaal Domein, Interventieteam, MZ, externe ketenpartners jeugd	Organiseren van een werklunch voor alle betrokken professionals zorg en veiligheid op het gebied van jeugd binnen Huizen. Doel lunch is elkaar beter leren kennen en inhoudelijke kennisoverdracht d.m.v. wisselende presentaties
Schoolveiligheidsconvenant	Doorlopend	Tweemaal per jaar groot overleg met alle schoolbesturen/scholen	OOV, politie, jeugd BOA's, MZ	Schoolveiligheidsconvenant 2x per jaar komen convenantpartners bijeen om de veiligheidsissues die binnen de scholen spelen te bespreken. Samenstelling PO en VO-scholen.
Versterking samenwerking scholen	Doorlopend		OOV/MZ/Scholen VO en PO	Samenwerking met scholen op het gebied van voorlichting, signalering, schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten. Er is aandacht voor welzijn en gezondheid, waaronder: - anti-pestbeleid;

				Opstarten gezamenlijk beleid en uitvoeringsagenda voor voorlichtingen over o.a. drank en drugs, online pesten, sexting, vaping, criminele arbeidsuitbuiting (jonge aanwas in drugscriminaliteit), extreme denkbeelden, anti-overheidsdenken etc
Follow-up van onderzoek Straatwaarden (Er is nadrukkelijk aandacht voor de jeugd en de sociale omgeving in relatie tot weerbaarheid)	Vanaf Q4 2023		OOV/MZ/RIEC/Scholen PO en VO/jongerenwerk Versa Welzijn	Ontwikkelen en (laten) uitvoeren van preventieve activiteiten gericht op jongeren om de kans op afglijden richting (drugs)criminaliteit te verkleinen. Deze activiteiten moeten passen in de met de scholen te ontwikkelen uitvoeringsagenda; doel is één agenda op te stellen die voor partijen herkenbaar en haalbaar is.
Verminderen van jeugdoverlast en vernielingen in de openbare ruimte.	Doorlopend	Werkgroep vergadert eenmaal per drie weken	OOV/MZ/Jeugdboa/jeugdagent	Voortzetten van het overleg Jeugd en veilige omgeving, iedere drie weken. Benoemen van speerpunt per drie weken en bespreken jeugd vindplaatsen.
Vorbereiding jaarwisseling	Jaarlijks Q1: evaluatie; Q2: Plan van aanpak; Q3+ Q4: concrete voorbereiding en uitvoering		OOV/MZ/VTH/Comm/Politie/Boa's/Jongerenwerk/Opbouwwerk Versa Welzijn/buurtbewoners/BPV's	Elk jaar wordt voor de zomer een Plan van Aanpak opgesteld en besproken met de portefeuillehouder en stakeholders. De evaluatie van de voorgaande jaarwisseling leidt zo nodig tot aanpassingen. Beleid rondom afsteken vuurwerk afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen. Onderwerpen die in het Plan van Aanpak o.a. worden opgenomen zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking met buurten rondom hotspots;</li> <li>- Organisatie van extra toezicht: vrijwilligers, boa's, politie, extra inhuur beveiligers;</li> </ul>



				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanwijzing vuurwerkvrije zones;</li> <li>- Openingsuren/sluitingsuren horeca;</li> <li>- Toezicht rondom vuurwerkverkooppunten;</li> <li>- Schoonmaak nieuwjaarsdag;</li> <li>- Voorlichting aan jeugd &amp; jongeren;</li> <li>- Publiekscommunicatie.</li> </ul> <p>Uitvoering Plan van Aanpak neemt een aanvang vanaf september t/m december. De evaluatie volgt in januari van elk jaar.</p>
--	--	--	--	---

## 7. Crisisbeheersing & Fysieke Veiligheid

Portefeuillehouder Niek Meijer

Ambtelijk vanuit OOV: Karin Meijer/Trudi Caarls

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Actualisatie en implementatie lokale crisisorganisatie Huizen, Incl. jaarplan opleiden, trainen en oefenen 2023	2023	Q3 Doormiddel van meerdere bijeenkomsten afvaardiging CMT-leden is de beschrijving, implementatie en vaststelling nieuwe crisisorganisatie gereed  Q3 en Q4	OOV/ACB/	<p>Inventariseren wensen, behoeften en mogelijkheden voor de inrichting van de interne crisisorganisatie;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opstellen, afstemmen en vaststellen van een organisatieplan Crisisorganisatie Huizen</li> <li>• Vaststellen piketregeling per benoemde functie</li> <li>• Werving functionarissen</li> <li>• Actualisatie crisisruimten</li> <li>• Opstellen, afstemmen en vaststellen OTO-plan</li> <li>• Organiseren van opleidingen, trainingen en oefeningen voor de lokale crisisfunctionarissen</li> <li>• Organiseren van lokale activiteiten voor GBT-leden</li> </ul>

		Werven en opleiden en trainen functionarissen volgens OTO-plan  Q4 Evalueren organisatieplan en bijstellen		<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualiseren organisatieplan n.a.v. OTO-momenten</li> </ul>
Opstellen meerjarenbeleidsplan OTO 2024-2028	Q4 2023/Q1 2024			Naar aanleiding van het OTO-plan 2023-2024, opgedane ervaringen, en wensen het meerjarenbeleidsplan OTO opstellen zodat de functionarissen vakbekwaam blijven
Veiligheidsregio, w.o. Advisering burgemeester in AB, jaarstukken routeren naar college en raad voor vaststelling of zienswijzen; Deelname Bevolkingszorg VRGV&FL	Doorlopend			<ul style="list-style-type: none"> <li>Annoteren voor de portefeuillehouder</li> <li>Stukken VR vertalen naar de gemeentelijke processen, commissie ABM/College en Raad</li> <li>Aansluiten bij structurele overleggen</li> <li>Meewerken aan advisering en het opstellen van beleidsstukken</li> </ul>
Brandweer portefeuille	Doorlopend	4 maal per jaar	OOV, VR en lokale brandweer	Betreft uiteenlopende zaken zowel op inhoud als op beheer
COA en Vluchtelingen opvang	2023-2024	Doorlopend; Q4 2023 / Q1 2024 mogelijk COA-boot;	MZ/OOV/COA	Inzet vanuit OOV primair op vluchtelingen-opvang Oekraïners; Contactpersoon voor VR en locatiemanagers; Mogelijk nieuwe COA-boot in 2024
Incidenten en crises	Doorlopend	4 maal per jaar	OOV, Politie, lokale crisisorganisatie (Kernteam)	Afhankelijk van incident: Kernteam opstarten en inrichten; ambtelijke taakverdeling; Bestuurlijke advisering; Follow-up incident bewaken;

## 8. Maatschappelijke vertrouwen / Radicalisering & Extremisme

Portefeuillehouder Niek Meijer

Ambtelijk vanuit OOV: Myrthe de Ranitz/Rob Huiting

Doelen:

- Maatschappelijk vertrouwen te versterken (tussen groepen burgers onderling en van groepen richting de overheid) door het onderhouden van een fijnmazig netwerk met en in de Huizer gemeenschap met een open en transparante grondhouding in alle contacten;
- Hiertoe nauw samenwerken met politie, OM en de andere gemeenten binnen G&V alsmede met scholen, maatschappelijke organisaties waaronder ook (groepen) inwoners en andere ketenpartners;
- Zicht houden en blijven doorontwikkelen op radicaliserende en extremistische bewegingen van uiteenlopende aard: links, rechts, jihadistisch en anti-overheids- en problematisch complotdenken

Activiteit	Tijdpad	Frequentie/aantal	Betrokkenen	Toelichting
Fenomeen-analyse regio G&V	Q4 2023-2024	Éénmalig onderzoek	OOV/besluit DVC/externe partij voor het onderzoek	In Q3 wordt vanuit de RVS een handreiking verstrekt t.b.v. maatschappelijke onrust. In het verlengde daarvan volgt een nieuw plan voor de fenomeenanalyse. Door een externe partij laten uitvoeren van een fenomeenanalyse in de gemeenten binnen het district Gooi en Vechtstreek, met als doel zicht verkrijgen op problematisch gedrag binnen de gemeenten. De eindrapportage van deze Fenomeenanalyse zal waarschijnlijk in Q2 van 2024 opgeleverd worden. Follow-up activiteiten vanaf Q3 2024
Casusoverleg radicalisering in het ZVHGV;	Doorlopend	Eens per 4 weken	OOV/Politie/OM/ ZVHGV	Het casusoverleg wordt voorgezeten door het Zorg- en Veiligheidshuis en is de plek waar personen besproken worden die mogelijk geradicaliseerd zijn of aan het radicaliseren zijn. Hier wordt integraal een effectieve aanpak gevormd en gecoördineerd. Het casusoverleg blijft doorgang vinden.
Trainingen voor professionals om signalen van	Doorlopend	Minimaal 2 maal per jaar	OOV/ROR	Het ROR (Rijksopleidingsinstituut tegengaan Radicalisering) verzorgt trainingen die gefinancierd worden vanuit de Versterkingsgelden van de NCTV. Het ROR traint professionals in (semi-)overheid in preventie en de

radicalisering te herkennen;				aanpak van radicalisering en extremisme. In de trainingen wordt actuele kennis en kunde over radicalisering en extremisme bijgebracht en geleerd om effectiever om te gaan met mogelijke signalen van radicalisering
Bondgenotenoverleg	Doorlopend	2 maal per jaar	o.a. politie, gemeente, sportcoach, kerken, moskeeën, Molukse gemeenschap, buurtvader, rectoren VO-scholen, buddycoaches, ondernemers, sportclubs, ankers.	Breed overleg waarin de Teamchef van politie en de burgemeester met bondgenoten die midden in de maatschappij staan en weten wat er speelt binnen de eigen omgeving, in alle openheid het gesprek aangaan over actuele thema's en ontwikkelingen die de inwoners binnen de gemeente raken. Doel is tevens om elkaar beter te leren kennen, waardoor een basis gelegd om elkaar te vinden op de momenten dat we elkaar nodig hebben: bijvoorbeeld in relatie tot ontwikkelingen in de samenleving, waarbij we elkaar kunnen ondersteunen, adviseren en van betekenis voor elkaar kunnen zijn, om bijvoorbeeld onrust te voorkomen of beheersbaar maken.
Inzet op scholen	Doorlopen	Doorlopend	OOV/Scholen	Het gesprek aangaan met scholen en/of voorlichting geven om bewustwording te creëren waardoor mogelijke signalen van maatschappelijke onrust, extreme denkbeelden en radicalisering herkend worden. Het gesprek aangaan als er actuele ontwikkelingen zijn (bijvoorbeeld landelijke ontwikkelingen, of incidenten elders in het land waardoor onder jongeren onrust kan ontstaan) of als er concrete casussen op school spelen.
Lokaal netwerk onderhouden & doorontwikkelen	Doorlopend	Doorlopend	OOV/lokaal netwerk	Het is van belang om het lokale netwerk dat door de jaren is opgebouwd te onderhouden en door te ontwikkelen. Persoonlijk contact op regelmatige basis.
Ankeroverleg	Doorlopend	3 maal per jaar	OOV/Sociaal Domein/Ankers	De Ankers zijn vrijwilligers/professionals die nauw betrokken zijn bij de gemeenschap in Huizen. De groep bestaat uit ca 9 personen. Zij fungeren als rolmodellen en veiligheidsambassadeurs in de Huizer samenleving en dragen bij aan verbinding tussen bevolkingsgroepen en bevordering van sociale stabiliteit. De Ankers kennen elkaars krachten goed (achterban, werk, betrokkenheid bij sport- of andere verenigingen) en weten elkaar te vinden als er iets speelt binnen de gemeenschap. De Ankers hebben ook een verbindende en signalerende rol vanuit de samenleving richting

				de gemeente. Daarnaast worden de Ankers ook aangehaakt bij bestaande en nieuwe initiatieven, zoals het bondgenotenoverleg en wijkgerichte projecten.
--	--	--	--	--

## 9. Overige thema's en onderwerpen

Onderwerp/thema	Ambtelijk	Tijdpad		Betrokkenen	Toelichting
<i>High Impact Crimes (HIC)</i>	Maurits van de Bovenkamp	Doorlopend	Afhankelijk van ontwikkelingen	OOV/BPV's/Boa's/Politie/Ondernemers/Burgernet/B uurtwhatsapp-groepen	Activiteiten in 2023 en 2024:  Afhankelijk van ontwikkelingen mbt deze delicten. Gaan deze omhoog dan zal er met communicatiemiddelen en andere publieksacties geïntervenieerd worden. PM op de communicatie-jaaragenda
<i>Toezicht en handhaving openbare ruimte</i>	Trudi Caarls	Vanaf Q3 2023		Boa-team / OOV/Politie/	Activiteiten in 2023 en 2024:  Pilot wijkspreekuur boa's (start Q3-Q4 2023) Herziening uitvoeringsplan Boa's (2024) Tijdelijke uitbreiding boa's (Q4 2023-2024)
<i>Beleidskader publiek Cameratoezicht (art. 151c Gemeentewet)</i>	Maurits van de Bovenkamp	Q4 2023	Vaststelling door raad	OOV	Om de inzet van cameratoezicht beter te borgen wordt een beleidskader opgesteld.
<i>Communicatie over veiligheid</i>	Maurits van de Bovenkamp	doorlopend	Adhv jaaragenda, thema's per kwartaal?	OOV/Communicatie	Activiteiten in 2023 en 2024: Opstellen integrale communicatie-jaaragenda voor alle thema's en activiteiten uit het Uitvoeringsprogramma; Uitvoering communicatie-activiteiten;
<i>Horeca (regelgeving) + horecaplatform</i>	Myrthe de Ranitz	doorlopend	Twee/driemaal per jaar horecaplatform	OOV/VTH/Horeca-ondernemers	2023: herijking contacten met horeca, voorbereiding activiteiten in 2024;  Activiteiten in 2024, doorlopend naar 2025: - harmonisatie regelgeving exploitatievergunningen APV; - Uitbreiding exploitatievergunning naar afhaalzaken; - Herziening horecaconvenant;

## 10. Financiën

Overzicht beschikbare lokale budgetten 2023-2026 per jaar	Totaal budget	Structureel/Incidenteel
Projecten op het gebied veiligheid Globale specificatie: Jeugd & veiligheid: € 12.650,- Veerkrachtige wijken € 5.000,- Digitale veiligheid € 5.000,- Jaarwisseling € 7.500,-  Reservering p.j. veiligheidsenquête 2024 € 3.000,-  Netwerk Huizen € 2.500,- (vergaderingen ed)	€ 35.650,-	Structureel
Publiekscommunicatie	€ 5.000,-	Structureel
Extra toezicht jaarwisseling	€ 1.500,-	Structureel
Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek	€ 40.607,-	Structureel
RIEC MN en Bureau RVS	€16.728,-	Structureel
Integrale Veiligheidsmonitor*  *Eens in de twee jaar Met jaarlijkse extra reservering à 3.000,- in te zetten voor tweejaarlijkse veiligheidsenquête inwoners Huizen	€ 4.500,-	Structureel

Verzekeringen	€ 102,-	Structureel
Aanpak Ondernijning 2023-2026 Specificatie per jaar: Uitbreiding capaciteit VTH € 17.500,- Uitbreiding capaciteit OOV € 25.000,- Ondersteunende software voor lichte bibob-toets & case management € 10.000,- Bijdrage aan Bestuurlijk Interventieteam G&V € 15.000,- Inhuur juridische advisering € 10.000,- Bijdrage (reservering) aan regionaal BIBOB-team (vanaf 2024) € 15.000,- Onvoorzien/diversen € 7.500,-	€ 100.000,-	Incidenteel
Tijdelijk 2 extra boa's (totaal 256.000 euro beschikbaar) Invulling vanaf 2024	€ 64.000,-	Incidenteel
Aanpak Overlast openbare ruimte * overschot 2022 nog niet bekend; o.a. afhankelijk van kosten cameratoezicht Roef	PM	Incidenteel
<b>Overzicht beschikbare subsidies voor heel G&amp;V 2023</b>	<b>Totaal budget</b>	<b>Structureel/Incidenteel</b>
Aanpak ondermijnende Criminaliteit: Bestuurlijk Interventieteam G&V Subsidie Provincie N-H (tweede fase)	€ 40.000,-	incidenteel

Aanpak radicalisering en polarisatie Overschot 2022 Tbv netwerkanalyse en netwerkregisseur	€ 73.750,-	Incidenteel
Versterkingsgelden aanpak radicalisering 2023 & 2024 per jaar	€ 32.750,-	Incidenteel
Deskundigheidsbevordering (trainingen) bij het Rijksopleidingsinstituut tegengaan radicalisering (op declaratiebasis)	€ 21.500,-	Incidenteel