

1.1.3. Wijzigingen die voortkomen uit de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen en die per 1 juli 2022 in werking zijn getreden

a. Zienswijze bij treffen regeling artikel 1 Wgr: Bij het treffen, wijzigen en het toe- en uittreden van de gemeenschappelijke regeling moet voor de vaststelling met toestemming van de raden ook een ontwerp van de regeling, of de wijziging daarvan, voor zienswijzen aan de raden worden toegezonden, met een reactietermijn van 8 weken. De huidige procedure vloeit voort uit deze wijziging. De toestemming blijft ongewijzigd vereist na de zienswijzenronde.

b. Gemeenschappelijke adviescommissie artikel 24a Wgr: Op voorstel van de raden van de deelnemende gemeenten gezamenlijk kan een gemeenschappelijke adviescommissie van raadsleden worden ingesteld die het algemeen bestuur van advies voorziet, de besluitvorming van de raden van de deelnemende gemeenten kan voorbereiden of deze raden van advies kan voorzien. Het hebben van een gemeenschappelijke adviescommissie is niet verplicht. Het voorliggende wijzigingsbesluit voorziet niet in het instellen van een gemeenschappelijke adviescommissie van raadsleden.

c. Aanpassing begrotingscyclus art. 34, 34 b en 35 Wgr: In de wet worden de termijnen/data op het gebied van zienswijzeprocedure en begrotings- en jaarrekeningencycli gewijzigd. De deadline voor indienen van de begroting verschuift van 1 augustus naar 15 september; van de kaders en de jaarrekening van 15 april naar 30 april; en van de ontwerpbegroting van 8 weken naar 12 weken voordat die aan het bestuur wordt aangeboden/vastgesteld. Deze termijnen moeten worden overgenomen in de gemeenschappelijke regeling. Zie hiervoor **art. 27 van het ontwerp-wijzigingsbesluit wat betreft de begroting en meerjarenraming en art. 28 van het ontwerp-wijzigingsbesluit wat betreft de Jaarrekening.**

1.1.4. Wijzigingen van de Wet gemeenschappelijke regelingen met een implementatieperiode van twee jaar (1 juli 2024)

a. Actieve informatieplicht art. 17 Wgr: Het bestuur van de gemeenschappelijke regeling heeft een actieve informatieplicht over wat er binnen de regeling speelt. Deze informatieplicht komt overeen met de informatieplicht die het college van B&W heeft ten opzichte van de gemeenteraad. In de gemeenschappelijke regeling moeten afspraken worden gemaakt over de wijze waarop deze informatie wordt aangeleverd. In **art. 22 van het ontwerp-wijzigingsbesluit** is deze informatie-plicht opgenomen

b. Afspraken over evaluatie art. 11a Wgr: Het wordt verplicht om afspraken te maken over evaluatie van de gemeenschappelijke regeling. Waar de evaluatie specifiek op gericht moet zijn, hoe vaak die moet plaatsvinden en op welke wijze wordt niet voorgeschreven. In **art. 37 van het ontwerp-wijzigingsbesluit** is opgenomen dat voor de evaluatie van de regeling wordt aangesloten bij het beleid omtrent de evaluatie van verbonden partijen van de deelnemende gemeenten.

c. Afspraken over uittreding art. 9 Wgr: Met het oog op mogelijke uittreding moeten in ieder geval afspraken worden gemaakt over de gevolgen voor het vermogen van de rechtspersoon, waarbij moet worden gedacht aan afspraken over personeel, contracten, huisvesting en investeringen. **In art. 33 en 35 van het ontwerp-wijzigingsbesluit** zijn hierover bepalingen opgenomen.

d. Afspraken over participatie art. 10 lid 7 Wgr: In elke regeling moet worden opgenomen op welke wijze ingezetenen van de deelnemende gemeenten en belanghebbenden bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid op grond van de regeling betrokken worden. **In artikel 13 van het ontwerp-wijzigingsbesluit** is deze mogelijkheid van participatie opgenomen.

e. Zienswijze voor besluiten art. 10 lid 5 Wgr: In de regeling dienen afspraken te worden gemaakt over of er, en zo ja welke, besluiten van het bestuur vatbaar zijn voor een zienswijze van de gemeenteraden. **In artikel 12 van het ontwerp-wijzigingsbesluit** is opgenomen dat er anders dan besluiten waarover bij of krachtens de wet de gemeenteraden een zienswijze naar voren kunnen brengen, er geen besluiten zijn van het algemeen bestuur, waarvoor aan de raden vooraf zienswijze dient te worden gevraagd.

1.2. Samenwerking tussen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland.

1.2.1. Om de samenwerking te bevorderen worden de regelingen van beide regio's zo veel mogelijk op elkaar afgestemd.

1.2.2. Het gaat hierbij om het opnemen van de bestaande samenwerking van de ambtelijke organisaties van de twee regio's.

1.2.3. Ook is het wenselijk om de verordeningen voor de financiële administratie en de controle in de beide regio's te harmoniseren, in de gemeenschappelijke regelingen wordt de basis hiervoor gelegd zoals opgenomen in **art. 24, 25 en 26 van het ontwerp-wijzigingsbesluit.**

1.2.4. Hetzelfde geldt voor de harmonisatie van discipline-overstijgende strategie- en taftaken die voor beide regio's gezamenlijk worden uitgevoerd.

1.2.5. De artikelen van de beide regelingen over de besluitvorming met stemverhoudingen en de kostenverdeelsleutel zijn niet geharmoniseerd.

1.2.6 Wijzigingen die voortkomen uit de samenwerking tussen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland

a. Zittingstermijn dagelijks bestuur, art. 14 ontwerp-wijzigingsbesluit: In de gemeenschappelijke regeling van Veiligheidsregio Flevoland is bepaald dat de leden van het dagelijks bestuur een zittings-termijn hebben van drie jaar. In de gemeenschappelijke regeling van Veiligheidsregio Gooi en Vecht-streek is bepaald dat de leden een zittingstermijn hebben van vier jaar die gelijk loopt met de zittings-termijn van de raden. Om dit te harmoniseren is in het ontwerp-wijzigingsbesluit geen zittingsperiode meer opgenomen.

b. Bevoegdheden dagelijks bestuur, art. 15 ontwerp-wijzigingsbesluit: de bevoegdheden van het dagelijks bestuur zijn, conform de wens van de beide besturen, beperkt tot het wettelijk minimum zoals opgenomen in artikel 33b van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

c. Organisatiebesluit, art. 23 ontwerp-wijzigingsbesluit: de inrichting van de ambtelijke organisatie zal worden opgenomen in het Organisatiebesluit en niet meer in de gemeenschappelijke regeling zelf. Hierin zal ook de veiligheidsdirectie worden opgenomen. Een organisatiebesluit kan sneller aangepast worden dan een gemeenschappelijke regeling. Dit zorgt voor meer flexibiliteit voor de ambtelijke organisatie en meer aandacht voor dit onderwerp omdat het organisatiebesluit zich specifiek richt op de inrichting van de organisatie.

d. Begroting en meerjarenraming, art. 27 ontwerp-wijzigingsbesluit: de begrotingsprocedures van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland zijn gelijk getrokken, waarbij het snelste tijdpad van de twee (van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek) is aangehouden.

e. Jaarrekening, art. 28 van het ontwerp-wijzigingsbesluit: In de regeling van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek was een zienswijzeprocedure opgenomen die betrekking heeft op de jaar-rekening. De Wet gemeenschappelijke regelingen voorziet niet in zienswijzen van de deelnemende gemeenten bij de vaststelling van de jaarrekening. Eventuele opvattingen van gemeenteraden naar aanleiding van de jaarrekening krijgen hun betekenis bij het vaststellen van de begroting van het daaropvolgende jaar, waarbij wel in een zienswijzeprocedure is voorzien.