Gemeente Huizen

Raadsvoorstel

Onderwerp: Concept-marktbewerkingsplan regio Gooi – en Vechtstreek “Werken aan werk 2019-2022”

Raadsvergadering	**7 februari 2019, agendapunt ..** - zie apart besluitblad -
Datum raadsvoorstel	..
Bijlage(n)	2
Zaaknummer	Z.070842 / D.832581
Behandeld in commissie	Sociaal Domein 22 januari 2019, agendapunt ..
Portefeuillehouder	wethouder G. Rebel
Informatie bij	Daphne Willems
E-mail / telefoonnummer	d.willems@huizen.nl / (035) 528 14 56

Voorstel

Als zienswijze op het concept-marktbewerkingsplan “Werken aan werk 2019-2022” inbrengen, dat hiermee kan worden ingestemd.

Toelichting op het te nemen besluit

Aanleiding
Vanuit de regio Gooi en Vechtstreek is aan de raden van de regiogemeenten het concept-marktbewerkingsplan “Werken aan werk” aangeboden met het verzoek hier input op te geven.

Argumentatie
Iedere arbeidsmarktregio dient vanuit de landelijke regelgeving een plan te hebben waarin gemeenten en UWV samen aangeven hoe de regionale arbeidsmarkt gezamenlijk benaderd gaat worden en werkgelegenheid bevorderd gaat worden. Dit is een formele eis die regionaal naar eigen voorkeur kan worden ingevuld. Met de start van de Participatiewet in 2015 zijn al een participatievisie en een marktbewerkingsplan vastgesteld. Gemeenten hebben geconcludeerd dat de visie op participatie dezelfde is gebleven, maar dat de inzet die nodig is om tot participatie op de arbeidsmarkt te komen moet worden doorontwikkeld, en dus tot een nieuw arbeidsmarktbewerkingsplan moet worden gekomen.

Het voorliggende concept-marktbewerkingsplan “Werken aan Werk” heeft dus nog steeds tot doel uitvoering te geven aan de kaders die de raden in onze regio hebben gesteld over Participatie, te weten: Iedereen doet mee in een inclusieve arbeidsmarkt. Om dit te kunnen realiseren en te komen tot een plan dat in de huidige tijd goed aansluit bij deze doelstelling, is het noodzakelijk om alle aspecten rondom werk in onze regio in kaart te brengen. Gekozen is om hiertoe een “foto” van de huidige situatie in onze regio te maken. Daarbij zijn de volgende aspecten onderzocht:

- de arbeidsmarkt;
- de werkzoekenden;
- kansen;
- beperkingen;
- wat de komende jaren nodig is om beperkingen op te heffen en kansen te benutten.

Op basis van de uitkomsten van de brede analyse van onze regio en in samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties, is in het nu voorliggende concept-marktbewerkingsplan een aantal actielijnen centraal gesteld.

- Regionaal samenwerken aan werkgelegenheid.
- Nu kansen benutten die de huidige arbeidsmarkt biedt om de afstand voor kwetsbare inwoners tot de arbeidsmarkt écht te verkleinen.
- Samenwerking bevorderen tussen werkgevers, inwoners, gemeenten en UWV.
- Ruimte geven aan de lokale aanpak van werkloosheid op basis van de “couleur locale”.

Het voorliggende plan is ambitieus. Gericht op banen en gericht op een structurele oplossing voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. De komende jaren kan zo een grote stap worden gezet in de aanpak van werkloosheid en het bevorderen van werkgelegenheid. Omdat de arbeidsmarkt dynamisch is en bijzonder onderhevig aan veranderingen in bijvoorbeeld economie en doelgroep, is het plan er eveneens op gericht om hierin mee te kunnen bewegen.

Middelen

De regiogemeenten hebben eerder middelen van het Rijk ontvangen om een impuls te geven aan werkgelegenheid in de zorg, de Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT)-middelen. De regio heeft het ministerie om toestemming gevraagd, en gekregen, om deze middelen breder in te mogen zetten. Het ministerie stelt daarbij wel de voorwaarde dat de middelen worden ingezet voor arbeidsmarktmaatregelen die leiden tot meer werkgelegenheid. De aanvullende HHT-middelen doen dit. Bij de vaststelling van het jaarrekeningresultaat van de Regio Gooi en Vechtstreek zijn de middelen uitgekeerd aan de regio-gemeenten.

Lokale invulling

De actielijnen in het voorliggende concept-marktbewerkingsplan zijn gericht op verbetering van en aanvulling op de regionale en lokale samenwerking op alle niveaus. De huidige uitvoering en de lokale uitvoeringsbudgetten bieden hiervoor onvoldoende ruimte. De HHT-middelen bieden ruimte om lokaal te bepalen hoe vorm wordt gegeven aan de arbeidsmarktmaatregelen.
Het concept-plan dat nu voorligt is een breed antwoord op de verschillende wijzen waarop werkzoekenden en arbeidsmarkt in onze regio beter en duurzaam bij elkaar gebracht kunnen worden. Het plan sluit aan bij de lokale doelstellingen ten aanzien van doorontwikkeling van de bestaande re-integratieprogramma’s vanuit Zicht op Werk en in het bijzonder de aandacht voor opleidingen voor jongeren.

Geheimhouding
Niet van toepassing.

Alternatieven
Niet van toepassing.

Uitvoering inspraak en participatieverordening
De adviesraad Sociaal Domein wordt in de gelegenheid gesteld een bijdrage te leveren aan de beoordeling van het concept-marktbewerkingsplan “Werken aan werk”.

Beslistermijn
Niet van toepassing.

Financiële paragraaf
Voor de uitvoering van het arbeidsmarktbewerkingsplan “Werken aan werk” 2019-2022 zijn de benodigde gelden beschikbaar gesteld uit het overschot in 2017 van de Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT)-middelen. Deze gelden zijn bij de vaststelling van de jaarrekening 2017 van de Regio Gooi en Vechtstreek als onderdeel van het rekeningresultaat uitgekeerd in 2018 aan de gemeente.

Overige Raadsinformatie

Bevoegdheid
De gemeenteraad heeft op basis van artikel 147 lid 2 van de Gemeentewet de autonome bestuursbevoegdheid.

Collegeprogramma
Niet van toepassing.

Begroting
De HHT-middelen zijn toegevoegd aan de reserve sociaal domein.

Eerdere besluiten
Niet van toepassing.

Voorgeschreven procedure
De zienswijze van de raad wordt ingebracht bij het portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein Regio Gooi en Vechtstreek.
Op basis van de lokale zienswijzen bepalen de portefeuillehouders gezamenlijk op welke wijze het plan verder wordt uitgewerkt. Het streven is om in het eerste kwartaal van 2019 een definitieve versie van het plan toe te zenden. Op basis van het definitieve plan neemt de raad het definitieve besluit inzake de (her)bestemming van het HHT-budget.

Kader- en beleidsnota's
Niet van toepassing.

Evaluatie
Niet van toepassing.

Bijlagen
1. Concept arbeidsmarktbewerkingsplan "Werken aan werk 2019-2022".
2. Zienswijze op concept arbeidsmarktbewerkingsplan "Werken aan werk 2019-2022".

Burgemeester en wethouders,

De secretaris De burgemeester

Advies raadscommissie

[in te vullen door raadsgriffier]