

Betreft : Toekenning subsidie "Perspectief op werk"  
Aan : Leden van de commissie Sociaal Domein  
T.b.v. : Commissie van dinsdag 28 januari 2020  
Van : Bert Rebel  
Behandelaar: DW  
Datum : 23 december 2019

Geachte raadsleden,

Op bijna het einde van het jaar kregen wij een heugelijk bericht, dat ik u niet wil onthouden. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een subsidieaanvraag van de arbeidsmarktpartners (gemeenten, UWV, onderwijs, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties) uit de Gooi en Vechtstreek goedgekeurd. Hiermee kan onze arbeidsmarktregio rekenen op een extra financiële impuls van tweemiljoen euro om tot 2022 meer inwoners zonder baan aan het werk te helpen.

### **Aanvraag Perspectief op Werk**

Het kabinet heeft per arbeidsmarktregio twee miljoen euro beschikbaar gesteld om meer inwoners aan het werk te helpen. Arbeidsmarktregio's konden aanspraak maken op deze subsidie door hun regionale actieplannen in te dienen bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze actieplannen moesten een duidelijke doe-agenda bevatten en uitvoeringsgericht zijn. Tevens dienden de plannen breed gedragen te worden door de arbeidsmarktpartners in de regio.

Ook in de Gooi en Vechtstreek is deze extra subsidie een welkome aanvulling op de ambities die uw raad eerder heeft vastgesteld in het arbeidsmarktplan "Werken aan Werk". Daarom hebben de partners in Gooi en Vechtstreek met het plan "Perspectief op Werk", een gezamenlijke subsidieaanvraag ontwikkeld en bij het Rijk ingediend.

### **Het verschil maken voor inwoners zonder werk**

Door Perspectief op Werk uit te voeren maken gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, UWV en het Werkgeversservicepunt op verschillende manieren het verschil voor onze inwoners:

1. We investeren in opleiding en ontwikkeling van werkzoekenden die aansluit op de eisen van de arbeidsmarkt. Zo investeren we in taalvaardigheid en in een scholingsmakelaar die inwoners snel naar de juiste opleiding geleid om vervolgens de stap naar werk te kunnen zetten.
2. We versterken onze Werkgeversdienstverlening, zodat meer inwoners duurzaam aan het werk komen én blijven.
3. We zorgen voor betere communicatie met- en betrekken werkgevers bij het aan het werk helpen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.
4. We zetten bewezen effectieve re-integratie-trajecten in voor inwoners met psychische problematiek, zodat zij duurzaam aan het werk kunnen (blijven).
5. We zetten een regionaal Wijkleerbedrijf op. Dit biedt in samenwerking met onderwijs, gemeenten en zorgorganisaties mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een springplank naar betaald en zinvol werk.
6. We werken met 'jongeren vouchers' waarmee we werkgevers nog meer ondersteunen om kwetsbare jongeren in dienst te nemen.

Meer informatie over bovenstaande acties vindt u in het plan "Perspectief op Werk".

### **Financiën**

De regiogemeenten en de arbeidsmarktpartners hebben de Regio Gooi en Vechtstreek gevraagd om de uitvoering van "Perspectief op Werk" te coördineren en een "kassiersfunctie" uit te voeren rondom de beschikbaar gestelde middelen. De gemeente Hilversum ontvangt als centrumgemeente de middelen voor de uitvoering van "Perspectief op Werk" via de circulaires. Deze middelen worden, na goedkeuring door de gemeenteraad van Hilversum, via een begrotingswijziging naar de Regio overgeheveld.

### **Sturing**

De uitvoering van het werkgelegenheidsplan wordt door de arbeidsmarktpartners gezamenlijk aangejaagd en aangestuurd. Hiervoor stellen de Regio, UWV en VNO-NCW op operationeel niveau capaciteit beschikbaar. Op bestuurlijk niveau wordt binnen de Werkkamer Gooi en Vechtstreek - het overleg waar gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het onderwijs en UWV afspraken maken over het aan het werk helpen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt - gestuurd op de uitvoering van het plan. Daarnaast bespreken we de voortgang van het plan regelmatig met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

### **Vervolg**

Vanaf januari 2020 starten we, samen met onze arbeidsmarktpartners, de uitvoering van “Perspectief op Werk”. In het tweede kwartaal van 2020 informeer ik u over de eerste resultaten.

### **Vragen**

Wanneer u naar aanleiding van deze brief technische vragen heeft, neemt u dan gerust contact op met Saloua Chaara, programmamanager bij de Regio Gooi en Vechtstreek. Haar telefoonnummer is: 06-22737585 of via [s.chaara@regiogv.nl](mailto:s.chaara@regiogv.nl).

Ik vertrouw erop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Alvast prettige feestdagen en een gezond nieuw begin.

Met vriendelijke groet,

Bert Rebel