Werkvoorzieningsschap
Tomingroep

Postbus 194
1200 AD HILVERSUM
Franciscusweg 12
1216 SK HILVERSUM

T: (035) 671 81 11
F: (035) 623 47 02
E: info@tomingroep.nl
I: www.tomingroep.nl

BTW-nr. NL 005695004B01
IBAN NL62BNGH0285012592
BIC BNGHNL2G
K.v.K. Hilversum 32154612

Gemeente Huizen
T.a.v. College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 5
1270 AA Huizen

Kenmerk: IKOR-PS-21-00153
Betreft: Toezending Jaarstukken 2020

Datum: 29 maart 2021
Contactpersoon: P. Sondervan

Geacht College,

Bijgaand bieden wij u ter informatie de concept-jaarstukken over 2020 van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep aan.

De jaarstukken zijn op 25 maart jl. voorlopig vastgesteld door het Algemeen Bestuur. Daarbij is de kanttekening gemaakt dat over de winstbestemming nog nader advies zal worden gevraagd aan de financiële adviescommissie van het bestuur.

Op 24 juni zal het Algemeen Bestuur de jaarstukken vaststellen. Dan zal ook het accountantsverslag beschikbaar zijn. Na de definitieve vaststelling worden de stukken aan de Provincie toegezonden.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u vragen hebben, aarzelt u dan niet om contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groet,
namens het algemeen bestuur van het Werkvoorzieningsschap,

I.W.J.K.N. Korte,

Directeur Tomingroep BV.

Bijlage:
- Jaarstukken Werkvoorzieningsschap Tomingroep 2020

Jaarstukken 2020

Werkvoorzieningsschap Tomingroep

24 juni 2021

Inhoudsopgave

Jaarverslag

Verslag van het bestuur 3

Paragrafen:

- Weerstandsvermogen en risicobeheersing 6
- Onderhoud kapitaalgoederen 6
- Bedrijfsvoering 6
- Verbonden partijen 7
- Treasuryparagraaf 9

Jaarrekening 2020

Balans per 31 december 2020 11

Het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening over het begrotingsjaar 13

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling 14

Toelichting op de balans per 31 december 2020 17

Toelichting op het overzicht van baten en lasten in de jaarrekening 22

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020 25

Publicatie Wet Normering Topinkomens WNT 26

Bijlage Taakvelden 28

Bijlage Verantwoording Wsw 29

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 30

concept

Verslag van het bestuur bij de jaarrekening over 2020

Werkvoorzieningsschap Tomingroep voert de Wet sociale werkvoorziening uit voor haar deelnemende gemeenten. Het doel is mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen bij het verkrijgen en behouden van een betaalde baan binnen of buiten Tomingroep. Dit gebeurt door het bieden van werk, scholing, begeleiding en bemiddeling. De beste resultaten worden bereikt door het optimaal inzetten van de beschikbare middelen en dus door het optimaliseren van de bedrijfsvoering met borging van de continuïteit op lange termijn. Het Werkvoorzieningsschap wordt bestuurd door een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Het Werkvoorzieningsschap is aandeelhouder van Tomingroep BV. Binnen Tomingroep BV worden alle bedrijfsactiviteiten uitgevoerd.

De jaarrekening van 2020 is, gelijk aan de jaren daarvoor, opgesteld op basis van de structuur waarbij de medewerkers met een Wsw-indicatie in dienst zijn van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep, en waarbij de bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd door Tomingroep BV. Deze medewerkers met een Wsw-indicatie zijn door het Werkvoorzieningsschap gedetacheerd bij Tomingroep BV. In deze jaarrekening wordt ingegaan op de ontwikkelingen van het Werkvoorzieningsschap in het verslagjaar 2020. Het Werkvoorzieningsschap Tomingroep is alleen verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening. Andere inwoners uit onze deelnemende gemeenten met een afstand tot de arbeidsmarkt worden direct vanuit Tomingroep BV ondersteund.

Tot 2015 werd door de Rijksoverheid de taakstelling vastgesteld per gemeente. Sindsdien is er geen sprake meer van een taakstelling maar wordt per gemeente een subsidiebedrag beschikbaar gesteld gebaseerd op het verwachte aantal Wsw-ers. Voor 2020 bedroeg deze quasi taakstelling voor de deelnemende gemeenten binnen Tomingroep in totaal 794,14 SE's (SE staat voor standaard eenheid, en is te verstaan als een voltijds plek voor een Wsw-geïndiceerde inwoner). Uiteindelijk werd voor 2020 een bezetting van 786,17 SE's gerealiseerd, een onderrealisatie van 7,97 SE's die werd veroorzaakt doordat het werkelijke natuurlijk verloop afwijkt van de rekenkundige voorspelling door het ministerie. Het aantal medewerkers van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep nam in het verslagjaar af van 933 eind 2019 naar 864 ultimo 2020. Van deze medewerkers waren er 811 gedetacheerd bij Tomingroep BV en 53 binnen en buiten Tomingroep actief in het kader van Begeleid Werken.

Hoewel de Sisa-verantwoording formeel is vervallen met de komst van de Participatiewet, is over 2020 wel een verantwoording op basis van de Sisa-uitgangspunten opgesteld. Deze verantwoording is door de externe accountant getoetst en akkoord bevonden en dient ter verantwoording aan de deelnemende gemeenten.

Het Werkvoorzieningsschap belast als eigenaar van de panden huur en een gebruiksvergoeding voor het gebruik van onroerende goederen en overige vaste bedrijfsmiddelen door aan Tomingroep BV. Het Werkvoorzieningsschap Tomingroep betaalt aan Tomingroep BV een vergoeding voor haar aandeel in de ondersteunende (staf)diensten en voor het beheer en onderhoud van het onroerend goed. In een samenwerkingscontract is dit tussen beide rechtspersonen vastgelegd. Hierin is verder opgenomen dat het Werkvoorzieningsschap Tomingroep bij een negatief resultaat een zodanige financiële bijdrage van Tomingroep BV ontvangt (garantietoekenning), dat een financieel sluitende jaarrekening (resultaat nihil) gerealiseerd wordt.

De gerealiseerde opbrengsten bedroegen in 2020 € 28,3 mln. (excl. de garantietoekenning van Tomingroep BV), € 0,6 mln. hoger dan 2019 en 1,8 mln. meer dan begroot. Dit is inclusief de compensatiebijdrage van € 1.666 mln. van het Rijk voor de misgelopen inkomsten en extra kosten in verband met corona.
Het subsidiebedrag per SE voor 2020 was hoger dan in 2019 (€ 27.016 t.o.v. € 25.905).

De totale bedrijfslasten bedroegen in 2020 € 26,8 mln., hetgeen een daling is van € 1 mln. t.o.v. 2019. De daling van de kosten in vergelijking met vorig jaar wordt, ondanks de stijging van de CAO-lonen, voornamelijk veroorzaakt door lagere personeelskosten. Dit komt door de lagere bezetting als gevolg van het verloop van het aantal Wsw-ers.

Het netto resultaat van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep bedraagt hiermee voor 2020 € 1.565.000 positief (tegen € 104.000 negatief in 2019).
Door de extra bijdrage van het Rijk, ter compensatie van lagere inkomsten en hogere kosten als gevolg van corona, hoeft voor 2020 geen beroep gedaan te worden op de garantietoekenning van Tomingroep BV, deze was voor 2020 begroot op € 987.000, voor 2019 bedroeg de garantiebijdrage € 104.000.
Voorgesteld wordt het positieve resultaat als bestemmingsreserve op te nemen ter dekking van tekorten van het Werkvoorzieningsschap en/of de BV in de komende jaren.

De gemeenten hebben de volledige lead in en eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Participatiewet. Daarmee zijn zij ook verantwoordelijk voor de re-integratie van arbeidsgehandicapten (ex-Wajong, ex-doelgroep Wsw en arbeidsmatige dagbesteding AWBZ). De toegang tot de arbeid via de Wsw is sinds 1 januari 2015 afgesloten. De zittende groep Wsw-medewerkers heeft haar recht op arbeid en inkomen behouden. Tomingroep blijft zich inspannen om voor haar Wsw-medewerkers de best passende, zo regulier mogelijke arbeid en de daarvoor noodzakelijke begeleiding en arbeidsontwikkeling te realiseren en houdt daarbij ook het bedrijfseconomische belang in het oog.

Tomingroep heeft zich gekwalificeerd als aanbieder van zowel de wettelijke voorziening Beschut Werken als Arbeidsmatige Dagbesteding. De gemeenten gaan verschillend om met de inzet van deze voorzieningen. Voor arbeidsmatige dagbesteding wordt tot op heden weinig van de mogelijkheden van Tomingroep gebruik gemaakt. Voor de regeling Beschut Werken hebben alle deelnemende gemeenten inmiddels een contract met Tomingroep.

In de loop van 2019 werd duidelijk dat de strategie, die was gericht op de ontwikkeling van Tomingroep tot een zo regulier mogelijk bedrijf, niet zonder meer uitvoerbaar was. Voor het werken met mensen uit de Participatiewet was veel minder subsidie beschikbaar dan voor het werken met Wsw-medewerkers, terwijl hun arbeidsproductiviteit meestal niet hoger bleek en de behoefte aan begeleiding vaak juist wel hoger is. Daarnaast werd het bedrijf in dat jaar getroffen door een aantal tegenvallers van incidentele en meer structurele aard, waardoor het jaar voor het eerst sinds zeer lange tijd moest worden afgesloten met een geconsolideerd negatief resultaat.

Deze ontwikkelingen leidden tot een herbezinning van het bestuur van het Werkvoorzieningsschap op de regionale samenwerking in het sociaal domein en de gewenste rol en koers voor Tomingroep in de komende tijd. Medio 2020 heeft het algemeen bestuur in dit kader besloten een verkenning uit te voeren naar een aantal scenario's voor de regionale samenwerking in het sociaal domein. Daarin staan drie vragen centraal:

1. Op welke wijze willen de deelnemende gemeenten samenwerken bij de uitvoering van hun arbeidsmarktbeleid voor mensen met een (tijdelijke of blijvende) afstand tot de arbeidsmarkt en welke rol moet de Tomingroep daarin spelen? De continuïteit van uitvoering van de Wsw, die gezien de teruglopende rijkssubsidie onder financiële druk staat, vormt daarbij een belangrijk uitgangspunt.
2. Is doorontwikkeling van de huidige sociale werkvoorziening (Tomingroep) richting een arbeidsontwikkelbedrijf dat zowel de Wsw- als Participatiewettaken uitvoert, gewenst, gezien het antwoord op vraag 1?
3. In welke vorm (o.a. governance) is samenwerking tussen de deelnemende gemeentes van de huidige Gemeenschappelijke Regeling daarbij het meest passend?

Een projectgroep van beleidsambtenaren en vertegenwoordigers van Tomingroep is onder leiding van adviesbureau Berenschot met deze opdracht aan de slag gegaan. Naar verwachting kunnen de eerste resultaten daarvan in het eerste kwartaal van 2021 worden besproken.

Vanaf eind februari werd ook ons land getroffen door de corona-pandemie. De directie van Tomingroep werd daarmee voor de uitdaging gesteld om enerzijds het werk zo gewoon mogelijk te laten doorgaan voor de grote groep (Wsw-)medewerkers die veel baat heeft bij de structuur en regelmatig van het werk, en anderzijds te waken over ieders gezondheid, veiligheid en welzijn. Er werd een reeks aan organisatorische en logistieke maatregelen genomen om het werk veilig en verantwoord te kunnen blijven uitvoeren. Daarbij werden steeds de richtlijnen van het RIVM en de Rijksoverheid nauwgezet gevolgd. Voor het aanpassen van de werkomstandigheden en het vervangen van uitgevallen personeel moesten hoge kosten gemaakt worden. Daarnaast liep het bedrijf uiteraard inkomsten mis door het uitblijven van opdrachten en het tijdelijk sluiten van de Kringloopwinkels. Dit alles leidde tot een fors lager geconsolideerd resultaat (Werkvoorzieningsschap en BV samen) dan in de begroting voor 2020 was voorzien.

Voor de verliezen die de SW-bedrijven hebben geleden als gevolg van corona heeft de overheid een aparte compensatieregeling opgesteld. Dit betreft een bedrag van in totaal € 140 miljoen, die wordt uitgekeerd via de Integratie Uitkering Sociaal Domein en door de gemeenten wordt doorbetaald op basis van het aantal SE Wsw. Voor Tomingroep gaat het om in totaal ongeveer € 1,67 miljoen. Ondanks deze compensatieregeling komt het geconsolideerde resultaat van Tomingroep naar schatting uit op -/- € 4,2 miljoen. (Voorlopige schatting omdat het resultaat onder andere wordt bepaald door het antwoord op de vraag of de BV in 2020, naast de Wsw-compensatie, ook recht had op compensatie in het kader van de NOW1-regeling. Die vraag wordt pas halverwege 2021 beantwoord.)
Het eigen vermogen van Tomingroep is voldoende om het ontstane tekort te dekken.

In het verslagjaar waren er enkele personele wisselingen in het bestuur. Mevrouw Roelie Bosch, namens de gemeente Almere tijdelijk lid van het bestuur in verband met het aftreden van de heer Soetekouw in november 2019, werd medio februari 2020 opgevolgd door mevrouw Froukje de Jonge. Mevrouw De Jonge werd in de bestuursvergadering van 25 juni benoemd tot voorzitter. Zij nam het voorzitterschap over van mevrouw Rosalie van Rijn, wethouder Wijdemeren, die daarmee weer terugging naar haar oorspronkelijke rol van vice-voorzitter. Begin maart trad de heer Wimar Jaeger, wethouder Hilversum, af. Hij werd opgevolgd door mevrouw Annette Wolthers. Eind maart trad ook de heer Sven Lankreijer, wethouder Eemnes, af. In zijn plaats kwam mevrouw Wilma de Boer. In november trad ten slotte mevrouw Karin van Hunnik, wethouder Laren, af. Zij werd begin 2021 opgevolgd door de heer Jan den Dunnen, die, net als mevrouw Froukje de Jonge, ook in de vorige bestuursperiode deel uitmaakte van het bestuur van Tomingroep.

Het bestuur dankt de medewerkers van Tomingroep voor de inzet in het afgelopen jaar en vertrouwt erop dat door de gezamenlijke inspanningen van alle betrokkenen Tomingroep weer op goede koers gebracht zal worden en ook in de toekomst als sociaal en effectief arbeidsmarktinstrument zal worden ingezet door de deelnemende gemeenten.

Mevrouw F.T. de Jonge
Voorzitter

De heer I.W.J.K.N. Korte
Directeur

Paragrafen

Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Bij het weerstandsvermogen gaat het om de mate waarin het Werkvoorzieningsschap Tomingroep in staat is middelen vrij te maken om substantiële tegenvallers op te vangen, zonder dat dit betekent dat het beleid veranderd moet worden. Daarnaast vormt ook de algemene reserve een buffer tegen onverwachte financiële tegenvallers. In deze nota wordt inzicht gegeven in het vermogen van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep om risico's die niet in de jaarrekening zijn verwerkt op te vangen. Als risico's worden beschouwd alle redelijk voorzienbare risico's, die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot het balanstotaal c.q. het eigen vermogen en de omvang van het overzicht van baten en lasten. Het weerstandsvermogen ultimo 2020 bedraagt 3,5 miljoen euro (na resultaatbestemming). Per 31 december 2020 is er geen saldo voorbestemd om uit te keren naar de deelnemende gemeenten en het vrije vermogen bedraagt hierdoor 3,5 miljoen.
De deelneming in Tomingroep BV is voor de verkrijgingsprijs op de balans opgenomen. Voor de intrinsieke waarde van Tomingroep BV per 31 december 2020 wordt verwezen naar de jaarrekening van Tomingroep BV.

Kengetallen

	2020	Begroot	2019
Netto schuldquote	14,5%	31,3%	21,6%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor verstrekte leningen	14,5%	31,3%	21,6%
Solvabititeitsratio	27,0%	15,8%	15,4%
Structurele exploitatieruimte	0,00%	0,00%	0,00%
Belastingcapaciteit	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Netto schuldquote en netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

Hoe hoger de schuld, hoe hoger de netto schuldquote. De netto schuldquote geeft het niveau van de schuldenlast aan ten opzichte van de eigen middelen en geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie. Veelal wordt een netto schuldquote kleiner dan 100% als voldoende beschouwd.

Solvabiliteitsratio

Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin het werkvoorzieningsschap in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Hoe hoger de solvabiliteitsratio, hoe groter de weerbaarheid van het werkvoorzieningsschap. Voor een bedrijf wordt vaak een solvabiliteit van 25% of hoger als voldoende beschouwd. Voor het Werkvoorzieningsschap is de solvabiliteit lager dan deze grens. Aangezien het Werkvoorzieningsschap geen eigen activiteiten heeft en de financiering langdurig is geborgd (via de rijkssubsidie en door langlopende leningen) lijkt dit geen verontrustend cijfer.

Structurele exploitatieruimte

Voor de beoordeling van de financiële positie is het ook van belang te kijken naar de structurele baten en structurele lasten. De structurele baten zijn voornamelijk de rijkssubsidie WSW. Dit kengetal geeft aan hoe groot de structurele exploitatieruimte is, doordat wordt gekeken naar de structurele baten en structurele lasten en deze worden vergeleken met de totale baten. Het werkvoorzieningsschap ontvangt bij een negatief resultaat een garantietoekenning van Tomingroep BV zodat er een nul resultaat wordt gerealiseerd bij het werkvoorzieningsschap.

Onderhoud kapitaalgoederen

Er is een voorziening getroffen voor het egaliseren van de kosten van groot onderhoud aan terreinen, gebouwen en installaties. Het meerjarenonderhoudsplan ligt hieraan ten grondslag. Jaarlijks wordt dit meerjarenonderhoudsplan geactualiseerd. De voorziening betreffende het groot onderhoud bedraagt ultimo 2020 € 859k. De dotatie bedraagt 205k per jaar.

Bedrijfsvoering

Subsidieresultaat

Het subsidieresultaat, dat wil zeggen het verschil tussen de wsw-subsidie en de loonkosten van het wsw-personeel, kan per jaar fluctueren als gevolg van o.a. landelijke factoren, besluiten van het ministerie over compensatie loonkosten en nieuwe wetgeving. Naar aanleiding van de huidige wetgeving wordt voor de komende jaren een oplopend negatief subsidieresultaat verwacht. Het subsidieresultaat voor 2020 bedroeg: € 890k negatief.

Risico's

Ten aanzien van de risico' s kan de volgende kwantificering worden gegeven:
Het Werkvoorzieningsschap kent geen zelfstandige activiteiten. De medewerkers zijn gedetacheerd bij Tomingroep BV. De exploitatiecijfers bestaan voornamelijk uit de te ontvangen subsidie bedragen en de te betalen salarissen.

Daarnaast worden de panden verhuurd (opbrengst) en onderhouden (last) en wordt van Tomingroep BV een loonwaarde ontvangen en wordt een begeleidingsvergoeding betaald. Aangezien Tomingroep BV een nulresultaat garandeert aan het Werkvoorzieningsschap is het directe risico t.a.v. de exploitatie voor het Schap zeer laag.
Indirect bestaat er een risico indien Tomingroep BV niet in staat zou zijn de garantiebijdrage te betalen. Per ultimo 2019 is een gekwantificeerde risicoanalyse van Tomingroep BV gemaakt. Hieruit blijkt dat het vrij vermogen (beschikbaar boven het weerstandsvermogen) ruim voldoende is.
Na het opstellen van de definitieve cijfers 2020 van Tomingroep BV wordt een nieuwe risicoanalyse en kwantificering van Tomingroep BV gemaakt voor de cijfers per ultimo 2020.
Het weerstandsvermogen van Tomingroep BV is belangrijk voor het risico, dat Tomingroep BV niet zou kunnen voldoen aan de afspraken garantstelling voor het werkvoorzieningsschap.
Ten aanzien van de balansposten worden de risico' s als nihil beoordeeld.
De activa betreffen met name terreinen en gebouwen, de deelneming Tomingroep BV en vorderingen inzake het LIV. De vordering inzake de LIV is bevestigd door de opgave van de belastingdienst.
De waardering van gebouwen en terreinen hebben wij beoordeeld en geconcludeerd dat de risico' s hiervan zeer laag zijn. Het onroerend goed is getoetst aan de WOZ.
De deelneming in Tomingroep BV is gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De intrinsieke waarde is aanmerkelijk hoger.

Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn derde rechtspersonen waarmee het Werkvoorzieningsschap Tomingroep een bestuurlijke en/of financiële band heeft. Onder bestuurlijk belang wordt verstaan een zetel in het bestuur van een participatie of het hebben van een stemrecht. Van een financieel belang is sprake wanneer de gemeenschappelijke regeling middelen ter beschikking heeft gesteld en die kwijt is in geval van faillissement van de verbonden partij en/of als financiële problemen bij de verbonden partij verhaald kunnen worden op het Werkvoorzieningsschap Tomingroep.

Het Werkvoorzieningsschap Tomingroep is als gemeenschappelijke regeling een verbonden partij voor de deelnemende gemeenten Almere, Blaricum, Eemnes, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp, Wijdemeren en Gooise Meren (bestaande uit de per 1 januari 2016 gefuseerde gemeenten Bussum, Muiden en Naarden).

Het Werkvoorzieningsschap Tomingroep heeft een 100% deelneming in Tomingroep BV. Werkvoorzieningsschap Tomingroep en Tomingroep BV hebben een meerjarige samenwerkingsovereenkomst afgesloten. In deze overeenkomst garandeert Tomingroep BV het Werkvoorzieningsschap een nulresultaat en verklaart het Werkvoorzieningsschap dat de sw-medewerkers bij Tomingroep BV worden gedetacheerd.
Per jaar wordt een contract gesloten waarin vastgelegd is aan hoeveel sw-medewerkers de BV werk dient te bieden en aan welke overige sociale doelstellingen de BV inhoud dient te geven.

Staat van verbonden partijen		*Bedragen * € 1 mln*
Werkvoorzieningschap Tomingroep	**31-12-2020** (ult)	**31-12-2019** (ult)
Eigen Vermogen	1.906	1.906
Vreemd vermogen	9.476	10.465
Resultaat	1.565	0
Tomingroep BV	**31-12-2020** (ult)	**31-12-2019** (ult)
Eigen Vermogen		18.311
Vreemd vermogen		7.039
Resultaat		-2.837

Treasuryparagraaf

(x € 1.000)

In het kader van de Wet financiering decentrale overheden (Wet Fido) treft u onderstaand informatie aan over de liquiditeitspositie in relatie tot de kasgeldlimiet en de renterisiconorm.

Berekening kasgeldlimiet

Begrotingstotaal 2020	27.547
Kasgeldlimiet in procenten van de grondslag	8,20%
Kasgeldlimiet in bedrag	2.259

Realisatie 2020	jan-mrt	apr-jun	jul-sep	okt-dec	gemiddeld
Vlottende (korte) schuld	-513	-1.202	-2.474	-1.981	-1.542
Vlottende middelen	-1.714	-1.672	-2.810	-3.486	-2.420
Totaal netto vlottende schuld	1.201	470	336	1.505	878
Toegestane kasgeldlimiet	2.259	2.259	2.259	2.259	2.259
Ruimte (+)/Overschrijding(-)	1.058	1.789	1.923	754	1.381

De kasgeldlimiet wordt per kwartaal bepaald aan de hand van het gemiddelde van de saldi per de eerste van de maand.

Renterisico op de vaste schuld	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
(2) Renteherziening op vaste schuld o/g	0	0	0	0
(4) Nieuw aangetrokken vaste schuld	0	0	0	0
(5) Betaalde aflossingen	1.050	1.050	650	650
(6) Herfinanciering	0	0	650	650
(7) Renterisico op vaste schuld	0	0	0	0
(8) Renterisiconorm	960	750	540	410
(9a) Ruimte onder renterisiconorm	960	750	540	410
Stand van de vaste schuld per 1 januari	4.800	3.750	2.700	2.700
Nieuw aangetrokken vaste schuld	0	0	650	650
	4.800	3.750	3.350	3.350
Aflossingen	1.050	1.050	650	650
Stand van de vaste schuld per 31 december	3.750	2.700	2.700	2.700

Jaarrekening 2020

Werkvoorzieningsschap Tomingroep

24 juni 2021

Balans voor resultaatbestemming per

(x € 1.000)

		31-dec 2020			31-dec 2019
Activa					
Vaste activa					
Materiële vaste activa					
Investeringen met een economisch nut		8.198	**8.198**	8.638	**8.638**
Financiele vaste activa					
Kapitaalverstrekkingen		2.522	**2.522**	2.522	**2.522**
Deelnemingen	2.522			2.522	
Vlottende activa					
Uitzettingen			**379**		**902**
R/C Tomingroep		0		384	
Overige vorderingen		379		517	
Liquide middelen		-	-	-	-
Overlopende activa		1.756	**1.756**	309	**309**
Totaal			**12.855**		**12.371**

Balans voor resultaatbestemming per

(x € 1.000)

		31-dec 2020			31-dec 2019
Passiva					
Vaste passiva					
Eigen vermogen					
Algemene reserve		1.906		1.906	
Gerealiseerd resultaat		1.565		0	
			3.471		**1.906**
Voorzieningen			**859**		**723**
Vaste schulden					
Onderhandse leningen		3.750	**3.750**	4.800	**4.800**
Binnenlandse banken	0			2.800	
Binnenlandse bedrijven	3.750			2.000	
Vlottende passiva					
Netto-vlottende schulden					
Overige schulden		4.758	**4.758**	4.855	**4.855**
Overlopende passiva		18	**18**	88	**88**
Totaal			**12.855**		**12.371**

Aldus opgemaakt:
Hilversum, 24 juni 2021

Werkvoorzieningschap Tomingroep

Mevrouw F.T. de Jonge
Voorzitter

De heer I.W.J.K.N. Korte
Algemeen Directeur

Overzicht van baten en lasten

(x € 1.000)

	Realisatie 2020		Begroting 2020		Realisatie 2019	
	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Overige bedrijfsopbrengsten		5.429		5.645		5.911
Bedrijfsopbrengsten		**5.429**		**5.645**		**5.911**
Lonen, salarissen en sociale lasten WSW	22.232		22.798		22.949	
Kosten Begeleid Werken	789		768		803	
Afschrijving op materiële vaste activa	458		564		421	
Overige bedrijfskosten	3.225		3.305		3.565	
Som der bedrijfslasten	**26.704**		**27.435**		**27.739**	
Bedrijfsresultaat		**-21.275**		**-21.788**		**-21.827**
Rijksvergoeding		22.906		20.915		21.809
Overige subsidie		0		0		0
Garantietoekenning Tomingroep BV		0		987		104
		22.906		**21.902**		**21.913**
Financiële baten en lasten	65		112		87	
Totaal	**65**		**112**		**87**	
Saldo van de gerealiseerde algemene dekkingsmiddelen						
Gerealiseerd saldo van baten en lasten		**1.565**		**0**		**0**
Onttrekkingen aan reserves		0		0		0
Gerealiseerd resultaat		**1.565**		**0**		**0**
Totaal der lasten/baten	26.770	26.770	27.547	27.547	27.825	27.825
Waarborgen		0				0
Garantstellingen		0				0

N.B.: Voor 2020 heeft geen begrotingswijziging plaatsgevonden.

Grondslagen voor waardering en baten en lastenbepaling

Inleiding

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) daarvoor geeft.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het overzicht van baten en lasten vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.
Voorzover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Balans

Activa

Materiële vaste activa
De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijging of vervaardigingprijs, verminderd met de afschrijvingen.Bij de waardering van de materiële vaste activa wordt rekening gehouden met de vermindering van hun waarde, indien deze naar verwachting duurzaam is. In het begrotingsjaar heeft een dergelijke vermindering niet plaatsgevonden.

Op grond wordt niet afgeschreven. Voor het overige vindt afschrijving plaats op basis van de historische aanschafprijs volgens het stelsel dat is afgestemd op de verwachte gebruiksduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van het actief.

Er wordt uitsluitend geïnvesteerd in activa met een economisch nut.

De afschrijvingstermijnen volgens de lineare methode bedragen in jaren:

Voorziening aan Terreinen	10 en 20
Gebouwen	5, 6, 10, 20 en 40
Installaties	5, 6, 7, 9,10 en 20
Machines	2, 3, 4, 5 en 10
Inventarissen	3, 5 en 10
Vervoermiddelen	5 en 10

Financiële vaste activa
De waardering van de financiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingprijs. Of indien van toepassing de lagere marktwaarde.

Vlottende activa

Uitzettingen
De uitzettingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Eventueel verminderd met een voorziening voor oninbare vorderingen.

Schatkistbankieren
Het werkvoorzieningschap Tomingroep is verplicht om het saldo van liquide middelen boven het drempelbedrag bij de Rijksoverheid onder te brengen. Het drempelbedrag voor het werkvoorzieningschap Tomingroep bedraagt 265k. Het werkvoorzieningschap Tomingroep heeft per 31-12-2020 geen middelen ondergebracht in de schatkist bij de Rijksoverheid.

Liquide middelen
De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen en omvatten bank- en kassaldi en zijn direct opvraagbaar.

Passiva

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit:

Algemene reserve
De algemene reserve dient als algehele buffer om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen.

Bestemmingsreserves
Onder een bestemmingsreserve wordt verstaan een reserve waaraan door het bestuur een bepaalde bestemming is gegeven. Het gehele bedrag van de bestemmingsreserves ultimo het jaar dient onderbouwd te zijn met bestuursbesluiten van het Algemeen Bestuur, dan wel opgenomen te zijn in voorliggend voorstel tot resultaatbestemming.

Voorzieningen
Voorziening groot onderhoud
Voor het groot onderhoud van de gebouwen en installaties is een meerjaren groot onderhoudsplan opgesteld tot 2027. Ter egalisatie van de kosten, wordt jaarlijks een vast bedrag aan de voorziening gedoteerd en worden de kosten jaarlijks uit de voorziening onttrokken.

Vaste schulden
De vaste schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met de reeds gedane aflossingen. Vaste schulden hebben een rentetypische looptijd van één jaar of langer.

Vlottende passiva
De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overzicht van baten en lasten

Overige bedrijfsopbrengsten
Dit betreft de vergoeding van Tomingroep BV voor de huur van gebouwen, gebruik van machines en installaties en een detacheringsvergoeding. De afspraken inzake deze opbrengsten worden jaarlijks in een contract tussen het Werkvoorzieningschap en Tomingroep BV vastgelegd.

Lonen, salarissen en sociale lasten Wsw
Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de lonen aan Wsw-medewerkers verminderd met de afdracht-vermindering loonheffing (arbeidskorting) in het kader van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor volksverzekeringen. Hieronder zijn begrepen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van de Wsw-medewerkers.

Overige personeelskosten Wsw
Hieronder zijn opgenomen de vervoerskosten, waarop de eigen bijdrage in mindering is gebracht, de kosten voor bedrijfsgeneeskundige zorg, vakonderwijs en vormingskosten en overige personeelsvoorzieningen.

Kosten Begeleid Werken
Hieronder wordt verstaan de aan de werkgevers verstrekte loonkostensubsidie voor medewerkers met een sw-indicatie en de begeleidingskosten, alsmede die door de werkgever wordt verleend.

Afschrijvingen
Dit betreffen de afschrijvingskosten van de materiële vaste activa. De afschrijvingstermijnen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Overige bedrijfskosten
De overige bedrijfskosten worden berekend op basis van historische kosten.

Rijksvergoeding
Dit betreft de subsidie van de Overheid, zoals bedoeld in de artikelen 8 tot en met 10 van de Wet sociale werkvoorziening.

Garantietoekenning Tomingroep BV
Tomingroep BV garandeert het Werkvoorzienschap Tomingroep een nulresultaat en dient derhalve het tekort van het Werkvoorzieningschap aan te vullen.

Financiële baten en lasten
De rentebaten betreft de opbrengst uit positieve rekening-courantsaldi. De rentelasten bestaan uit de rentelasten van de langlopende geldleningen en de rentelasten over de positieve rekening-courantsaldi van Tomingroep BV en haar dochters.

BTW
Er is een fiscale eenheid verleend tussen het Werkvoorzieningsschap Tomingroep, Tomingroep BV, Focus @Work BV, Tomin Facilitair BV, Talentroute BV, Stads Beheer Service BV, de Veluwse Hoevegaerde BV en Tractio BV.

Vennootschapsbelasting
Werkvoorzieningschap Tomingroep is met ingang van 1 januari 2016 onderworpen aan de heffing van de Wet op de Vennootschapsbelasting. Op 4 december 2020 heeft de Belastingdienst bevestigd, dat de huidige activiteiten van Tomingroep onbelast zijn en/of zijn vrijgesteld van belastingplicht.
Jaarlijks dient getoetst te worden of hierin wijzigingen zijn opgetreden.

Toelichting op de balans

(x € 1.000)

	31-dec 2020	31-dec 2019

Activa

Materiële vaste activa

Boekingswaarde per 1 januari	8.463	8.698
Aanschaffingen	191	217
Desinvesteringen	-12	-114
Afschrijvingen	-458	-421
Afschrijvingen desinvesteringen	12	84
Subtotaal	8.196	8.463
Activa in uitvoering	2	175
Boekwaarde per 31 december	8.198	8.638

De aanschaffingen (investeringen) hebben betrekking op:		
Gebouwen	47	217
Installaties	144	0
Totaal	191	217

Een overzicht van de materiele vaste activa is onderstaand opgenomen. Het betreft uitsluitend activa met een economisch nut.

	Gronden, terreinen	Bedrijfs gebouwen	Vervoer middelen	Machines, installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2020	2.887	5.214	0	362	0	8.463
Aanschaffingen	0	47	0	144	0	191
	2.887	5.261	0	506	0	8.654
Desinvesteringen	0	0	0	-10	0	-10
Afschrijvingen	-29	-322	0	-107	0	-458
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0	10	0	10
Subtotaal	2.858	4.939	0	398	0	8.196
Activa in utvoering		2				2
Boekwaarde per 31 december 2020	2.858	4.942	0	398	0	8.198
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2020	489	8.742	0	2.391	53	11.675

Toelichting op de balans

(x € 1.000)

	31-dec 2020	31-dec 2019
Financiele vaste activa		
Kapitaalverstrekkingen	2.522	2.522

Dit betreft de 100% deelneming in de Tomingroep BV.

Vlottende Activa

Uitzettingen

R/C Tomingroep	0	384
Overige vorderingen	379	517
Totaal	379	902

Onder overige vorderingen is opgenomen de opbrengst Lage Inkomens Voordeel.

Overlopende activa

Overige overlopende activa	1.756	309
	1.756	309

Toelichting op de balans

(x € 1.000)

	31-dec 2020	31-dec 2019
Passiva		
Eigen Vermogen		
Algemene reserve		
Saldo 1 januari	1.906	1.906
Toevoeging		
Saldo 31 december	1.906	1.906

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020
Het gerealiseerde resultaat over 2020 bedraagt €1.565K positief, het positieve resultaat zal als bestemmingsreserve opgenomen worden, ter dekking van tekorten van het Werkvoorzieningsschap en/of Tomingroep B.V.

Gerealiseerd resultaat	1.565	0

Voorzieningen

Groot Onderhoud

Saldo 1 januari	723	717
Bij: dotatie	205	205
	928	922
Af: ontrekking	68	200
Saldo 31 december	859	723

Toelichting op de balans

(x € 1.000)

	31-dec 2020	31-dec 2019
Vaste schulden		
Leningen		
Saldo per 1 januari	4.800	5.963
Nieuwe lening		
Aflossingen	1.050	1.163
Saldo per 31 december	3.750	4.800

De deelnemende gemeenten staan garant voor de betaling van rente en aflossing op basis van art. 27, lid 3 van de gemeenschappelijke regeling van Tomingroep.
Het verloop van de onderhandse geldleningen is als volgt:

Verstrekt door	leningnr	Saldo per 01-01-2020	Nieuwe leningen	Aflossingen	Saldo 31-12-2020	Rentelast begrotings-jaar
Tomingroep BV	1	800	0	400	400	20
Tomingroep BV	2	1.200	0	300	900	26
Tomingroep BV	3	2.800	0	350	2.450	21
		4.800	0	1.050	3.750	67

Het gemiddeld gewogen rentelastpercentage bedraagt voor 2020 1,4%.
De leningen zijn verstrekt door binnenlandse banken en binnen het concern. Het in 2021 af te lossen bedrag is € 1.050k. Bij het afsluiten van de leningen zijn geen zekerheden verstrekt.

Vlottende passiva

Netto vlottende schulden				
Overige schulden				
Crediteuren	104		110	
Overige kasgeldleningen	2.500		2.500	
Bank	1.458		1.289	
R/C Tomingroep	51		0	
Overige	80		326	
Nog te betalen belastingen, sociale lasten	565		631	
		4.758		4.855

Voor de bankrekeningen van het Werkvoorzieningschap Tomingroep, Tomingroep BV en haar dochters is bij de BNG een compte-joint overeenkomst afgesloten.

Toelichting op de balans

	31-dec 2020	(x € 1.000) 31-dec 2019
Overlopende passiva		
Transitorische rente	18	21
Overige overlopende passiva	0	67
	18	88

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De overige overlopende passiva betreffen vooruitontvangen en vooruitbetaalde posten. In de balans zijn conform artikel 49 BBV niet de verplichtingen inzake het opgebouwde verlof en het vakantiegeld over de periode juni tot en met december tot uitdrukking gebracht. De waardering van het opgebouwde verlof bedraagt € 643k (44.811 uur) en de waardering van het vakantiegeld € 692k.

In 2020 was saldocompensatie van toepasing op de BNG rekeningen van Werkvoorzieningsschap Tomingroep en Tomingroep BV. In 2021 zal de saldocompensatie vervallen. Werkvoorzieningsschap Tomingroep heeft bij de BNG een kredietfaciliteit beschikbaar van € 118.233.

Gebeurtenissen na balansdatum

Door de uitbraak van het coronavirus en de ontstane coronacrisis zijn de resultaten van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep in 2021 onzeker. Deze situatie is ontstaan vanaf de tweede helft van maart 2020. Onduidelijk is in hoeverre de coronacrisis het resultaat van het Werkvoorzieningsschap in 2021 zal beïnvloeden. Bij het opmaken van de jaarstukken 2020 is de volledige impact van de uitbraak van het virus nog onduidelijk. Het Werkvoorzieningsschap kent zelf geen operationele activiteiten maar is aandeelhouder van Tomingroep BV. Tomingroep BV ziet haar resultaten significant slechter worden dan begroot in 2021. Door de grote onzekerheid is het moeilijk om de uitkomsten van de verschillende scenario's goed te bepalen. Naar verwachting zal de uitbraak van het coronavirus aanzienlijke economische gevolgen hebben voor de meeste van de bedrijfsactiviteiten van Tomingroep BV (door o.a. minder opdrachten, minder productiecapaciteit door hoger verzuim, sluiting van winkels). T.a.v. de door de medewerkers van het Werkvoorzieningsschap bij Tomingroep BV uitgevoerde werkzaamheden geldt dat voor de gezondheid en veiligheid van onze gedetacheerde medewerkers de richtlijnen van het RIVM worden gevolgd en dat maatregelen worden genomen om het werk veilig te kunnen (blijven) uitvoeren.

Toelichting op overzicht van baten en lasten 2020

(x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Overige bedrijfsopbrengsten			
Hieronder is de vergoeding van Tomingroep BV opgenomen:			
Huur gebouwen en installaties etc.	1.092	1.115	1.088
Detacheringsvergoeding	4.337	4.530	4.580
Dividenduitkering	0	0	244
	5.429	5.645	5.911

De detacheringsvergoeding bestaat uit een detacheringsvergoeding voor Wsw medewerkers, die werkzaam zijn bij Tomingroep BV.

Lonen, salarissen en sociale lasten Wsw-personeel			
Loonkosten Wsw-werknemers	17.392	17.548	17.759
Totale loonkosten Wsw	17.392	17.548	17.759
Sociale lasten Wsw	2.587	2.785	2.836
Pensioenpremies Wsw	1.439	1.487	1.487
	4.026	4.272	4.323
Ziekengelden	-24	-32	-34
Totaal sociale lasten Wsw	4.002	4.240	4.289
Bedrijfsgeneeskundige zorg	207	155	187
Personeelskosten overig	192	325	217
Vervoerskosten Wsw	436	530	491
Eigen bijdrage	3	0	6
Totaal overige personeelskosten Wsw	838	1.010	900
Totaal Lonen, salarissen en sociale lasten Wsw-personeel	22.232	22.798	22.949

Onder overige personeelskosten vallen onder meer:
Vakonderwijs, werkkleding en bijzondere voorzieningen.

Overzicht van baten en lasten 2020

(x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Aantal WSW-ers (gemiddeld)	904	881	965
Aantal SE's (in loondienst)	752	767	786
Aantal SE's (gemiddeld gerealiseerd, incusief Begeleid Werken)	786,2	823,7	841,9
Loonkosten per SE	28.459	28.417	29.196
Verhouding van lasten/lonen WSW-ers in %	23,0	24,2	24,2
SE = standaardeenheid			
Kosten Begeleid werken	789	768	803

De kosten begeleid werken betreffen loonkostensubsidie en begeleidingskosten voor sw-geïndiceerden die niet in dienst zijn bij het Werkvoorzieningschap Tomingroep.

Afschrijvingen op materiele vaste activa met economisch nut	458	564	421
Totaal afschrijvingen	458	564	421

Overige bedrijfskosten

Huurkosten	0	4	3
Onderhoudskosten	208	205	213
Verzekeringen en belastingen	82	77	71
Dienstverlening Tomingroep BV	2.799	2.912	2.952
Diverse overige bedrijfslasten	137	107	326
Totaal overige bedrijfskosten	3.225	3.305	3.565

Huurkosten: Alleen de kosten van (erf)pacht worden bij het Schap verantwoord.
De kosten van huur van machines, etc. komen ten laste van de BV.
Onder diverse overige bedrijfslasten 2019 is de uitkering van het van Tomingroep BV ontvangen dividend over de winst 2018 opgenomen.

In 2020 zijn geen incidentele baten en lasten in de jaarrekening verantwoord (2019: € 0,=).

Toelichting op overzicht van baten en lasten 2020

(x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Rijksvergoeding Wsw			
Omvang rijksvergoeding Wsw	22.906	20.915	21.809
SE's gesubsidieerd	786,2	1.010,0	841,9
Subsidie per SE	27.016	24.129	25.905
Subsidieresultaat	674	-1.883	-1.139
Overige subsidie	0	0	0

Door de coronacrisis is Tomingroep noodgedwongen (gedeeltelijk) gesloten geweest in 2020. Ter compensatie van een deel van de loonkosten is de Rijksbijdrage voor de Wsw voor de periode 1 maart 2020 t/m 31 december 2020 verhoogd. Deze extra bijdrage bedraagt € 1.666.309 deze is onder de Rijksvergoeding Wsw verantwoord

Garantietoekenning Tomingroep BV			
Omvang garantiebijdrage	0	987	104

In het jaarcontract tussen Tomingroep BV en het Werkvoorzieningschap Tomingroep is vastgelegd dat Tomingroep BV een nihilresultaat bij het Werkvoorzieningschap Tomingroep garandeert.

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2020

Het dagelijks bestuur stelt voor aan het algemeen bestuur het gerealiseerde resultaat € 1.565.142 als volgt te bestemmen:

als bestemmingsreserve op te nemen ter dekking van tekorten van het Werkvoorzieningsschap en/of Tomingroep BV.

Publicatie Wet Normering Topinkomens (WNT) 2020

ALGEMEEN BESTUUR

Naam	Functie	Periode
Mevr. R. Bosch	lid	Van 01-01 t/m 13-02
Mevr. F.T. de Jonge	lid	Van 14-02 t/m 24-06
Mevr. F.T. de Jonge	voorzitter	Van 25-06 t/m 31-12
Mevr. H.B. Boudewijnse	lid	Van 01-01 t/m 31-12
Dhr. G.C. Knoop	lid	Van 01-01 t/m 31-12
Dhr. S. Lankreijer	lid	Van 01-01 t/m 23-03
Mevr. W.A. de Boer	lid	Van 24-03 t/m 31-12
Dhr. M.W. Jaeger	lid	Van 01-01 t/m 05-03
Mevr. A.J. Wolthers	lid	Van 06-03 t/m 31-12
Dhr. G. Rebel	lid	Van 01-01 t/m 31-12
Mevr. K. van Hunnik	lid	Van 01-01 t/m 20-11
Dhr. P. Calis	lid	Van 21-11 t/m 31-12
Dhr. M. Miner	lid	Van 01-01 t/m 31-12
Mevr. R. van Rijn	voorzitter	Van 01-01 t/m 24-06
Mevr. R. van Rijn	vice-voorzitter	Van 24-06 t/m 31-12
Dhr. I.W.J.K.N. Korte	alg. directeur a.i.	Van 01-01 t/m 31-12

*De leden van het algemeen bestuur worden door de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten in de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Tomingroep aangewezen voor een tijdvak van vier jaar. Er is geen dienstverband met het werkvoorzieningsschap Tomingroep. Ongeacht het tijdstip van benoeming treden zij af op de dag waarop de zittingsperiode van de raden eindigt. Aftredende leden kunnen opnieuw als lid worden aangewezen. Adviseurs worden benoemd door het algemeen bestuur voor een tijdvak van vier jaar.
Er is geen dienstverband met het Werkvoorzieningsschap. De leden ontvangen geen financiële vergoeding.

DAGELIJKS BESTUUR

Naam	Functie	Periode
Mevr. R. Bosch	lid	Van 01-01 t/m 13-02
Mevr. F.T. de Jonge	lid	Van 14-02 t/m 24-06
Mevr. F.T. de Jonge	voorzitter	Van 25-06 t/m 31-12
Mevr. R. van Rijn	voorzitter	Van 01-01 t/m 24-06
Mevr. R. van Rijn	vice-voorzitter	Van 25-06 t/m 31-12
Dhr. G.C. Knoop	lid	Van 01-01 t/m 31-12

De leden van het dagelijks bestuur worden benoemd uit het algemeen bestuur. De zittingsduur van de leden van het dagelijks bestuur is gelijk aan die van het algemeen bestuur.

Taakvelden gemeenten	Begroting			Begroting na wijziging			Realisatie			Verschil Begroting na wijziging met Realisatie		
	Baten	Lasten	Saldo	Baten	Lasten	Saldo	Baten	Lasten	Saldo	Baten	Lasten	Saldo
0. Bestuur en ondersteuning												
0.1 Bestuur		2.879	-2.879		2.879	-2.879		2.799	-2.799		80	-80
6. Sociaal domein												
6.4 Begeleide participatie	27.547	24.668	2.879	27.547	24.668	2.879	26.770	23.971	2.799	777	697	80
Totaal	**27.547**	**27.547**	**-**	**27.547**	**27.547**	**-**	**26.770**	**26.770**	**-**	**777**	**777**	**-**

Bijlage verantwoording WSW

Gemeenschappelijke regeling Tomingroep Verantwoordingsinformatie WSW 2020	
Verantwoordingsinformatie gemeente	Het totaal aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen voor geindiceerde inwoners uitgedrukt in arbeidsjaren.
0034 Almere	334,77
0317 Eemnes	10,50
0376 Blaricum	4,94
0402 Hilversum	248,91
0406 Huizen	62,73
0417 Laren	10,43
0457 Weesp	24,98
1696 Wijdemeren	22,41
1942 Gooise Meren	66,49

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant