

Van: werk groep <werkgroeptvm@outlook.com>

Datum: maandag 19 april 2021 22:46

Aan: werk groep <werkgroeptvm@outlook.com>

CC: Meedoen Tijdvoormeedoen <meedoen@tijdvoormeedoen.nl>

Onderwerp: Noodklok vervolg

Ls,

Tot op heden hebben wij als werkgroep geen reactie van het bestuur mogen ontvangen.

De bijlage bevat de vervolgbrief en o.a. de roep om een datum voor de AVL.

Werkgroep TijdvoorMeedoen.nl

Aan het bestuur van TijdvoorMeedoen (TvM)

Huizen, 19 april 2021

Beste bestuursleden van TvM en geachte heer Hoelscher,

Goed bestuur kenmerkt zich door openheid en integriteit. Door te reflecteren op eigen handelen en vervolgens te corrigeren en te repareren, toont een bestuur deskundigheid, openheid en integriteit. Deze waarden geven een bestuur legitimiteit en vertrouwen. Verschillende malen zijn deze waarden expliciet door de brievenverzenders onder uw aandacht gebracht.

Helaas constateren wij dat u nog steeds geen uitvoering geeft aan het voortzetten en ontwikkelen van activiteiten voor onze deelnemers. Ook aan de uitvoering van de wet Poortwachter, de missie, visie en het naleven van de statuten van de vereniging TvM wordt nog steeds niet voldaan. Ook wordt belangenverstrengeling niet voorkomen, worden (voorgenomen) besluiten niet gecommuniceerd. Hierdoor wordt onze stelling van slecht, ondeskundig bestuur en slecht werkgeverschap steeds meer gestaafd. Zie hiervoor eerdere correspondentie.

Het is nog veel ernstiger! U - als bestuur van TvM en dus ook verantwoordelijk voor het handelen van het managementteam - heeft leden selectief benaderd met de aankondiging dat binnenkort de datum van de algemene ledenvergadering bekend wordt gemaakt. Voorafgaand aan deze aankondiging heeft u leden uit het ledenbestand geschrapt en deze zullen dus uitgesloten worden van democratische besluitvorming. Ook facebook is (bewust) uit de lucht gehaald, waardoor deelnemers en leden informatie onthouden wordt.

Deze ondemocratische handelswijze is onacceptabel en dit is zorgwekkend in een democratische samenleving en dit zou u als bestuur van TvM te denken moeten geven. Deze gedragswijze staat namelijk ook haaks op de kernwaarden (inclusie en sociale cohesie) van TvM en is een bestuur onwaardig en is bovendien onwettig. Waar is uw morele compas?

De doelgroepen die TvM bedient, hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt en voelen zich in het algemeen buitengesloten van de samenleving. Al deze acties van het bestuur vergroten het wantrouwen in instituties en dragen door uw wijze van handelen bij aan deze negatieve en ongewenste beeldvorming. U - als bestuur en het managementteam - versterken dit effect, terwijl de samenleving en in dit geval specifiek de uitvoeringsorganen van de gemeente Huizen, het tegenovergestelde nodig heeft.

Wij - leden van de werkgroep TvT - eisen open, goed en integer bestuur een bestuur en management dat een voorbeeldfunctie moet hebben, ook voorbeeldgedrag laat zien!

Het vertrouwen is opnieuw geschaad; het wantrouwen verder vergroot. Wat gaat u hieraan doen?

Graag voor vaststelling datum en uitnodiging voor de door u geplande ledenvergadering een verklaring.

Werkgroep TijdvoorMeedoen

werkgroeptvm@outlook.com

c.c. commissie sociaal domein
college B&W, raadsleden en Nieuwsblad voor Huizen