

Betreft : Werkgelegenheid in Coronatijd  
Aan : Leden van de commissie Sociaal Domein  
T.b.v. : Commissie van dinsdag 26 januari 2021  
Van : Bert Rebel  
Behandelaar: DW  
Datum : 17 december 2020

Geachte leden van de Commissie Sociaal Domein van Huizen,

Gooi en Vechtstreek komt met een omvangrijk pakket van maatregelen en investeringen om de regionale economie en werkgelegenheid te stimuleren. Naast hulp aan ondernemers wordt met een actieplan inwoners perspectief geboden op werk. De investeringen zijn een impuls voor de zorg, energietransitie, circulaire economie en mediasector. Deze brief informeert u over het plan dat de regiogemeenten in samenwerking met werkgevers en instellingen hebben opgesteld.

De economie in Gooi en Vechtstreek wordt hard getroffen door de coronacrisis. Niet alleen ondernemers worstelen om hun onderneming overeind te houden, maar veel inwoners komen - al dan niet tijdelijk - zonder werk te zitten. Hoewel er zicht is op een vaccin, is de situatie soms schrijnend en is er behoefte aan concrete plannen om de economische situatie te verbeteren.

De afgelopen maanden is er met werkgevers en organisaties uit de regio een plan opgesteld om het effect van de coronacrisis op werkgelegenheid en economie aan te pakken. De basis hiervoor ligt in de arbeidsmarktprogramma's 'Perspectief op werk' en 'Werken aan werk'. Er zijn acht nieuwe, uiteenlopende projecten in voorbereiding, die bijdragen aan herstel van de regionale economie. Op basis van een uitgebreide arbeidsmarktanalyse (zie bijlage 1) zijn kansrijke sectoren geselecteerd. Het gaat om de zorgbranche, energietransitie, media en circulaire economie. De primaire doelgroep blijft zoals in de oorspronkelijke arbeidsmarktprogramma's is afgesproken, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast wordt ingezet op andere doelgroepen die hard worden geraakt door de crisis: zzp'ers, werknemers wiens baan onzeker is vanwege de coronacrisis, zij-instromers en kwetsbare jongeren en inwoners met psychische klachten.

### **Het maatregelenpakket**

We zetten in op projecten die leiden tot meer banen, meer opleidingen en meer dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Met deze mix van maatregelen creëren we kansen voor inwoners uit verschillende doelgroepen via begeleiding, scholing en werk. Inwoners in onze regio houden kans op werk en werkgevers krijgen ondersteuning.. In onderstaand schema zijn alle projecten overzichtelijk weergegeven. Zeven projecten starten in februari. 'Gooi en Vechtstreek Werkt Door' is per 1 december jl. al gestart, om werkgevers met elkaar te verbinden met als doel om zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te begeleiden en instroom in uitkeringen te beperken. Dit project is onderaan de brief uitgelicht, zodat ook u direct werkgevers en ZZP'ers kan doorverwijzen. Voor meer informatie over de andere projecten, kunt u het totale werkplan online inzien, met een korte beschrijving per project.

<https://www.regiogv.nl/gemeenteraden/werk-inkomen/aanpak-economie-en-arbeidsmarkt/aanpak-werkgelegenheid-in-coronatijd/>. Omdat deze projecten nog in voorbereiding zijn, komen we hier begin 2021 uitgebreider op terug.



## Financiën en monitoring

De budgetten voor het actieplan zijn afkomstig uit de bijstelling van de arbeidsmarktprogramma's 'Perspectief op werk' en 'Werken aan werk'. De bijstelling blijft binnen de financiële kaders van beide programma's en is derhalve financieel neutraal. Door de deelprojecten Schoonhuis<sup>1</sup>, Innovatiefonds en Jongeren vouchers niet uit te voeren, kan het benodigde bedrag van grofweg €2,1 miljoen voor de acht projecten worden gefinancierd. Het dagelijks bestuur van de Regio zal in het eerste kwartaal 2021 de gemeenteraden om een zienswijze vragen. Dit is nodig voor de begrotingswijziging om de €1,2 miljoen Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) gelden vrij te geven voor de bijstelling van 'Perspectief op werk' en 'Werken aan werk'. Indien er geld overblijft vanuit de deelprojecten dan wordt dit opgenomen in het 'flexibel budget'. Het doel van dit budget is om in te kunnen spelen op wijzigingen in de projecten of op nieuwe initiatieven, die passen binnen de beleidslijnen van de beide programma's.

De monitoring en bijsturing van de projecten en het flexibel budget vindt op dezelfde wijze plaats als bij de projecten van 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk'. De aansturing vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. De Werkkamer (waarin vertegenwoordigers van het onderwijs, UWV en vertegenwoordigers van onderwijs, werkgevers en

<sup>1</sup> Eind 2019 heeft het college van B&W besloten Schoonhuis te beëindigen en bent u hierover geïnformeerd. Door het stopzetten van het project viel een gelabeld rijksbudget (de HHT-middelen) vrij van €1,2 miljoen, dat ingezet kan worden voor andere investeringen binnen het kader van *Werken aan Werk*.

werknemers zitten) heeft al ingestemd met het maatregelenpakket. Het portefeuillehoudersoverleg ontvangt tweemaandelijks een rapportage. Jaarlijks wordt er een rapportage opgesteld die wordt gepubliceerd op de website van de Regio Gooi en Vechtstreek

#### **Overige hulp voor ondernemers en communicatie**

Naast het actieplan zijn er landelijke en gemeentelijke regelingen om ondernemers en organisaties te helpen. Voor een compleet overzicht van de coronamaatregelen en mogelijke ondersteuning verwijzen wij u naar onze [speciale informatiepagina](https://www.huizen.nl/corona?origin=/coronavirus-covid-19-0) hierover. <https://www.huizen.nl/corona?origin=/coronavirus-covid-19-0>.

Eind januari wordt er wederom een ondernemersavond georganiseerd, om actuele ontwikkelingen te bespreken en in gesprek te gaan over wat er nog nodig is. Begin 2021 wordt met gerichte en wervende communicatie aandacht besteed aan de verschillende projecten.

Tenslotte organiseren we begin volgend jaar een tweede Webinar voor raadsleden over de sociaal economische gevolgen van corona en de aanpak.

Voor dit moment vertrouw ik erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Bert Rebel

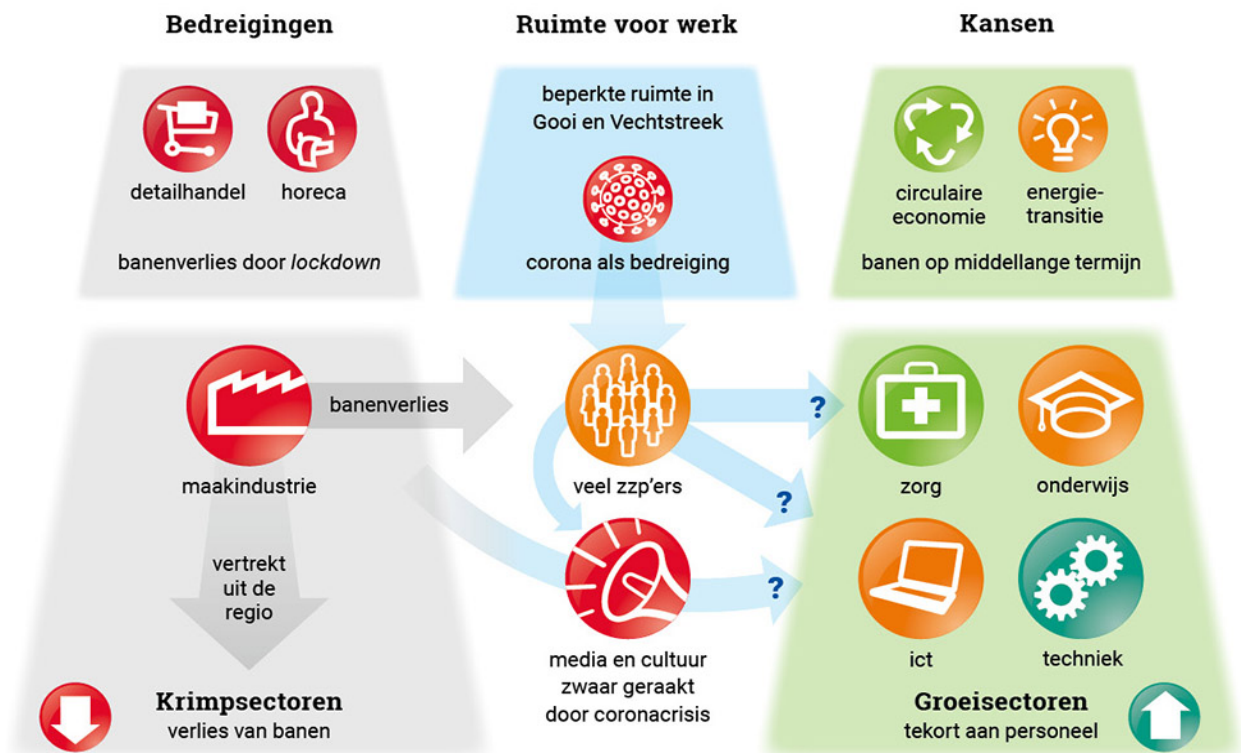
### **Gooi en Vechtstreek werkt door!**

Gooi en Vechtstreek Werkt Door verbindt werkgevers met een personeelstekort en -overschot om zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te begeleiden. In tijden van corona is het voor sommige bedrijven lastig om personeel te behouden, bij andere bedrijven neemt het werk juist flink toe. In de zorg, techniek en het onderwijs was er al een personeelstekort, door de coronacrisis komen logistieke bedrijven en toeleveranciers van levensmiddelen ook mensen tekort. Dit biedt kansen voor mensen die nu (tijdelijk) geen werk hebben of recent hun baan verloren. Ook zzp'ers kunnen gebruikmaken van deze dienstverlening.

De adviseurs van Gooi en Vechtstreek Werkt Door inventariseren vraagstukken die spelen bij ondernemers in de regio. Ook informeren zij over initiatieven en regelingen die de regio biedt. De dienstverlening wordt uitgevoerd door het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek (UWV en regiogemeenten), in samenwerking met Randstad. Deze werknemersdienstverlening is een versterking op onze mobiliteitsdienstverlening, gericht op werkgevers.

Gooi en Vechtstreek Werkt Door is een initiatief van de Werkkamer, waarin regiogemeenten, UWV, onderwijs, VNO-NVW en vakbonden zijn vertegenwoordigd. Gooi en Vechtstreek Werkt Door hoort bij de voorlopers in het opstarten van deze aanpak, dat bovenop het maatregelenpakket van het Rijk komt. Voor meer informatie kunt u werkgevers en zzp'ers verwijzen naar [www.wspgv.nl/gvwerktdoor](http://www.wspgv.nl/gvwerktdoor).

## Bijlage 1. arbeidsmarktanalyse



In het tweede kwartaal van 2020 zien we op de arbeidsmarkt in Gooi & Vechtstreek nog steeds een spanning in de sectoren ICT, zorg en techniek. Er is een tekort aan ontwerpers en analisten van ICT-systemen, programmeurs internet en netwerkspecialisten. Ook vak-geschoold technisch personeel en zorgpersoneel blijft schaars. Voor die beroepsgroepen is de spanning op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek 'krap'. Denk hierbij aan monteurs, elektriciens, loodgieters en timmerlieden. In de zorg is een tekort aan verzorgende IG, woon- & groepsbegeleiders en verpleegkundigen.

De arbeidsmarkt voor dienstverlenende beroepen is in de arbeidsmarktregio weliswaar nog gemiddeld, maar beweegt richting ruim. Het aantal WW-uitkeringen in deze beroepen is toegenomen, het aantal vacatures is afgenomen. Voorbeelden van beroepen zijn: medewerkers bediening en koks, schoonmakers kantoren & bedrijven, huishoudelijk medewerkers hotels & instellingen. (Bron: Nieuwsflits Arbeidsmarkt augustus 2020, UWV)

Binnen de sector onderwijs zijn vooral veel vacatures voor leraren basisonderwijs. Hierin zien we een gat tussen onder meer het vereiste opleidingsniveau en de mogelijkheden vanuit de beschikbare kandidaten binnen de Participatiewet en WW.

Ook de mediasector staat onder druk ten gevolge van corona, door vraaguitval vanwege onder meer het niet doorgaan van grote internationale evenementen en doordat producties niet gemaakt kunnen worden met inachtneming van de 1,5 meter afstand. Naast langdurige werkloosheid dreigt hierdoor ook een 'braindrain' doordat veel zzp'ers uit deze sector zich in een andere richting gaan specialiseren.