

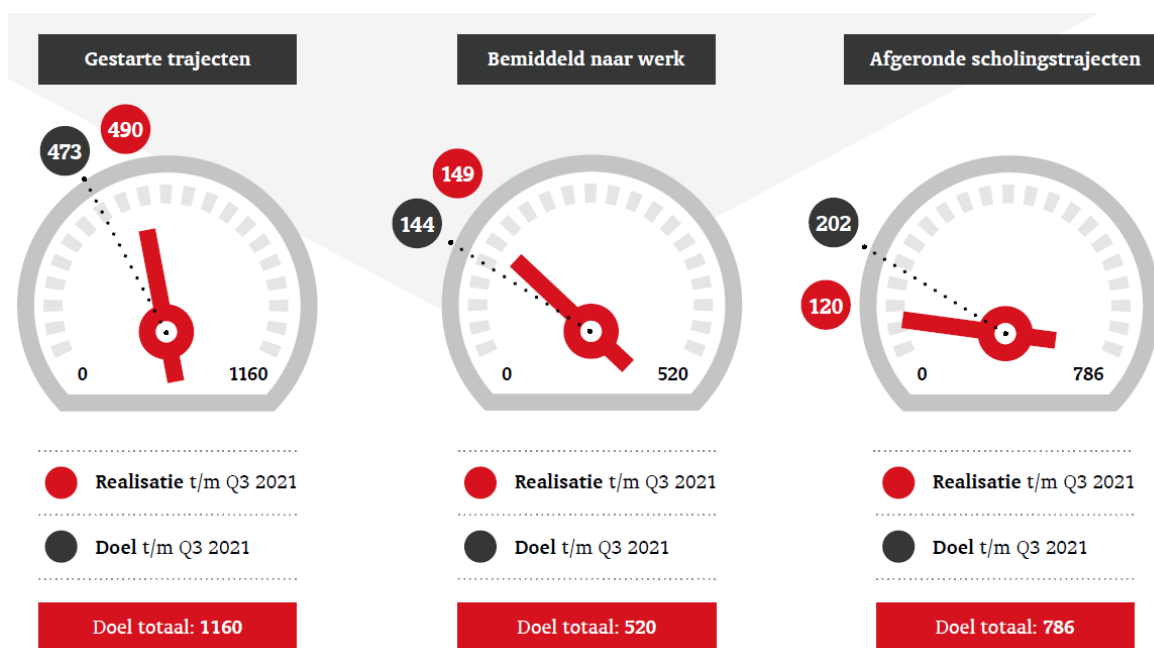
Betreft : Stand van zaken Werken aan Werk en Perspectief op Werk
 Aan : Leden van de commissie Sociaal Domein
 T.b.v. : Commissie van dinsdag 25 januari 2022
 Van : Bert Rebel
 Behandelaar: DW
 Datum : 19 januari 2022

Geachte commissieleden,

Via deze informatiebrief bied ik u de tweede halfjaarlijkse monitor aan van de regionale arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk. Uit de monitor blijkt dat de programma's goed op koers liggen. Een kleine 500 werkzoekenden vonden hun weg naar één van de projecten. Eind september was de tussenstand dat dit voor circa 150 inwoners ook resulteerde in het hebben van een betaalde baan. De actuele cijfers liggen hoger. Zo heeft alleen al het project ZorgStart inmiddels meer dan 100 mensen aan een betaalde baan geholpen.

Doel arbeidsmarktprogramma's

Sinds het begin van de coronacrisis creëren we in de regio nieuwe werkkansen voor onze werkzoekenden. Met 27 werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en betere dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Het doel is hiermee ruim 500 inwoners uiteindelijk duurzaam aan het werk te helpen, op basis van 1200 trajecten.



Conclusies Monitor: arbeidsmarktprogramma's liggen op koers

De voortgang van de programma's hebben we zichtbaar gemaakt in de *Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk*. Bovenstaand dashboard is hierin opgenomen. De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. Na een vliegende start is het aantal gestarte trajecten inmiddels gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie. Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan (bijna 150 inwoners). Vooral de projecten ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Jongeren slagen hier goed in. De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Extra projecten

De programma's zijn ruim een jaar geleden gestart en lopen tot en met eind 2023. Alle projecten zijn samen met het bedrijfsleven en onderwijs ontwikkeld, vooral voor sectoren met toekomstbestendige baankansen waaronder de zorg, media en circulaire economie. In het eerste kwartaal van 2022 start bovendien een aantal nieuwe projecten in de horeca, ICT, Bouw en Techniek.

De projecten zijn niet alleen gericht op uitkeringsgerechtigden. Ze staan ook open voor werkenden in loondienst en zzp'ers die vanwege de coronacrisis hun werk of omzet (dreigen te) verliezen.

Sturing op voortgang

Het regionaal programmateam Economie & Werk is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de arbeidsmarktprogramma's. Zij bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten en rapporteert kwalitatief en kwantitatief. Op bestuurlijk niveau zijn de Werkkamer en het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen verantwoordelijk voor de aansturing van de vastgestelde projecten. De gemeenteraden worden via de Monitor tweemaal per jaar geïnformeerd over de voortgang van de programma's.

Vragen

Wanneer u naar aanleiding van deze brief technische vragen heeft, neemt u dan gerust contact op met Marlies van der Molen, adviseur Participatie & Werk. Haar telefoonnummer is: 06 81486911 of via m.vandermolen@regiogv.nl.

Voor dit moment vertrouw ik erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Bert Rebel