

Mededelingen

Portefeuillehouder: K. van Werven

Betreft : Mededeling stand van zaken regionale projecten Werken aan Werk
Aan : Leden van de Commissie Sociaal domein
T.b.v. : Commissie van 17 oktober 2023
Van : K. van Werven
Behandelaar : Jessica Huiberts
E-mail/telefoonnummer : j.huiberts@huizen.nl / 035-5281318
Datum : 5 oktober 2023
Status : ter kennis name

Geachte raadsleden,

Het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#) draait nu één jaar binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dit programma omvat verschillende regionale projecten en uitvoeringsdiensten die allemaal tot doel hebben om meer inwoners in onze regio aan het werk te helpen en te houden.

Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. De aansturing van het programma wordt gedaan door het Regieteam, een overleg dat bestaat uit beleidsadviseurs van de gemeenten, de Regio en het UWV.

In deze brief leest u over de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van Werk en Participatie. Dat zijn de oprichting van een Regionaal Werkcentrum, de krapte op de arbeidsmarkt en het Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk.

Oprichten Regionaal Werkcentrum

Vanuit het Rijk wordt nieuwe landelijke wetgeving ontwikkeld, waarmee de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één uitvoeringsorganisatie moet worden uitgevoerd. In de praktijk betekent dit dat een aantal regionale diensten wordt samengevoegd in een nieuw op te richten Regionaal Werkcentrum. De diensten die nu worden aangeboden via het [Leerwerkloket](#), het [Regionale Mobiliteitsteam](#) (RMT), het [Werkgeversservicepunt](#) (WSP) en de [Aanpak Jeugdwerkloosheid](#) vallen straks onder het nieuwe Werkcentrum. De beoogde startdatum van het Regionale Werkcentrum is 1 januari 2026.

Voor de regio Gooi en Vechtstreek is door een extern bureau onderzocht welke opties we hebben om het Regionale Werkcentrum vorm te geven. Daaruit is een model gekomen voor een Regionaal Werkcentrum waarin inwoners zonder afspraak kunnen binnenlopen met elke vraag over werk of opleiding. In het Werkcentrum werken gidsen die deze inwoners opvangen en hen direct een stap verder helpen met hun vraag. Waar nodig worden inwoners door de gids verbonden met een partnerorganisatie waar zij terecht kunnen voor aanvullende dienstverlening zoals een onderwijsinstelling, werkgelegenheidsproject of werkgever.

Om alvast ervaring op te doen met het aanbieden van de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één organisatie, werken het Regionaal Mobiliteitsteam, het Werkgeversservicepunt, het Leerwerkloket en de Aanpak Jeugdwerkloosheid al samen onder de naam [Baan.Talent](#). Dit zijn dezelfde diensten die uiteindelijk in het Regionale Werkcentrum worden samengevoegd.

Krapte op de arbeidsmarkt

De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek is de afgelopen jaren gegroeid. Zo steeg het aantal banen in loondienst tussen 2020 en 2022 met 5.800 banen. In de jaren 2023 en 2024 neemt het aantal banen van werknemers in Gooi en Vechtstreek toe met 2.100 en komt uit op 106.300. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2023 gerealiseerd. Vanaf 2024 neemt het groeitempo van de werkgelegenheid af, onder andere door personeelstekorten.

Doordat het aantal werkzoekenden steeds kleiner wordt, is het voor werkgevers steeds lastiger om de openstaande vacatures gevuld te krijgen. We zien dat inwoners die niet zelf de weg weten te vinden naar één van de vele vacatures, vaak intensieve ondersteuning nodig hebben om (weer) aan het werk te gaan. De mensen die niet werken, maar wel zouden kunnen werken, noemen we het onbenut arbeidspotentieel. Volgens cijfers van het UWV uit 2021 behoren in de regio Gooi en Vechtstreek 21.000 personen van de totale beroepsbevolking (195.000 personen) tot het onbenut arbeidspotentieel. Het gaat dan om inwoners die nu nog niet werken, of om inwoners die wel werken maar meer uren zouden kunnen maken. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, maken werkgevers nog niet altijd gebruik van regelingen om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen.

Werken aan Werk

Het arbeidsmarktprogramma [Werken aan Werk \(2020-2024\)](#) is een omvangrijk onderdeel van het programma Werk en Participatie. Binnen Werken aan Werk worden projecten ontwikkeld om inwoners voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Soms zijn dit projecten gericht op specifieke branches zoals de zorg of de ICT en soms zijn de projecten juist gericht op specifieke doelgroepen, zoals statushouders of jongeren. Tot en met 2024 zijn er nog middelen beschikbaar om projecten te ontwikkelen en uit te voeren.

De doelgroepen waar we de komende tijd nieuwe projecten voor ontwikkelen zijn statushouders en 55+'ers. Daarnaast zijn we bezig met het opzetten van een project voor de kinderopvang. Enerzijds om inwoners die dat willen een baan te bieden in de kinderopvang, anderzijds om het tekort aan opvangplekken voor kinderen te verkleinen waardoor ouders (meer) kunnen werken.

Twee keer per jaar ontvangt u de monitor Werken aan Werk waarin de resultaten van dit programma staan. In bijlage 1 vindt u de monitor met resultaten tot en met het tweede kwartaal van 2023. Hierin leest u dat we goede resultaten boeken met de projecten en op koers liggen om de doelstellingen te behalen.

Terugblik twee jaar ZorgStart

Een succesvol project binnen Werken aan Werk is ZorgStart. Met ZorgStart willen we iedereen die graag in de zorg wil werken de mogelijkheid bieden om te oriënteren op met name (maar niet alleen) de gehandicaptenzorg en de ouderenzorg. Het project loopt nu twee jaar en in die periode hebben 625 inwoners voorlichting over werken in de zorg gevolgd, 485 daarvan zijn gestart met een persoonlijke leerroute waarvan er, 225 een (leerwerk)baan in de zorg hebben gevonden. Het project is verlengd en ligt op koers om alle doelstellingen ruimschoots te behalen. Om ZorgStart financieel toekomstbestendig te maken, wordt de komende tijd onderzocht of ZorgStart met minder financiering vanuit de Regio kan worden voortgezet, en zo ja, in welke vorm. Een terugblik op de afgelopen twee jaar van ZorgStart is te vinden in bijlage 2.

Wijkleerbedrijf bestaat 5 jaar

Het Wijkleerbedrijf is ook onderdeel van het programma Werken aan Werk. Het Wijkleerbedrijf biedt opleidingen aan op MBO1 en MBO2 niveau in de richtingen zorg en facilitair. De opleiding is bedoeld voor inwoners van alle leeftijden die vanwege een taalachterstand of intensieve begeleidingsbehoefte niet op het reguliere MBO terecht kunnen. We zijn verheugd dat het Wijkleerbedrijf in april zijn vijfjarig jubileum vierde. Het eerste jaar werd het Wijkleerbedrijf uitgevoerd door de gemeente Hilversum. Daarna is het project onder het arbeidsmarktprogramma komen te vallen en daardoor toegankelijk geworden voor inwoners uit de gehele regio. Sinds het project loopt voor de gehele regio hebben 87 studenten succesvol een opleiding afgerond en zijn 47 van hen aansluitend betaald aan het werk gegaan.

Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start valt ook onder het programma Werken aan Werk. Dit project biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden, waarna een stage van vier maanden volgt. Het traject richt zich in eerste instantie op uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op (leer)banen in de bouw- en technische sector. Hiermee levert het een bijdrage aan de regionale ambities op het gebied van de energietransitie en biedt het ook kansen voor werkzoekenden die willen leren in de praktijk. Na een periode van opstarten is het project nu goed op stoom. De doelstellingen worden ruimschoots behaald. Daarom onderzoeken wij de mogelijkheden om het project te verlengen en uit te breiden met nieuwe uitstroomrichtingen. Omdat het programma Werken aan Werk afloopt in 2024, zijn wij daarnaast op zoek naar alternatieve financieringsbronnen voor dit project.

Communicatie

Het programma Werk en Participatie 2022-2026 loopt nu één jaar. Wij informeren u twee keer per jaar over de voortgang en de ontwikkelingen binnen het programma. In 2023 is er in februari door de Regio Gooi en Vechtstreek een webinar georganiseerd voor Raadsleden en nu versturen wij u deze Raadsinformatiebrief. Als u interesse heeft in het onderwerp arbeidsmarktdienstverlening, kunt u meer lezen op de pagina Werk en Participatie voor Raadsleden op de [website](#) van de Regio.

Bijlagen:

1. Monitor Werken aan Werk t/m Q2 2023
2. Terugblik 2 jaar ZorgStart

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

Tweede kwartaal 2023

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk en Werken aan Werk** hebben **380 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden, waarvan veel in één van de zogeheten kanssectoren.**

Het arbeidsmarktprogramma **Perspectief op Werk** is inmiddels afgerond. Het programma **Werken aan Werk** is verlengd en loopt een jaar langer door: tot en met 2024. Omdat er budget over is binnen **Werken aan Werk** hebben we de goedlopende projecten kunnen verlengen. Daarnaast is er ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen.

Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met het programma. De stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk. Vooral inwoners met een kwetsbare positie kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

In verband met het voortijdig beëindigen van het project **Taaltrajecten** liep het aantal gestarte trajecten en afgeronde scholingstrajecten nog achter op doelstelling. Door de verlenging van het programma, kunnen inwoners tot eind 2024 deelnemen aan de projecten. We liggen daardoor weer op koers om onze doelstellingen te behalen.

Scholings- en leerwerkprojecten

- ZorgStart en WijkLeerbedrijf
- Bouw & Techniek Start
- The Young Digitals
- Horecatraject Basiskok
- Chauffeur leerlingenvervoer

Ontwikkeltrajecten

- Doorstroombaan: AI in de Media
- Training Ik ben
- Training Ik word
- Training Arbeidstools

Nieuwe projecten

- Project kinderopvang
- Projecten statushouders
- Projecten 55-plussers

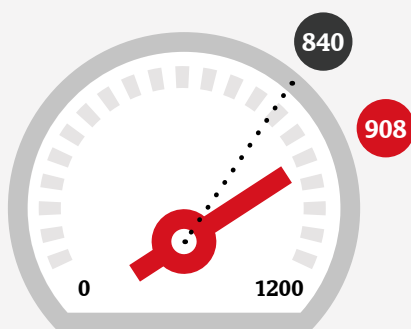
Afgeronde projecten

- Gooi en Vechtstreek Werkt Door
- Taaltrajecten
- IPS Trajecten
- Jongerenspecialist

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

Onze doelstelling is om **1.200 trajecten** in te zetten voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door 800 scholingstrajecten. Het beoogde resultaat is dat **500 inwoners een betaalde baan** hebben gevonden aan het einde van de looptijd van het arbeidsmarktprogramma in 2024.

Gestarte trajecten

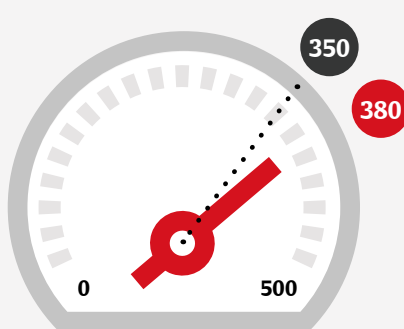


● Realisatie t/m Q2 2023

● Doel t/m Q2 2023

Doel totaal: 1200

Bemiddeld naar werk

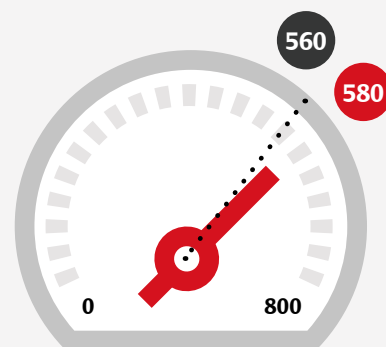


● Realisatie t/m Q2 2023

● Doel t/m Q2 2023

Doel totaal: 500

Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie t/m Q2 2023

● Doel t/m Q2 2023

Doel totaal: 800

Koers houden en bijsturen

Met nog ruim anderhalf jaar te gaan liggen we op koers om de hoofddoelstellingen te behalen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt goed op schema. Inmiddels hebben ruim 380 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren. De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf blijven impact maken. De zorgsector is meer dan 215 nieuwe werknemers rijker. Daarnaast zijn er ook goede resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de horeca en technische sector.

Gedurende de resterende looptijd worden de succesvolle projecten voortgezet. Daarnaast is er ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen. Tijdens een inspiratiesessie met medewerkers van gemeentes en UWV zijn drie thema's gedefinieerd waar op dit moment haalbaarheidsonderzoek op wordt uitgevoerd. Dit zijn de kinderopvang, de doelgroep 55+'ers en statushouders. Ook worden medewerkers van de gemeentes en van het WerkgeversServicepunt (WSP) gevraagd om met hun kennis en ervaring uit de praktijk projectideeën in te brengen voor het opzetten van nieuwe projecten op het gebied van werk, stages of scholing.

De projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.



Scholings- en leerwerkprojecten

Projecten in deze categorie zijn bedoeld om inwoners een betere startpositie te geven door de inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren. In een aantal projecten zijn werkgevers betrokken die bij een succesvolle afronding van de scholing een baangarantie bieden. Een aantal projecten is hieronder uitgelicht:



ZorgStart en WijkLeerbedrijf

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf bereiden inwoners uit de regio voor op een loopbaan in de zorg. Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op richting zorg en dienstverlening. Het project biedt inwoners een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, in combinatie met intensieve coaching, taalondersteuning en stages. ZorgStart biedt inwoners zonder opleiding of achtergrond in de zorgsector de mogelijkheid zich te oriënteren op de sector en bereidt ze voor op een reguliere (leer)baan bij regionale zorgorganisaties.

580 deelnemers gestart

459 scholing afgerond

219 bemiddeld naar werk

Beide projecten liggen goed op koers en werken nauw samen: bijna 450 inwoners ronden een oriëntatie- of scholingstraject af en 214 inwoners vonden al een betaalde (leer)baan in de zorg. Voor ZorgStart was vanuit het arbeidsmarktprogramma voor een periode van 2 jaar financiering vastgelegd. Deze periode liep in februari dit jaar af. Vanwege het succes van het project is het project verlengd met twee jaar. Voor co-financiering zijn reserves van het RMT ingezet, is een IZA-impulsaanvraag gedaan, is een aanvraag bij de Utrecht Talent Alliantie in voorbereiding en zijn we in gesprek met deelnemende zorgorganisaties.

Op de website van **ZorgStart** zijn ervaringen van deelnemers terug te lezen, die een mooi beeld geven van de sociale impact van het project. Daarnaast is als bijlage bij deze monitor de **impact van twee jaar ZorgStart** op een rijtje gezet, in cijfers en ervaringsverhalen.

Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden, waarna een stage van vier maanden volgt. Het traject richt zich in eerste instantie op uitkeringsgerechtigde inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op (leer)banen in de energietransitiesector.

25 deelnemers gestart

11 scholing afgerond

11 bemiddeld naar werk

Inmiddels is het project goed op stoom en levert mooie resultaten op. Er zijn in samenwerking met het MBO College Hilversum vier basistrainingen ontwikkeld in de richtingen installatietechniek, bouw en timmeren, elektrotechniek en metaal. De trainingen worden afgerond met erkende mbo-deelcertificaten. 25 deelnemers zijn gestart met een (opleidings)traject met stage, waarvan

er inmiddels 11 zijn uitgestroomd naar een betaalde baan. Voor komend najaar zijn er nog eens 24 opleidingsplekken beschikbaar binnen het project. Hiermee is de verwachting dat de beoogde doelstelling van 20 deelnemers ruimschoots wordt behaald. Aangezien het traject ook zeer interessant is voor statushouders wordt gewerkt aan een aangepast programma met extra taaltraining.

The Young Digitals

In dit project worden jongeren zonder startkwalificatie in 6 weken opgeleid tot junior digital marketeers. Jongeren die de training succesvol afronden maken aansluitend kans op een betaalde leerbaan van negen maanden bij The Young Digitals, om daarna door te stromen naar een baan bij één van de opdrachtgevers. Het project wordt gefinancierd door de regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en heeft tot doel in twee en een half jaar tijd 120 Gooise en Utrechtse jongeren te bereiken.

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee inwoners met een taalachterstand een erkend mbo-certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Met dit certificaat is er meer kans op duurzame uitstroom in de horecabranche, die staat te springen om gekwalificeerd (keuken)personeel. Het opleidingstraject is ook geschikt voor inwoners zonder taalachterstand die moeite hebben met het volgen van een theoretische leerroute.

Chauffeur Leerlingenvervoer

In de regio is een tekort aan chauffeurs in het leerlingen- en Wmo-vervoer. Vanuit Werken aan Werk is een project opgezet waarin uitkeringsgerechtigde inwoners worden opgeleid tot taxichauffeur. Deelnemers aan dit traject krijgen aansluitend een betaalde baan aangeboden bij de gemeentelijke organisatie Vervoer Gooi en Vechtstreek.

30 deelnemers gestart

23 scholing afgerond

16 bemiddeld naar werk

21 deelnemers gestart

18 scholing afgerond

9 bemiddeld naar werk

20 deelnemers gestart

19 scholing afgerond

19 bemiddeld naar werk



Ontwikkeltrajecten

Voor veel uitkeringsgerechtigde inwoners is de stap naar een reguliere baan of opleiding nog te groot. Bijvoorbeeld vanwege beperkte kennis van de Nederlandse taal en/of werkcultuur, langdurige werkloosheid, psychische of fysieke beperkingen. Speciaal voor deze inwoners zijn er binnen het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk projecten ontwikkeld die helpen om de brug te slaan van bank naar baan.

52 deelnemers gestart

16 bemiddeld naar werk

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zes maanden werkervaring opdoen. Gedurende deze periode worden competenties en werknemersvaardigheden opgebouwd en worden de deelnemers door een accountmanager van het WerkgeversServicepunt (WSP) begeleid naar een reguliere baan.

Er zijn drie type doorstroombanen: Hout & Recycling, Waardetas en AI in de Media. Zoals in de vorige monitor al aangegeven lopen de resultaten van twee type doorstroombanen fors achter op de beoogde doelstellingen: hout&recycling en Waardetas. Dit heeft vooral te maken achterblijvende aanmelding van

deelnemers. Om deze reden worden beide projecten na einde van de looptijd in mei van dit jaar niet verlengd. De deelname aan het project Medewerker Data Labeling (AI in de Media) loopt op koers. Het project biedt vooral voor inwoners met een beperkte fysieke of psychische belastbaarheid kansen zich te ontwikkelen. Daarnaast is er vanuit mediabedrijven bereidheid mee te investeren. Om deze redenen is het project nog eenmalig met een jaar verlengd, waarbij vanuit het arbeidsmarktprogramma alleen wordt bijgedragen aan intensieve coaching van de deelnemers.

50 deelnemers gestart

45 scholing afgerond

8 baan gevonden

Trainingen

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn drie effectieve trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk zijn deze trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Training Ik ben

De training 'Ik ben' is een empowerment training die deelnemers inzicht geeft in de eigen ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheden. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Training Ik word

Tijdens de training 'Ik word', welke een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan solliciteren naar een (leer)baan. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de persoonlijke vaardigheden en talenten en koppelt deze aan realistische beroepskansen. Daarnaast wordt uitgebreid stilgestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en de financiële implicaties van (parttime) werken.

Training Arbeidstools

De training arbeidstools is een sollicitatietraining waarin deelnemers aan de slag gaan met het opstellen van een CV en sollicitatiebrief, diverse kanalen leren gebruiken voor het vinden van vacatures en netwerken en voorbereid worden op sollicitatiegesprekken.

Nieuwe projecten

Het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk, dat formeel eind 2023 zou aflopen, is met een jaar verlengd. Met het resterende budget binnen het programma zijn inmiddels succesvolle projecten verlengd en kunnen de komende periode nog nieuwe projecten worden ontwikkeld en uitgevoerd. De volgende denkrichtingen worden in het tweede kwartaal van 2023 uitgewerkt tot concrete projectvoorstellen:

- Opleiden en begeleiden van inwoners naar banen in de kinderopvang
- Projecten geschikt maken of ontwikkelen voor statushouders met extra aandacht voor (sectorale) taalontwikkeling
- Projecten ontwikkelen gericht op het begeleiden en opleiden van 55-plussers



115 jongeren gestart

65 jongeren aan het werk

Afgeronde projecten

De **Jongerspecialist** die vanuit het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) jongeren begeleidt naar een (leerwerk)baan of opleiding is nu onderdeel van de reguliere formatie, gefinancierd uit het regionale actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid.

Monitor

WERKEN AAN WERK PERSPECTIEF OP WERK

.....
Tweede kwartaal 2023

COLOFON

Publicatiedatum: 2023

Deze monitor is de verantwoording van de programma's
Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met
projectcoördinator Petra Kamp via p.kamp@regiogv.nl

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk
verschijnt 2 x per jaar

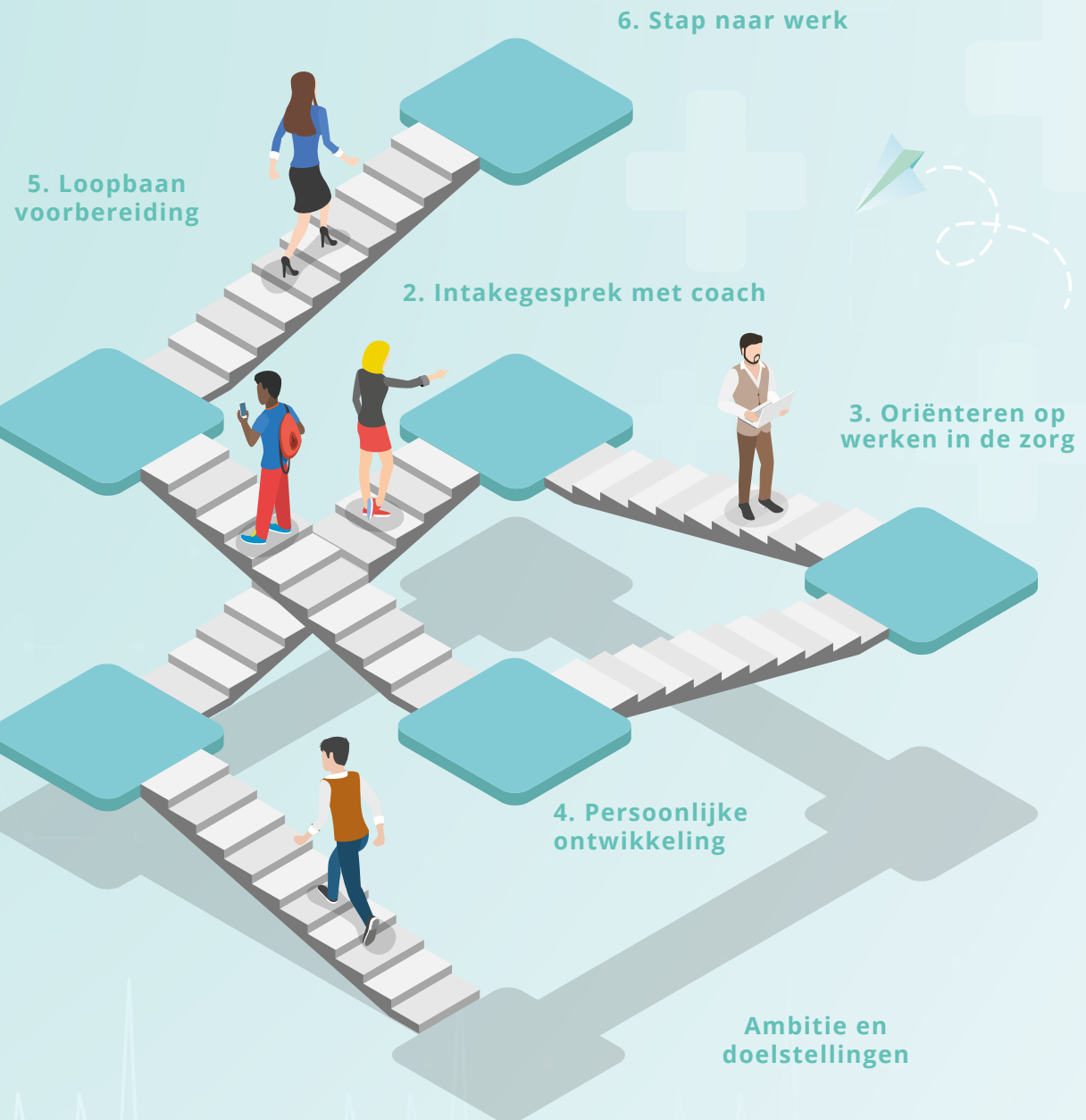
.....
Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek

ZorgStart

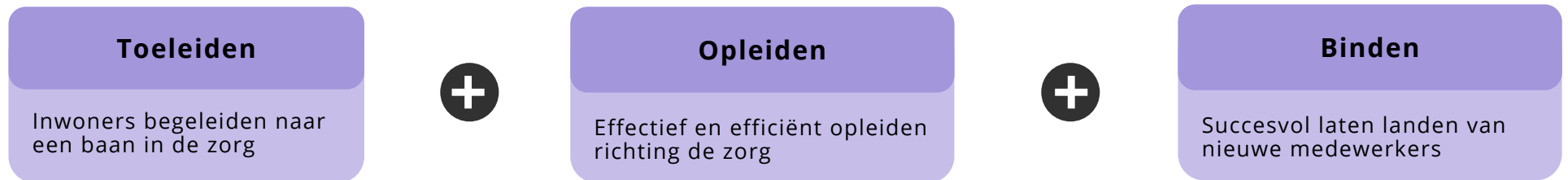
Regio Gooi en Vechtstreek



2021-2022: 2 jaar ZorgStart in Gooi en Vechtstreek
Het traject ZorgStart, resultaten en ervaringen

Ambities en doelstellingen

ZorgStart is dé plek voor inwoners die willen ontdekken of de zorg bij hem of haar past. ZorgStart helpt inwoners bij het vinden van een (leer)baan in de zorg en ondersteunt werkgevers bij het binden van nieuwe medewerkers.



Ambities

ZorgStart is in 2021 in de regio Gooi en Vechtstreek gestart met de volgende ambities en uitgangspunten:

- Toeleiden van “zij-instromers” naar (leerwerk)banen
- Mogelijkheden creëren voor mensen die willen werken in de zorg
- Een plek bieden aan alle geïnteresseerden in een baan in de zorg, zonder onderscheid naar niveau
- Realiseren van meer baankansen voor mensen met een opleiding op mbo-niveau 1 en 2

Doelstelling

Het vergroten van mobiliteit van inwoners naar de zorg, zodat er voldoende gekwalificeerd personeel is voor goede zorg.

In cijfers

Doelstelling na 2 jaar ZorgStart:

- 600 inwoners hebben voorlichting over werken in de zorg gevolgd
- 400 inwoners zijn gestart met een persoonlijke leerroute
- 250 inwoners hebben een (leerwerk)baan in de zorg gekregen

Deelname in cijfers

ZorgStart is een persoonlijk en op maat pre-onboardingsprogramma.

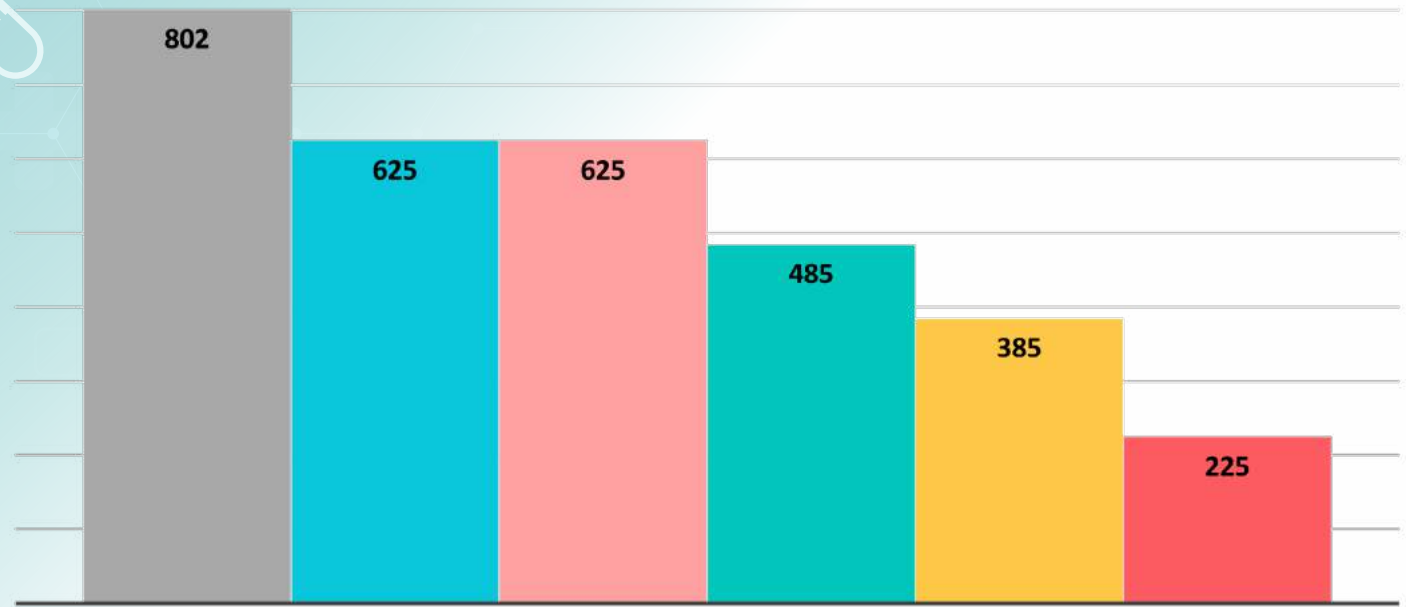


Deelname in cijfers

ZorgStart is een persoonlijk en op maat pre-onboardingsprogramma.



Status deelnemers ZorgStart



12-1-2023

- Aanmeldingen
- Voorlichting gevolgd
- Start leerroute
- Actieve deelnemers
- Intake gesprek & persoonlijke leerroute
- Uitstroom naar werk

Aanmelden en informatie

ZorgStart begint met een aanmelding. Na hun aanmelding ontvangen inwoners gerichte informatie over werken in de zorg.

ZorgStart is er voor iedereen die geïnteresseerd is om een steentje te gaan bijdragen in de zorg, maar niet precies weet hoe.

ZorgStart is er voor iedereen die nog niet in de zorg werkt en wil ontdekken of de zorg iets voor hem of haar is. Hierbij maakt het niet uit of iemand al werkervaring heeft of niet. Maar ook ongeacht of iemand een uitkering ontvangt of een betaalde baan heeft en een overstap overweegt (zij-instroom). Bij ZorgStart is iedereen welkom!

ZorgStart is voor iedereen

- Zij-instromers vanuit een andere sector
- Werkzoekenden met of zonder uitkering
- Inwoners die lang niet gewerkt hebben en/of de Nederlandse taal nog niet goed beheersen
- Met of zonder opleiding of werkervaring in de zorg



Zorina

Zorina staat op een punt in haar leven waarin ze zoekende is. Welke baan past écht bij haar? Is het de zorg, die altijd al trekt? Het leertraject van ZorgStart biedt uitkomst. "Ik hoop dat het me helpt om scherp te krijgen wat ik precies wil én wat bij me past."

[Lees meer](#)

Coachgesprek en persoonlijke leerroute starten

ZorgStart werkt persoonlijk en op maat. Een ZorgStarter krijgt begeleiding van een ervaren coach die bijstuurt op verwachtingen en mogelijkheden. Samen met de coach geeft een ZorgStarter zijn of haar persoonlijke leerroute vorm en kleur. De persoonlijke leerroute heeft fases met een duidelijke markering. Dit biedt structuur en draagt bij aan het vinden van de richting die bij de ZorgStarter past.



Juliet

"Ik hou ervan om mensen te verzorgen. In Oeganda volgde ik een opleiding verpleegkunde en werkte ik in een ziekenhuis. In Nederland wilde ik graag doorgaan met mijn vak. In de zorg is waar ik wil werken."

[Lees meer](#)



Gerard

Diploma's om in de zorg te werken, heeft Gerard niet. Toch denkt hij in de zorg veel voor mensen te kunnen betekenen. Daarom trok hij de stoute schoenen aan en meldde zich bij ZorgStart.

[Lees meer](#)



Ilse

"Zonder zorgopleiding is het niet eenvoudig om een baan te vinden. Gelukkig kwam ik via internet bij ZorgStart terecht. Al snel na mijn aanmelding had ik een online gesprek met mijn coach Els. Dat was heel prettig en duidelijk."

[Lees meer](#)

Oriënteren op werken in de zorg

Via ZorgStart bereidt een toekomstige zorgmedewerker zich al zo goed mogelijk voor op het werken in de zorg. ZorgStarters kunnen zich via e-learnings en opdrachten oriënteren op:

- Werken in de zorg
- Sectoren en doelgroepen
- Beroepsprofielen en functies



Wander

Leerling persoonlijk begeleider bij Stichting Philadelphia Zorg

"Ik wilde mij gaan oriënteren op een baan in de zorg. Maarja, waar begin je zonder diploma? Toen stuurde mijn moeder mij een advertentie van ZorgStart. Dat was perfect." Via ZorgStart begon Wander met zijn oriëntatie op de zorg. Zijn ZorgStart-coach adviseerde hem bij zijn keuzes. "Ik volgde workshops en e-learnings. Stap voor stap werd het voor mij steeds duidelijker: ik wilde werken met jongvolwassenen met een verstandelijke beperking".

[Lees meer](#)

Persoonlijke ontwikkeling

Veel mensen hebben zo'n onderbuikgevoel dat zegt: "Ik wil graag iets betekenen voor een ander en zie het wel zitten om aan de slag te gaan in de zorg". ZorgStart helpt bij de ontdekkingstocht naar dit gevoel en koppelt hier realistische mogelijkheden aan. We helpen bij het vinden van het antwoord op de vraag "Wat past bij mij en wat is haalbaar voor mij qua baankansen in de zorg?".

Tijdens het ZorgStart traject is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling:

- Het inzoomen op persoonlijke kwaliteiten en talenten via e-learnings en opdrachten.
- Het schrijven van een motivatiebrief en CV: "Welke ervaring neem ik mee?" en "Waarom wil ik werken in de zorg?".
- De coach die begeleidt en (bij)stuurt.



Ceciel

Interne opleiding VIG/MMZ bij Vivium

Als een acrobaat die toe was aan een nieuwe oefening, dat vindt Ceciel een mooie omschrijving van haar overstap van de communicatie naar de zorg. "Het was tijd voor iets nieuws. Minder plannen maken en juist meer met mijn handen werken. Daar begon mijn zoektocht. Want wat wilde ik dan? Omdat ik praktisch en zorgzaam ben én graag met mensen omga, kwam ik uit op de zorg."

[Lees meer](#)

Loopbaan voorbereiding

Na de oriëntatie en de persoonlijke ontwikkeling is het tijd voor de loopbaanvoorbereiding.

In deze fase bereidt de ZorgStarter zich voor door:

- Verdiepende e-learnings te volgen van SkillsTown, de online opleiding voor professionals
- Kennis te maken met de aangesloten zorgorganisaties in de regio, online én offline



Margot

Verpleegkundige in opleiding

Margot meldde zich aan bij ZorgStart en volgde tijdens de loopbaan voorbereiding verschillende webinars. Ook had ze meet & greets met zorgmedewerkers. "Ik vond het belangrijk om alles goed te onderzoeken. Je geeft immers niet zomaar je baan op. Maar op een gegeven moment heb ik de knoop doorgehakt en me aangemeld bij de Hogeschool van Utrecht. Het bleek lastig om als zij-instromer met een duale opleiding aan de slag te gaan. Via ZorgStart ben ik uiteindelijk bij HilverZorg terechtgekomen".

[Lees meer](#)

De stap naar werk

Bij het succesvol doorlopen van een ZorgStart-traject is de laatste stap de stap naar werk. ZorgStarters werken en leren verder bij één van onze partners, of elders. ZorgStart werkt persoonlijk en op maat, de uitkomst van de persoonlijke leerroute is voor elke ZorgStarter uniek.

