

Mededelingen

Portefeuillehouder: K. van Werven

Betreft : Mededeling stand van zaken Werk aan Werk projecten 2024
Aan : Leden van de Commissie Sociaal domein
T.b.v. : Commissie van 5 maart 2024
Van : K. van Werven
Behandelaar : Jessica Huiberts
E-mail/telefoonnummer : j.huiberts@huizen.nl / 035-5281318
Datum : 27 februari 2024
Status : ter kennisname

Geachte raadsleden,

Het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#) draait nu anderhalf jaar binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dit programma beoogt de samenhang te versterken tussen de lokale en regionale activiteiten op werk en participatie, met als doel meer inwoners in onze regio aan het werk te helpen en te houden.

Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. Het programma wordt uitgevoerd door het Regieteam, een overleg dat bestaat uit beleidsadviseurs van de gemeenten, de Regio en het UWV.

Met deze brief informeer ik u over de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van Werk en Participatie. Dat zijn de oprichting van een Regionaal Werkcentrum, de krapte op de arbeidsmarkt, de vergrijzing en het Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk.

Oprichten Regionaal Werkcentrum

Vanuit het Rijk wordt nieuwe landelijke wetgeving ontwikkeld, waarmee de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één Regionaal Werkcentrum moet worden uitgevoerd. Dit sluit aan bij de wens vanuit onze eigen arbeidsmarktregio om onze dienstverlening vanuit één loket aan te bieden. De beoogde startdatum van het Regionale Werkcentrum is 1 januari 2026, met voorafgaand een transitiejaar in 2025 waarin we al op onderdelen kunnen gaan werken vanuit de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur. Onder andere vanwege de landelijke verkiezingen van november 2023 is verdere berichtgeving vanuit het Rijk vertraagd. Naar verwachting verschijnt in april 2024 een Kamerbrief met de verdere uitwerking van de Regionale Arbeidsmarktinfrastructuur. In de tussentijd werken we regionaal aan een verbetering van de dienstverlening van het WerkgeversServicepunt en aan het versterken van het Arbeidsmarktnetwerk met onze samenwerkingspartners. Deze beide deelopdrachten dragen bij aan het toekomstige Regionale Werkcentrum, maar zijn hoe dan ook nuttig voor het verbeteren van onze werkgevers- en werkzoekendendienstverlening.

Krapte op de arbeidsmarkt

Waar in 2023 het aantal banen in de regio Gooi en Vechtstreek nog groeide, neemt het aantal banen in 2024 volgens de laatste prognoses af. In de Industrie, Financiële dienstverlening en Transport & Logistiek zag het aantal banen in 2024 krimpen, terwijl het aantal banen in de ICT en Groothandel nog wel groeit. De spanning op de arbeidsmarkt is

iets lager dan een jaar geleden. Toch blijft het in veel beroepen moeilijk om personeel te vinden. Voor de langere termijn wordt structurele krapte verwacht in de sectoren Zorg & Welzijn, ICT, Techniek en Pedagogische beroepen (Onderwijs en Kinderopvang). Hoewel het UWV verwacht dat het aantal WW-gerechtigden landelijk met 15% zal toenemen in 2024, zal dit onvoldoende zijn om de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen.

Vergrijzing

Veranderingen in omvang en samenstelling van de bevolking in de Gooi en Vechtstreek hebben gevolgen voor de arbeidsmarkt. Onze regio heeft vergeleken met het landelijk gemiddelde een vergrijsde populatie. Geleidelijk schuiven 54.500 inwoners van 50 tot 65 jaar de komende jaren door naar de groep 65-plus. Zij bereiken daarna de pensioengerechtigde leeftijd en verlaten (meestal) de arbeidsmarkt. Deze groep is groter dan de daaropvolgende jongere leeftijdsgroepen. Door deze vergrijzing houdt de krapte in Gooi en Vechtstreek voorlopig dan ook aan. Vooral in het Openbaar Bestuur, Zorg & Welzijn en Transport & Logistiek werken nu al relatief veel 60-plussers. Voor de sector Zorg & Welzijn is dit een dubbele belasting; de cliëntpopulatie groeit door vergrijzing, terwijl de groep werknemers in die sector juist krimpt door de vergrijzing. Sectoren als Openbaar Bestuur, Onderwijs en Zorg & Welzijn zijn in onze regio vertegenwoordigd dus de impact van vergrijzing is hier net als in de rest van Nederland voelbaar.

Werken aan Werk

Het arbeidsmarktprogramma [Werken aan Werk \(2020-2024\)](#) is een omvangrijk onderdeel van het programma Werk en Participatie. Binnen Werken aan Werk worden projecten ontwikkeld om inwoners voor te bereiden op de arbeidsmarkt. We vertalen de arbeidsmarktontwikkelingen door naar projecten voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en brengen vraag en aanbod bij elkaar. Dit leidt tot duurzame uitstroom naar sectoren waar de komende jaren veel werkgelegenheid is. Gemeenten kunnen hun werkzoekenden in ieder geval dit jaar nog aanmelden voor de projecten. Na 2024 eindigt de financiering vanuit Werken aan Werk. Dat roept de vraag op wat we gaan doen na 2024 met de projecten die goede resultaten laten zien. Financiering vanuit het Rijk voor projecten vanaf 2025 is mogelijk ophanden, maar zeer onzeker, aangezien daarvoor besluiten nodig zijn van het nog te vormen kabinet. Naar verwachting is er binnen de financiering van het Regionaal Werkcentrum vanaf 2026 ook ruimte voor het uitvoeren van projecten. Er wordt daarom nu gewerkt aan een voorstel voor het overbruggingsjaar 2025.

Onder Werken aan Werk draaien zo'n 10 projecten van verschillende aard en omvang. Eind 2023 zijn twee nieuwe projecten van start gegaan (Ik in de kinderopvang! en Statushouders voor de klas) en begin 2024 is het project AI Annotatielab bestendig in een sociale onderneming met werkervaringsplekken voor 24 deelnemers per jaar.

Ik in de kinderopvang!

Dit project is bedoeld voor mensen die in de kinderopvang willen werken. In 6 maanden tijd wordt een deelnemer met afstand tot de arbeidsmarkt intensief begeleid bij het behalen van 5 deelcertificaten van de opleiding pedagogisch medewerker. Naast huiswerkbegeleiding wordt er aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, werknemersvaardigheden, presentatie- en sollicitatievaardigheden. Na het behalen van de certificaten (die gezamenlijk voldoende startkwalificatie vormen) wordt een deelnemer begeleid naar een leerbaan als

pedagogisch medewerker bij één van de aangesloten lokale kinderopvangorganisaties. De leerling pedagogisch medewerker krijgt vervolgens een arbeidscontract en de (interne) opleiding wordt betaald door de kinderopvangorganisatie.

Statushouders voor de klas

Dit project richt zich op statushouders die aan de slag willen als docent in het voortgezet onderwijs. Deelnemers zijn in het bezit van een diploma voor bevoegd docent in het land van herkomst, dat bij een internationale diplomawaardering minimaal op bachelor niveau is gewaardeerd en door DUO erkend. Dit project draagt bij aan het verminderen van het lerarentekort, en het zorgt voor kansen op de arbeidsmarkt voor statushouders. Deelnemers krijgen taaltraining en andere praktische lessen. Daarnaast lopen ze twee dagen in de week mee op een school in de regio.

AI Annotatielab

Het AI annotatielab biedt werkervaringsplekken in een kantooromgeving voor mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is om de kandidaten weer te laten wennen aan een werkritme, werknemersvaardigheden te trainen en indien nodig zelfvertrouwen op te bouwen. De kandidaten doen computerwerk, waarbij ze intensief begeleid worden. Gedurende het traject wordt er gezocht naar een passende baan, zodat de deelnemer na 6 maanden uitstroomt naar een betaalde werkplek. Binnen dit project is plek voor 24 kandidaten per jaar. Per januari 2024 is dit project bestendig in de vorm van een sociale onderneming. Het project trekt landelijk de aandacht. In Binnenlands Bestuur heeft recent een [artikel](#) gestaan over dit project, en ook [de Correspondent heeft erover geschreven](#).

Monitor Werken aan Werk

Twee keer per jaar ontvangt u de monitor Werken aan Werk waarin de resultaten van de projecten staan. In bijlage 1 vindt u de monitor met resultaten tot en met het vierde kwartaal van 2023. Hierin leest u dat we goede resultaten boeken met de projecten en op koers liggen om de doelstellingen te behalen. Per project worden de vorderingen weergegeven, evenals een update welke projecten zijn beëindigd, verlengd en nieuw gestart.

Communicatie

Het programma Werk en Participatie 2022-2026 loopt nu anderhalf jaar. ik informeer u twee keer per jaar over de voortgang en de ontwikkelingen binnen het programma middels een Raadsinformatiebrief. Als u interesse heeft in het domein Werk en Participatie, kunt u meer lezen op de pagina Werk en Participatie voor Raadsleden op de [website](#) van de Regio.

Bijlagen:

1. Monitor Werken aan Werk t/m Q4 2023

Monitor

WERKEN AAN WERK

Vierde kwartaal 2023

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk en Werken aan Werk** hebben ruim 430 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden, waarvan veel in één van de zogeheten kanssectoren.

Perspectief op Werk is inmiddels afgerond, en we gaan het laatste jaar van Werken aan Werk in. We zijn trots dat het programma op koers ligt om de doelstellingen te behalen. We hebben in de afgelopen vier jaar een stabiel resultaat gezien van de projecten die binnen het programma lopen.

Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald. Het einddoel voor 2024: in totaal ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk. Vooral inwoners met een kwetsbare positie kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

Scholings- en leerwerkprojecten

- ZorgStart
- WijkLeerbedrijf
- Bouw & Techniek Start
- Ik in de Kinderopvang
- The Young Digitals
- Motopp

Ontwikkeltajecten

- Doorstroombaan: AI annotatielab
- Training Ik ben
- Training Ik word
- Training Arbeidstools

Nieuwe projecten

- Statushouders voor de Klas
- Video CV's

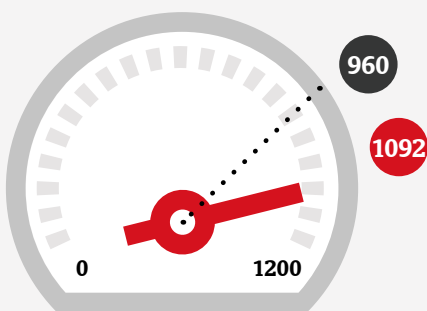
Afgeronde projecten

- Chauffeur leerlingenvervoer
- Horecatraject Basiskok

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

Onze doelstelling is om **1.200 trajecten** in te zetten voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door 800 scholingstrajecten. Het beoogde resultaat is dat **500 inwoners** een betaalde baan hebben gevonden aan het einde van de looptijd van het arbeidsmarktprogramma in 2024.

Gestarte trajecten

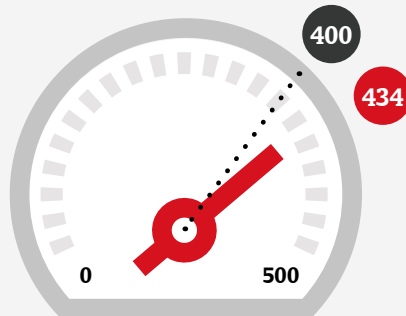


● Realisatie t/m Q4 2023

● Doel t/m Q4 2023

Doel totaal: 1200

Bemiddeld naar werk

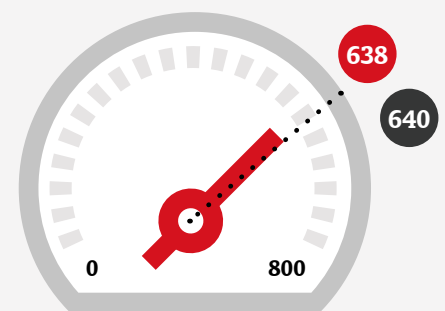


● Realisatie t/m Q4 2023

● Doel t/m Q4 2023

Doel totaal: 500

Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie t/m Q4 2023

● Doel t/m Q4 2023

Doel totaal: 800

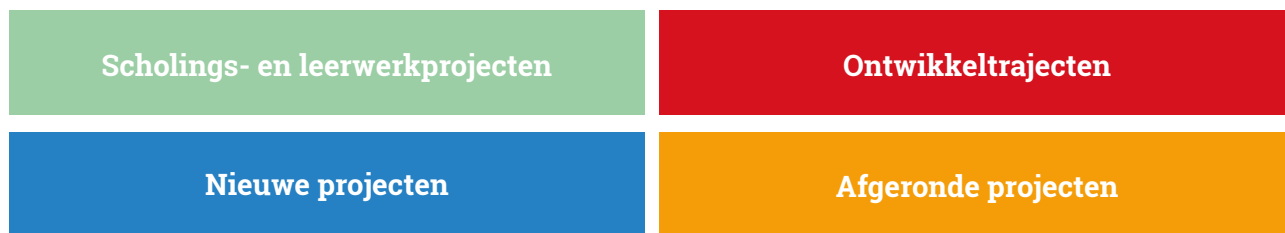
Koers houden en bijsturen

Met nog een jaar te gaan, liggen we op koers om de hoofddoelstellingen te behalen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt goed op schema. Inmiddels hebben ruim 430 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via de arbeidsmarktprogramma's een baan gevonden in één van de diverse kanssectoren. De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf blijven impact maken. De zorgsector is 245 nieuwe werknemers rijker. Daarnaast zijn er ook goede resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de technische sector en zijn er nieuwe projecten toegevoegd gericht op de kraptesectoren Onderwijs en Kinderopvang.

Toekomstscenario's

Gedurende de resterende looptijd worden de succesvolle projecten voortgezet. Daarnaast is er nog een klein beetje financiële ruimte om nieuwe projecten te ontwikkelen of bestaande projecten uit te breiden. Omdat de einddatum van het programma in zicht komt, voeren we gesprekken hoe we de succesvolle projecten kunnen behouden voor de toekomst. De komst van het Werkcentrum in 2026 zorgt voor wijzigende wetgeving en nieuwe middelen vanuit het Rijk. We zijn in afwachting van het nieuwe kabinet voor besluitvorming rondom de financiën van het Werkcentrum. Als daar meer duidelijkheid over is, kunnen we ook meer zeggen over de mogelijkheden van het voortzetten van projecten die nu succesvol zijn.

De projecten - die onderdeel zijn van het programma Werken aan Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.



Scholings- en leerwerkprojecten

Projecten in deze categorie zijn bedoeld om inwoners een betere startpositie te geven door de inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren. In een aantal projecten zijn werkgevers betrokken die bij een succesvolle afronding van de scholing een baangarantie bieden. Een aantal projecten is hieronder uitgelicht:



ZorgStart en WijkLeerbedrijf

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf bereiden inwoners uit de regio voor op een loopbaan in de zorg. Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op richting zorg en dienstverlening. Het project biedt inwoners een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, in combinatie met intensieve coaching, taalondersteuning en stages. ZorgStart biedt inwoners zonder opleiding of achtergrond in de zorgsector de mogelijkheid zich te oriënteren op de sector en bereidt ze voor op een reguliere (leer)baan bij regionale zorgorganisaties.

Het WijkLeerbedrijf is vanwege de goede resultaten verlengd. Inmiddels hebben 100 inwoners via het WijkLeerbedrijf een zorgdiploma behaald waarvan er 58 aansluitend betaald aan de slag zijn gegaan bij een regionale zorgorganisatie. In februari en september 2024 starten twee nieuwe groepen deelnemers aan hun opleiding op locatie van Wijkcentrum de Geus in Hilversum.

Geïnspireerd door de goede resultaten die ZorgStart heeft geboekt in onze regio is ZorgStart inmiddels ook gelanceerd in de regio's Twente en Noord Limburg. Op dit moment weten gemiddeld 50 tot 60 mensen per kwartaal ZorgStart te vinden. Het komende jaar worden nieuwe sectoren aan het platform toegevoegd waaronder Jeugdzorg en Triage Zorg. Ook is er, naast het digitale programma voor oriëntatie, een oriëntatieprogramma op locatie van twee aangesloten zorgorganisaties ontwikkeld: ZorgStartPlus. Met nog een jaar te gaan hebben inmiddels 387 inwoners een scholings- of oriëntatietraject afgerond waarvan 187 personen een betaalde (leer)baan hebben gevonden. In de loop van dit jaar moeten de ingezette trajecten voor het vinden van cofinanciering zijn beslag gaan krijgen: IZA impuls aanvraag, aanvraag bij de Utrechtse Talent Alliantie en bijdragen vanuit de deelnemende zorgorganisaties. Dit met als doel om ZorgStart na afloop van het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk voor de regio te behouden. Op de website van **ZorgStart** zijn ervaringen van deelnemers terug te lezen. Deze geven een mooi beeld van de sociale impact van het project.



Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden. Daarna volgt een stage van maximaal vier maanden met baangarantie. Het traject richt zich met name op uitkeringsgerechtigde inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op (leer)banen in de energietransitiesector. Het project Bouw & Techniek Start heeft de afgelopen anderhalf jaar een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn in samenwerking met het MBO College Hilversum vier basistrainingen ontwikkeld in de richtingen installatietechniek, bouw en timmeren, elektrotechniek en metaal. De trainingen worden afgerond met erkende mbo-deelcertificaten. De opleidingen zijn geschikt voor zij-instromers en inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hetzij door taalachterstand, fysieke of psychische belemmeringen of langdurige werkloosheid. Vanuit het project is nu ook de connectie gemaakt met het actieplan Aanpak Jeugdwerkloosheid. De komende projectperiode wordt er samen met het MBO College Hilversum gewerkt aan een aangepast oriëntatietraject voor vroegtijdig schoolverlaters en VSO PRO leerlingen. Het project is onlangs verlengd waardoor het kan doorbouwen aan het programma voor basisopleidingen en samenwerkingsverbanden die het project toekomstbestendig moeten maken.

21 deelnemers gestart

11 scholing afgerond

15 bemiddeld naar werk

Ik in de Kinderopvang

De kinderopvangorganisaties in onze regio hebben een groot tekort aan gekwalificeerde pedagogisch medewerkers. Daarnaast zijn er uitkeringsgerechtigde inwoners die aangeven interesse te hebben in werken in de kinderopvang maar niet beschikken over de juiste kwalificaties om te solliciteren naar een betaalde leerbaan. Onder Werken aan Werk is om die reden een project opgezet met de intentie deze mismatch op te lossen. Via het opleidingstraject Ik in de Kinderopvang behalen deelnemers in zes maanden 5 deelcertificaten uit de MBO3 opleiding Pedagogisch Medewerker. Tijdens de opleiding worden ze intensief begeleid bij zowel huiswerk als persoonlijke zaken die belemmerend zijn bij het vinden van een betaalde baan. Na het succesvol behalen van de certificaten krijgen ze een betaalde leerwerkovereenkomst bij een regionale kinderopvangorganisatie om de rest van de opleiding al werkend af te ronden.

4 deelnemers gestart

- scholing afgerond

- bemiddeld naar werk

Motopp

Voor hoger opgeleide statushouders met interesse in de ICT sector biedt Motopp een traineeship met baanintentie tot software developer. Deelnemers doorlopen eerst een intensieve fulltime leerstage van 3 tot 6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleiding gaan de Motoppers gedurende een jaar betaald aan de slag bij een opdrachtgever, waarbij ze direct beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp.

3 deelnemers gestart

3 scholing afgerond

3 bemiddeld naar werk



Ontwikkeltrajecten

Voor veel uitkeringsgerechtigde inwoners is de stap naar een reguliere baan of opleiding nog te groot. Bijvoorbeeld vanwege beperkte kennis van de Nederlandse taal en/of werkcultuur, langdurige werkloosheid, psychische of fysieke beperkingen. Speciaal voor deze inwoners zijn er binnen het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk projecten ontwikkeld die helpen om de brug te slaan van bank naar baan.

64 deelnemers gestart

20 bemiddeld naar werk

Doorstroombaan AI annotatielab

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zes maanden werkervaring opdoen. Gedurende deze periode worden competenties en werknemersvaardigheden opgebouwd en worden de deelnemers door een accountmanager van het WerkgeversServicepunt (WSP) begeleid naar een reguliere baan. Van de drie types doorstroombanen die gedurende het programma WAW zijn ontwikkeld (Hout & Recycling, Gooise Waardetas en AI annotatielab) is de doorstroombaan AI annotatielab het meest succesvol en om die reden verlengd tot eind 2024.

Eén van de grootste uitdagingen voor mediabedrijven (maar ook voor andere organisaties die zich bezig houden met AI) is de beschikbaarheid van door mensen gelabelde data. Data zijn de motor van AI-ontwikkelingen. De doorstroombaan AI annotatielab biedt deelnemers de mogelijkheid om werkervaring op te doen via het labelen van data. De gelabelde datasets worden o.a. gebruikt voor het maken van teasers voor programma's, films en series. Het project biedt vooral voor inwoners met een beperkte fysieke of psychische belastbaarheid kansen zich te ontwikkelen en ervaring op te doen binnen een kantoorsetting.

Trainingen

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn drie effectieve trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk zijn deze trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Training Ik ben

De training 'Ik ben' is een empowerment training die deelnemers inzicht geeft in de eigen ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheden. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Training Ik word

Tijdens de training 'Ik word', welke een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan solliciteren naar een (leer)baan. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de persoonlijke vaardigheden en talenten en koppelt deze aan realistische beroepskansen. Daarnaast wordt uitgebreid stilgestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en de financiële implicaties van (parttime) werken.

Training Arbeidstools

De training arbeidstools is een sollicitatietraining waarin deelnemers aan de slag gaan met het opstellen van een CV en sollicitatiebrief, diverse kanalen leren gebruiken voor het vinden van vacatures en netwerken en voorbereid worden op sollicitatiegesprekken.

In het afgelopen half jaar zijn er diverse varianten op de trainingen ontwikkeld gericht op specifieke doelgroepen: o.a. een Ik Ben training voor 50plussers en aangepaste trainingen voor jongeren en statushouders.

79 deelnemers gestart

66 scholing afgerond

12 baan gevonden

Nieuwe projecten

Met het resterende budget binnen het programma zijn de succesvolle projecten verlengd tot eind 2024 en kunnen de komende periode nog nieuwe projecten worden ontwikkeld en uitgevoerd. Budget dat in 2024 niet wordt opgemaakt, kan worden overgeheveld naar 2025.

Project Statushouders voor de klas

In samenwerking met de regiogemeenten heeft Leraar in het Gooi een project opgezet om statushouders met onderwijsbevoegdheid in land van herkomst, te begeleiden naar de functie docent in het voorgezet onderwijs. In het opleidingstraject wordt aandacht besteed aan pedagogiek, (vak)didactiek, taalverbetering en professionele ontwikkeling. Daarnaast loopt de deelnemer meerdere dagen stage op een school in de omgeving Midden Nederland (Amersfoort, Utrecht, Gooi & Vechtstreek).



Video CV's

Ondanks de toegenomen kansen op de arbeidsmarkt blijft het voor uitkeringsgerechtigden ouder dan vijftig jaar lastig om een betaalde baan te vinden. Vanuit het WSP is een project opgezet om deze werkzoekenden via het opstellen van een video CV extra kansen te bieden. Het video CV wordt door een professioneel productiebedrijf gemaakt en het resultaat wordt gebruikt om deelnemers op een originele manier onder de aandacht te brengen van potentiële werkgevers.

Afgeronde projecten

21 deelnemers gestart

12 scholing afgerond

6 baan gevonden

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee inwoners met een taalachterstand een erkend mbo-certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Binnen het project is twee keer een jaargang van start gegaan. Voor de jaargang die gepland stond eind januari 2024 van start te gaan zijn helaas te weinig inwoners aangemeld. Om deze reden is besloten het project in 2024 niet te verlengen.



20 deelnemers gestart

19 scholing afgerond

9 baan gevonden

Chauffeur Leerlingenvervoer

Het project chauffeur leerlingenvervoer is bij gebrek aan voldoende aanmeldingen niet verlengd. Binnen het project werden uitkeringsgerechtigde inwoners opgeleid tot taxichauffeur en kregen een parttime baan aangeboden als chauffeur leerlingenvervoer bij de gemeentelijke organisatie Vervoer van Regio Gooi en Vechtstreek.



Monitor

WERKEN AAN WERK

Vierde kwartaal 2023

COLOFON

Publicatiedatum: maart 2024

Deze monitor is de verantwoording van het programma Werken aan Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met de coördinator van Werken aan Werk Anne Tijhuis via geanonimiseerd@regiogv.nl

De monitor Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek