

Mededelingen

Portefeuillehouder: Van Werven

Betreft : Stand van zaken Werk aan Werk projecten 2024
Aan : Leden van de Commissie Sociaal domein
T.b.v. : Commissie van 22 oktober 2024
Van : K. van Werven
Behandelaar : Jessica Huiberts
E-mail/telefoonnummer : j.huiberts@huizen.nl / 035-5281318
Datum : 16 september 2024
Status : ter kennisname

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#). Dit programma versterkt de samenhang tussen de lokale en regionale activiteiten op het gebied van werk en participatie, met als doel meer inwoners in onze regio aan het werk te helpen en te houden.

Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het gelijknamige regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie, waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. Het programma wordt uitgevoerd door het Regieteam, met beleidsadviseurs van de gemeenten, de Regio en het UWV¹ (U).

In deze brief leest u over de belangrijkste ontwikkelingen, namelijk de start van het project Werkcentrum, het intrekken van de bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening en de afronding van het programma Werken aan Werk.

Project Werkcentrum

Het Rijk is bezig nieuwe landelijke wetgeving te ontwikkelen, waarmee de arbeidsmarktdienstverlening vanaf 2026 vanuit één Regionaal Werkcentrum wordt uitgevoerd. In de [Kamerbrief van 29 april 2024](#) wordt dit nader toegelicht.

Het jaar 2025 wordt het transitiejaar waarin we toewerken naar de nieuwe situatie. Om het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek uiterlijk 1 januari 2026 operationeel te laten zijn, wordt door alle gemeentes, het UWV en de Regio samengewerkt binnen het Project Werkcentrum.

Er wordt een nieuw bestuurlijk orgaan, het Regionaal Beraad, opgericht dat bestaat uit een vertegenwoordiging van gemeenten, het UWV, de SBB², het ROC³ en werkgevers- en werknemersorganisaties. Het Regionaal Beraad stelt een gezamenlijk Arbeidsmarktbeleid en Meerjarenagenda vast voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek.

Intrekken bestuursopdracht Werkgeversservicepunt

Vóór het zomerreces heeft het college besloten tot het intrekken van de bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening aan de Regio Gooi en Vechtstreek. De werkgeversdienstverlening werd sinds 2018 uitgevoerd door het Werkgeversservicepunt (WSP) binnen de Regio. Met het intrekken van de bestuursopdracht dragen wij per 1 oktober 2024 weer zelf de zorg voor de werkgeversdienstverlening. Centrumgemeente Hilversum zal als regievoerder hierin samen optrekken met de andere gemeenten. Het personeel dat bij de

¹ Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

² Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

³ Regionaal opleidingscentrum

Regio werkzaam is binnen de werkgeversdienstverlening krijgt begeleiding bij het vinden van ander werk.

Werken aan Werk

Het arbeidsmarktprogramma [Werken aan Werk \(2020-2024\)](#) is een belangrijk onderdeel van het programma Werk en Participatie. Binnen Werken aan Werk worden projecten ontwikkeld om inwoners voor te bereiden op de arbeidsmarkt. We vertalen de arbeidsmarktontwikkelingen door naar projecten voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en brengen vraag en aanbod bij elkaar. Dit leidt tot duurzame uitstroom naar sectoren waar de komende jaren veel werkgelegenheid is.

Onder Werken aan Werk zijn op dit moment zo'n 10 projecten in uitvoering van verschillende aard en omvang. Het programma loopt nog tot eind 2024. De afgelopen jaren hebben we binnen Werken aan Werk kennis, ervaring en een netwerk opgebouwd, die we graag willen behouden voor de toekomst. We hebben dan ook besloten om de succesvolle projecten door te laten lopen in 2025.

Monitor Werken aan Werk

Twee keer per jaar ontvangt u de monitor Werken aan Werk waarin de resultaten van de projecten staan. In de nieuwste monitor vindt u de resultaten tot en met het tweede kwartaal van 2024. Hierin leest u dat we op koers liggen om de einddoelstellingen te behalen. Per project worden de vorderingen weergegeven, evenals een update welke projecten zijn beëindigd, verlengd en nieuw gestart.

Communicatie

Het programma Werk en Participatie 2022-2026 loopt nu twee jaar. Ik informeer u twee keer per jaar over de voortgang en de ontwikkelingen binnen het programma middels een mededeling. Als u interesse heeft in het domein Werk en Participatie, kunt u meer lezen op de [website](#) van de Regio.

Bijlage

Monitor Werken aan Werk t/m Q2 2024

Monitor

WERKEN AAN WERK

Tweede kwartaal 2024

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk en Werken aan Werk** hebben iets meer dan 450 inwoners van de regio **Gooi en Vechtstreek** een baan gevonden, waarvan veel in een van de zogeheten **kanssectoren**.

We gaan het laatste half jaar van Werken aan Werk in en zijn trots dat het programma op koers ligt om de doelstellingen te behalen. We hebben in de afgelopen vier jaar een stabiel resultaat gezien van de projecten die binnen het programma lopen.

Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met het programma. De stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk. Vooral inwoners met een kwetsbare positie kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

Scholings- en leerwerkprojecten

- ZorgStart
- WijkLeerbedrijf
- Bouw & Techniek Start
- Ik in de Kinderopvang
- Motopp
- The Young Digitals
- Statushouders voor de Klas
- Video CV's

Ontwikkeltrajecten

- Doorstroombaan: AI Annotatielab
- Training Ik ben
- Training Ik word
- Training Arbeidstools

Nieuwe projecten

- Training Ik Start
- Zorgstart Instap
- Bouw en Techniekstart- Oriëntatieprogramma

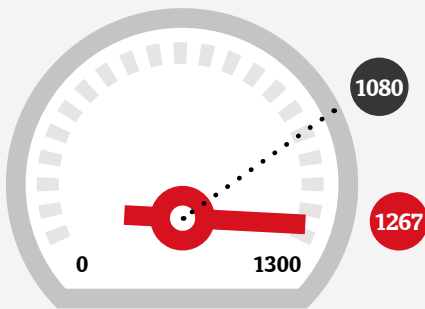
Afgeronde projecten

- Horecatraject Basiskok
- Chauffeur leerlingenvervoer

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

Onze doelstelling is om 1.200 trajecten in te zetten voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door 800 scholingstrajecten. Het beoogde resultaat is dat 500 inwoners een betaalde baan hebben gevonden aan het einde van de looptijd van het arbeidsmarktprogramma eind 2024.

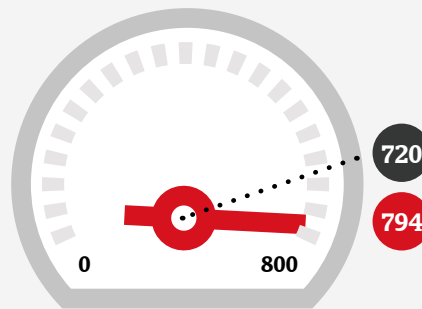
Gestarte trajecten



- Realisatie t/m Q2 2024
- Doel t/m Q2 2024

Doel totaal: 1200

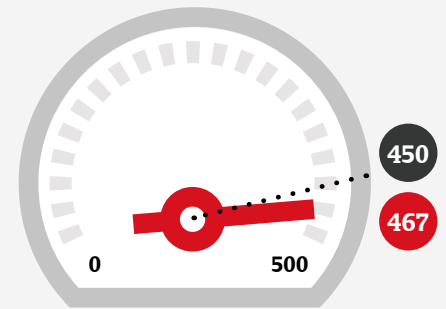
Afgeronde scholingstrajecten



- Realisatie t/m Q2 2024
- Doel t/m Q2 2024

Doel totaal: 800

Bemiddeld naar werk



- Realisatie t/m Q2 2024
- Doel t/m Q2 2024

Doel totaal: 500

De eindsprint is ingezet

Met nog een half jaar te gaan liggen we op koers om de hoofddoelstellingen te behalen. Het aantal inwoners dat is bemiddeld naar werk ligt goed op schema. Inmiddels hebben ruim 450 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via een van deze projecten een baan gevonden in een van de diverse kanssectoren. ZorgStart en WijkLeerbedrijf blijven impact maken. De zorgsector is 280 nieuwe werknemers rijker. Daarnaast zijn er ook goede resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de technische sector en zijn er nieuwe projecten toegevoegd gericht op de kratesectoren Onderwijs en Kinderopvang.

Toekomstscenario's

Gedurende de resterende looptijd worden de succesvolle projecten voortgezet. Daarnaast is er nog een klein beetje financiële ruimte om bestaande projecten uit te breiden. Omdat de einddatum van het programma in zicht komt, hebben we onderzocht hoe we de succesvolle projecten kunnen voortzetten. Eind september wordt besloten welke projecten ook in 2025 door zullen gaan.

De projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholings- en leerwerkprojecten	Ontwikkeltrajecten
Nieuwe projecten	Afgeronde projecten

Scholings- en leerwerkprojecten

Projecten in deze categorie zijn bedoeld om inwoners een betere startpositie te geven door de inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren. In een aantal projecten zijn werkgevers betrokken die bij een succesvolle afronding van de scholing een baanintentie bieden. Een aantal projecten lichten we hieronder uit:



ZorgStart en WijkLeerbedrijf

De projecten ZorgStart en WijkLeerbedrijf bereiden inwoners uit de regio voor op een loopbaan in de zorg. Het WijkLeerbedrijf leidt inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op richting zorg en dienstverlening. Het project biedt inwoners een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, in combinatie met intensieve coaching, taalondersteuning en stages.

ZorgStart biedt inwoners zonder opleiding of achtergrond in de zorgsector de mogelijkheid zich te oriënteren op de sector en bereidt ze voor op een reguliere (leer)baan bij regionale zorgorganisaties. Ook is er binnen ZorgStart, naast het digitale programma voor oriëntatie, een oriëntatieprogramma op locatie van twee aangesloten zorgorganisaties ontwikkeld: ZorgStartInstap. In dit project zijn 11 banen in de ouderenzorg beschikbaar gesteld door twee regionale zorginstellingen.

Met nog een half jaar te gaan hebben inmiddels 467 inwoners een scholings- of oriëntatietraject afgerond waarvan 206 personen een betaalde (leer)baan hebben gevonden. Van een viertal zorgorganisaties heeft ZorgStart de intentieverklaring ontvangen dat zij financieel gaan bijdragen zodat ZorgStart kan blijven voortbestaan binnen de regio.

735 deelnemers gestart

592 scholing afgerond

280 bemiddeld naar werk

Michel is Begeleider in opleiding bij Sherpa

Michel was zijn hele werkende leven kok. Nu hij net 60 jaar is geworden, is het tijd om het roer om te gooien. Hij meldde zich aan bij ZorgStart. Michel vertelt: "Omdat het plezier weg was en ik meer voldoening uit mijn werk wilde halen, besloot ik te kijken of ik op sociaal gebied iets voor mensen kan betekenen. Zo ben ik via via in contact gekomen met ZorgStart. Samen met mijn ZorgStart-coach hebben we heel open gesproken en breed gekeken welke mogelijkheden er zijn. Door de e-learnings kreeg ik een duidelijker beeld van de zorg, vooral dankzij de verhalen van mensen die er werken. Ik heb de Open Dag van Sherpa bezocht en daar ga ik binnenkort proefdraaien. Werken in de zorg, en het ZorgStart-traject, heb ik al aan meerdere mensen aangeraden. Mijn toekomst is me nog niet helemaal duidelijk, maar ik volg mijn hart."



Het WijkLeerbedrijf is vanwege de goede resultaten verlengd. Inmiddels hebben 125 inwoners via het WijkLeerbedrijf een zorgdiploma behaald waarvan er 74 aansluitend betaald aan de slag zijn gegaan bij een regionale zorgorganisatie. In september 2024 starten twee nieuwe groepen deelnemers aan hun opleiding op locatie van Wijkcentrum de Geus in Hilversum.

Suzana pakte haar kans op het Wijkleerbedrijf (2020)

Suzana leefde al jaren van een bijstandsuitkering. "Door het Wijkleerbedrijf heb ik een kans gekregen." Suzana bouwde praktijkervaring op met haar verschillende stages. "Ik vind dit werk met deze mensen zo mooi. Contact leggen bijvoorbeeld, dat doe je hier met de ogen. Ik heb wel eens een bewoner gehad die zat in de laatste fase van haar leven. Ze kon weinig nog zelf. Ik hielp haar met een tillift, in een rolstoel en onder de douche. Als je dan klaar bent, kijk je die persoon in de ogen en dan weet je het. Je ziet verdriet, blijdschap, tevredenheid, vermoeidheid."



Hoe gaat het nu met Suzana? (2024)

Suzana heeft de afgelopen vier jaar met veel plezier bij Vitaal (thuiszorg) gewerkt. Helaas heeft zij vanwege fysieke klachten moeten stoppen met het werk. Op dit moment is zij op zoek naar een nieuwe baan. Suzana wil graag blijven werken voor cliënten met dementie en Parkinson. Het Wijkleerbedrijf helpt haar opnieuw met het zoeken naar een nieuwe baan. Suzana heeft de afgelopen jaren altijd contact gehouden met Els en Jeanin. Ze kijkt dankbaar terug op de tijd bij het Wijkleerbedrijf. "Ik ben super trots op mijzelf!"

Ik in de Kinderopvang

De kinderopvangorganisaties in onze regio hebben een groot tekort aan gekwalificeerde pedagogisch medewerkers. Daarnaast zijn er uitkeringsgerechtigde inwoners die aangeven interesse te hebben in werken in de kinderopvang maar niet beschikken over de juiste kwalificaties om te solliciteren naar een betaalde leerbaan. Onder Werken aan Werk is om die reden dit project succesvol opgezet met de intentie deze mismatch op te lossen.



Via het opleidingstraject Ik in de Kinderopvang behalen deelnemers in zes maanden vijf deelcertificaten uit de MBO 3 opleiding Pedagogisch Medewerker. Tijdens de opleiding worden ze intensief begeleid bij zowel huiswerk als persoonlijke zaken die belemmerend zijn bij het vinden van een betaalde baan. Na het succesvol behalen van de certificaten krijgen ze een betaalde leerwerkovereenkomst bij een regionale kinderopvangorganisatie om de rest van de opleiding bij het MBO al werkend af te ronden.



Project Statushouders voor de Klas

In samenwerking met de regiogemeenten heeft Leraar in het Gooi een project opgezet om statushouders met onderwijsbevoegdheid in land van herkomst, te begeleiden naar de functie docent in het voorgezet onderwijs. In het opleidingstraject wordt aandacht besteed aan pedagogiek, (vak)didactiek, taalverbetering en professionele ontwikkeling. Daarnaast loopt de deelnemer meerdere dagen stage op een school in de omgeving Midden Nederland (Amersfoort, Utrecht, Gooi & Vechtstreek). Zie [hier](#) voor meer informatie over dit mooie project.



Bouw & Techniek Start en Oriëntatieprogramma

Naast het al bestaande project Bouw & Techniek Start dat inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden biedt, is er nu ook een Oriëntatieprogramma ontwikkeld. In één week tijd maken de veelal jonge deelnemers kennis met alle onderdelen, zodat ze een betere keuze kunnen maken. Het oriëntatieprogramma is vooral bedoeld voor vroegtijdig schoolverlaters en VSO PRO leerlingen.

Het project Bouw & Techniek Start heeft de afgelopen twee jaar een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn in samenwerking met het MBO College Hilversum vier basistrainingen ontwikkeld in de richtingen installatietechniek, bouw en timmeren, elektrotechniek en metaal. De trainingen worden afgerond met erkende mbo-deelcertificaten. De opleidingen zijn geschikt voor zij-instromers en



*Voorgezet Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs



inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hetzij door taalachterstand, fysieke of psychische belemmeringen of langdurige werkloosheid.

Afgelopen mei hebben twee Tweede Kamerleden (Mariëtte Patijn en Mikal Tseggai - beide GroenLinks-PvdA) dit mooie project bezocht. Ze hebben naast een presentatie en rondleiding ook gesproken met een dove medewerker op een werklocatie. Hij is een van de deelnemers van Bouw en Techniekstart die een baan als timmerman heeft gevonden.

Motopp

Voor hoger opgeleide statushouders met interesse in de ICT sector biedt Motopp een traineeship met baanintentie tot software developer. Deelnemers doorlopen eerst een intensieve fulltime leerstage van 3 tot 6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleiding gaan de Motoppers gedurende een jaar betaald aan de slag bij een opdrachtgever, waarbij ze direct beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp.

3 deelnemers gestart

3 scholing afgerond

3 bemiddeld naar werk



Ontwikkeltrajecten

Voor veel uitkeringsgerechtigde inwoners is de stap naar een reguliere baan of opleiding nog te groot. Bijvoorbeeld vanwege beperkte kennis van de Nederlandse taal en/of werkcultuur, langdurige werkloosheid, psychische of fysieke beperkingen. Speciaal voor deze inwoners zijn er binnen het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk projecten ontwikkeld die helpen om de brug te slaan van bank naar baan.

64 deelnemers gestart

20 bemiddeld naar werk

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zes maanden werkervaring opdoen. Gedurende deze periode worden competenties en werknemersvaardigheden opgebouwd en worden de deelnemers intensief begeleid en gevolgd. De deelnemers worden begeleid naar een passende plek. Ze stromen uit naar een beschutte werkplek, opleiding of betaalde baan.

AI Annotatielab

Een van de grootste uitdagingen voor mediabedrijven (maar ook voor andere organisaties die zich bezig houden met AI) is de beschikbaarheid van door mensen gelabelde data. Data zijn de motor van AI-ontwikkelingen. De doorstroombaan AI Annotatielab biedt deelnemers de mogelijkheid om werkervaring op te doen via het labelen van data. Het project biedt vooral voor inwoners met een beperkte fysieke of psychische belastbaarheid kansen zich te ontwikkelen en ervaring op te doen binnen een kantoorsetting.

119 deelnemers gestart*

99 scholing afgerond

12 baan gevonden

Trainingen

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn drie effectieve trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk zijn deze trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Training Ik ben

De training 'Ik ben' is een empowerment training die deelnemers inzicht geeft in de eigen ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheden. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Training Ik word

Tijdens de training 'Ik word', dat een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan solliciteren naar een (leer)baan. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de

*inclusief 12 deelnemers van de nieuwe training Ik Start.

persoonlijke vaardigheden en talenten en koppelt deze aan realistische beroepskansen. Daarnaast wordt uitgebreid stilgestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en de financiële implicaties van (parttime) werken.

Training Arbeidstools

De training arbeidstools is een sollicitatietraining waarin deelnemers aan de slag gaan met het opstellen van een CV en sollicitatiebrief, diverse kanalen leren gebruiken voor het vinden van vacatures en netwerken en voorbereid worden op sollicitatiegesprekken.

Nieuwe projecten

We zijn altijd op zoek naar waar de behoeftes liggen binnen de arbeidsmarktregio. In januari 2024 is een training ontwikkeld en gestart als toevoeging op het Empowerment trainingsaanbod:



Ik start

Deze Empowerment training lijkt op Ik Ben, maar is speciaal ontwikkeld voor anderstalige vrouwen. Er is in het eerste kwartaal 2024 een groep van 12 vrouwen gestart.

Nieuwe projecten die momenteel ontwikkeld worden zijn:

- **Een doorstroombaan in het recycleren van materialen.** Dit is een werkervaringsplek van een half jaar waar de kandidaat intensief wordt begeleid. Dit doen we samen met een regionaal dataverwerkingsbedrijf.
- **Eerste elektromonteur voor stathouders** bij een landelijke netwerkbeheerder. Dit project draait al succesvol in andere regio's en we onderzoeken de mogelijkheden voor onze regio.
- **Een korte opleiding tot Huishoudelijke ondersteuner.** Een extra taaltraining kan hieraan naadloos worden toegevoegd. Dus kandidaten met en zonder het gewenste taalniveau kan dit traject volgen. Dit traject wordt samen met een thuishulporganisatie die werkzaam is in onze regio tot stand gebracht.

Afgeronde projecten

21 deelnemers gestart

12 scholing afgerond

6 baan gevonden

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee inwoners met een taalachterstand een erkend mbo-certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Binnen het project is twee keer een jaargang van start gegaan. Voor de jaargang die gepland stond eind januari 2024 van start te gaan zijn helaas te weinig inwoners aangemeld. Om deze reden is besloten het project in 2024 niet te verlengen.



20 deelnemers gestart

19 scholing afgerond

19 baan gevonden

Chauffeur Leerlingenvervoer

Het project chauffeur leerlingenvervoer is bij gebrek aan voldoende aanmeldingen niet verlengd. Binnen het project werden uitkeringsgerechtigde inwoners opgeleid tot taxichauffeur en kregen een parttime baan aangeboden als chauffeur leerlingenvervoer bij de gemeentelijke organisatie Vervoer van Regio Gooi en Vechtstreek.



Monitor

WERKEN AAN WERK

.....

Tweede kwartaal 2024

COLOFON

Publicatiedatum: september 2024

Deze monitor is de verantwoording van het programma Werken aan Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met de coördinator van Werken aan Werk Anne Tijhuis via a.tijhuis@regiogv.nl

De monitor Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar

.....

Werkgevers
Servicepunt  **Gooi en Vechtstreek**



Regio
Gooi en Vechtstreek