

Mededelingen

Portefeuillehouder: F.F.H. van der Kleij / Van Werven

Betreft : Regioplan Gooi en Vechtstreek Integraal Zorgakkoord
Aan : Leden van de Commissie Sociaal domein
T.b.v. : Commissie Sociaal van 30 januari 2024
Van : F.F.H. van der Kleij / K. van Werven
Behandelaar : Robin Blom
E-mail/telefoonnummer : r.blom@huizen.nl / 035-5281448
Datum : 22 december 2023
Status : informerend

Kernboodschap

Op 22 december 2023 hebben wij het Regioplan Gooi en Vechtstreek voor het Integraal Zorgakkoord “Samen werken aan gezonde zorg” (IZA) vastgesteld. Iedere zorgkantoorregio in Nederland is verplicht om uiterlijk 31 december 2023 een vastgesteld Regioplan te hebben. Het Regioplan is te vinden op [Regiobeelden \(dejuistezorgopdejuistelek.nl\)](https://www.regiobeelden.dejuistezorgopdejuistelek.nl).

In het Regioplan staan de belangrijkste opgaven op het gebied van zorg die partijen in die regio gezamenlijk willen oppakken. Ook staan er afspraken in over de wijze waarop de regio-opgaven worden opgepakt en wie daarbij betrokken moeten worden.

Huizen hoort bij de zorgkantoorregio Gooi en Vechtstreek. In onze regio is de afgelopen maanden door diverse partijen (zoals gemeenten, zorgverzekeraar Zilveren Kruis, Tergooi Ziekenhuis, het regiokantoor Gooi & Vechtstreek, de regionale huisartsenorganisatie RHOGO, GGZ Centraal en diverse zorgverleners) gewerkt aan het Gooise Regioplan. We richten ons in dit Regioplan op het verbeteren van de gezondheid van onze inwoners en het aanbod van zorg en welzijn in de regio.

Aanleiding

Het Integraal Zorgakkoord “Samen werken aan gezonde zorg” (IZA) heeft als doel de zorg in de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Aanleiding voor het IZA is dat de toegang tot zorg op dit moment niet gelijk is voor iedereen, de kwaliteit van de zorg sterk onder druk staat, er te weinig zorgpersoneel is, en we het risico lopen dat de zorg in 2040 onbetaalbaar wordt. Om de doelstellingen uit het IZA te realiseren zijn landelijk afspraken gemaakt tussen het ministerie van VWS, ziekenhuizen, de geestelijke gezondheidszorg (GGZ), huisartsen, de ouderenzorg en de VNG.

In het Regioplan staan de belangrijkste opgaven die de betrokken partijen in de regio gezamenlijk willen oppakken. Het gaat om de volgende opgaven, afkomstig uit ons [Regiobeeld](#):

- Toenemende demografische druk (vergrijzing) en halvering van het mantelzorgpotentieel;
- Eenzaamheid en bestaans(on)zekerheid;
- In alle sectoren is een stijging van ouderdom gerelateerde zorgvragen te zien;

- Veel jeugdigen en jongvolwassenen ervaren problemen met hun mentale gezondheid;
- Toenemende krapte op de arbeidsmarkt.

In het Regioplan staan afspraken over de wijze waarop deze regio-opgaven worden opgepakt en wie daarbij betrokken zijn. Het Gooise Regioplan richt zich op het verbeteren van de gezondheid van onze inwoners en het versterken van het aanbod van zorg en welzijn in de regio Gooi en Vechtstreek.

Proces

Gemeenten en meer dan 40 zorg- en welzijnsorganisaties zijn de afgelopen maanden betrokken geweest bij het opstellen van het Regioplan. Ruim 120 professionals van deze organisaties hebben in integrale werkgroepen de onderwerpen Gezonde Jeugd, Gezond ouder worden, Preventie, Acute Zorg en Mentale Gezondheid uitgewerkt. Tijdens een regionale inwonersklankbord-bijeenkomst hebben vertegenwoordigers van cliëntenraden, Wmo-adviesraden, huurdersverenigingen en verzekerenraden het cliënt- en inwonersperspectief ingebracht. De opbrengsten van de werkgroepen en van de inwonersklankbord hebben geresulteerd in bijgevoegd Regioplan waarin alle regiopartijen zich herkennen.

Het Regioplan Gooi en Vechtstreek

In het Regioplan Gooi en Vechtstreek zetten we in op **vijf transformaties**:

1. *Zelf- en Samenredzame inwoner(s)* – De inwoner is in staat zelf een passende afweging te maken over of, waar en wanneer hulpvragen te stellen. Dit doen we door in te zetten op bewustwording en normaliseren en inwoners te helpen om voorbereid ouder te worden. We helpen inwoners (jong en oud) om weerbaarder te worden, en helpen hen naar een gezondere leefstijl.
2. *Krachtige gemeenschap* – De omgeving speelt een actieve rol in het leven van onze inwoners en vormt een eerste vangnet bij tegenvallers of problemen. We ondersteunen initiatieven om gemeenschappen te versterken, en dragen met expertise over gezondheid en leefstijl bij aan een gezondere leefomgeving.
3. *Ondersteuning nabij* – Hulp en ondersteuning is nabij en domeinoverstijgend zichtbaar ingericht, zodat hulpvragen direct op de juiste plek terecht komen. Waar het kan wordt wijkgericht gewerkt. Waar nodig, wordt op regionale schaal in expertisenetwerken samengewerkt.
4. *Passend aanbod* – Wanneer dat nodig is, begeleiden we inwoners naar passende zorg en afgestemd aanbod. Daarbij zetten we in op (zo snel mogelijk) juiste zorg en ondersteuning. Tussen professionals gaan we beter afstemmen en samenwerken.
5. *Het mogelijk maken van de beweging* – Onze professionals hebben de juiste kennis en hulpmiddelen om de beweging mogelijk te maken. In deze transformatie worden de randvoorwaarden geschept voor het behalen van de IZA-doelstellingen, zoals het behoud van personeel, faciliterende financiering, en diverse vormen van digitalisering.

Deze vijf transformaties vormen de komende jaren de basis voor de opgaven waar de partijen in de regio mee aan de slag gaan. De eerste, prioritaire opgaven waarmee gestart gaat worden zijn:

1. *Juiste zorg- en ondersteuningsaanbod* – Een randvoorwaarde om de transformatie van de zorg te realiseren is een sterk en passend aanbod. Zorg- en ondersteuningsorganisaties moeten werken aan reorganisatie, bijvoorbeeld door gezamenlijk back-offices te optimaliseren, zorg tussen verschillende organisaties te ontdebellen, en het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen.
2. *Digitalisering* – Een tweede randvoorwaarde voor de transformatie is geode gegevensuitwisseling tussen zorgprofessionals en inzicht in aanbod en wachttijden. Dit helpt om inwoners gerichter en sneller toe te geleiden naar het passende aanbod.
3. *Waardig ouder worden* – In onze regio verwachten we ongeveer 15.000 extra ouderen tussen 2023 en 2040. Het aantal 65plussers stijgt met 27% en het aantal 80plussers zelfs met 65%. Bij deze laatste groep stijgt de zorgvraag het snelst. Daarom gaan we ons met prioriteit richten op deze doelgroep.
4. *Wijkgericht werken* – Met wijkgericht werken versterken we het zelfoplossend vermogen van de wijk en van onze inwoners. Wijken met sterke zorg- en ondersteuningsnetwerken resulteren in minder zorggebruik buiten de wijk. Vragen worden sneller en dichterbij opgepakt, waardoor ondersteuning korter nodig is.
5. *Aanvullende expertisenetwerken mentale gezondheid* – Een van de verplichtingen uit het IZA is dat er een dekkend netwerk van mentale gezondheidscentra komt. Het doel van deze mentale gezondheid is voorkomen dat mensen met mentale gezondheidsklachten doorstromen naar maatwerk zorg. Deze aanpak moet in 2025 gerealiseerd zijn. Daarom wordt aan deze opgave voorrang gegeven.
6. *Samenwerking in de keten* – Deze opgave is ook randvoorwaardelijk voor het slagen van de transformatie. Tussen zorgorganisaties moeten duidelijk, uniforme en keten-overstijgende afspraken worden gemaakt zodat alle professionals in de Gooi en Vechtstreek dezelfde taal en werkwijze hebben.

Beleidskaders Huizen

Vanuit de gemeente Huizen is er gedurende dit proces stevig ambtelijk en bestuurlijk ingezet om het Regioplan aan te laten sluiten bij de door u vastgestelde Visie Sociaal Domein.

De opgaves en ambitie die het Regioplan en de visie beschrijven sluiten op elkaar aan. De vijf transformaties die het Regioplan beschrijft, sluiten aan op de basisprincipes van de visie. Zo zijn de transformaties gericht op de krachtige gemeenschappen en zelf- en samenredzame inwoner(s), in lijn met de basisprincipes over het versterken van de sociale basis en het inzetten op preventie. De transformatie gericht hulp nabij en passend aanbod sluiten aan op de basisprincipes over het bieden van passende ondersteuning en dat passende basisondersteuning lokaal en laagdrempelig beschikbaar is. De transformatie van het mogelijk maken van de beweging is een rode draad die in meerdere basisprincipes van de visie terug komt.

Daarnaast beschrijft de visie expliciet de gewenste samenwerking tussen het sociaal domein en de zorg, onder meer door uit te spreken dat professionals van het sociaal domein en de zorg elkaar vinden in het lokale netwerk, werken vanuit de gezamenlijke visie van positieve gezondheid en zo mogelijk werken vanuit één plan rondom een inwoner. Het Regioplan is te zien als een set van regionale afspraken waardoor hier verder invulling aan wordt gegeven. De visie is hiermee het beleidsmatige kader van de gemeentelijke inzet die in het Regioplan wordt genoemd.

Functie Regioplan

Het Regioplan dient als bijlage te worden toegevoegd bij de aanvraag voor de Specifieke Uitkering (SPUK) IZA 2024-2026 die de gemeente Hilversum doet. Het Regioplan is gepubliceerd op [Regiobeelden \(dejuistezorgopdejuisteplek.nl\)](https://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl). Het Regioplan vormt de komende jaren de basis voor de transformaties die nodig zijn voor het behalen van de doelstellingen uit het IZA. Daarvoor kunnen (zorg)partijen en gemeenten in de regio vanaf 2024 transformatieplannen indienen. Zorgverzekeraar Zilveren Kruis zal deze transformatieplannen toetsen aan het Regioplan. Wanneer een transformatieplan invloed heeft op, of raakt aan, het gemeentelijke domein, moet de gemeente altijd (deel)partij zijn bij de ingediende transformatie.

Financiën

SPUK IZA

Het Regioplan zal worden gebruikt om de Specifieke Uitkering (SPUK) IZA 2024-2026 aan te vragen. Voor de regio Gooi en Vechtstreek gaat het over een maximumbedrag van € 1.75 miljoen per jaar. SPUK IZA moet worden aangewend om in regionaal verband te werken aan de werkagenda van de VNG bij het IZA.

Transformatiemiddelen

Voor de uitvoering van het regioplan kunnen partijen een beroep doen op zogenaamde transformatiemiddelen. Hiervoor kunnen vanuit de regio plannen worden ingediend die onderbouwd en in lijn zijn met het Regioplan. Voor deze plannen kunnen middelen worden aangevraagd bij de twee grootste zorgverzekeraars in de regio, Zilveren Kruis en VGZ. Daarnaast ontvangen we als gemeenten middelen voor de coördinatie van de opgave en om de uitvoeringsagenda vorm te geven. In 2023 wordt dit ingezet voor al lopende initiatieven. Voor 2024 en verder worden deze middelen ingezet op basis van het opgestelde regioplan.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid structurele financiering

Gezien de onduidelijkheid over de structurele financiering is als randvoorwaarden in de afspraken opgenomen dat de financiers (Zorgverzekeraars, zorgkantoor en gemeenten) zich gezamenlijk verantwoordelijk voelen om te komen tot structurele financiering. En dat als uiteindelijk een structurele financiering ontbreekt, het de consequentie kan zijn dat de ingezette transformatie stopt. Dat besluit zullen partijen zoveel mogelijk gezamenlijk nemen en uitdragen.

Vervolgtraject

Na vaststelling van het Regioplan gaan de zorgpartijen en gemeenten in de regio samen aan de slag om aan de hand van transformatieplannen de doelstellingen van het IZA te

realiseren: een kwalitatief goede, toegankelijke en betaalbare zorg in 2040. In het eerste kwartaal van 2024 zullen de eerste transformatieplannen verder worden uitgewerkt. Uiteraard wordt u op de hoogte gehouden van het vervolg. Hoe u op de hoogte wordt gehouden, wordt nog verder uitgewerkt. U kunt zich wel al aanmelden voor de algemene nieuwsbrief in het kader van dit traject door een mail te sturen naar info@gezondgooi.nl