

Concept Begrotingsprogramma's 2025



Disclaimer

Ten aanzien van de concept begrotingsprogramma's 2025 moet worden vermeld dat voor een aantal geformuleerde ambities nog geen middelen zijn opgenomen in de begroting. Financiële vertaling hiervan kan pas plaatsvinden nadat alle informatie, zoals de financiële effecten van de nog uit te werken moties M8 (financiële consequenties van herinrichting van andere wijken op het zelfde niveau als de wijk Stad en Lande) en M9 (naar een toekomst bestendige openbare ruimte), de financiële uitwerking van de overige opgaven, de actualisatie van het Gemeentelijk Rioleringsplan, herinrichting Stad en Lande en de meicirculaire gemeentefonds, beschikbaar is.

Inhoudsopgave

Programma Algemeen bestuur en dienstverlening	4
Programma Openbare orde en veiligheid	16
Programma Beheer en inrichting openbare ruimte	26
Programma Sociale infrastructuur	45
Programma Maatschappelijke ondersteuning	60
Programma Ruimtelijke en economische ontwikkeling	79

Programmabegroting



Algemeen bestuur en dienstverlening

2025

ALGEMENE DOELSTELLING



Als bestuurskrachtige gemeente richt de gemeente Huizen zich op een betrouwbare, snelle, tijdige en passende dienstverlening aan inwoners, ondernemers en organisaties. Dat doen wij mensgericht, integraal, met de samenleving, planmatig en datagestuurd. Innovatie en efficiency moeten helpen om belangrijke taken goed uit te voeren. Transparantie en verbinding zijn daarbij sleutelwoorden.

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Algemeen bestuur en regionale samenwerking
- Dienstverlening
- Communicatie en participatie

Deze subprogramma's hebben geen eigen begroting.

ALGEMEEN BESTUUR EN REGIONALE SAMENWERKING



Afbakening

Het gaat in dit beleidsprogramma om de algemene aspecten van de gemeentelijke overheid, de werking van bestuursorganen, regionale samenwerking en de positionering van Huizen daarin.



Onze visie voor de lange termijn

Huizen wil een bestuurskrachtige gemeente zijn die de maatschappelijke opgaven goed aankan door de combinatie van zelfstandigheid en regionale samenwerking. Daarbij hebben we oog voor de steeds zwaardere eisen die aan gemeenten worden gesteld. Bovendien is de bestuurlijke omgeving in beweging (aanstaande fusie Wijdmeren). Daarom is het de komende jaren nodig om goed na te denken over de mogelijkheden, uitdagingen en oplossingen voor de maatschappelijke en bestuurlijke vraagstukken in regionaal verband.

Trends en ontwikkelingen



De Regio Gooi en Vechtstreek (Regio GV) wordt de komende jaren opnieuw met een gemeentelijke herindeling geconfronteerd. De gemeente Wijdmeren voert serieuze fusieverkenningen uit met haar buurgemeenten. Dit betekent dat de regio op termijn uit nog maar 5 gemeenten bestaat: Hilversum, Gooise Meren, Huizen, Laren en Blaricum. Eemnes neemt daarbij wel voor sommige, maar niet voor alle taken deel in de Regio GV. Zo maakt zij bijvoorbeeld geen deel uit van de Veiligheidsregio GV. Hierdoor rijst de vraag: Hoe kunnen we onze gemeente en samenwerkingspartners (Regio GV, Veiligheidsregio GV, Tomin e.d.) zodanig inrichten en toerusten dat ze – met het oog op de schaal van de regio – effectief en efficiënt blijven functioneren?

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



De diverse gemeenschappelijke regelingen zijn in 2024 aangepast aan de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke Regeling. Doel van deze wet was het versterken van de democratische legitimatie van regionale samenwerking. Het idee van een gemeenschappelijke raadscommissie voor de Regio GV is nog niet meegenomen in de tekst van de GR. Wél is afgesproken om de mogelijkheden hiervoor verder te verkennen. Ook na de aanpassing van gemeenschappelijke regelingen blijven de inrichting, aansturing en het functioneren van verbonden partijen de komende jaren een belangrijk aandachtspunt.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- In 2025 gaan we in gesprek met onze regionale partners over de verwachte effecten van de fusieplannen van Wijdmeren. Wat betekent die fusie voor de lokale en regionale taakuitvoering? Leidt de fusie tot wijzigingen in draagvlak en (financiële en bestuurlijke) draagkracht? Welke acties moeten we ondernemen om de stabiliteit op langere termijn te optimaliseren?
- Het rekenkameronderzoek uit 2024 over het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie leidt wellicht ook tot actie- of verbeterpunten die we moeten oppakken.

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- De regio is kwetsbaar als je kijkt naar het relatief geringe aantal inwoners en gemeenten. Het financiële draagvlak onder voorzieningen blijft daarmee een belangrijk aandachtspunt.

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Het beleid voor regionale samenwerking ligt vast in de Huizer programmabegroting en de beleids- en financiële documenten van de desbetreffende verbonden partijen. De invloed van de raad hierop gaat via de lijnen die de WGR heeft bepaald/geborgd. (Zie ook de paragraaf Verbonden partijen.) De belangrijkste speerpunten voor de Regio GV zijn in de RSA 2023-2026 vastgelegd.

Indicatoren



- Geen verplichte indicatoren.

DIENSTVERLENING



Voor iedereen



Vindbaar



Bereikbaar



Toegankelijk

Afbakening

Dienstverlening gaat over (de inrichting van) de uitvoering van onze publieke verantwoordelijkheden.



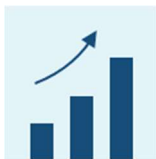
Publieke verantwoordelijkheden



Onze visie voor de lange termijn

Onze dienstverlening moet voor iedereen vindbaar, bereikbaar en toegankelijk zijn. Daarom zetten wij de komende jaren in op een transparantere overheid, die zichtbaar in verbinding staat met inwoners, ondernemers en organisaties. Enerzijds vraagt dit om een goede aansluiting op de digitale transformatie in de samenleving. Bijvoorbeeld door verdere digitalisering, nieuwe technologieën en het aanbieden van eigentijdse mogelijkheden. Anderzijds houden we rekening met inwoners die juist moeite hebben met digitale mogelijkheden.

Trends en ontwikkelingen



Maatschappelijke ontwikkelingen

De maatschappij verandert in sneltreinvaart. Door nieuwe mogelijkheden van de digitale dienstverlening verwachten inwoners steeds meer van de gemeente. Tegelijkertijd zijn er mensen die het moeilijk vinden om deze ontwikkelingen te volgen. Die mensen moeten we op een passende manier bedienen. Er komt steeds meer aandacht voor digitale toegankelijkheid. Ook is er steeds meer vraag naar burgerparticipatie en naar transparantie van de overheid. Dit laatste komt door de Wet open overheid.

Technologische ontwikkelingen

De technologische ontwikkelingen hebben op zichzelf ook invloed op de gemeentelijke organisatie, op ICT en informatievoorziening en dienstverlening in het bijzonder. Nieuwe technologieën rond datagedreven werken, RPA (robotic process automation) en het opkomende gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) bieden kansen om de werkprocessen binnen de gemeente efficiënter te maken.

Wettelijke ontwikkelingen

Er spelen veel wettelijke ontwikkelingen en vernieuwingen vanuit de Nederlandse overheid en de Europese Unie (Digital Decade 2030). Denk hierbij aan de Omgevingswet, de Wet open overheid en de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer, de aankomende nieuwe Archiefwet en NIS2 (Network and Information Security directive). Al deze wetgeving bekijken we in samenhang met de maatschappelijke behoefte aan meer transparantie en veilige digitale dienstverlening. Als Huizen een digitale en open gemeente wil zijn, vraagt dit om een effectieve inrichting van onze systemen en een hoge mate van digitaal bewustzijn en informatie- en datavaardigheid van onze medewerkers.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- We willen (digitale) dienstverlening voor iedereen toegankelijk maken.
- We willen dienstverlening aanbieden die bestaat uit een samenhangend geheel van producten en diensten, met daarachter zo veel mogelijk uniforme werkprocessen.
- We willen nieuwe informatiewetten in samenhang implementeren.
- We willen innovatieve technologische ontwikkelingen verantwoord benutten.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- We geven betekenis aan de digitale transformatie en de bijbehorende informatiewetten en zorgen ervoor dat iedereen binnen de gemeente zich bewust is van het belang hiervan.
- We vertalen dit naar een nieuwe en eigentijdse visie op dienstverlening. Met andere woorden: wat betekent dit voor de (digitale) dienstverlening en de benodigde informatiesystemen?
- In het verlengde hiervan geven we programmatisch invulling aan de implementatie en realisatie van het bovenstaande.
- We doen onderzoek naar de tevredenheid over de algehele gemeentelijke dienstverlening.

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



Intern

- Kwalitatieve en kwantitatieve beschikbaarheid van personele inzet
- Ontoereikende financiële middelen, doordat nog niet alles op voorhand duidelijk is en passend geraamd kan worden

Extern

- Wispelturigheid in vormgeving en vaststelling van centrale wetgeving (Zoals we bij de Omgevingswet gezien hebben.)

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Informatiebeleidsplan 2024-2027 (nog vast te stellen)
- Informatieveiligheidsplan (nog vast te stellen)

Indicatoren



- Waardering dienstverlening (waarstaatjegemeente) – We hebben nu een 7 en we streven naar een 7,5

COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE



Afbakening

Strategische communicatie draagt bij aan het bereiken van organisatiedoelstellingen. Denk daarbij aan participatie van inwoners bij vormgeving en uitvoering. Ook initiatieven uit de samenleving helpen bij het verder vormgeven van de Huizer samenleving.



Bereiken van organisatiedoelstellingen



Vormgeven en uitvoeren van beleid



Initiatieven uit de samenleving helpen bij het verder vormgeven van de Huizer samenleving

Onze visie voor de lange termijn

De gemeente Huizen staat in verbinding met de samenleving en kent de inwoners, ondernemers, organisaties én collega's. De gemeente Huizen weet wat er speelt in de leef- en werkomgeving. De inwoners weten de weg naar de gemeente Huizen te vinden. Alle medewerkers van de gemeente Huizen zijn samen verantwoordelijk voor de communicatie met inwoners, organisaties en ondernemers. We vertellen wat we doen en waarom. We zijn vindbaar, beschikbaar, toegankelijk en benaderbaar. We zijn zichtbaar aanwezig in de samenleving en doen wat we beloven. We zijn respectvol naar onze inwoners en vragen dat ook van hen. We gebruiken kanalen die aansluiten bij het communicatiegedrag van onze doelgroepen. We communiceren in heldere, duidelijke en begrijpelijke taal en zetten visuele middelen in om alle doelgroepen te bereiken.

Trends en ontwikkelingen



- Digitalisering, zoals de ontwikkeling van digitale media en bijbehorende functionaliteiten, is niet meer weg te denken uit de maatschappij. De communicatiekanalen nemen toe. Dit biedt kansen voor het bereiken van diverse doelgroepen.
- Thema's als duurzaamheid, wonen, ondermijning, veiligheid en sociaal domein zijn zeer actueel en hebben de aandacht van de omgeving. De actualiteit biedt concrete kansen om met elkaar in contact te komen en de verbinding te versterken.
- De vraag om participatie neemt toe. Dit sluit naadloos aan op het doel van de gemeente om meer samen te werken met inwoners, organisaties en ondernemers.
- Persoonlijk contact wordt steeds belangrijker. Dit is een tegenreactie op de digitalisering en de massacommunicatie die daar soms uit voortkomt. Bij persoonlijk contact voelen mensen zich sneller gehoord en is er vaker sprake van wederzijds begrip.
- De inwoners van de gemeente vormen niet één groep. Er zijn vele groepen binnen onze samenleving die allemaal hun eigen behoeften en manier van communiceren hebben.
- Het maatschappelijke debat verhardt. Er is minder vertrouwen in de overheid en de polarisatie neemt toe.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Er zijn veel groepen binnen onze samenleving die allemaal hun eigen behoeften en manier van communiceren hebben. Door gericht onderzoek krijgen we inzicht in de verschillende groepen inwoners van de gemeente Huizen. We weten grotendeels welke groepen er zijn, we kennen hun interesses, communicatievoorkeuren en houding ten opzichte van de gemeente.
- We gaan de inzet van bestaande en nieuwe communicatiekanalen van de gemeente Huizen optimaliseren. Doel is een betere beschikbaarheid, toegankelijkheid en zichtbaarheid voor iedere inwoner van Huizen. Deze kanalen worden aangepast aan de verschillende doelgroepen die de gemeente Huizen heeft.
- We willen zichtbaar zijn voor de verschillende doelgroepen binnen onze inwoners, ondernemers en organisaties. Bijvoorbeeld door proactief te vertellen wat we doen via verschillende kanalen. Daardoor zijn wij beter in staat om op de juiste manier de verbinding met elkaar aan te gaan. De gemeentelijke communicatiekanalen sluiten aan op de kanaalstrategie.
- Via participatie nodigen we inwoners en andere betrokkenen uit om samen met ons – ieder vanuit zijn of haar verantwoordelijkheid – de Huizer samenleving vorm te geven en bij te dragen aan maatschappelijke opgaven.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Om persoonlijker en gericht met onze inwoners te communiceren, ontwikkelen we op basis van het leefstijlonderzoek uit 2024 zogenaamde persona's. Persona's geven doelgroepen een gezicht. Zo zorgen we ervoor dat wij ons als gemeente beter kunnen verplaatsen in onze inwoners. De persona's vertalen we naar communicatiemiddelen en taalgebruik.
- Op basis van de voorkeuren die inwoners hebben aangegeven en aansluitend op onze visie en missie, stellen we een kanaalstrategie op. In de kanaalstrategie bepalen we de rol en de positie van elk kanaal. We leggen vast voor wie, hoe vaak en bij wat voor soort boodschap we dat kanaal gebruiken. Ook leggen we vast wat de samenhang is tussen die kanalen, hoe ze elkaar aanvullen of versterken, wie welke rol en taak heeft in welk kanaal en wie verantwoordelijk is voor de content van dat kanaal. Een kanaalstrategie helpt ons om te sturen op een betere beschikbaarheid, toegankelijkheid en zichtbaarheid van de gemeente Huizen voor de inwoners.
- Inwoners die een idee hebben om hun straat, buurt, wijk of de samenleving beter te maken, benaderen we positief en helpen we vanuit een open houding. Daarbij willen wij samen leren wat er goed gaat en wat er beter kan. Het vastgestelde participatiebeleidsstuk *Wij maken Huizen* is daarbij het gezamenlijke uitgangspunt.
- De jaarlijkse wijkavond zetten we voort. Tijdens de wijkavond gaat het college met inwoners in gesprek over hoe zij het wonen in hun wijk ervaren.
- De tweejaarlijkse wijkpeiling gaan we opnieuw houden. Met de wijkpeiling steken we de thermometer in de samenleving. Zo signaleren we wat goed gaat en wat beter kan. De wijkpeiling vormt de basis voor het gesprek met inwoners.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Ondanks alle inspanningen om de verschillende doelgroepen in beeld te krijgen, zijn er altijd groepen inwoners die niet bereikt (willen) worden. We zien het als een uitdaging om hierin toch het maximale te bereiken.
- Naast polarisatie zien we toenemende fragmentatie in de samenleving. Het midden verbreekt en is steeds minder zichtbaar. Mensen handelen en denken vanuit uiteenlopende belangen en overtuigingen. Ze zoeken houvast in veilige bubbels en worden daarmee onbereikbaar. Dit is een landelijke trend, die lokaal doorwerkt. De sleutel voor het herstel van de verbinding met de omgeving ligt in het zoeken van overeenkomsten in de verschillende perspectieven.
- Wantrouwen in de overheid en desinformatie.

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Communicatieplan Zichtbaar in Verbinding
- Participatiebeleid Wij maken Huizen

Indicatoren



- Geen verplichte indicatoren.

Programmabegroting



Openbare orde en veiligheid

2025

ALGEMENE DOELSTELLING



Door gerichte inspanningen de leefbaarheid en (fysieke) veiligheid binnen de gemeente Huizen zo effectief mogelijk stimuleren. Doel is dat de inwoners, ondernemers en bezoekers zich veilig voelen. (Optie: van 83% in 2022 naar 85% in 2026.)

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Openbare orde en veiligheid
- Crisisbeheersing en rampenbestrijding

OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID



Afbakening

Dit subprogramma omvat al het beleid rond de openbare orde en (sociale) veiligheid, de regionale samenwerking op veiligheidsthema's en de uitvoering van bevoegdheden van de burgemeester.

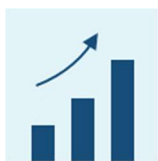


Onze visie voor de lange termijn

'Een veilige gemeente in een veilige Gooi- en Vechtstreek'

Omdat criminaliteit zich niet aan gemeentegrenzen houdt, is het noodzakelijk om de krachten te bundelen met andere Gooise gemeenten. Zo voorkomen we het 'waterbedeffect'. We moeten optrekken als 1 overheid. Samen stellen we prioriteiten en maken we keuzes, zodat we de schaarse politiecapaciteit effectief en efficiënt kunnen inzetten. We maken (onzichtbare) criminaliteit zichtbaar door in te zetten op het vergroten van de aangifte- en meldingsbereidheid onder inwoners (maatschappelijke weerbaarheid) en de integrale opvolging daarvan.

Trends en ontwikkelingen



Het veiligheidsdomein is continu in ontwikkeling.

- De zichtbare criminaliteit (woninginbraken, straatroven, vernielingen en fietsendiefstallen) maakt gedeeltelijk plaats voor de onzichtbare criminaliteit (georganiseerde ondermijnende criminaliteit en digitale criminaliteit).
- Mensen met meervoudige problematiek (zorg, inkomen, veiligheid) verdwalen in de gefragmenteerd georganiseerde overheid. Dit maakt het moeilijker om de juiste hulp te bieden en leidt tot relatief meer overlast.
- De coronapandemie verscherpte de tegenstellingen in de huidige samenleving. Deze tegenstellingen komen tot uiting in de vorm van polarisatie en demonstraties. Door het afnemende vertrouwen in de overheid neemt de bereidwilligheid om te ageren tegen overheidsbeleid via demonstraties toe.
- De politiecapaciteit staat in het bijzonder onder druk. Dit komt onder andere doordat de politie capaciteit levert voor de bewaking en beveiliging bij strafzaken, waarbij aanklagers, rechters, getuigen of advocaten worden bedreigd.
- We hebben te maken met domeinoverstijgende problematiek. Door corona en de vluchtelingencrisis (oorlog in Oekraïne) is samenwerking tussen de politie, het OM, de veiligheidsregio en de gemeente absoluut noodzakelijk. Afstemming over handhaving, communicatie en ondersteuning behoort tot de dagelijkse praktijk vanwege de omvang, complexiteit en urgentie van deze problematiek. Het waarborgen van de veiligheid is door deze crises een grotere uitdaging geworden en legt een groot beslag op de beschikbare capaciteit van de Veiligheidsregio, politie en gemeente. Daarbij speelt ook het vertrouwen in de overheid een rol.
- De demografie verandert. Nederland krijgt te maken met dubbele vergrijzing: inwoners én overheidsprofessionals worden gemiddeld ouder. Bij het OM, de politie, de gemeente en andere diensten is sprake van schaarste in capaciteit. Dit zet druk op de inzetbaarheid en op het bereiken van de doelen die we stellen in het Integraal Veiligheidsplan (IVP). Dit betekent dat we sneller een beroep moeten doen op regionale capaciteit en bewustere keuzes moeten maken bij de toedeling daarvan.
- Voor 2025 worden er nieuwe afspraken gemaakt met de dierenwelzijnsorganisaties.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



Binnen het IVP hebben alle Gooise gemeenten prioriteit gegeven aan de thema's Ondermijning en Digitale veiligheid. Ze sluiten aan bij de reeds geprioriteerde thema's op landelijk en regionaal niveau. Daarnaast zijn op lokaal niveau de thema's Veerkrachtige wijken, Verkeersveiligheid en Zorg en veiligheid geprioriteerd.

We investeren de schaarse capaciteit in die thema's waar de samenleving het meest last van heeft en waar ook op bovengemeentelijk niveau het meeste momentum voor bestaat. Van deze thema's profiteert de samenleving het meest.

Een trend hierin is dat in het voorgaande IVP de focus nóg meer lag op repressie, met thema's als Toezicht en handhaving en HIC. In het huidige IVP is een verschuiving zichtbaar naar een meer preventieve benadering, die zich sterker op bewustwording en bekrachtiging richt.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



Eind 2024 evalueren we het Uitvoeringsprogramma 2023-2024. Op basis van de bevindingen uit deze evaluatie stellen we een nieuw uitvoeringsprogramma op.



De thema's Georganiseerde ondermijnende criminaliteit en Zorg en veiligheid bestaan al langer. Die hoeven in verhouding minder te worden ontwikkeld.

De verwachting is nu dat in 2025 het thema Digitale veiligheid meer body heeft en dat hier verder op voortgebouwd wordt. Een vervolg van het onderzoek binnen het thema Veerkrachtige wijken krijgt eind 2025 vorm.

Het thema Verkeersveiligheid kent een onderscheid tussen de fysieke weginrichting aan de ene kant (zie hiervoor programma 3, Beheer en inrichting openbare ruimte, subprogramma verkeer en vervoer) en aan de andere kant het gedrag van de weggebruikers en de beleving van veiligheid in het verkeer. Openbare Orde en Veiligheid en het Integraal Veiligheidsplan richten zich hoofdzakelijk op het tweede, de beïnvloeding van het gedrag van weggebruikers en de beleving van verkeersveiligheid.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- (Verdere) krimp van de districtsveiligheidsregio door uittreding van een gemeente
- Incidenten en crises die (veel) capaciteit vergen ten koste van reguliere werkzaamheden
- Verwachtingen vanuit de samenleving over veiligheidsbeleid en -uitvoering die de gemeentelijke mogelijkheden te boven gaan

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Integraal Veiligheidsplan (IVP) Gemeente Huizen 2023-2026
- Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2023-2024
- Regionale veiligheidsstrategie Midden-Nederland 2023-2025
- Nota Dierenwelzijn

Indicatoren



- [Verplichte indicatoren volgen nog]

CRISISBEHEERSING EN RAMPENBESTRIJDING



Vaststellen regionaal beleidsplan door
Veiligheidsregio Gooi & Vechtstreek

Opleiden voor rol binnen
crisisbeleid



Afbakening

Dit subprogramma omvat al het beleid en de inspanningen die gericht zijn op:

- de optimalisatie van de fysieke veiligheid.
- crisisbeheersing en rampenbestrijding.
- de regionale samenwerking in en de uitvoering door de Veiligheidsregio Gooi & Vechtstreek.



Fysieke
veiligheid



Crisisbeheersing



Rampen-
bestrijding



Regionale
samenwerking

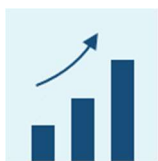
Onze visie voor de lange termijn

‘Wij versterken veiligheid, samen, elke dag steeds beter’

In 2024 stelt de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek het regionaal Beleidsplan 2025-2028 vast. In dit beleidsplan worden voor de komende 4 jaar de beleidsthema's bepaald.

Het interne crisisbeleid implementeren we binnen de interne organisatie. De personen die een rol hebben binnen de interne organisatie leiden we op voor hun rol.

Trends en ontwikkelingen



Door de ervaringen met covid en de vluchtelingencrisis erkent het Rijk dat het belangrijk is om de crisisbeheersing in de Veiligheidsregio's blijvend te versterken. Het Rijk heeft daarom structureel extra geld beschikbaar gesteld om de crisisbeheersing en de daaraan gerelateerde informatievoorziening te versterken.

De samenleving verandert snel. Het is belangrijk dat de brandweer met deze veranderingen meebeweegt. De klimaatverandering zorgt voor langere periodes van droogte, waardoor natuurbrandbeheersing belangrijk wordt. Naast klimaatverandering is energietransitie een aandachtspunt. Door de energietransitie ontstaan er nieuwe risico's en nieuwe incidentsoorten.

De Omgevingswet is een belangrijk kader waarbinnen we een bijdrage kunnen leveren aan een veilige leefomgeving. Door de inwerkingtreding van de Omgevingswet nemen de adviestaken van de Veiligheidsregio toe en is er meer specialistische kennis nodig.

De bouwsteen Verplichtend karakter heeft tot gevolg dat niet alle werkzaamheden zomaar door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd. De opvang hiervan is kostbaar en vraagt om geld van het Rijk.

Binnen de gemeente Huizen hebben ontwikkelingen in de afgelopen jaren onderstreept dat het interne crisisbeleid en Opleiden, Trainen en Oefenen meer aandacht nodig hadden.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?




We moeten de Programmabegroting 2025 van de Veiligheidsregio Gooi- en Vechtstreek in de loop van 2024 vaststellen. De opgaven die voortvloeien uit de kernboodschap zijn:

- Toekomstbestendige crisisbeheersing: in 2030 moet de Veiligheidsregio voldoen aan de landelijke agenda Crisisbeheersing. Door deze doelen na te streven, creëert de Veiligheidsregio – samen met de veiligheidspartners – een toekomstgerichte crisisbeheersing.
- Transitie meldkamer van regionaal naar Midden-Nederland: op 2 april 2025 vindt de migratie van 2 meldkamers naar een meldkamer in Hilversum plaats. De dienstverlening mag tijdens de migratie niet onderbroken worden.
- Toekomstbestendige brandweezorg: steeds vaker zijn er lange periodes van droogte, waarin het risico op onbeheersbare natuurbranden toeneemt. De sleutel voor het voorkomen en beheersen hiervan ligt in een gezamenlijke aanpak. De maatregelen die we moeten nemen, raken de inrichting van de samenleving, het landschap, de infrastructuur en de economie. Ook de energietransitie speelt een rol in de toekomstbestendige brandweezorg. De energietransitie heeft een brede dynamiek. Bij de oplossingen schiet de bestaande wet- en regelgeving tekort om veiligheid te borgen in een snel veranderende samenleving. Deze veranderingen hebben ook effect op de handelingsperspectieven van de hulpverleners.
- Wendbare organisatie: een wendbare organisatie heeft aandacht voor duurzaamheid, goed werkgeverschap, flexibiliteit en versterking van de informatievoorziening. Op het gebied van duurzaamheid blijft de rijksdoelstelling van 55% minder CO₂-uitstoot een streven van de Veiligheidsregio in samenwerking met zijn partners. Aan de hand van de CO₂-prestatieladder wordt de voortgang gemonitord. Om een wendbare organisatie te zijn, wil de Veiligheidsregio zijn informatiepositie verbeteren. Afgaan op technologische informatie en geautomatiseerde systemen maakt ons kwetsbaar. De Veiligheidsregio gaat dit in kaart brengen en onderzoekt hoe we moeten omgaan met een mogelijke technische storing van de systemen.

- Veilige leefomgeving: de inwerkingtreding van de Omgevingswet 2024 heeft invloed op de manier waarop de Veiligheidsregio zijn adviestaken uitvoert. Voor 2025 kijken we naar de verschuiving van adviestaken naar intensiever vooroverleg, advisering over nieuwe producten, toenemende adviestaken, behoefte aan hoger opgeleid personeel en de ontwikkeling van regelgericht naar risicogericht werken.
- Binnen de gemeentelijke organisatie wordt geïnvesteerd in de verdere implementatie en uitvoering van het beleid rond Opleiden, Trainen en Oefenen en de interne crisisstructuur.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

- 
- De Programmabegroting 2025 van de Veiligheidsregio Gooi- en Vechtstreek stellen we in de loop van 2024 vast. De opgaven die voortvloeien uit de kernboodschap, zijn:
- Toekomstige crisisbeheersing: met het programma Versterking crisisbeheersing en veiligheidsregio's versterkt de Veiligheidsregio planmatig de crisisbeheersing en de daaraan gerelateerde informatievoorziening. Per jaar wordt er een jaarplan gemaakt, waarin de versterkingsresultaten voor dat jaar worden vastgelegd.
 - Transitie meldkamer van regionaal naar Midden-Nederland: we moeten de transitie naar Meldkamer Midden-Nederland voorbereiden. Hiervoor is een groot project opgezet, waarbij aan de voorbereiding, uitwerking, besluitvorming en implementatie van het proces wordt gewerkt. Het project heeft een strakke planning, zodat we het beoogde eindresultaat – een succesvolle transitie naar 1 Meldkamer Midden-Nederland – tijdig bereiken.
 - Toekomstbestendige brandweezorg: samen met de natuurbeheerders maakt de Veiligheidsregio een natuurbrandbeheersingsplan. In de regio Gooi en Vechtstreek worden natuurbrandbestrijdingssteunpunten actief. Voor de energietransitie bekijken we wat dit betekent voor de inzet. Waar kan de brandweer op anticiperen? Heeft de brandweer de juiste gereedschappen en middelen? Heeft de brandweer voldoende kennis in huis voor deze nieuwe incidenten?
 - Wendbare organisatie: de Veiligheidsregio trekt samen met gemeenten op om de subdoelen te bepalen en te realiseren voor de rijksdoelstelling CO2. De Veiligheidsregio bouwt aan zijn kennis over het inzetten van data als beleidsinstrument. De Veiligheidsregio's bereiden zich voor op scenario's waarbij systemen niet of onvoldoende functioneren.
 - Veilige leefomgeving: de Veiligheidsregio sluit zich aan bij de monitor Omgevingswet van de VNG. In deze monitor worden de daadwerkelijke financiële effecten in de praktijk gemeten. Daardoor ontstaat een beter beeld van de structurele kosten.
 - De gemeentelijke organisatie wordt opgeleid om op te kunnen treden tijdens een crisis. Hiervoor maken we gebruik van de opleidingen die de Veiligheidsregio aanbiedt op het gebied van Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO).

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Het grootste risico van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is verdere krimp van de VRGV.

Vastgesteld beleid



- Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2021
- Regionaal RisicoProfiel 2024
- Regionaal BeleidsPlan 2025-2028
- Regionaal CrisisPlan 2022-2025
- Dekkingsplan 2023-2026
- Organisatieplan/Handboek Bevolkingszorg 2024

Indicatoren



- Geen verplichte indicatoren voor dit subprogramma.

Programmabegroting



Beheer en inrichting openbare ruimte

2025

Algemene doelstelling

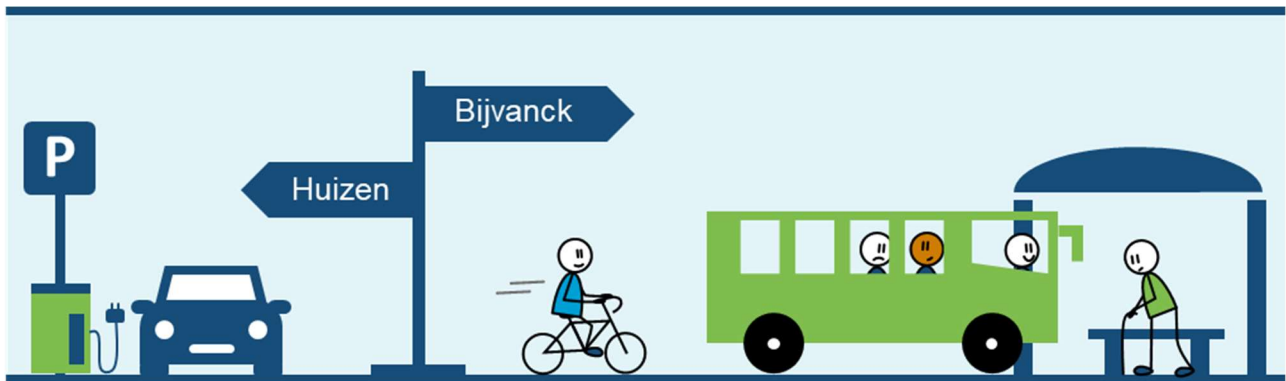


Het in stand houden en waar nodig verbeteren van de kwaliteit van de openbare ruimte, zodat deze veilig, heel, schoon en voor alle gebruikers toegankelijk is.

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Verkeer en vervoer
- Riolering, water en ondergrond
- Groen en bomen
- Wegen en installaties
- Projecten

VERKEER EN VERVOER



Afbakening

Verkeer en vervoer gaat over het verplaatsen van mensen en goederen. Met de auto, fiets, lopend of met het openbaar vervoer. Het gaat ook over verkeersveiligheid, oplaadpunten, bereikbaarheid en parkeren.



'Hardware', zoals verharding en technische installaties, valt onder subprogramma 4 en de paragraaf Kapitaalgoederen.

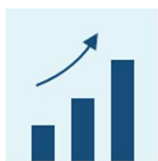
Onze visie voor de lange termijn

We willen zorgen voor een veilige, duurzaam ingerichte, groene en vitale omgeving, waarbij de bereikbaarheid gewaarborgd is. Dit betekent dat we:

- streven naar een goede doorstroming en voldoende parkeervoorzieningen voor automobilisten.
- volop ruimte en voorzieningen realiseren voor fietsers, voetgangers en het openbaar vervoer.

Dit willen we bereiken met het Mobiliteitsplan 2020, de strategienota Publieke laadinfrastructuur en het Wegenbeheerplan.

Trends en ontwikkelingen



Het aantal deelauto's neemt langzaam maar gestaag toe. Dit zien we ook in de gemeente Huizen. Op dit moment leidt dit nog niet tot een vermindering van de parkeerdruk in het Oude Dorp. Op termijn mogen we hier wel effecten van verwachten. Ook het aantal hybride en elektrische auto's neemt de komende jaren verder toe. Dit leidt tot een grote(re) behoefte aan publieke laadvoorzieningen. Het aantal gehandicaptenparkeerplaatsen stijgt ook. Juist op plaatsen waar sprake is van parkeerdruk.

De opkomst van elektrische fietsen heeft helaas een negatief effect op de verkeersveiligheidscijfers. Door een hogere snelheid zijn deze weggebruikers steeds vaker betrokken bij verkeersongevallen.

Het nieuwe coalitieakkoord van de provincie Noord-Holland biedt kansen voor verkeersveiligheidsmaatregelen in woonwijken. Voor Stad en Lande onderzoeken we of we hier gebruik van kunnen maken.

Wat willen we de komende jaren bereiken?



1. We gaan voortvarend aan de slag met de uitvoering van het Mobiliteitsplan. (Collegeprogramma 3.2.3)
2. We blijven vol inzetten op regionale doorfietsroutes. (Collegeprogramma 3.2.1)
3. We blijven regionaal en bovenlokaal inzetten op aansluiting op het landelijk treinnetwerk. (Collegeprogramma 3.2.6)
4. We promoten regionaal en bovenlokaal de mogelijkheden voor het (laten) invoeren van een nachtverbinding (bus) met de omliggende gemeenten. (Collegeprogramma 3.2.7)
5. We willen autobereikbaarheid behouden door knelpunten op te lossen.
6. We zorgen voor goede aansluitingen op multimodale overstappunten (waaronder P+R Crailo).
7. We versterken de fietsroutes tussen de diverse wijken.
8. We nemen 'duurzaam veilig' als basis voor elke verkeersoplossing.
9. We zorgen voor behoud en versterking van het OV-aanbod en een aansluiting op het HOV-netwerk.
10. We breiden het aantal publieke laadpalen uit en stemmen dit aantal af op het bezit van elektrische auto's: voor elke elektrische auto moet een oplaadpunt beschikbaar zijn binnen een straal van 200 meter vanaf de woning.
11. We voegen in de periode 2022-2026 nieuwe fietsparkeerplaatsen toe, met name in het Oude Dorp en in de buurt van bushaltes.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- 1. We voeren de quick wins en kortetermijnmaatregelen uit het Mobiliteitsplan volgens planning uit, inclusief een verkeersveilige aanpak. In 2025 zijn dit de volgende projecten:
 - (a) onder voorbehoud van besluitvorming aanpassing verkeerssituatie Het Merk-Gemeenlandslaan-Kruin,
 - (b) reconstructie Eemlandweg-Ambachtsweg-Melkweg en
 - (c) evaluatie Mobiliteitsplan 2020
- 2. We maken afspraken met de regio Gooi en Vechtstreek, de buurgemeenten en de provincie Noord-Holland over de realisatie van doorfietsroutes.
- 3./4. We brengen het belang van aansluiting op het spoornetwerk en een nachtbus - waar nodig - onder de aandacht.

- 5. We nemen een besluit over het al dan niet verlagen van de snelheid (maximaal 30 kilometer per uur) op gebiedsontsluitingswegen.
- 6. We realiseren (samen met Regio en buurgemeenten) de verbeteringen voor P+R Crailo.
- 8.1 Onder voorbehoud van besluitvorming over de planmatige aanpak verkeersveiligheid pakken we de belangrijkste veiligheidsknelpunten aan.
- 8.2 We zetten de smiley-borden in als gedragsmaatregel in woonwijken.
- 8.3 Bij de herinrichting van Stad en Lande wordt een verkeersveilige weginrichting toegepast.
- 9. Samen met de Regio en buurgemeenten lobbyen we bij Provincie en vervoerders voor tenminste het behoud van het huidige bus-aanbod en waar mogelijk ook uitbreiding van de HOV-lijnen.
- 10. We gaan verder met de plaatsing (op aanvraag) van publieke laadpalen.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



De belangrijkste financiële risico's staan in de paragraaf Weerstandsvormogen en risicobeheer.

In aanvulling hierop:

- Het project doorfietsroutes hangt af van regionale afstemming. De mogelijkheden om de uitkomsten te beïnvloeden, zijn daarom beperkt.

Vastgesteld beleid



- Mobiliteitsplan Huizen (2020)
- Strategienota Publieke laadinfrastructuur en elektrisch vervoer 2021-2025
- Plaatsingsbeleid publieke laadpalen Huizen 2021

Indicatoren



- Er zijn voor het taakveld Verkeer en Vervoer geen verplichte indicatoren.

RIOLERING, WATER EN ONDERGROND



Afbakening

Water krijgt een steeds prominentere plek in onze leefomgeving. Voldoende water in droge tijden, maar ook droge voeten in perioden van meer neerslag. Daarom gaat het in dit subprogramma om de uitvoering van de gemeentelijke watertaken en de ordening van kabels en leidingen in de ondergrond.



Riolering



Uitvoering
watertaken



Kabels en
leidingen



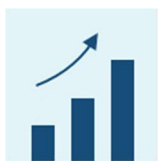
Klimaatadaptatie

De gemeente Huizen heeft het beheer van de watergangen overgedragen aan het Waterschap Amstel, Gooi en Vecht. Beheer, onderhoud en vervanging van het rioolstelsel vallen onder de paragraaf Kapitaalgoederen.

Onze visie voor de lange termijn

De water- en rioleringsvisie voor de lange termijn is vastgelegd in het Gemeentelijk Rioleringsplan en Waterplan 2016-2025. We investeren in het klimaatbestendig maken van het waterstelsel, waardoor we heftige piekbuien kunnen opvangen. Dit doen we door af te koppelen bij particulieren en de openbare ruimte adaptief in te richten. Daarnaast verbeteren we de waterkwaliteit door de natuurwaarde, de belevingswaarde en de gebruikswaarde te versterken.

Trends en ontwikkelingen



Ons klimaat wordt extremer en wisselvalliger. Periodes van droogte en wateroverlast wisselen elkaar af. Dit heeft gevolgen voor gazons, planten en bomen. Dit vraagt om andere keuzes in beheer en inrichting.

De energietransitie vraagt in de toekomst veel ruimte in de ondergrond. Daarom is het belangrijk om hier nu al rekening mee te houden en waar mogelijk ruimte te reserveren.

Wat willen we de komende jaren bereiken?



1. Huizen is regenwaterproof: we willen hinder/wateroverlast beperken en schade voorkomen.
2. Veilig en schoon water: we willen de ecologische potenties optimaal benutten.
3. We stellen beleid, een programmatische aanpak en een uitvoeringsbeleid op voor hittestress, wateroverlast, droogte, biodiversiteit en een gezonde, fysieke leefomgeving.

(Collegeprogramma 3.4.3)

4. We streven naar een logische ordening in de ondergrond, met voldoende ruimte voor nieuwe ontwikkelingen (energietransitie).

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- 1.1 Met de reguliere vervanging van de riolering ontkoppelen we waar mogelijk de hemelwaterafvoer. Tegelijkertijd zoeken we synergie als het gaat om de verbetering van de leefomgeving door groen en verharding aan te passen.
- 1.2 Tijdens het reguliere (groot) onderhoud besteden we voortdurend aandacht aan circulariteit en klimaatadaptatie (waterdoorlatendheid van verharding). Tegelijkertijd zoeken we synergie als het gaat om rioleringswerkzaamheden en de verbetering van de leefomgeving.
- 1./2. We actualiseren het Rioleringsplan en Waterplan Huizen 2016-2025.
- 3. We stellen een uitvoeringsprogramma op voor klimaatadaptatie en biodiversiteit, in aansluiting op het Integraal Duurzaamheidsprogramma Huizen.
- 4. Bij de uitvoering van werkzaamheden in de openbare ruimte betrekken we waar mogelijk ook de inrichting van de ondergrond.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



De belangrijkste financiële risico's staan in de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheer.

In aanvulling hierop:

- We worden steeds vaker geconfronteerd met hevige piekbuien die de capaciteit van het rioleringsstelsel overtreffen. Daardoor kan in wijken lokaal wateroverlast ontstaan.

Vastgesteld beleid



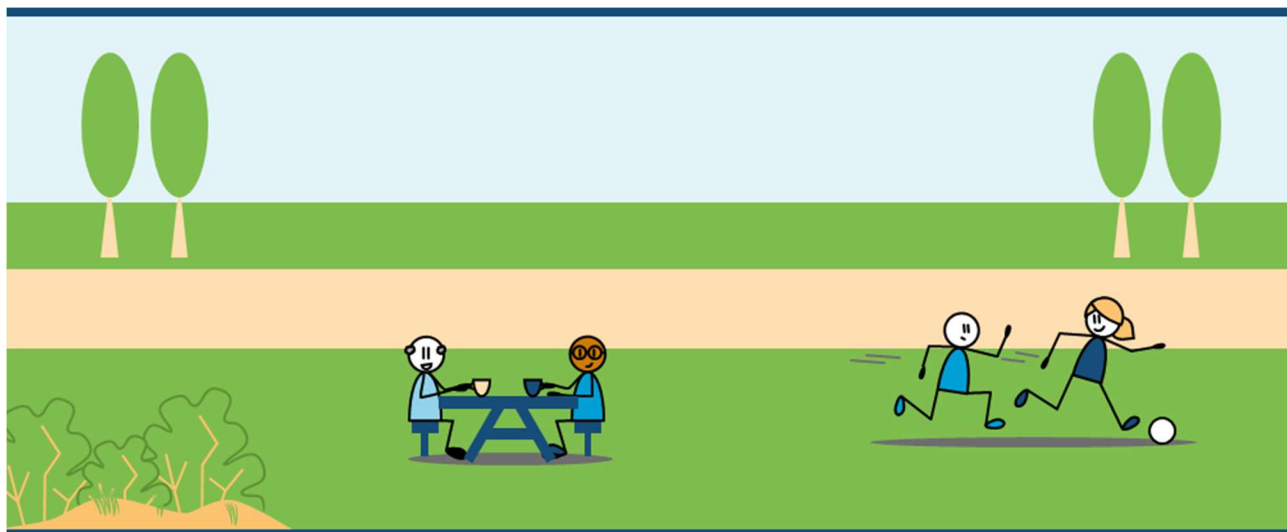
- Gemeentelijk Rioleringsplan en Waterplan Huizen 2016-2025
- Verordening op de afvoer van hemel- en grondwater (2017)
- Verordening Fysieke Leefomgeving (2022)
- Handboek Kabels en Leidingen

Indicatoren



- Er zijn voor het subprogramma Riolering, water en ondergrond geen verplichte indicatoren.

GROEN EN BOMEN



Afbakening

Het subprogramma Groen en bomen gaat over het onderhoud van al het openbaar groen dat in eigendom en beheer van de gemeente is. Denk aan parken, plantvakken en plantsoenen, gazons, bermen en bomen. Voor het onderhoud van bomen geldt een wettelijke zorgplicht.



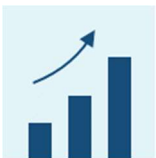
Onze visie voor de lange termijn

Groen is waardevol voor mensen, dieren en planten. Het beheer van het openbaar groen is erop gericht om dit voor de toekomst te behouden en te versterken. De vergroening van de leefomgeving draagt bij aan:

- verbetering van de leefbaarheid.
- de bestrijding van hittestress en wateroverlast.
- de stimulering van biodiversiteit.

Door ruimte te geven aan inwonersinitiatieven, betrekken we inwoners bij de vergroening van wijken.

Trends en ontwikkelingen



Ons klimaat wordt extremer en wisselvalliger. Periodes van droogte en wateroverlast wisselen elkaar af. Dit heeft gevolgen voor gazons, planten en bomen. Dit vraagt om andere keuzes in beheer en inrichting.

De drukte in de openbare ruimte heeft ook gevolgen voor het openbaar groen. Verkeer en parkeren, woningbouw en energietransitie zijn voorbeelden van opgaven die de positie van het groen beïnvloeden.

Steeds vaker wordt de gemeente benaderd door inwoners die een bijdrage willen leveren aan de leefbaarheid en kwaliteit van hun eigen woonomgeving. Met de vernieuwde aanpak Wijkonderhoud geven we hier - waar mogelijk - ruimte aan.

Wat willen we de komende jaren bereiken?



1. In een groot aantal wijken in Huizen is serieuze en omvangrijke vergroening noodzakelijk. Deze raadsperiode zetten we volop in op het verwijderen van niet-noodzakelijke versterking. Die vervangen we door groen. Daarbij kijken we naar meekoppelkansen: als we stoepen, straten en openbaar gebied voor groot onderhoud aanpakken, vervangen we - waar mogelijk - steen door groen. (Collegeprogramma 3.4.1)
2. Het onderhoud van het openbaar groen gebeurt natuurinclusief. Daarbij houden we vanzelfsprekend rekening met het gebruik van dit openbaar groen als sportveld of recreatiezone. Groen stimuleert het welzijn in de wijken en biedt de bewoners mogelijkheden om zich te ontspannen. (Collegeprogramma 3.3.1)
3. We voeren zo snel mogelijk een herplantplicht in voor bomen waarvoor bij de kap een omgevingsvergunning nodig is. We onderzoeken of we de kap van bomen onder de noemer 'dunning' ook bij deze vergunningsplicht kunnen onderbrengen. Bij de invulling van die herplantplicht houden we rekening met het verloren gegane bladvolume en de wenselijke biodiversiteit. (Collegeprogramma 3.4.4)
4. We willen de groene laanstructuren herstellen en behouden. (Groenstructuurvisie op hoofdlijnen)
5. We willen oevers natuurvriendelijk inrichten.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- 1.1 We voeren in 2025 - onder voorbehoud van besluitvorming in 2024 - een vergroeningsprogramma uit, waarbij we niet-noodzakelijke verharding vervangen door openbaar groen.
- 1.2 Bij werkzaamheden in de openbare ruimte nemen we de vergroeningspotentie integraal mee.
- 2. We continueren en - waar nodig - actualiseren de vernieuwde aanpak wijkbeheer.
- 3. We voeren de herplantplicht uit, onder voorbehoud van vaststelling van het Bomenbeleidsplan en aanpassing van de bijbehorende verordeningen.
- 4. In 2024 en 2025 herstellen we een deel van de laanstructuur van de Nieuwe Bussummerweg. Dit doen we ook in andere delen van Huizen, onder voorbehoud van een besluit over het bomenbeleidsplan.
- 5. We voeren in 2025 - onder voorbehoud van besluitvorming in 2024 - een vergroeningsprogramma uit, waarbij we niet-noodzakelijke verharding vervangen door openbaar groen. Versteende oevers zijn ook onderdeel van het programma.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



De belangrijkste financiële risico's staan in de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheer.

In aanvulling hierop:

- Extreme weersomstandigheden (zoals storm, wateroverlast of droogte) zijn steeds meer bepalend voor de uitvoering van onderhoudswerkzaamheden.
- Net als in veel andere sectoren is het moeilijk om voldoende capaciteit voor de beheertaken te vinden. In de eigen formatie en bij aannemers is er sprake van moeilijk in te vullen vacatures.
- De realisatie van ambities hangt deels af van de uitvoering van grote projecten. (Bijvoorbeeld Stad en Lande, Gooierhoofd.)

Vastgesteld beleid



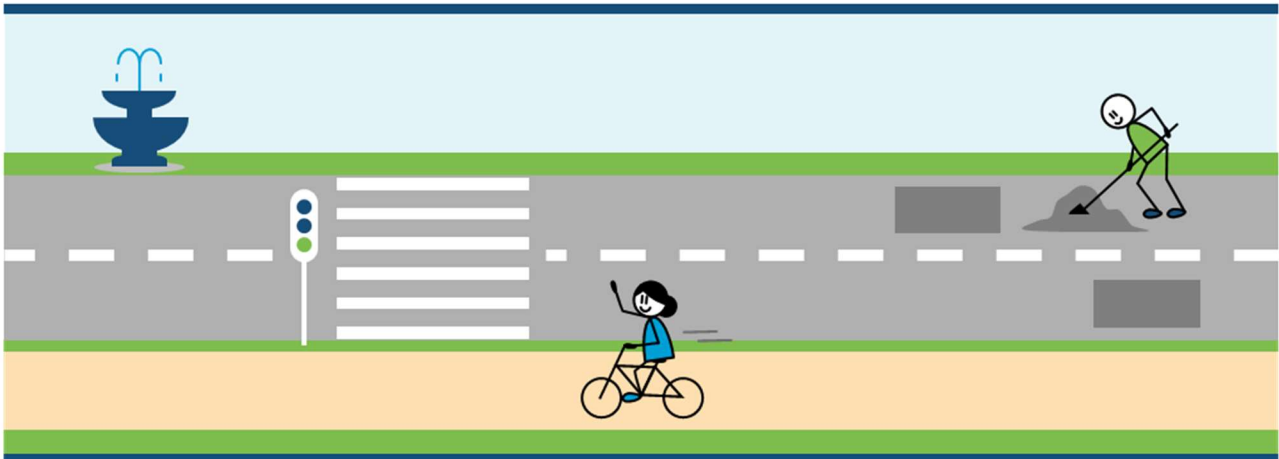
- Groenstructuur op hoofdlijnen 2023
- Bomenbeleidsplan (vaststelling voorzien in 2024)
- Omgevingsvisie (vaststelling voorzien in 2024)
- Milieuprogramma 2021-2025
- Duurzame inrichting en beheer van de groene ruimte 2017

Indicatoren



- Er zijn voor het subprogramma Groen en bomen geen verplichte indicatoren.

WEGEN EN INSTALLATIES



Afbakening

Wegen

Het doelmatig, efficiënt en kwalitatief in stand houden van de bestaande openbare verhardingen binnen de gemeente Huizen. Half verharde paden (schelpen en grauwacke), verharding voor scholen, speeltuinen, sportaccommodaties, natuurgebieden etc. vallen hier niet onder.

Installaties

Het veilig, efficiënt en kwalitatief in stand houden van de bestaande openbare installaties, zoals openbare verlichting, verkeersregelininstallaties, markt- en evenementinstallaties, fonteinen, watertappunten etc. Nutsvoorzieningen, laadpalen en havenvoorzieningen vallen hier niet onder.



**Wegen,
fietspaden**



**Openbare verlichting,
verkeerslichten**



**Duurzaam
onderhoud**

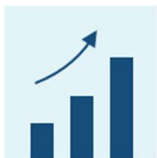
Onze visie voor de lange termijn

Het beheer van wegen en andere verhardingen is gebaseerd op 4 doelen:

1. Bereikbaarheid
2. Leefbaarheid en aanzien
3. Veiligheid
4. Duurzaamheid

Dit uit zich in een goede bereikbaarheid en doorstroming op goed onderhouden en veilige wegen. Het onderhoud voeren we duurzaam uit. De openbare verlichting moet betrouwbaar, veilig en duurzaam zijn. Hierbij realiseren we de benodigde verlichtingskwaliteit tegen economische en maatschappelijk verantwoorde kosten.

Trends en ontwikkelingen



Duurzaamheid is een belangrijk thema in het wegenonderhoud. Daarbij besteden we veel aandacht aan reductie van energieverbruik en CO₂. In de huidige marktomstandigheden zijn de duurzame varianten vaak nog wel duurder in aanschaf.

De energietransitie heeft de komende decennia effect op het beheer en onderhoud van wegen. Waar mogelijk kunnen en moeten we werkzaamheden combineren.

Technische ontwikkelingen geven steeds meer mogelijkheden om de openbare verlichting op afstand te reguleren. Hiermee kunnen we bijvoorbeeld:

- het verlichtingsniveau aan de omstandigheden aanpassen.
- storingen sneller signaleren.
- het energieverbruik beter sturen.

Wat willen we de komende jaren bereiken?



1. We willen de uitstraling van het Oude Dorp verbeteren. In de gebieden die onder het beschermde dorpsgezicht vallen (gebieden die in het bestemmingsplan Oude Dorp zijn aangemerkt als cultuurhistorisch) plaatsen we historische lantaarnpalen. (Collegeprogramma 3.3.4)
2. In een flink aantal wijken in Huizen is serieuze en omvangrijke vergroening noodzakelijk. Deze raadsperiode zetten we volop in op de verwijdering van niet-noodzakelijke verstening. Die wordt vervangen door groen. Daarbij kijken we naar meekoppelkansen. Als we stoepen, straten en openbaar gebied voor groot onderhoud aanpakken, vervangen we - waar mogelijk - steen door groen. (Collegeprogramma 3.4.1)
3. We zorgen voor duurzaam beheer van verhardingen, gericht op bereikbaarheid, leefbaarheid en aanzien, veiligheid en duurzaamheid.
4. We brengen het aandeel verharding met het kwaliteitsniveau 'onvoldoende' terug van 16% in 2022 naar 8% in 2026.
5. We verbeteren het lichtniveau langs de hoofdwegen.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- 1. We stellen een plan van aanpak op, met daarin aanpak en fasering. We voeren dit project volgens dit plan van aanpak uit.
- 2.1 We nemen de potentiële vergroeningslocaties jaarlijks mee in de planvorming voor herinrichting, rioolrenovatie en onderhoudsprojecten.
- 2.2 We voeren in 2025 - onder voorbehoud van besluitvorming in 2024 - een vergroeningsprogramma uit. Daarbij vervangen we niet-noodzakelijke verharding door openbaar groen.
- 3.+4. We voeren regulier en periodiek onderhoud uit volgens de Meerjarenonderhoudsplanning Infrastructuur en riool. De raad moet dit plan nog vaststellen.
- 4. We stellen een plan op voor de impuls van wegen en fietspaden. Doel is dat deze versneld op een hoger kwaliteitsniveau komen.
- 5.1 We brengen hoofdwegen die nog niet aan het vastgestelde verlichtingsniveau voldoen, in 2025 op het vastgestelde niveau.
- 5.2 We actualiseren het beleidsplan Openbare verlichting.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



De belangrijkste financiële risico's staan in de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheer.

In aanvulling hierop:

- De indexering in de sector Grond-, weg- en waterbouw ligt (ver) boven het niveau van de afgelopen jaren. Daardoor kunnen we voor hetzelfde geld minder werkzaamheden uitvoeren. Hierdoor staat ook de kwaliteitsdoelstelling voor verharding onder druk.
- Hetzelfde geldt voor de energiekosten voor openbare verlichting en technische installaties. Ook hier zijn de prijsstijgingen hoger dan waarmee in de begroting rekening is gehouden.
- Door een gewijzigde planning bij projecten als oost-west as, Stad en Lande, Bovenweg en Gooierhoofd, kan het gebeuren dat we de doelstelling om van 16% naar 8% kwaliteitsniveau C en D te gaan, niet halen in 2026.

Vastgesteld beleid



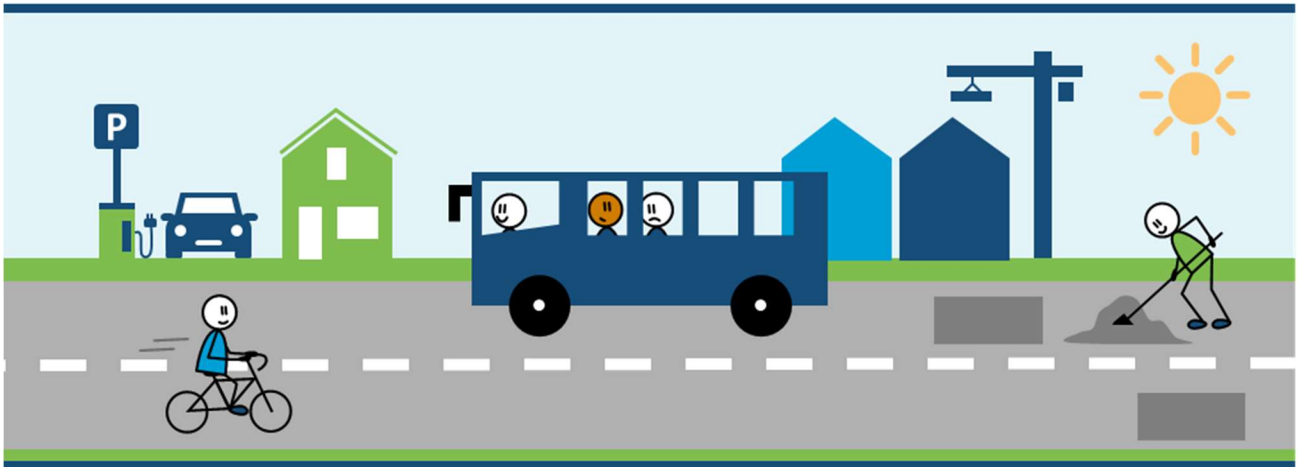
- Beheerplan Wegen 2022-2026
- Beleidsplan Openbare verlichting 2020-2025

Indicatoren



- Er zijn voor het taakveld Wegen en installaties geen verplichte indicatoren.

PROJECTEN



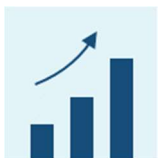
Afbakening

In het subprogramma Projecten staan projecten in de openbare ruimte centraal, waarbij de gemeente zelf initiatiefnemer is. Het gaat hierbij om initiatieven die de omgeving veranderen. Regulier onderhoud of vervanging staat beschreven in het desbetreffende begrotingsprogramma of de paragraaf Kapitaalgoederen.

Onze visie voor de lange termijn

De projecten die we realiseren, maken Huizen mooier.

Trends en ontwikkelingen



Niet van toepassing


Wat willen we de komende jaren bereiken?



- 1. We willen de tweede fase Zomerkade, de zone tussen de landtong en de huidige vernieuwde Zomerkade, conform de kustvisie ontwerpen en ontwikkelen. Hiervan maken onder meer een parkeervoorziening en het nieuwe skatepark deel uit. (Collegeprogramma 3.7.3)
- 2.1 In overleg met de bewoners van de Nieuwe Bussummerweg bekijken we hoe we omgaan met de uitkomsten van het participatietraject dat is doorlopen. (Collegeprogramma 3.4.2)

- 2.2 We willen de laanstructuur van de Nieuwe Bussummerweg herstellen en de verkeersveiligheid verbeteren. (Raadsbesluit september 2023)
- 3. We willen een integrale herinrichting van de wijk Stad en Lande, overeenkomstig de raadsbesluiten juli en november 2023.
- 4. We willen betrouwbaar en kwalitatief hoogwaardig openbaar vervoer op de oost-west as, in combinatie met vergroening en verbetering van de verkeersveiligheid.
- 5. We willen een toekomstbestendige, geactualiseerde organisatie en realisatie van de gemeentelijke taak op het gebied van begraven en begraafplaatsbeheer.
- 6. We willen een integrale en toekomstbestendige ontwikkeling en organisatie van de diverse havenfuncties, inclusief bijpassend beheer en vervanging.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

- 

 - 1. Nadat we het Definitief Ontwerp (voorzien in 2024) hebben vastgesteld, voeren we het project Gooierhoofd uit, inclusief parkeervoorziening en skatebaan. Dit project loopt door in 2025.
 - 2. We realiseren de werkzaamheden voor weginrichting en herstel van de laanstructuur in 2024 en 2025. Dit doen we op basis van het vastgestelde Koersdocument en de kortetermijnmaatregelen die hierin zijn opgenomen.
 - 3. In 2025 doorlopen we het ontwerpproces voor de nieuwe inrichting van Stad en Lande. Daarna starten we - waarschijnlijk - eind 2025 met de eerste werkzaamheden.
 - 4. We realiseren de oost-west as.
 - 5. Het begraafplaatsbeleid en -beheer wordt in 2024 geactualiseerd en is duidelijk voor onze inwoners.
 - 6. De plannen hiervoor maken we in 2025.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



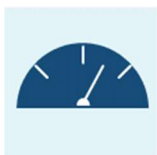
De belangrijkste financiële risico's staan in de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheer.

Vastgesteld beleid



- Koersdocument Nieuwe Bussummerweg (september 2023)
- Raadsbesluiten herinrichting Stad en Lande (juli en november 2023)
- Raadsbesluit oost-west as (april 2021)

Indicatoren



- Er zijn geen verplichte indicatoren.

Programmabegroting



Sociale infrastructuur

2025



ALGEMENE DOELSTELLING

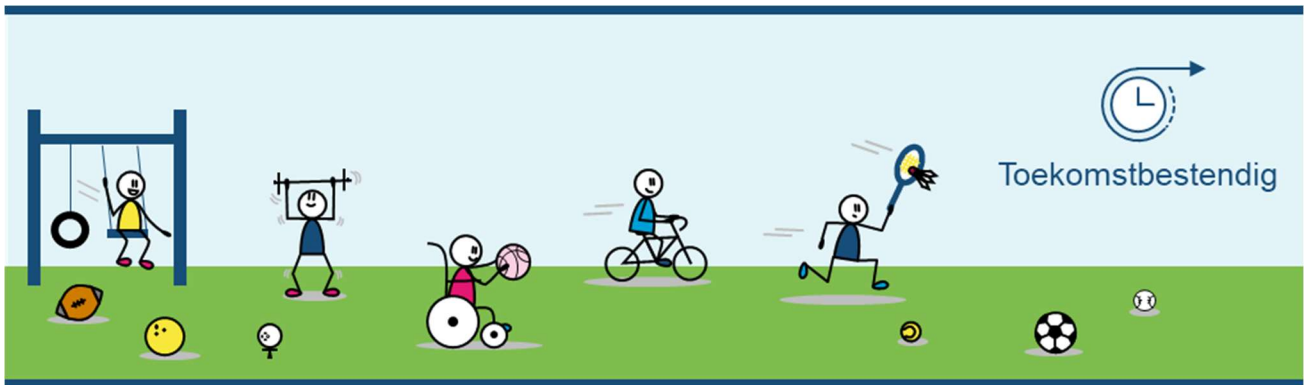


Het behouden en verbeteren van goede, toekomstbestendige voorzieningen voor onderwijs, cultuur, sport & spel en welzijn, zodat alle inwoners actief kunnen deelnemen aan de samenleving.

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Sport, recreatie en speelruimten
- Onderwijsaccommodaties
- Cultuur
- Accommodaties voor welzijn in de wijk

SPORT, RECREATIE EN SPEELRUIMTEN



Afbakening

Het programma Sociale infrastructuur richt zich op het behouden en bevorderen van goede, toekomstbestendige verenigingen en voorzieningen voor sport, spel en bewegen. Hierbij is het belangrijk dat de inwoners van Huizen – naar vermogen – kunnen meedoen in de samenleving. Dit kan samen of individueel, via de buurtsportcoach, verenigingen, andere sportaanbieders of in de openbare ruimte.



Sport



Spel



Bewegen

Onze visie voor de lange termijn

Eind 2024 leveren we de nieuwe sport-, spel- en beweegnota op, met daarin een visie voor de lange termijn. Onderstaande kernwaarden vormen de basis voor de huidige én de toekomstige visie:

Iedereen moet kunnen sporten, spelen en/of bewegen in Huizen. Sporten, spelen en bewegen is goed voor de gezondheid, de sociale contacten en de persoonlijke ontwikkeling, maar vooral leuk om te doen. Dit kan in verenigingsverband, bij de sportschool of in de openbare ruimte. Toekomstbestendige verenigingen en voorzieningen zijn hierbij essentieel. Sporten, spelen en bewegen staan niet op zichzelf: daarom kijken we op een integrale manier naar de kernwaarden in relatie tot andere beleidsterreinen. Denk aan gezondheid, onderwijs, welzijn en cultuur. Zo verankeren we sport, spel en bewegen in de omgevingsvisie.'

Trends en ontwikkelingen



Hiervoor verwijzen we naar de nieuwe sport-, spel- en beweegnota, die we in 2024 voorbereiden en vastleggen.

Voor de periode 2023-2026 is er de Brede SPUK. Bij het thema sport en bewegen gaat het hier om het Lokaal Sport Akkoord II en de Brede Regeling Combinatiefunctionarissen (BRC).

De buurtsportcoaches zorgen voor samenwerking en verbinding in de gemeente. Het buurtsportcoachprogramma levert een belangrijke bijdrage aan het sporten en bewegen van groepen inwoners die dat niet vanzelfsprekend doen. Daarom heeft het college naast de rijksbijdragen (€ 197.212) ook € 110.000 per jaar beschikbaar gesteld voor de buurtsportcoaches (BRC) voor de periode 2023-2026. In totaal is er € 307.212 per jaar beschikbaar.

De komende jaren zetten we in op:

- kwetsbare doelgroepen.
- het voor iedereen toegankelijk maken van sport, spel en bewegen.
- het versterken en toekomstbestendig maken van de sportverenigingen door de inzet van een verenigingsadviseur en clubkadercoaches (coaches die trainers/coaches op het pedagogisch-didactisch vlak helpen).

SRO Huizen BV coördineert de buurtsportcoaches sinds de tweede helft van 2023. In het jaarplan 2024 hebben we een actieplan voor 2025 opgenomen. In 2025 zetten we buurtsportcoaches – behalve voor de uitvoering – ook steeds meer in om de verschillende partijen te verbinden. Denk aan sportaanbieders, onderwijs, zorg, welzijn en cultuur. Het werk van de buurtsportcoaches sluit daardoor steeds beter aan bij het veranderende sportlandschap en de ontwikkelingen in de maatschappij.

Kinderen hebben door de verscheidenheid van het aanbod meer moeite om zich aan de juiste sportvereniging te verbinden. Bij de groep van 13- tot 17-jarigen zien we juist dat ze sportverenigingen steeds vaker verlaten. Door maatschappelijke veranderingen verandert ook onze leefstijl: ons gedrag rond voeding, bewegen en gezondheid.

Daarnaast hebben we in 2023 Lokaal Sport Akkoord II vastgesteld. De buurtsportcoaches nemen ook bij de uitvoering van dit akkoord steeds meer de rol van verbinder tussen sportaanbieders, zorg, welzijn en cultuur op zich.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



In 2024 stellen we samen met onze partners de nieuwe sport-, spel- en beweegnota op. Hierin nemen we onze doelen op voor de komende jaren:

1. Iedereen moet kunnen meedoen aan sport, spel en/of bewegen. Ook mensen met een beperking.
2. Sportverenigingen zijn toekomstbestendig. Ze kunnen de diverse uitdagingen aan (voldoende vrijwilligers, wettelijke vereisten, financiële uitdagingen, verduurzaming) en hebben een passend sportaanbod.
3. In Huizen zijn voldoende toekomstbestendige sportaccommodaties en is een gevarieerd aanbod van speelvoorzieningen. Deze zijn van goede kwaliteit.

4. De openbare ruimte nodigt uit tot bewegen en ontmoeten. Buurtsportcoaches organiseren activiteiten rondom de sporttoestellen. Ook is er een QR Fit-beweegroute. Deze initiatieven zorgen voor een laagdrempelig aanbod.
5. De buurtsportcoach wordt naast een uitvoerder ook een verbinder.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



Voor onze plannen voor 2025 verwijzen we naar de nieuwe sport-, spel- en beweegnota, die we in 2024 voorbereiden en vaststellen.

Met de buurtsportcoaches en de coördinator buurtsportcoaches (SRO Huizen BV) kijken we in 2024 of de taken die nu opgepakt worden, het juiste bereik en de juiste impact

hebben. Het kan ook zijn dat er andere acties nodig zijn. In het jaarplan 2025 SRO Huizen BV werken we dit verder uit. Vooruitlopend hierop hebben we al ambities uitgesproken voor 2025:

- We willen kinderen zo veel mogelijk verbinden aan een sportaanbieder, omdat ze daarvan – behalve sporten – ook sociaal-emotionele vaardigheden leren. Kinderen in de basisschoolleeftijd kunnen op deze manier bij verschillende sporten uitproberen voordat zij een uiteindelijke keuze maken. Hierbij kunnen ze bijvoorbeeld gebruikmaken van een strippenkaart of een platform.
- Een landelijke trend is de uitval van jongeren tussen de 13 en 17 jaar bij sportverenigingen. De buurtsportcoaches willen in samenwerking met Jongerencentrum Connect een programma ontwikkelen waarbij de jongeren ook zelf aan zet zijn en meedenken over een manier om het sportaanbod anders te organiseren. Omdat sport en cultuur bij deze leeftijdsgroep nauw verbonden zijn, wordt de cultuurcoach hier ook bij betrokken.
- Om elke inwoner van de juiste informatie over gedrag en gezondheid te voorzien, willen de buurtsportcoaches een leefstijlloket ontwikkelen. Daar kunnen inwoners terecht met vragen. Samen met de buurtsportcoaches kijken we naar mogelijkheden om de leefstijl van inwoners te veranderen. Denk aan leefstijlinterventie en/of een laagdrempelig sport- en beweegaanbod.
- We zetten in op communicatie. Om de buurtsportcoaches zichtbaarder te maken, ontwikkelen we een website, zetten we social media in en stellen we alle betrokken partijen op de hoogte van de sport- en beweegactiviteiten via nieuwsbrieven.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Het aantal vrijwilligers loopt bij veel sportverenigingen terug.
- De steeds groter wordende druk van wet- en regelgeving, waar ook sportverenigingen aan moeten voldoen.

Vastgesteld beleid



- Op dit moment ligt het sportbeleid vast in de sportnota *Sport verenigt Huizen* en het speelruimtebeleid in de nota *Speelwijzer*. In 2024 wordt één nieuwe sport-, spel- en beweegnota voorbereid en vastgesteld.

Indicatoren



- Aantal niet sporters (verplichte beleidsindicator)

ONDERWIJSACCOMMODATIES



Afbakening

Het subprogramma Onderwijsaccommodaties richt zich op voldoende en adequate schoolgebouwen in de gemeente.



Voldoende en adequate schoolgebouwen

Onze visie voor de lange termijn

Op verzoek van de raad wordt de visie uit het IHP nog nader opgesteld. Deze wordt besproken bij de VJN en zal dan hier worden overgenomen.

Trends en ontwikkelingen



- In Huizen krijgen ongeveer 5600 leerlingen les in 18 schoolgebouwen.
- De verwachting is dat het aantal leerlingen in het onderwijs de komende jaren licht groeit (vooral door de Blaricummeermeent).
- Er is een aanvraag ingediend voor een nieuwe islamitische basisschool. De minister van Onderwijs beslist of deze school mag starten. Zo ja, dan moet de gemeente verplicht huisvesting organiseren. De gewenste startdatum is schooljaar 2025-2026.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Verduurzaming van bestaande schoolgebouwen
- Voldoende onderwijshuisvesting door uitbreiding van schoolgebouwen

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Project uitbreiding Kindcentrum Optimist (nieuwe Rehobothschool en gymzaal, verduurzaming en uitbreiding Tweemaster Koers)
- Noodlokaal bij basisschool De Ark per schooljaar 2025-2026
- Voorbereiding permanente uitbreiding Erfgooiers College
- Verduurzaming Elan College en de Wijngaard

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- De komst van een islamitische basisschool leidt waarschijnlijk tot minder leerlingen op andere basisscholen. Mogelijk ontstaat hierdoor leegstand. Dit is voor rekening en risico van de schoolbesturen.
- De netcongestie zorgt voor vertraging van de gewenste verduurzaming.

Vastgesteld beleid



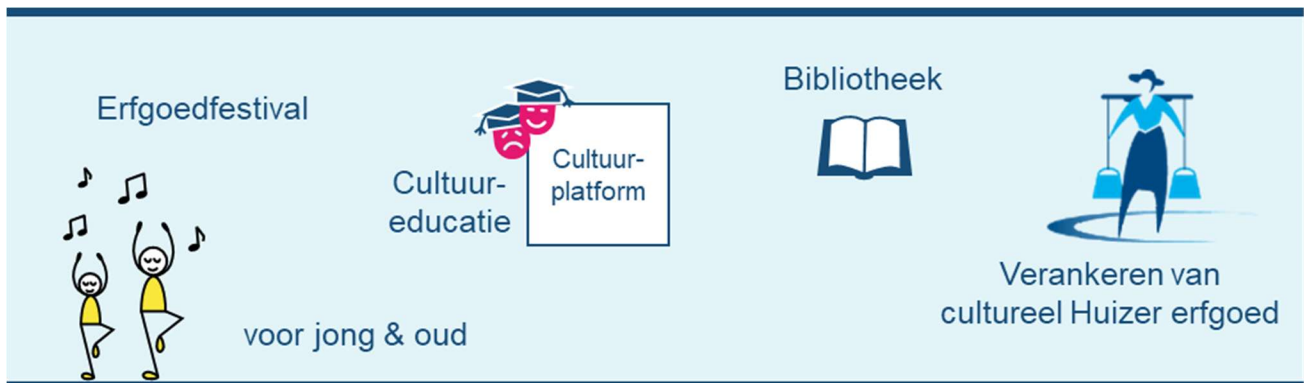
- Integraal Huisvestingsplan 2024-2050, december 2023

Indicatoren



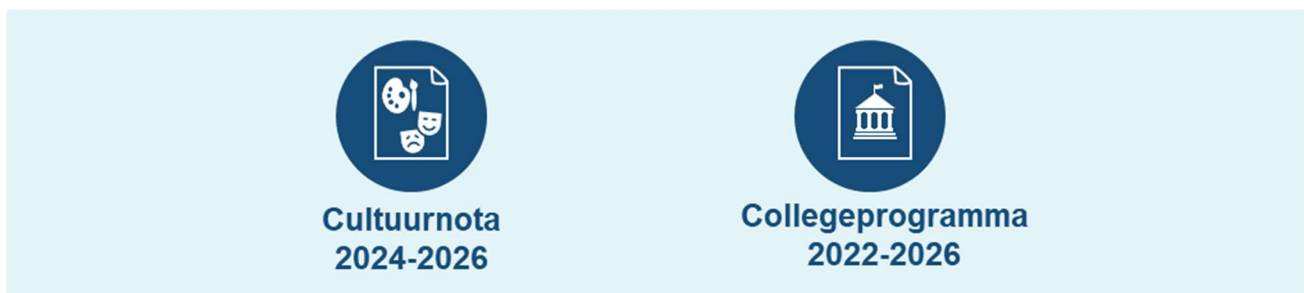
- Er zijn geen wettelijk verplichte indicatoren voor Onderwijsaccommodaties

CULTUUR



Afbakening

- Cultuurnota 2024-2026 Verbindend en verrassend eigen 2.0
- Collegeprogramma 2022-2026, pag. 23-24 Kunst & Cultuur



Onze visie voor de lange termijn

Cultuur geeft ons identiteit, bepaalt wie wij zijn en is het cement van onze samenleving. Kunst en cultuur zijn van én voor iedereen. Het Huizer erfgoed koesteren we en willen we behouden, omdat erfgoed een brug vormt tussen ons verleden en onze toekomst. We willen de Huizer identiteit behouden en de verhalen van het Huizer erfgoed blijven vertellen. Cultuur is toegankelijk voor iedereen – van jong tot oud. We kijken op een integrale manier naar cultuur. Dat betekent dat we de verbinding zoeken met andere beleidsterreinen: onderwijs, sport, sociaal-maatschappelijke activiteiten en evenementen. Ook kijken we naar de maatschappelijke en economische waarde van cultuur.

Trends en ontwikkelingen



We hebben de cultuurnota in 2024 geactualiseerd. In overleg met stakeholders en organisaties uit het veld heeft er een evaluatie plaatsgevonden. Daarna hebben we de ambities geactualiseerd. De samenwerking in de regio op het gebied van cultuur en bibliotheekwerk is sterker geworden. De bibliotheek krijgt een steeds bredere functie in Huizen en de regio. Zo ontstaat voor de inwoners van Huizen een plek waar elkaar ontmoeten, kennis en cultuur samenkomen. Beleidsoverstijgend werken is belangrijker dan ooit. Hier zetten we breed op in.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



fase.

- We willen de 10 ambities uit de cultuurnota realiseren. In 2025 gaat daarbij speciale aandacht uit naar het Erfgoedfestival. Daarnaast blijven we culturele activiteiten in Huizen organiseren, het cultuurplatform aanjagen en cultuureducatie verder op de kaart zetten – voor jongeren en ouderen. We blijven aandacht besteden aan de verankering van cultureel erfgoed. De doorontwikkeling van het Huizer Museum gaat bijvoorbeeld naar een volgende

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

- Bestaande en nieuwe culturele activiteiten stimuleren en faciliteren, zoals de Uitmarkt, de Theaterroute en de Atelierroute.
- Culturele organisaties en makers met elkaar en met de inwoners van Huizen verbinden door evenementen en het cultuurplatform.
- De bibliotheek ontwikkelen tot Third Place, in lijn met de in 2024 vastgestelde cultuurnota 2024-2026.
- Het Huizer Museum verder ontwikkelen.
- De samenwerking en verbinding tussen musea in de regio versterken via een regioconservator. Bijvoorbeeld door het Erfgoedfestival te organiseren.
- Meer aandacht besteden aan cultuur voor jeugd en jongeren door aan te sluiten bij bestaande evenementen.
- Een cultuurcoach inzetten voor welzijn én cultuureducatie op scholen verstevigen.
- Cultuurhistorisch materieel en immaterieel erfgoed van Huizen positioneren, zodat het niet verdwijnt.
- Actuele gemeentelijke kunstwerken in de openbare ruimte goed onderhouden en de beeldenroute op orde en toegankelijk houden.
- Het beleidsterrein Cultuur versterken door intern verbinding te zoeken met andere beleidsterreinen en extern regionaal op te trekken.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



• -

Vastgesteld beleid



• Cultuurnota 2024-2026

Indicatoren



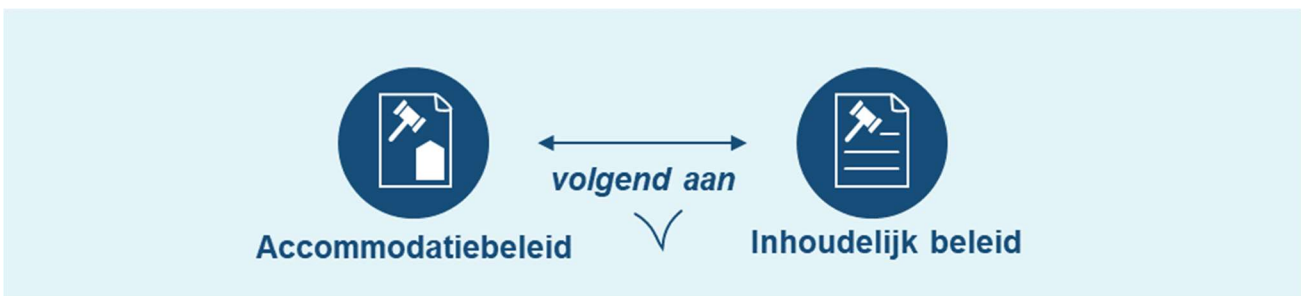
• Geen verplichte indicatoren voor dit subprogramma.

ACCOMMODATIES VOOR WELZIJN IN DE WIJK



Afbakening

Accommodatiebeleid volgt inhoudelijk beleid. Accommodaties zijn bedoeld om activiteiten te faciliteren die bijdragen aan de gemeentelijke doelstellingen. Uitgangspunt is dat de kosten voor instandhouding onderdeel worden van de gebruiks-/huurvergoeding. Dit hangt af van de draagkracht van de maatschappelijke huurder en is daarom maatwerk.



Onze visie voor de lange termijn

Accommodaties voor welzijn dragen bij aan het behalen van gemeentelijke doelstellingen. Denk aan het mogelijk maken van ontmoetingen, dagbesteding en activering. De specifieke activiteiten die we in dit kader uitvoeren, kunnen veranderen. We willen als gemeente zorgen voor een goede basisinfrastructuur voor deze activiteiten. Deze basisinfrastructuur helpt ons ook om met onze maatschappelijke partners in te spelen op veranderingen.

Trends en ontwikkelingen



- De ingezette beweging van meer welzijn/minder zorg.
- Meer ambulante welzijnswerk.
- Clustering van verschillende organisaties op 1 locatie om de dienstverlening te versterken.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Een goede spreiding van voorzieningen over Huizen behouden.
- Multifunctioneel gebruik van ruimtes en samenwerking van meerdere organisaties in 1 gebouw stimuleren.
- Gemeentelijk beleid faciliteren.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Er zijn geen specifieke projecten voor 2025. Wel blijven we alert op kansen en stimuleren we onderlinge samenwerking en efficiënt gebruik van ruimtes waar dat kan.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- De bezetting van de accommodaties kan fluctueren. Het leegstandsrisico ligt bij de gemeente.

Vastgesteld beleid



- Wet Markt en Overheid, met een uitzonderingenlijst die de raad heeft vastgesteld
- Sportnota voor de sportverenigingen
- Diverse subsidieafspraken met organisaties, zoals Versa Welzijn
- Marktconforme huur voor commerciële organisaties, zoals kinderopvang

Indicatoren



- Er zijn geen verplichte indicatoren voor dit subprogramma.

Programmabegroting



Maatschappelijke ondersteuning

2025

ALGEMENE DOELSTELLING



De gemeenten hebben de wettelijke taak om in het sociaal domein ondersteuning aan te bieden. Het gaat dan primair om taken vanuit de Participatiewet, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) 2015 en de Jeugdwet. Ook de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening, de Wet inburgering, de Wet passend onderwijs, de Wet publieke gezondheid en het VN-verdrag Handicap bepalen het handelen van de gemeente in het sociaal domein.

Met de meeste inwoners van de gemeente Huizen gaat het goed. Toch zien we de zorgvraag toenemen. Dit is onder meer zichtbaar bij de volgende opgaven:

- **Vergrijzing:** het vraagstuk van zo lang mogelijk en op een goede manier zelfstandig (moeten) wonen van een steeds grotere groep ouderen.
- **Complexere samenleving:** steeds meer mensen kunnen niet meekomen in de samenleving. Tegelijkertijd moeten mensen steeds langer of weer zelfstandig wonen. Dit geldt ook voor mensen die voorheen een plek in een zorginstelling zouden hebben. Denk aan een deel van de mensen met psychische en/of mentale problemen of een verstandelijke beperking.
- **Steeds meer kinderen/gezinnen met psycho(sociale), opvoed- en opgroei problemen.**
- **Bestaanszekerheid:** toename van armoede/schulden. Daarbij is er aandacht voor nieuwe groepen waarbij dit optreedt/kan optreden en nieuwe oorzaken (inflatie, energieprijzen etc.).

We willen mensen die ons terecht om hulp vragen, zo volwaardig mogelijk in de samenleving laten meedoen. Daarbij onderzoeken we de barrières die volwaardige participatie in de weg staan. Door deze zo goed en volledig mogelijk weg te nemen en – waar nodig – passende ondersteuning te bieden, dragen we bij aan een samenleving waar iedereen een plek heeft. Een samenleving waarin iedereen kan meedoen. Zo bieden we de mensen die worden geraakt door de 4 genoemde opgaven, een passend antwoord.

We werken hierbij vanuit het doel van de wetten in het sociaal domein: doen wat nodig is. We redeneren vanuit de mens en zijn leefomgeving en zoeken naar oplossingen. Wettelijke kaders of procedures ondersteunen ons hierbij. Ze zijn niet het uitgangspunt. Waar nodig gaan we verder en kiezen we voor een integrale aanpak van problemen op persoons-, gezins- en systeemniveau.

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Preventie, Sociale basis en Basisondersteuning
- Bestaanszekerheid, werk en inkomen
- Individuele ondersteuning Wmo
- Individuele ondersteuning jeugd

PREVENTIE, SOCIALE BASIS EN BASISONDERSTEUNING



Afbakening

- Wet publieke gezondheid
- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)
- Jeugdwet
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- VN-verdrag Handicap



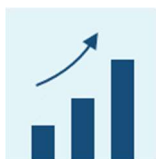
- NB 1: De onderdelen ouderenbeleid, incidentele jeugdactiviteiten en scouting vallen inhoudelijk onder dit onderdeel, maar staan budgettair in hoofdstuk 4, Sociale infrastructuur, subprogramma Accommodaties voor welzijn in de wijk.
- NB 2: Het onderdeel onderwijsbeleid – waaronder schoolzwemmen, maatschappelijke stages, RBL – valt inhoudelijk onder dit onderdeel, maar staan budgettair in hoofdstuk 4, Sociale infrastructuur, subprogramma Onderwijsaccommodaties.

Onze visie voor de lange termijn

Met preventie zetten we in op het vergroten van kansen(gelijkheid) en het versterken van individuen en de samenleving als geheel. Zo willen we zwaardere problemen en ondersteuning voorkomen.

We streven naar een sterke sociale basis, waarbij mensen oog hebben voor elkaar en er ruimte is voor diversiteit.

Trends en ontwikkelingen



Steeds minder vrijwilligers

De vraag naar vrijwilligers blijft groeien. Er vindt een verschuiving plaats van formele zorg naar informele zorg. Dit vraagt om een bredere aanpak van vrijwillige inzet en het faciliteren en bij elkaar brengen van initiatieven in de samenleving. Daarnaast spelen vrijwilligers nog steeds een belangrijke rol bij de opvang van Oekraïners en asielvluchtelingen. Om vrijwilligerswerk mogelijk te maken, is ondersteuning in praktische zin nodig: voorzieningen die het mogelijk maken dat vrijwilligers hun belangrijke bijdrage kunnen blijven leveren. (Collegeprogramma 2.6.1.)

Grotere druk op mantelzorgers

8,6% van de mantelzorgers voelt zich zwaar overbelast. We willen deze overbelasting voorkomen. (Collegeprogramma 2.3.8.) Mantelzorgers geven aan dat ze niet goed weten dat de gemeente hen kan ondersteunen en op welke manier.

Veel werkgevers realiseren zich niet dat zij veel mantelzorgers in dienst hebben. Ze weten niet hoe zij deze mantelzorgers kunnen ondersteunen bij het combineren van werk en zorg. Daarbij geldt ook dat veel inwoners zichzelf niet als mantelzorger zien, terwijl ze dit wel zijn. Hierdoor missen zij aansluiting bij de bestaande hulp voor mantelzorgers. Dit geldt zeker voor de groeiende groep jonge mantelzorgers.

Dubbele vergrijzing

Het aantal ouderen neemt toe: we verwachten een verdubbeling van het aantal 80-plussers in 2035. Hiermee neemt ook het aantal ouderen met een ondersteuningsbehoefte en het aantal mantelzorgers onder ouderen toe.

Kwetsbare mensen blijven langer thuis wonen

Met de afbouw van bedden in zorglocaties en verpleeghuizen stijgt het aantal mensen met een zorgbehoefte die thuis wonen. Ouderen en volwassenen met GGZ-problemen zijn belangrijke doelgroepen.

Aantal jongeren met mentale klachten neemt toe

Meer dan de helft van de jongvolwassenen (16 t/m 25 jaar) in onze regio ervaart psychische klachten. Dit is gelijk aan het landelijk gemiddelde. Met name de coronaperiode heeft veel impact gehad op de mentale gezondheid van jongvolwassenen. Eenzaamheid en somberheid zijn veelgehoorde klachten.

Voorschoolse educatie

De kwaliteit van het aanbod van voorschoolse educatie staat onder druk door krapte op de arbeidsmarkt en een toename van het aantal zorgkinderen.

IZA-/GALA-akkoorden

Landelijke afspraken in de IZA- en GALA-akkoorden en de bijhorende brede SPUK-subsidieregeling geven gemeenten kaders voor:

versterking van preventie en de sociale basis.

samenwerking tussen het gemeentelijke domein en dat van de verzekerde zorg en de Wet langdurige zorg (Wlz).

De gemeente heeft eind 2023 een lokaal plan van aanpak opgesteld, waarin staat beschreven hoe we lokaal uitvoering geven aan deze inzet.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



Het plan van aanpak Brede SPUK/GALA beschrijft de gemeentelijke inzet voor (gezondheids)preventie en de sociale basis voor de komende jaren. Een aantal belangrijke elementen hieruit zijn:

Vrijwillige inzet

We streven naar het behoud van het aantal vrijwilligers in de gemeente. Aandachtspunten daarbij zijn: complexere vormen van hulp door de toenemende vraag naar informele zorg, stimuleren van vrijwilligerswerk door jongeren, zingeving, maatschappelijke en sociale participatie, inspelen op actualiteiten en verbinden met andere initiatieven.

Mantelzorg

Mantelzorgers in Huizen worden zo goed mogelijk ondersteund om overbelasting te voorkomen als dat nodig is. We communiceren duidelijk over de mogelijkheid van deze ondersteuning en zorgen voor bewustwording van de ballast voor de mantelzorger. Dit doen we via de website van de gemeente en door de doelgroep actief te benaderen. Waar nodig stellen we respijtzorg beschikbaar.

Ontmoetingen

We faciliteren ontmoetingen. Hiermee willen we ervoor zorgen dat mensen oog hebben voor elkaar en elkaar willen helpen. Doel is eenzaamheid tegen te gaan. Speerpunten hierbij zijn: een omgeving creëren die uitnodigt tot ontmoetingen.

aansluiten bij (bestaande) initiatieven of netwerken van inwoners.

voldoende aanbod van passende dagbesteding voor ouderen in Huizen. Bij voorkeur bij meerdere partijen.

Zo mogelijk ook op locaties waar een doorgaande lijn van ondersteuning via opschaling mogelijk is: van lichte, laagdrempelige gemeentelijke ondersteuning naar ondersteuning op Wlz-indicatie.

Gezondheidspreventie

De focus bij preventie in het kader van gezondheid ligt onder meer op het voorkomen en/of terugdringen van:

- het gebruik van alcohol, drugs en rookwaren.
- overgewicht, bijvoorbeeld door voldoende beweging.
- valincidenten bij ouderen.

Daarnaast willen we mentale gezondheid bij jongeren bevorderen.

Samenwerking

De individuele ondersteuning van inwoners versterken we door alle partijen die hierin actief zijn, beter en slimmer te positioneren. We zetten in op duidelijkere afspraken over wie wat doet en afspraken over hoe partijen elkaar vinden en samen optrekken rondom een inwoner. Ook zetten we in op de zichtbaarheid en toegankelijkheid van de ondersteuning. Dit geldt voor in- en externe partijen. Denk hierbij aan het schuldhulpverleningsteam, het begeleidingsteam, interne spelers, Versa Welzijn, de Vrijwilligerscentrale, MEE en JGZ. Dit geldt ook voor de ondersteuning van kinderen vanuit vroegschoolse voorzieningen. Om de zorgvraag met de beperkte middelen aan te kunnen, versterken we de samenwerking tussen kinderopvang, onderwijs en jeugdhulp. Ook bakenen we scherper af voor wie deze ondersteuning bedoeld is.

Inzicht in resultaten

Parallel aan deze ontwikkeling willen we inzicht in de resultaten. Wat kost het en wat levert het ons en de maatschappij op? Met budgetten die onder druk komen te staan, is het belangrijk dat we in de toekomst financiële en beleidsinhoudelijke keuzes maken, die zijn onderbouwd met data.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



Algemeen

- Afspraken met gesubsidieerde partijen herijken in relatie tot nieuwe subsidieverordening.
- Afspraken met gesubsidieerde partijen herijken over monitoring. Verantwoording van resultaten. Data opleveren, zodat we meer inzicht in resultaten krijgen.
- Een nieuwe samenwerkingsovereenkomst Versa Welzijn 2026-2029 opstellen.

Vrijwillige inzet

De samenwerking met de vrijwilligerscentrale voortzetten, waarbij de vrijwilligerscentrale ook wordt gefaciliteerd in het opzetten en ondersteunen van initiatieven vanuit de samenleving en het maatschappelijke voorveld.

Mantelzorg

- Plan van aanpak mantelzorgondersteuning 2024 verder uitrollen, met daarbij extra aandacht voor de jonge mantelzorger en de rol van de werkgever bij werkende mantelzorgers.
- Ketensamenwerking tussen de vrijwilligerscentrale, maatschappelijke organisaties en zorgpartners doorontwikkelen voor informele zorg en mantelzorg. Dit doen we onder meer door netwerkbijeenkomsten te organiseren en aandacht te besteden aan de lerende praktijk.

Ontmoetingen

- Door de coronamaatregelen van begin 2022 waren er minder mogelijkheden voor dagbesteding. Ook zagen we dat vooral oudere mensen minder deelnamen aan groepsactiviteiten na het opheffen van deze maatregelen. Daardoor is het gebruik door ouderen van de bestaande mogelijkheden voor dagbesteding teruggelopen. Dit is onder meer zichtbaar bij het Geheugenhuis. In 2023 was er hierdoor nog steeds geen actuele behoefte aan uitbreiding en was het niet mogelijk een reële schatting te maken van de uitbreidingsbehoefte in de komende jaren. De ontwikkeling van deze behoefte houden we in de gaten. Zo nodig nemen we stappen om de mogelijkheden voor dagbesteding uit te breiden. (Dit doen we in combinatie met een brede heroverweging van de inkoop van de dagbesteding, die regionaal gaat plaatsvinden.)
- Initiatieven van inwoners die ontmoetingen mogelijk maken, stimuleren als dat passend is.
- Bekijken hoe we bij projecten die over de inrichting van de buitenruimte gaan, rekening kunnen houden met het stimuleren van ontmoetingen.

Gezondheid

De bestaande inzet doorzetten, zoals verwoord in het plan van aanpak Brede SPUK en het Regioplan IZA/GALA.

Samenwerking

- De lokale samenwerking tussen betrokken partijen bij jeugdigen en volwassenen versterken. Dit doen we op basis van een analyse in 2024 van de aandachtspunten bij die samenwerking.
- Tussenevaluatie uitrol Welzijn op Recept uitvoeren. Welzijn op Recept is een methodiek om de samenwerking tussen huisartsen en het sociaal domein vorm te geven.
- Doelgroepdefinitie voorschoolse educatie aanscherpen.
- Lerende netwerkbijeenkomsten over peuters organiseren met aanbieders van voorschoolse educatie, onderwijs, maatschappelijke partners en de gemeente. Doel is onder andere om samen de toenemende druk van zorgkinderen binnen voorschoolse voorzieningen te verminderen. Bijvoorbeeld door samenwerkingsafspraken te maken.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



• Verschraling van voorzieningen in de sociale basisinfrastructuur als de prijs- en loonindexatie structureel hoger zijn dan de gemeentelijke indexatie. Deze ontwikkeling is al enkele jaren gaande. Hierdoor kunnen we met een afname van basisvoorzieningen niet de beoogde beweging maken van minder inzet van zwaardere, duurdere specialistische ondersteuning naar meer inzet van laagdrempelige, lichte en minder dure ondersteuning.

- Nieuw kabinetsbeleid
- Personeelstekorten

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Visie sociaal domein HBEL gemeenten 2023-2030
- Beleidsplan Sociaal Domein
- Plan van aanpak brede SPUK/GALA 2022-2025

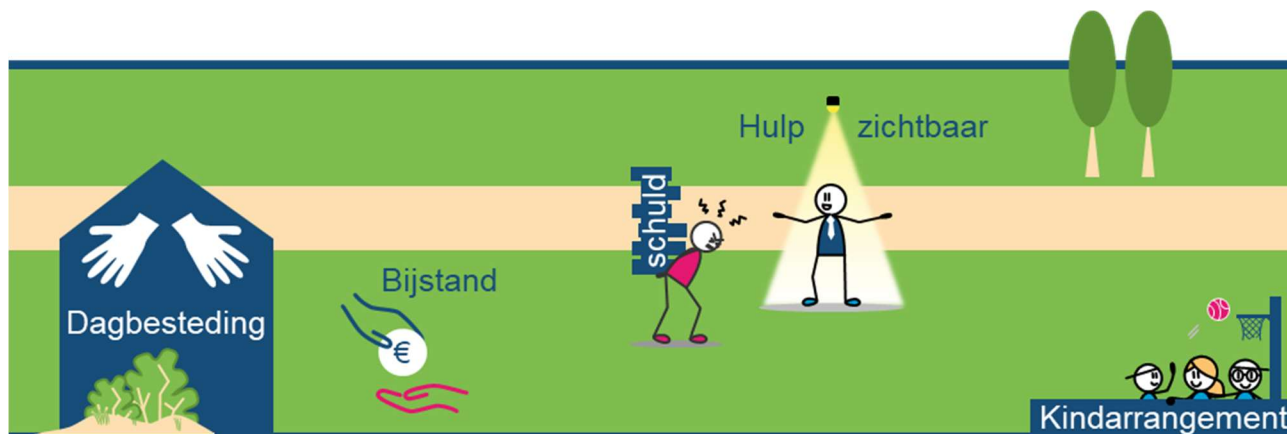
- Samenwerkingsovereenkomst Versa Welzijn 2022-2025
- Samenwerkingsovereenkomst Vrijwilligerscentrale
- Beleidsplan Schuldhulpverlening
- Deelverordening en beleidsregels peuteropvang en voorschoolse educatie Huizen 2020

Indicatoren



- Geen verplichte indicatoren voor dit subprogramma.

BESTAANSZEKERHEID, WERK EN INKOMEN



Afbakening

- Participatiewet
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- Wet inburgering
- Wet educatie en beroepsonderwijs



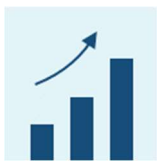
Onze visie voor de lange termijn

Bestaanszekerheid, schulden, werk en inkomen zijn met elkaar verbonden. We streven naar volwaardige participatie. We identificeren barrières en verwijderen deze. We streven naar een inclusieve samenleving. We werken vanuit de bedoeling van de wetten, kiezen voor een mensgerichte benadering en we hanteren een integrale aanpak.

Schuldhelpverlening is zichtbaar en we bereiken de juiste groepen mensen. We benutten de mogelijkheden voor preventie en voorlichting over schulden bij de risicogroep. We hebben de mensen om wie het gaat, zo vroeg mogelijk in beeld. We ondersteunen deze mensen effectief en duurzaam. Schuldhelp is onderdeel van een integrale aanpak.

We blijven inzetten op arbeidsmatige dagbesteding of werkplekken voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. We zorgen voor een duidelijk overzicht van de voorwaarden en rechten bij een bijstandsuitkering en bijzondere bijstand. Daarnaast streven we naar een zo hoog mogelijk bereik van het kindarrangement. We willen onderzoeken of een aansluiting bij het jeugd- en volwassenenfonds Sport & Cultuur een extra impuls kan geven aan sportdeelname of cultuurparticipatie.

Trends en ontwikkelingen



Bij ICT-beroepen, pedagogische beroepen, technische beroepen en zorg- en welzijnberoepen blijft de krapte op de arbeidsmarkt in onze regio voorlopig bestaan. Dit komt mede doordat veel mensen met die beroepen met pensioen gaan. Inwoners die instromen in de uitkering, hebben gemiddeld een steeds grotere afstand tot de arbeidsmarkt en blijven hierdoor ook langer in de uitkering. Ook bij schuldhelpverlening zien we dat inwoners vaak te maken hebben met complexe problematiek.

Naar verwachting treden op 1 januari 2025 verschillende wetswijzigingen in werking vanuit de Participatiewet in balans en aanpalende wetgeving.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Zichtbaarheid van schuldhelpverlening, inkomensondersteuning en ondersteuning bij werk.
- Duidelijke communicatie over de rechten en plichten van inwoners en de verwachtingen van ons als gemeente.
- Drempels wegnemen bij het zoeken naar hulp of het doen van een aanvraag (laagdrempelige toegang).
- Inzetten op preventie van schulden.
- Ervoor zorgen dat de geboden ondersteuning het goedkoopst van alle passende oplossingen is.
- Maatwerk leveren.
- Een verhoogde participatie in sport, bewegen en cultuur.
- Inwoners die dit nodig hebben, helpen bij het verbeteren van de taal-, reken- en digivaardigheid, met als doel de arbeidsmarktpositie en zelfstandigheid te vergroten.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Nieuwsbrieven sturen naar inwoners en ketenpartners.
- Folders maken.
- Dashboard Sociaal Domein doorontwikkelen.
- Werkgevers- en werknemersdienstverlening verder vormgeven.
- Investeren in het leggen van verbindingen met de sociale basisinfrastructuur.
- De wijzigingen uit de Participatiewet in balans implementeren.
- Adequate dienstverlening opzetten voor bijzondere doelgroepen in relatie tot schuldhulpverlening.
- Werken met aandachtsfunctionarissen laaggeletterdheid.
- Een nieuw regionaal actieplan voor volwasseneneducatie opstellen.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Een eventuele landelijke crisis (energie, vluchtelingen e.a.)
- Nieuw kabinetsbeleid
- Veranderende arbeidsmarkt
- Aanpassen verdeelsystematiek Gebundelde Uitkering (BUIG)

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Visie sociaal domein HBEL gemeenten 2023-2030
- Startnotitie Wet Inburgering 2021 *Een nieuw thuis*
- Uitvoeringsplan Wet inburgering 2021
- Beleidsplan Bestaanszekerheid 2024-2028
- Handhavingsplan 2024-2028
- Actieplan *Taal is de Sleutel* 2020-2024

Indicatoren



- [Volgt in een latere fase]

INDIVIDUELE ONDERSTEUNING WMO



Afbakening

Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo)



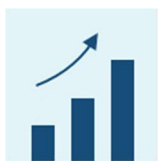
Wet maatschappelijke ondersteuning 2015

Via de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) bieden we ondersteuning aan inwoners die niet zelfredzaam zijn. Door maatwerkvoorzieningen in te zetten, zoals dagbesteding, begeleiding, huishoudelijke hulp of vervoer, zorgen we ervoor dat inwoners zelfstandig thuis kunnen blijven wonen en zinvol deelnemen aan de samenleving.

Onze visie voor de lange termijn

Mensen die het niet zelfstandig redden, krijgen passende ondersteuning. Deze ondersteuning is gericht op het (weer) – binnen hun mogelijkheden – zelfstandig oppakken van hun leven. Passende basisondersteuning is lokaal en laagdrempelig beschikbaar. Dit omvat het grootste deel van de professionele inzet. Voor de kwetsbaarste mensen is passende specialistische ondersteuning beschikbaar.

Trends en ontwikkelingen



Lokaal maar ook landelijk staat er veel druk op huishoudelijke hulp. Door de vergrijzing neemt de vraag toe, maar er zijn veel personeelstekorten in de zorg. Er zijn dus niet voldoende huishoudelijke hulpen om de vraag aan te kunnen. Veel aanbieders werken daarom op dit moment met wachtlijsten. Ook de invoering van de inkomensstoets (1 maart 2023) lijkt de stijging van het aantal inwoners die huishoudelijke hulp nodig hebben, niet af te kunnen remmen. De verwachting is dat de druk op huishoudelijke hulp de komende jaren niet afneemt. Het CBS voorziet dat er in 2030 11.700 65-plussers in Huizen wonen.

De vergrijzing leidt ook tot stijgende aantallen voor woonvoorzieningen (met name trapliften) en vervoersvoorzieningen (collectief en individueel). Mogelijk zorgt de invoering van het inkomens- en vermogensafhankelijke abonnementstarief voor een verlichting van de druk. Dit voert het Rijk per 1 januari 2026 in.

Het aantal mensen dat wordt ondersteund met geïndiceerde Wmo-begeleiding, daalt daarentegen nog steeds. Sinds de start van het lokale begeleidingsteam in mei 2021, dat ondersteuning biedt zonder indicatie, is de geïndiceerde begeleiding afgenomen. Hoewel we verwachtten dat het begeleidingsteam een positief effect zou hebben op reguliere begeleiding bij indicatie, zien wij ook effect op de aantallen specialistische begeleiding. Door de verdere professionalisering en de doorontwikkeling van het lokale begeleidingsteam verwachten we dat de aantallen geïndiceerde begeleiding ook de komende jaren blijven dalen.

De vraag naar (zorg)woningen voor maatschappelijke doelgroepen blijft groeien in de toekomst. Maatschappelijke opvang en beschermd wonen kopen we regionaal in, maar het aanbod hangt wel af van lokale inzet voor het aandragen van plekken. Hierin trekken het sociale en fysieke domein met elkaar op. Er is de laatste jaren meer aandacht voor personen met verward of onbegrepen gedrag. Hier wordt lokaal en regionaal op ingezet, in samenwerking met het veiligheidsdomein. Dit is nodig omdat een betere samenwerking en afstemming tussen de domeinen Zorg en Veiligheid ertoe leidt dat deze doelgroep sneller en beter wordt geholpen.

De inzet van ervaringsdeskundigen en mensen met ervaringskennis wordt steeds meer onder de aandacht gebracht binnen de zorgpartijen en de gemeentelijke uitvoeringsdiensten. Het Herstelnetwerk is het regionale platform hiervoor. Dit netwerk is ook betrokken bij de ontwikkeling van de steunpunten voor mentale gezondheid.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



1. Een beweging maken naar basisondersteuning – lokaal of in het voorveld – en afname van de geïndiceerde zorg. Specialistische ondersteuning is alleen mogelijk voor de kwetsbaarste inwoners.
2. Wmo-voorzieningen toegankelijk en betaalbaar houden.
3. Anticiperen op de vergrijzing. Meer inzetten op preventie en efficiëntie.
4. De overgang van de eigen bijdrage naar een inkomens- en vermogensafhankelijke eigen bijdrage op een goede manier organiseren.
5. Passende ondersteuning bieden voor mensen die vanuit een vorm van beschermd wonen (weer) zelfstandig gaan wonen.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Een nieuw beleidsplan Bescherming & Opvang 2026-2029 opstellen.
- De overgang van beschermd wonen naar beschermd thuis faciliteren en de doelgroep verbinden met partijen in de sociale basis en preventie. We zorgen ervoor dat deze kwetsbare doelgroep goed landt in de wijk, samen met burens, welzijn, zorg etc.
- Het Herstelnetwerk versterken en ervaringsdeskundigen inzetten door de bekendheid van het Herstelnetwerk te vergroten bij partners en de gemeentelijke uitvoeringsdienst, inclusief begeleiders.
- Op basis van de regionale woonzorganalyse die in 2024 wordt vastgesteld, inzetten op geschikte en passende woonvormen voor maatschappelijke doelgroepen. Ook gaan we de ontwikkeling lokaal mogelijk maken.
- De lokale basisondersteuning verder verstevigen en een netwerkorganisatie opzetten om korte lijnen te realiseren tussen gemeente en het voorveld.
- Om Wmo-voorzieningen toegankelijk en betaalbaar te houden, wordt de invulling van dagbesteding, begeleiding en huishoudelijke hulp de komende jaren regionaal geëvalueerd. Er vindt voor deze 3 voorzieningen een brede heroverweging plaats. In 2025 betekent dit mogelijk dat we een nieuwe invulling van dagbesteding, begeleiding en huishoudelijke hulp implementeren.
- Lokale initiatieven, gericht op preventie en efficiëntie, starten en verder implementeren. Dit doen we door de zelfredzaamheid van de inwoners te vergroten en gebruik te maken van nieuwe technologieën.
- Een implementatieplan opstellen voor een inkomens- en vermogensafhankelijke eigen bijdrage.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Personeelstekorten in de zorg
- Uitstel van inkomens- en vermogensafhankelijke eigen bijdrage door het Rijk
- Gebrek aan capaciteit binnen de regio, wat voor een vertraging van de uitvoering en verdere implementatie van de brede heroverwegingen kan zorgen

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Visie sociaal domein HBEL gemeenten 2023-2030
- Beleidsplan Sociaal Domein
- Beleidsplan bescherming en opvang 2021 e.v.

Indicatoren



- [Volgt in een latere fase]

INDIVIDUELE ONDERSTEUNING JEUGD



Afbakening

Jeugdwet



NB: Het onderdeel flankerend beleid onderwijszorg – met name de onderwijs-zorgarrangementen (OZA) en onderwijs-jeugdarrangementen (OJA) – vallen inhoudelijk onder dit onderdeel, maar staan budgettair in hoofdstuk 4, Sociale infrastructuur, subprogramma Onderwijsaccommodaties.

Onze visie voor de lange termijn

Mensen die het niet zelfstandig redden, krijgen passende ondersteuning. Deze ondersteuning is gericht op het (weer) binnen hun mogelijkheden zelfstandig oppakken van hun leven. Passende basisondersteuning is lokaal en laagdrempelig beschikbaar. Dit omvat het grootste deel van de professionele inzet. Voor de kwetsbaarste mensen is passende specialistische ondersteuning beschikbaar.

Trends en ontwikkelingen



De vraag naar jeugdhulp en -begeleiding blijft stijgen. De problematiek lijkt complexer te worden. De betaalbaarheid en houdbaarheid van de zorg staan daarmee nog steeds onder druk.

Op 14 juni 2023 werd de Hervormingsagenda Jeugd (HVA Jeugd) vastgesteld. De VNG heeft in samenwerking met aanbieders, vertegenwoordigers van cliënten, gemeenten en het Rijk een implementatieplan gemaakt, waarin alle thema's van de HVA zijn opgenomen. Wij hebben een regioscan en een lokale scan gemaakt en verstuurd. Doel van de HVA is om gezamenlijk (Rijk en gemeenten) toe te werken naar een effectief en efficiënt jeugdstelsel. De HVA bevat een aantal maatregelen. Deze maatregelen worden deels uitgewerkt en lokaal/regionaal geïmplementeerd. Belangrijke maatregelen zijn:

- Extra inzet voor alle kinderen van 0-4 via Kansrijke start.
- De jeugdhulpplicht wordt ingeperkt via wet- en regelgeving. Het gaat hierbij om een verduidelijking van de Jeugdwet en het vervolgens aanpassen van de lokale verordening. Hierin wordt jeugdhulplicht helder uitgewerkt. Naast regelgeving beschrijft de HVA:
- Het maken van afspraken met aanbieders over de behandelduur.
- Verbeteren van de inkoop van specialistische jeugdzorg.
- De ontwikkeling van een kwaliteitskader voor het maken van een brede analyse.
- Lokale teams 2.0 (zoals in de Hervormingsagenda Jeugd is benoemd, dit kunnen ook netwerken zijn van samenwerkende organisaties) die triage goed op orde hebben, werken aan het herstel van het gewone leven, gezinsgericht werken en zelf lichte hulp verlenen (basiszorg). Deze teams werken nauw samen met de veiligheidsteams in oprichting.
- Afbouw residentiële jeugdhulp, inclusief jeugdzorg Plus. Met deze beweging zijn we al gestart via het regionale project Verblijf.

Door onder meer personeelstekorten kunnen onwenselijke wachtlijsten optreden in de zorg. In 2023 is een plan van aanpak opgesteld voor de aanpak van wachttijden.

Volgens planning maken we lokaal in 2024 een analyse van de jeugdhulp en -begeleiding. Daarbij bepalen we aan welke knoppen we kunnen draaien om de ondersteuning door te ontwikkelen.

De evaluatie van de pilot POH Jeugd-GGZ in 2023 geeft een positief beeld van de inzet van de POH'er. Op basis van de resultaten concluderen we dat uitbreiding van deze pilot wenselijk en noodzakelijk is. Dan kunnen we passende hulp tegen lagere kosten blijven aanbieden aan onze inwoners.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



Een houdbaar stelsel om passende, kwalitatieve en effectieve ondersteuning te bieden aan kinderen in Huizen. De pijlers hieronder zijn:

1. Een voldoende en passend aanbod van laagdrempelige, vrij toegankelijke, algemene voorzieningen in het voorveld. Het budget voor extra voorzieningen voor kinderen in het voorveld zetten we voort. (Collegeprogramma 2.9.4.)
2. Lichte lokale ondersteuning en nazorg door onder meer gemeentelijke begeleiders en een POH'er Jeugd GGZ. Doel is dat er in een lokaal netwerk goed wordt samenwerkt met onder meer JGZ en Versa Jeugdwerk.
3. Lokale samenwerking met de gecontracteerde aanbieders die aanvullende, specialistische zorg verlenen. Het landelijke kader van de lokale teams 2.0, dat de Hervormingsagenda benoemt, biedt

hiervoor mogelijkheden. Wij zijn al gestart met de voorbereidingen om te komen tot een stevige lokale inzet hierop.

4. Jeugdigen groeien in de thuissituatie op en de zorg en ondersteuning worden in de buurt georganiseerd. Waar nodig is hiervoor passende 24/7 ambulante ondersteuning beschikbaar. Daarnaast moeten de aanbieders de bestaande leefgroepen omvormen naar kleinschalige woonvoorzieningen en gezinshuizen (KWV's).
Jeugdigen met een maatregel worden direct (binnen 5 dagen) geholpen en krijgen een (tijdelijke) jeugdbeschermer, die een plan van aanpak maakt. In 2024 hebben we de landelijke tarieven ingevoerd voor de gecertificeerde instellingen (GI's). Mede hierdoor kunnen de GI's kwetsbare kinderen – financieel en inhoudelijk – nog beter beschermen en voorzien van passende hulp.
5. Het project Aanpak wachttijden – ook wel Instroom, Doorstroom en Uitstroom (IDU) genoemd – pakken we integraal op, in samenwerking met alle stakeholders. Eind 2023 zijn we regionaal met dit project gestart. Het landelijk team Wachttijden ondersteunt de regio daarbij. De deelprojecten in dit project raken ook een aantal thema's of maatregelen van de HVA Jeugd. We willen bijvoorbeeld voorkomen dat kinderen te lang moeten wachten op zorg. De wachttijden van de diverse vormen van jeugdhulp zijn inzichtelijk en we sturen op kortere wachttijden.
6. Recht op passend onderwijs voor alle leerlingen. We voorkomen uitval van leerlingen in het primair en voortgezet onderwijs. We streven ernaar dat elke leerling een vorm van onderwijs krijgt, ongeacht de beperking.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Aan de hand van een analyse en actiepunten die in 2024 bepaald worden, de ondersteuning van jeugdigen en gezinnen verstevigen. Ons doel daarbij is zo veel mogelijk ondersteuning lokaal vormgeven (de stevige Lokale Teams 2.0 die benoemd zijn in de HVA) met – waar nodig – meer samenwerking tussen betrokken partijen. Belangrijke partners in de samenwerking zijn het onderwijs en partijen die naast de gemeente kunnen verwijzen naar jeugdhulp, zoals huisartsen. Normaliseren en terugdringen van het beroep op jeugdhulp zijn een belangrijk thema in deze samenwerking.
- Het Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming regionaal organiseren. Dit team werkt nauw samen met lokale teams. In 2025 gaan we de werkwijze beproeven en implementeren, zodat we kwetsbare kinderen en gezinnen snel en adequaat kunnen helpen.
- De 4 ontwikkellijnen die voor de aanpak van wachttijden zijn vastgesteld, in 2024 uitwerken en implementeren (na besluitvorming). Het gaat om de volgende focuspunten:
 1. Zorg en Onderwijs
 2. Zorg en Wonen
 3. Passend geholpen
 4. Het jonge kind
- Voor elk focuspunt start een ontwikkellijn met trekkers vanuit het regieteam Jeugd. Voor de komende periode (1e en 2e kwartaal 2024) maken de trekkers kwartier en geven ze hun projectteam vorm. Vervolgens bereiden we per focuspunt pilots/verbeteracties voor. Daarna volgt besluitvorming. Eind 2024 of begin 2025 starten we met de uitvoering van de verbeteracties.
- Een tool/registratiesysteem ontwikkelen, waardoor de wachttijden bij aanbieders en bij alle vormen van zorg inzichtelijk worden.
- Ervoor zorgen dat leerlingen op scholen ondersteund worden als ze extra (jeugdhulp)ondersteuning nodig hebben. We bereiden voorstellen voor om onderwijs-jeugdzorgarrangementen (OJA) in te voeren op scholen voor speciaal onderwijs.

- Samenwerken met onze gecontracteerde aanbieders om de huidige verblijfsvoorzieningen om te vormen naar kleinschalige woonvoorzieningen (KVV's). In Huizen is er 1 gerealiseerd. In de komende jaren volgen de overige locaties in Huizen.
- Intensieve ambulante hulp bieden voor jeugdigen vanuit een apart team. Op dit moment is de gesloten jeugdzorg (jeugdzorg Plus) kleinschalig ingericht en ingekocht. We willen voorkomen dat jeugdigen in de gesloten jeugdzorg worden geplaatst of langer dan nodig in een van deze voorzieningen verblijven. Daarom bieden we intensieve ambulante hulp aan vanuit een apart team, dat nog ingericht en ingekocht moet worden. We bereiden een voorstel voor om hiermee te experimenteren voor een periode van 1 of 2 jaar. Doel is dat er op de lange termijn geen jeugdigen meer in de gesloten jeugdzorg worden geplaatst.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



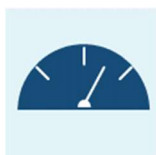
- We hebben een inspanningsverplichting om de maatregelen uit te voeren die in de HVA Jeugd zijn genoemd. Of we deze maatregelen daadwerkelijk kunnen realiseren, hangt onder meer af van landelijke wetgeving en randvoorwaarden. Denk aan voldoende financiële middelen.
- Het niet realiseren van deze maatregelen kan ertoe leiden dat niet alle inwoners adequaat geholpen worden en/of dat de lokale kosten sterk stijgen.
- Nieuw kabinetsbeleid.
- Personeelstekorten.

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Visie sociaal domein HBEL gemeenten 2023-2030
- Beleidsplan Sociaal Domein
- Ontwikkelagenda jeugd Huizen
- Regionaal programma Jeugd en Onderwijs
- Hervormingsagenda Jeugd en uitvoeringsprogramma

Indicatoren



- [Volgt in een latere fase]

Programmabegroting



Ruimtelijke en economische ontwikkeling

2025

ALGEMENE DOELSTELLING



Het bevorderen van een leefbare en duurzame gemeente, waar het goed wonen, werken en recreëren is. Een gemeente die iedereen passende woonruimte biedt, een evenwichtige detailhandelsstructuur kent, waarin de kwaliteit en omvang van de bedrijventerreinen belangrijk zijn en die veel te bieden heeft aan bewoners, bedrijven en bezoekers.

Het programma is onderverdeeld in de volgende subprogramma's:

- Duurzaamheid en milieu
- Wonen
- Ontwikkeling specifieke gebieden
- Economische vitaliteit

DUURZAAMHEID EN MILIEU



Duurzaamheid is in de visie van het college en de raad een integraal onderdeel van gemeentelijk beleid, gemeentelijke taken en (ruimtelijke) ontwikkelingen. De rapportage *Integraal duurzaamheidsprogramma*, die in 2023 is opgesteld, markeert:

- de doorontwikkeling van het huidige Milieuprogramma 2021-2025 naar een integraal Meerjarenprogramma Duurzaamheid vanaf 2026.
- de versterking van de formatie voor duurzaamheid met ontvangen Rijksgelden.

Dit integrale meerjarenprogramma 2026-2030 omvat thema's als de energietransitie, klimaatadaptatie, duurzame mobiliteit, circulaire economie en biodiversiteit. De verschillende duurzaamheidsopgaven staan daarbij niet los van elkaar. Ze vragen om een integrale aanpak.

Afbakening

Tot dit deelprogramma behoren:

- het opstellen van (generiek) duurzaamheidsbeleid.
- beleid en projecten voor de energietransitie (warmtetransitie, energiebesparing en duurzame opwekking).
- beleid voor een circulaire economie.
- milieutaken, gericht op bescherming en verbetering van de kwaliteit van het (leef)milieu (bodem, water, geluid, luchtkwaliteit, externe veiligheid).



Uitvoeringsprojecten op het gebied van duurzame mobiliteit (laadinfrastructuur), vergroening van buurten en klimaatadaptatie vallen buiten dit deelprogramma. Deze projecten vallen onder het programma Beheer en inrichting openbare ruimte.

Onze visie voor de lange termijn

In lijn met de landelijke doelstellingen voor duurzaamheid wil de gemeente Huizen in 2050:

- klimaatneutraal en aardgasvrij zijn.
- deel uitmaken van een volledig circulaire economie.
- een leefomgeving gerealiseerd hebben die blijvend bestand is tegen klimaatveranderingen en waarin natuurwaarden en biodiversiteit zijn hersteld. Zowel in landelijk als in stedelijk gebied.

Trends en ontwikkelingen



Duurzaamheid algemeen

- Duurzaamheid is een drijvende kracht achter beheer, onderhoud en ontwikkeling van de leefomgeving.
- Bewoners en bedrijven hebben behoefte aan handelingsperspectief voor verduurzaming.
- Landelijke kaders en middelen voor de energietransitie zijn beschikbaar of in ontwikkeling.

Voor andere duurzaamheidsthema's is dit minder het geval.

Energietransitie

- Isoleren heeft prioriteit. Natuurvriendelijk isoleren is hierbij een uitdagende randvoorwaarde.
- Energiearmoede onder huishoudens vraagt blijvende aandacht.
- Nieuwe wetgeving (Wet collectieve warmte en Wet gemeentelijke instrumenten warmtetransitie) helpen de gemeente om de regie op de warmtetransitie te pakken.
- Netcongestie wordt een toenemend probleem voor verbruik en opwekking van elektriciteit.
- Samenwerkingspartners (HuizenDuurzaam, Versa Welzijn, Energiedienstenbedrijf) hebben behoefte aan meerjarige afspraken met de gemeente.
- Oplossingen voor het energievraagstuk maken aanpassingen in de openbare ruimte noodzakelijk.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Een duidelijk handelingsperspectief voor inwoners, bedrijven en instellingen om energie te besparen en te verduurzamen.
- Tot 2030 gemiddeld 600 woningen per jaar isoleren tot de landelijke standaard. Na 2030 neemt dit tempo verder toe.
- Bestaande woningen aardgasvrij maken, tot 2030 gemiddeld 50 per jaar. Daarna neemt dit tempo fors toe.
- Een principebesluit (go/no go) nemen over de toepassing van een warmtenet op basis van aquathermie in Huizen.
- Zo veel mogelijk buurten duidelijkheid geven over het perspectief om aardgasvrij te worden. Denk hierbij aan individuele technieken (bijvoorbeeld *all electric*) en collectieve technieken (bijvoorbeeld een warmtenet).
- Duurzame elektriciteit meer lokaal opwekken via zonnepanelen, in lijn met de doelen uit de Regionale Energie Strategie (in Gooi en Vechtstreek van 93 GWh in 2024 naar 227 GWh in 2030).

- Een strategische inbreng van duurzaamheid in gemeentelijke taken, zoals beheer en inrichting van de openbare ruimte, herontwikkelingen, mobiliteit, beheer eigen vastgoed, inkoopprocessen e.d.
- Gemeentelijke prioriteiten en projecten bepalen voor circulaire economie, klimaatadaptatie en biodiversiteit.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

- Een Meerjarenprogramma Duurzaamheid 2026-2030 vaststellen met doelen en middelen voor projecten op het gebied van de warmtetransitie, duurzame opwekking van energie, klimaatadaptatie, duurzame mobiliteit, circulaire economie en behoud en herstel van de biodiversiteit in Huizen.
- Samen met HuizenDuurzaam, Versa Welzijn, het Duurzaam Bouwloket en het Energiedienstenbedrijf het ondersteuningsaanbod uitvoeren voor woningeigenaren, huurders, huishoudens met energiearmoede en VvE's. Doel is om energie te besparen en woningen te verduurzamen.
- De Subsidieregeling Woningisolatie Huizen, de Subsidieregeling Lokaal Isolatieprogramma Huizen 2024 en de Fixbrigade uitvoeren.
- Een soortenmanagementplan opstellen om natuurvriendelijk isoleren mogelijk te maken.
- Afhankelijk van besluitvorming verder onderzoek doen naar de haalbaarheid en impact van een warmtenet op basis van thermische energie uit afvalwater en oppervlaktewater (aquathermie).
- Een lokale aanpak voor zon op dak en zon op parkeerplaatsen ontwikkelen en uitvoeren. Dit is een bijdrage aan de RES-doelen. We gaan de doelen lokaal kwantificeren.
- Afhankelijk van besluitvorming de realisatie voorbereiden van een solar carport bij de parkeerplaats van het gemeentehuis.
- In regionaal verband de doelstellingen volgen voor scheiding en hergebruik van huishoudelijk afval.
- Ambtelijke en bestuurlijke inzet leveren bij het realiseren van doelen vanuit de RSA, de MRA en de RES.
- De 4e en laatste tussenrapportage over het Milieuprogramma 2021-2025 (met jaarplan 2025) vaststellen, waarin bovenstaande activiteiten worden uitgewerkt.

Wat kost dit?

De kosten zijn onderdeel van de 4^e tussenrapportage over het Milieuprogramma 2021-2025, die de raad moet vaststellen.

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Realisatie van doelen voor de energietransitie hangt in grote mate af van medewerking van bewoners en bedrijven. Verduurzamingsmaatregelen zijn niet voor iedereen betaalbaar.
- Complexe natuurwetgeving zorgt voor vertraging in de uitvoering van woningisolatie. Een structurele oplossing via het soortenmanagementplan is er pas vanaf 2026.
- Netcongestie zorgt in de toekomst mogelijk voor vertraging bij de aansluiting van zonnepanelen.

- De formatiecapaciteit voor duurzaamheid is versterkt, maar bedraagt zelfs bij volledige invulling circa 50% van de noodzakelijke capaciteit volgens de rapportage *Integraal duurzaamheidsprogramma*, die in 2023 is vastgesteld.

Vastgesteld beleid



- Collegeakkoord 2022-2026
- Omgevingsvisie *Voel je thuis in Huizen!* 2024
- Milieuprogramma 2021-2025
- Regionale Energie Strategie 1.0 uit 2021, deze wordt medio 2024 herijkt.
- Warmtevisie Huizen 2021-2026 *Nu isoleren, straks aardgasvrij*
- Nota bodembeheer (te actualiseren in 2024)
- Actieplan geluid (te actualiseren in 2024)

Indicatoren



- Omvang huishoudelijk restafval (verplichte beleidsindicator)
- Hernieuwbare elektriciteit (verplichte beleidsindicator)
- Hernieuwbare elektriciteit via zon op dak
- Aantal woningen dat voorzien is van isolatie volgens de landelijke standaard
- Aantal aardgasvrije woningen, zowel nieuw als bestaand

WONEN



We staan voor de uitdagende opgave om passende woningen te realiseren. Tot en met 2040 gaat het om 11.500 woningen voor de regio Gooi & Vechtstreek. In totaal wordt de potentiële capaciteit in Huizen geschat op ruim 1100 woningen (BRO 2022). De behoefte aan extra woningen in Huizen is tot 2037 geraamd op 600 (Strabo 2023). Er is weinig ruimte om woningen toe te voegen, omdat deze ruimte ook nodig is voor behoud van natuur en leefbaarheid (groen) en de benodigde infrastructuur (trafo's en parkeren). Mede op basis van de uitkomst van de woonconferentie gaan we na welke locaties geschikt zijn voor welke bebouwing en voor welke doelgroep. Dit doen we in relatie tot de woonzorgvisie, die we nog moeten opstellen.

Afbakening

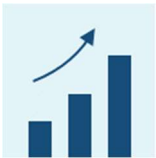
Gebiedsontwikkelingen waar meer dan alleen woningen gerealiseerd worden, vallen onder het deelprogramma Ontwikkelingen specifieke gebieden. Hoewel taken op het gebied van volkshuisvesting lokaal belegd zijn, trekken we hierin gezamenlijk regionaal op. Denk aan de huisvestingsverordening.



Onze visie voor de lange termijn

Ook in de toekomst willen we blijven inspelen op de woonbehoefte van jongeren en ouderen en het lagere aantal bewoners per woning. Om invulling te geven aan de steeds groter wordende behoefte aan woningen, denken we aan verdichting rondom winkelcentra en in de buurt van het hoofdtracé van de Oost-westas. Daarbij houden we rekening met de bestaande groen-blauwe kwaliteiten in Huizen en behouden we het karakter en de identiteit van de verschillende wijken. Ook het bevorderen of behouden van de sociale cohesie in wijken is daarbij belangrijk. Daarnaast spelen we in op de woonbehoefte. Dit doen we door maatregelen die de doorstroming van ouderen bevorderen, te onderzoeken en/of voort te zetten (bijvoorbeeld wooncoach, verhuiskostenvergoeding, huurgewenning, zorgconcepten).

Trends en ontwikkelingen



Er zijn meer en andere woningen nodig door de volgende oorzaken:

- minder inwoners per huishouden.
 - groot aantal woningzoekenden (voor betaalbare woningen).
 - vergrijzing, waarbij ouderen bij toenemende beperkingen langer zelfstandig thuis wonen en bij verhuizing het liefst in hun eigen wijk/woonomgeving willen blijven wonen.
 - jongeren komen moeilijk aan een woning.
 - meer thuiswerken.
-
- Hoogbouw wordt gezien als een van de mogelijkheden om te verdichten. Dit in tegenstelling tot vroeger, toen er een negatiever beeld over hoogbouw bestond (landelijke trend).
 - Grondgebonden sociale woningbouw wordt steeds minder gerealiseerd.
 - Transformaties naar bestemming wonen.
 - Door de Wet middenhuur is het volgens ontwikkelaars lastiger om een businesscase rond te krijgen.
 - Klimaatveranderingen hebben mogelijk invloed op wonen en woningen (bijvoorbeeld natte kruipruimtes).
 - Woningdruk neemt verder toe doordat we vluchtelingen en statushouders moeten huisvesten.
 - Scheefwonen.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- In de periode 2025-2030 passende woningen toevoegen aan de woningvoorraad, op basis van de behoefte (600 woningen tot 2037 – Strabo 2023), de plancapaciteit en de uitkomsten van de woonconferentie. Dit gaat – net als in de afgelopen jaren – vooral om toevoeging van (levensloopbestendige) appartementen voor jongeren en ouderen.
- Stimuleren van de doorstroming van senioren, zo mogelijk binnen de eigen wijk voor behoud van sociale cohesie. Dit doen we onder andere door nieuwbouw voor senioren strategisch in te zetten.
- Meer mensen uit maatschappelijke doelgroepen huisvesten (regionaal beleid).
- (Menselijke) maat en schaal bewaken, die passen bij het dorp Huizen.
- Bevorderen van een mix van woningtypes per wijk.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- (Mede) op basis van de uitkomsten van de woonconferentie:
 - a) een woonzorgvisie opstellen, gecombineerd met een herziening van de woonvisie Huizen 2017-2022.
 - b) plannen voor de (potentiële) ontwikkellocaties uitwerken.
- De starterslening, de verzilverlening en de blijverslening voortzetten.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Huisvesting van statushouders vergroot de druk op de woningmarkt.
- Er komen steeds meer een- en tweepersoonshuishoudens, terwijl de woningvoorraad voor 72% bestaat uit eengezinswoningen.
- Er is een onevenwichtige bevolkingssamenstelling door vergrijzing. Als de doorstroming van senioren beperkt blijft, zorgt dit voor stagnatie van de woningmarkt.
- Door gebrek aan ruimte en draagvlak vanuit de buurt, stijgende bouwkosten én wettelijke verplichtingen worden plannen niet of later gerealiseerd.
- Sociale woningbouw is vaak gestapeld en bestaat uit kleine appartementen. De vraag is of deze op de lange termijn in een behoefte voorzien. Bij grote hoeveelheden kleine appartementen op 1 plek kan verloedering (hoge doorloopsnelheid van bewoners/eigenaren) ontstaan.
- Netcongestie, stikstofeisen.

Vastgesteld beleid



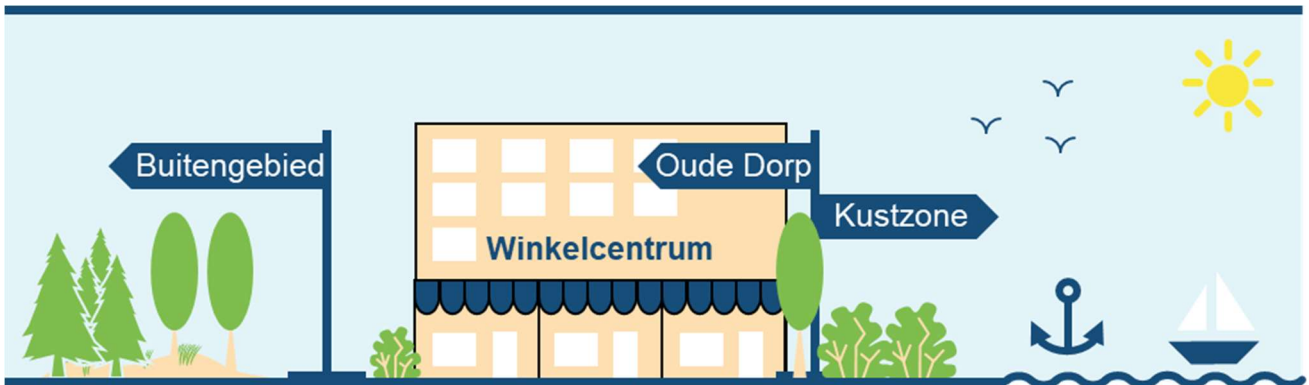
- Collegeprogramma 2022-2026
- Omgevingsvisie Voel je thuis in Huizen! 2024
- Omgevingsplan
- Welstandsnota Huizen 2012
- Woonvisie Huizen 2017-2022
- Huisvestingsverordening 2023
- Prestatieafspraken Alliantie 2020
- Verordening fysieke leefomgeving gemeente Huizen
- Vergunningen, Toezicht en Handhavingsbeleid Omgevingsrecht 2020-2024
- Doelgroepenverordening (vast te stellen in 2024)
- Beleid splitsing zeer grote kavels (vast te stellen in 2024)

Indicatoren



- Gemiddelde WOZ-waarde (verplichte beleidsindicator)
- Nieuw gebouwde woningen (verplichte beleidsindicator)
- Demografische druk (verplichte beleidsindicator)
- Gemeentelijke woonlasten eenpersoonshuishoudens (verplichte beleidsindicator)
- Gemeentelijke woonlasten meerpersoonshuishoudens (verplichte beleidsindicator)

ONTWIKKELING SPECIFIEKE GEBIEDEN



Specifieke gebieden, zoals de kustzone, het havengebied, winkelcentra, het buitengebied en het centrumgebied van het Oude Dorp dragen in grote mate bij aan de beleving, aantrekkelijkheid en identiteit van de gemeente Huizen. Deze aantrekkelijke verblijfsgebieden benutten we onvoldoende en kunnen meer bijdragen aan de sociale cohesie. Op basis van onder meer de Omgevingsvisie, Kustvisie, het toeristisch beleid en het collegeprogramma pakken we (her)ontwikkeling van deze gebieden op. Het doel is om deze gebieden aantrekkelijker te maken, waardoor de verblijfskwaliteit, levendigheid en toeristische mogelijkheden groter worden. Ontwikkelingen in deze gebieden sluiten aan bij de behoeften van de inwoners en de maat en schaal van Huizen.

Afbakening

Met de ontwikkeling van specifieke gebieden worden die gebieden bedoeld die in grote mate bijdragen aan de beleving en identiteit van Huizen. Deze specifieke gebieden zijn identiteitsdragers voor Huizen en onderscheiden zich in functie, vorm en uitstraling.



Beleving en identiteit



Onze visie voor de lange termijn

We willen de kwaliteit van de gebieden die bijdragen aan de identiteit en aantrekkelijkheid van Huizen, behouden en versterken. Ontwikkelingen in deze gebieden moeten in grote mate bijdragen aan een positieve beleving en de aantrekkelijkheid van Huizen. Deze plekken staan ten dienste van de inwoners en bezoekers van Huizen. Ontwikkelingen zorgen voor een toekomstbestendig Huizen en een maatschappelijke meerwaarde. Daarbij stellen we de groen-blauwe kwaliteiten van Huizen voorop.

Trends en ontwikkelingen



- In het landelijk gebied is sprake van botsende natuurbelangen. Daarnaast hebben we te maken met de wateropgave en een afnemende biodiversiteit.
 - Druk op het buitengebied door ontwikkelingen, zoals woningbouw en recreatie.
 - Van functioneel naar beleving en bijdragen aan sociale cohesie.
 - Vergroening en verdichting.
- De relatie tussen buitenruimte en gezondheid wordt sterker.
 - Het dorp wordt gezien als een ecosysteem.
 - Er is een transitie gaande naar een duurzame woon- en leefomgeving en klimaatbestendigheid.
 - Water en bodem zijn bepalend voor ontwikkelingen in de ruimtelijke ordening.
 - Inwoners stellen steeds hogere eisen aan hun woon- en leefomgeving.
 - Inwoners willen vergroening van hun woon- en leefomgeving.
 - De interactie tussen mens en omgeving wordt sterker (bepaald gedrag aanmoedigen/ontmoedigen).
 - Uitnodigingsplanologie. (Overheden bepalen op hoofdlijnen waar ruimtelijk wel of geen veranderingen wenselijk zijn en stellen zich faciliterend op tegenover initiatiefnemers.)
 - Ontwikkelingen – bijvoorbeeld op het gebied van het opwekken van energie en energie-infrastructuur – tasten de cultuurhistorische waarden van het Oude Dorp aan.
 - Er worden toenemende en zich opstapelende (kwaliteits)eisen aan ontwikkelingen gesteld, waardoor deze complexer en duurder worden.
 - Toename van druk op de openbare ruimte (parkeren, energie-infrastructuur, laadinfra en afvalcontainers, groen, etc.).
 - Transformatie van centrum-, kantoor- en maatschappelijke functies naar woonfunctie (monofunctioneel gebied).
 - Toenemende participatie bij ontwikkelingen.

Wat willen we in de komende jaren bereiken?



- Prioriteiten stellen: welke ontwikkelingen zijn waar mogelijk en welke aspecten (mobiliteit, wonen, werken, recreëren, groen) zijn waar het belangrijkste?
 - Ruimtelijke en recreatieve gebruiksmogelijkheden van de kustzone versterken en hiervoor een overkoepelende visie opstellen.
 - Ruimtelijke en recreatieve gebruiksmogelijkheden van het Gooimeer versterken.
- Projecten rond de Oude Haven afronden.
 - De as haven-dorp in overleg met relevante actoren aantrekkelijker maken.
 - Het Oude Dorp ontwikkelen tot een aantrekkelijk centrum voor winkelen en verblijven.
 - Een afwegingskader opstellen dat helpt bij de (her)ontwikkeling van specifieke gebieden, zodat we kunnen nagaan wat waar prioriteit heeft binnen de totaal beschikbare ruimte.
 - Initiatieven gestroomlijnd en voortvarend afhandelen.
 - Bij ontwikkelingen zo veel mogelijk aansluiten bij de natuurlijke kenmerken van het water- en bodemsysteem.
 - De toegankelijkheid van het groen en het buitengebied versterken, benutten en vergroten.
 - Ons erfgoed inventariseren en beschermen.

- De bestaande waarden in het bestaande dorp omarmen en op een vriendelijke manier nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen, gebouwen en plekken toevoegen die meerwaarde hebben voor het geheel.
- Functies in specifieke gebieden mixen en stimuleren om de verscheidenheid en levendigheid te bevorderen.
- De sociale cohesie in Huizen vergroten door specifieke gebieden te benoemen tot plekken waar mensen samenkomen, elkaar ontmoeten en ontspannen.
- Een visie op het havengebied opstellen in samenhang met de Zomerkade.
- De woon- en leefkwaliteit vergroten.
- Recreatie in het buitengebied sturen en begeleiden.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?



- Kop Aanloophaven, voorheen Zeilschool, ontwikkelen.
- Landtong Gooierhoofd ontwikkelen, ervoor zorgen dat de hotelfunctie terugkomt.
- Ontwikkelmogelijkheden oostzijde Oude Haven verder verkennen.
- Toerisme Oude Haven versterken. (Het product Huizen beter vermarkten, bijvoorbeeld door Huizen interessant te maken voor de riviercruisevaart en door cultureel erfgoed in te zetten.

Denk aan de Botterwerf en de Smederij.)

- Een vervolg geven aan gebiedsontwikkelingen Holleblok/Kostmand.
- De route Oude Dorp – haven verduidelijken, vooral in het Oude Dorp, in samenwerking met de desbetreffende stakeholders en ondernemers.
- De horeca op het Oude Raadhuisplein ontwikkelen.
- De waterrecreatie verbeteren door een intergemeentelijke aanpak (en samen met de provincies en Gastvrije Randmeren) voor beheer en onderhoud van recreatieve voorzieningen. Denk aan waterplanten maaien, onderhoud van eilanden/aanlegplaatsen/ stranden. Dit doen we onder meer door meekoppelkansen te benutten bij de landelijke uitvoeringsprojecten, zoals de Kader Richtlijn Water (KRW) 3 en de Programmatiese Aanpak Grote Wateren (PAGW) 3.
- De Omgevingstafelsystematiek verder optimaliseren.
- Daar waar de gemeente een grondpositie heeft, meer sturen. Anders zijn we voor het bereiken van resultaten sterk afhankelijk van derden. Ontwikkelingen die we samen met andere partijen oppakken, moeten aantrekkelijk zijn voor de lange termijn en bijdragen aan de ambities van de gemeente Huizen. We stellen kaders op, zodat we bij ontwikkelingen van derden kunnen sturen in de ambities.
- Hoogbouwbeleid opstellen.
- Inventarisatie 'jonge' monumenten afronden.
- Beleid opstellen voor de toepasbaarheid van het opwekken van energie en energiebesparende maatregelen op monumenten en het beschermde stads- en dorpsgezicht.

Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Milieuknelpunten, zoals bodemkwaliteit, waterkwaliteit, stikstofbeleid.
 - Netcongestie.
 - Betaalbaarheid.
 - Afhankelijkheid van derden.
 - Tegenstrijdige belangen tussen initiatiefnemers en overheid.
- Voor Gooimeer: Natuurwaarden staan voorop in Landelijk beleid. Recreatie is niet meer dan een meekoppelkans.
 - Onvoldoende draagvlak (tijdens participatie) kan leiden tot aanpassing van plannen, waardoor realisatie langer duurt en er minder kan worden gerealiseerd.

Vastgesteld beleid



- Omgevingsvisie *Voel je thuis in Huizen!* 2024
- Omgevingsplan
- Kustvisie Huizen 2019
- Warmtevisie Huizen en Regionale Energie Strategie
- Beleid groen, mobiliteit, etc.

Indicatoren



- Er zijn voor het taakveld Specifieke gebieden geen indicatoren.

ECONOMISCHE VITALITEIT



Huizen ligt in de periferie van de Gooi en Vechtstreek, onder de rook van Amsterdam, Almere, Utrecht en Amersfoort. De gemeente biedt aan ca. 41.000 inwoners een bijzonder aantrekkelijk woon- en leefklimaat. Het groene-blauwe karakter versterkt dit.

Huizen is een economisch vitaal dorp, met:

- werkgelegenheid voor onder andere praktisch opgeleiden op het bedrijventerrein.
- dienstverlening in de centrale zone (Huizermaatweg).
- middenstand rond de winkelcentra.
- horeca (met name langs de kust en in het dorpscentrum).

De ontwikkeling van de toeristische mogelijkheden – vooral in het kustgebied – biedt kansen voor het vergroten van de economische vitaliteit van Huizen.

Afbakening

Binnen dit deelprogramma vallen de economisch activiteiten die gericht zijn op het verkrijgen van goed functionerende werkgebieden (economisch vitaal). Daarbij bedoelen we alle werkgebieden, dus solitaire én geclusterde gebieden (bedrijventerrein 't Plaveen, de kantorenlocaties aan de Huizermaatweg en de winkelcentra). Daarnaast gaat het om de ontwikkeling van gebieden met toeristische mogelijkheden (kust en Oude Haven).



Onze visie voor de lange termijn

Huizen moet vitaal blijven. Dit betekent dat we bestaande voorzieningen zo goed mogelijk moeten behouden en dat we moeten zorgen voor een goede woon-werkbalans. Bestaande werkgebieden maken we toekomstbestendig. Daarbij spelen de energietransitie, verduurzaming, ruimte voor klimaatadaptieve maatregelen en circulaire ontwikkelingen een grote rol. Toeristische ontwikkelingen – vooral in het havengebied – hebben nog veel potentie als economische drager voor horeca en toeristische bedrijvigheid. In zulke gebieden willen we functies mixen om de levendigheid en leefbaarheid te vergroten. Evenementen dragen hier op een positieve manier aan bij en stimuleren de lokale economie. Huizen als dorp waar meer gebeurt dan wonen en werken, een dorp waar bewoners een sociale binding mee hebben.

Trends en ontwikkelingen



De economie is voortdurend in ontwikkeling. In regionaal verband – dus ook in Huizen – zijn er volop uitdagingen op dit vlak. We hebben te maken met toenemende druk op de schaarse ruimte. Daarbij is het wenselijk om een vitaal en toekomstbestendig dorp te blijven. Ook is het een steeds grotere uitdaging om de werkgelegenheid zo goed mogelijk in evenwicht te brengen en houden met de bevolkingsopbouw.

Qua trends en ontwikkelingen spelen de volgende punten:

- de nieuwe economie is meer gericht op samenwerking/ duurzaamheid
- brede welvaart (kwaliteit van leven)
- toenemende druk op schaarse ruimte
- wendbaar ondernemen (flexibiliteit en veerkracht, gelet op ontwikkelingen)
- van bestemming naar beleving (toerisme en recreatie)
- vergrijzing
- netcongestie
- thuiswerken

Wat willen we in de komende jaren bereiken?

De komende jaren richten we ons op het volgende:

- 1. behoud van de werkgebieden
- 2. vitale werkgebieden
 - 2.1 bedrijventerrein
 - 2.2 detailhandel/winkelcentra
 - 2.3 kantoren
 - 2.4 zelfstandigen/beroep aan huis
- 3. behoud van voldoende arbeidspotentieel, gelet op de bestaande gewenste bedrijvigheid
- 4. benutten van het toeristisch potentieel van Huizen
 - 4.1 Kust
 - 4.2 Oude Haven



- 5. zo veel mogelijk evenementen organiseren om lokale binding te stimuleren

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

- 1. In regionaal verband instrumenten ontwikkelen om werklocaties te behouden.
- 2. Vitale werkgebieden ontwikkelen:
 - 2.1 Voor het bedrijventerrein gaan we de opzet van parkmanagement onderzoeken,
 - inzetten op het Programma Verduurzaming en de KVO's herstarten en continueren.
 - Daarmee willen we het bedrijventerrein 't Plaveen aantrekkelijk en toekomstgericht maken.
 - 2.2 Op het gebied van detailhandel de herontwikkelingsmogelijkheden van de winkelcentra (Kostmand, Holleblok, Hart van Huizen) verkennen en benutten. Ook willen we de vergroeningsmogelijkheden in deze gebieden verkennen.
 - 2.3 De mogelijkheden die zijn aangedragen vanuit het programma Kantoren, opvolgen.
 - 2.4 De bestaande subsidiemogelijkheden voor zelfstandigen/beroep aan huis inzichtelijker maken.
- 3. In regionaal verband zo goed mogelijk invulling geven aan acties die op een positieve manier bijdragen aan voldoende arbeidspotentieel.
- 4. Het toeristisch potentieel van Huizen benutten.
 - 4.1 De kustvisie in deelgebieden verder uitwerken.
 - 4.1.1 Transformatie van het voormalig Hotel Newport.
 - 4.1.2 De Kop Aanloophaven verder ontwikkelen tot een aantrekkelijk verblijfsgebied (horeca en waterrecreatie).
 - 4.1.3 Gooierhoofd ontwikkelen tot een eigentijds sport- en spelgebied.
 - 4.2 Oude Haven
 - 4.2.1 Ligplaatsen Oude Haven herontwikkelen.
 - 4.2.2 De voorzieningen van de Oude Haven en de riviercruisehaven verder kwalitatief op orde brengen.
 - 4.2.2 De oostzijde van de Oude Haven ontwikkelen door wonen met horeca en recreatiebedrijvigheid in de plint mogelijk te maken.
- 5. Evenementen in Huizen mogelijk te maken door ze – onder bepaalde voorwaarden – te subsidiëren. Bij de beoordeling van deze evenementen kijken we vooral naar de aantrekkingskracht op het publiek, de mate waarin ze de lokale economie stimuleren en de uitstraling van de evenementen op Huizen.



Wat kost dit?

[Volgt in een latere fase]

Risico's, beleid en indicatoren

Risico's



- Toenemende druk op schaarse ruimte door woonbehoefte.
- Door vergrijzing onvoldoende arbeidspotentieel voor cruciale beroepen.
- Bij evenementen speelt een steeds grotere regeldruk op de vrijwilligersorganisatie.
- Door kostenstijgingen en teruglopende sponsorinkomsten (na corona) staat de begroting van een evenement meer onder druk.

Vastgesteld beleid



- Collegeprogramma 2022-2026
- Omgevingsvisie *Voel je thuis in Huizen!* 2024
- Integrale Kustvisie Huizen *GOED wonen, werken en recreëren aan het Gooimeer!* 2019
- Regionale detailhandelvisie 2019
- Regionaal werkplan werklandschappen 2018
- Programma kantoren 2022
- Programma detailhandel 2022
- Afwegingskader bedrijventerreinen 2019
- Nota grondbeleid 2015
- Kadernota evenementenbeleid 2022

Indicatoren



- Functiemenging (verplichte beleidsindicator)
- Vestiging (van bedrijven) (verplichte beleidsindicator)
- (Geschatte) bezoekersaantallen evenementen