

Onderwerp: Vaststelling profielschets en verordening op de vertrouwenscommissie i.v.m. procedure benoeming nieuwe burgemeester

<i>Raadsvergadering</i>	12 maart 2019, agendapunt 2 - zie apart besluitblad -
<i>Datum raadsvoorstel</i>	5 maart 2019
<i>Bijlage(n)</i>	3
<i>Zaaknummer</i>	
<i>Behandeld in commissie</i>	, agendapunt
<i>Portefeuillehouder</i>	burgemeester K.S. Heldoorn
<i>Informatie bij</i>	Jan Veenstra
<i>E-mail / telefoonnummer</i>	j.veenstra@huizen.nl / (035) 528 14 96

Voorstel

1. De profielschets (bijlage 1) voor een nieuw te benoemen burgemeester vaststellen.
2. De verordening op de vertrouwenscommissie vaststellen overeenkomstig bijgevoegd raadsbesluit (bijlage 2).

Toelichting op het te nemen besluit

Aanleiding

Met het besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland eind vorig jaar om de in gang gezette procedure voor herindeling van Huizen met de gemeenten Blaricum en Laren te beëindigen, is de weg vrijgekomen voor het opstarten van de procedure om te komen tot benoeming van een nieuwe burgemeester. Start van die procedure is de vaststelling door uw raad van een profielschets en de instelling van een vertrouwenscommissie.

Argumentatie

1. De profielschets voor een nieuwe burgemeester vaststellen

Nadat bekend werd dat de procedure voor gemeentelijke herindeling werd stopgezet, zijn de fractievoorzitters aan de slag gegaan met de voorbereidingen op de benoemingsprocedure, waaronder het opstellen van een concept-profielchets (artikel 61, lid 2 Gemeentewet spreekt van “.....de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt...”).

Om tot een concept-profielchets te komen hebben de fractievoorzitters overleg gevoerd met de huidige waarnemend-burgemeester, de heer Heldoorn, en met de vier wethouders en de gemeentesecretaris. Daarnaast is door de fractievoorzitters ook een inwonerspeiling georganiseerd. Mede op basis van de gevoerde gesprekken en de inwonerspeiling is de voorliggende profielschets tot stand gekomen.

Voor opbouw van de profielschets is gebruik gemaakt van de richtlijnen hiervoor in de “*Handreiking burgemeesters, benoeming, herbenoeming, klankbordgesprekken en afscheid*” van het ministerie van BZK. Dat heeft geleid tot de volgende driedeling in de opbouw van de profielschets.

1. Korte beschrijving van de gemeente.
 2. Weergave van vereiste bestuursvaardigheden.
 3. Weergave gewenste persoonlijkheidsstijl.
- M.b.t. de onderdelen 2 en 3 de volgende toelichting..

De eerdergenoemde handreiking geeft een opsomming van verschillende bestuursvaardigheden en persoonlijkheidsstijlen. Zoals in de handreiking wordt geadviseerd is een keuze gemaakt uit de bestuursvaardigheden (5-tal) en persoonlijkheidsstijlen (2-tal) die het meest dominant aanwezig moeten zijn bij de nieuw te benoemen burgemeester. Dat tekent dus niet dat hij/zij niet over de overige bestuursvaardigheden en persoonlijkheidsstijlen hoeft te beschikken, alleen die mogen minder dominant aanwezig zijn.

Er is voor gekozen om de basiscompetenties niet in de profielschets te vermelden. Dat zijn competenties waarover elke burgemeester geacht wordt te beschikken (zoals integer, herkenbaar, stressbestendig). Om die reden, en omdat dat ze bekend mogen worden verondersteld bij kandidaten die solliciteren, zijn ze niet in de profielschets opgenomen.

Tot slot. Aan het college gevraagd, overeenkomstig de daartoe strekkende wettelijke verplichting (artikel 61, lid 2, Gemeentewet), om zijn wensen en bedenkingen ten aanzien van de voorliggende profielschets kenbaar te maken. Het college heeft geen opmerkingen bij de profielschets.

2. De verordening op de vertrouwenscommissie vaststellen

Onderdeel van de benoemingsprocedure is het voeren van selectiegesprekken met kandidaten die op de functie van burgemeester van Huizen hebben gesolliciteerd. Artikel 61, lid 3 van de Gemeentewet bepaalt, dat die gesprekken worden gevoerd door een vertrouwenscommissie die door de raad uit zijn midden wordt benoemd. Bijgaand raadsbesluit strekt tot vaststelling van een verordening waarin geregeld is:

- de instelling en samenstelling van vertrouwenscommissie, en
- de werkwijze van de commissie.

Wat betreft het eerste punt is al gemeld, dat de fractievoorzitters de voorbereidingen van de benoemingsprocedure ter hand hebben genomen en zich dus inmiddels een goed beeld hebben gevormd van de burgemeester waar Huizen naar op zoek is. Om die reden voorziet de door u vast te stellen verordening in de benoeming van hen allen tot lid van de vertrouwenscommissie.

Geheimhouding

Op dit voorstel en de bijlagen rust geen geheimhouding en ze zijn dus volledig openbaar. Dat geldt ook voor de raadsvergadering waarin u over dit voorstel besluit.

Wel wordt u op deze plek erop gewezen dat bij wet is bepaald (artikel 61c, lid 1 en 2, van de Gemeentewet), dat de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie volledig in beslotenheid en onder geheimhouding moeten worden verricht. Het spreekt van zelf dat hiermee de bescherming van de privacy van de kandidaten met wie selectiegesprekken worden gevoerd voorop staat.

Alternatieven

Niet van toepassing.

Uitvoering inspraak en participatieverordening

In het kader van de voorbereiding van de profielschets is een inwonerspeiling gehouden. De resultaten en analyse hiervan zijn als bijlage 3 bij dit voorstel gevoegd. De uitkomsten van deze peiling zijn verwerkt in bijgaande profielschets.

Beslistermijn

De fractievoorzitters hebben op 13 februari jl. overleg gehad met de commissaris van de Koning. In dit overleg is onder meer over het verloop van de procedure gesproken. In dat overleg is de afspraak gemaakt om in een op 12 maart 2019 in te lassen raadsvergadering de profielschets vast te stellen en de vertrouwenscommissie in te stellen, zodat de benoemingsprocedure van start kan gaan. In deze raadsvergadering zal de commissaris van de Koning ook aanwezig zijn.

Financiële paragraaf

De kosten verband houdend met de benoemingsprocedure zullen ten laste worden gebracht van het budget representatie raad.

Overige Raadsinformatie

Bevoegdheid

Artikel 61 lid 2 van de Gemeentewet bepaalt, dat uw raad met de commissaris van de Koning overlegt over *de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt*. De raadsvergadering van 12 maart a.s. heeft dat overleg met de commissaris van de Koning tot doel. Dat is dus ook de reden waarom de commissaris van de Koning in die raadsvergadering aanwezig is. De door u vast te stellen profielschets bevat de eisen die u stelt aan de te benoemen burgemeester met betrekking tot de vervulling van het ambt.

Artikel 84 Gemeentewet regelt uw bevoegdheid om een adviescommissie aan uw raad in te stellen. De vertrouwenscommissie is zo'n adviescommissie. Het sluitstuk van de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie is namelijk een advies over de door u vast te stellen aanbeveling tot benoeming.

Collegeprogramma

Niet van toepassing.

Begroting

Niet van toepassing.

Eerdere besluiten

Niet van toepassing.

Voorgeschreven procedure

De benoemingsprocedure voor een nieuwe burgemeester verloopt in hoofdlijnen als volgt.

- De gemeenteraad stelt een profiel voor de nieuwe burgemeester op.
- De gemeenteraad bespreekt het profiel met de commissaris van de Koning.
- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) stelt de vacature open.
- De belangstellenden voor de functie richten een sollicitatiebrief aan de commissaris van de Koning.
- De commissaris van de Koning selecteert kandidaten.
- De commissaris van de Koning overlegt met de vertrouwenscommissie van de gemeente.
- De vertrouwenscommissie voert selectiegesprekken
- De gemeenteraad beveelt twee kandidaten aan, van wie alleen de naam van de nummer 1 na raadsbesluitvorming openbaar mag worden.
- De kandidaat-burgemeester spreekt met de minister van BZK en wordt daarna benoemd.
- De commissaris van de Koning beëdigt de burgemeester in de gemeente.

Uit deze beschrijving zal u duidelijk zijn dat uw raad op drie momenten in de benoemingsprocedure voor een nieuwe burgemeester in beeld is.

1. Allereerst bij aanvang van de benoemingsprocedure, als het gaat om de vaststelling van de profielschets en de instelling van een vertrouwenscommissie. In die openbare raadsvergadering is de commissaris van de Koning ook aanwezig.
2. Het tweede moment is bijna aan het slot van de benoemingsprocedure, namelijk als uw raad op basis van een advies van de vertrouwenscommissie een aanbeveling tot benoeming gaat vaststellen. Dat gebeurt in een besloten raadsvergadering, op welke besloten bespreking geheimhouding moet worden gelegd. Wel mag, na afloop van die besloten raadsvergadering, de naam van kandidaat nummer 1 op de aanbeveling openbaar worden gemaakt.
3. Het derde en laatste moment is de openbare raadsvergadering waarin de nieuw benoemde burgemeester door de commissaris van de Koning wordt geïnstalleerd en beëdigt.

Kader- en beleidsnota's

Niet van toepassing.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlagen

- De profielschets
- Raadsbesluit inhoudende vaststelling van de “verordening op de vertrouwenscommissie Huizen 2019”
- Rapportage van Citisens over de uitkomsten van de inwonerspeiling

De gezamenlijke fractievoorzitters,
namens hen:

De vice-voorzitter
van de raad,

J.H. Prins

De raadsgriffier,

J. Veenstra