

Betreft : Toezegging Memorie van Antwoord  
Aan : Leden van de raad.  
T.b.v. : Raadsbehandeling op 25 juni 2020  
Van : Niek Meijer  
Behandelaar: Will Jore  
Datum : 22 juni 2020

Geachte leden van de raad,

In de gecombineerde commissievergadering van 11 juni jl. heb ik bij de behandeling van de begroting 2021 een aantal verhelderingen toegezegd. Hierbij ontvangt u die verheldering.

#### Mandaat van de Ankers/Veiligheids-ambassadeurs

Het Ankerteam heeft geen mandaat voor het uitvoeren van taken van de gemeente. Zij gaan bijvoorbeeld niet de straat op om toezicht te houden of personen aan te spreken op hun gedrag. Het zijn vrijwilligers en inwoners van Huizen die vanuit hun eigen betrokkenheid en achtergrond een meerwaarde willen bieden voor de Huizer samenleving. Deze activiteiten worden altijd afgestemd met de gemeente. Tijdens de Corona-crisis hebben zij zich bijvoorbeeld beschikbaar gesteld voor hulpbehoevende ouderen om noodzakelijke boodschappen voor hen te verzorgen.

#### Wijkveiligheidsplannen

Er zijn geen specifieke wijkveiligheidsplannen. Ons integraal veiligheidsbeleid dekt nu heel Huizen qua aanpak van problematiek. We houden de optie uiteraard wel open voor wanneer dat nodig blijkt te zijn. De inzet van de wijkboa maakt een wijkgerichte aanpak ook makkelijker. We merken nu dat de wijkboa's op operationeel niveau goed in contact staan met de buurt.

#### De tekst van de punten 8 en 9 van programma 2, Openbare orde en veiligheid

De constatering van de PvdA is juist, de tekst betreft inderdaad die van vorig jaar. De tekst voor komend jaar was pas op 7 mei jl. beschikbaar en dat was te laat om nog in de conceptbegroting 2021, zoals die tijdens de gecombineerde commissievergadering voorlag, op te nemen. Wij zijn door de Coronadrukke vergeten u dit te melden. Dit is niet netjes en zeker niet onze intentie, maar meer een ongelukkige samenloop van omstandigheden. Excuses daarvoor.

De juiste tekst van deze twee punten is hierna weergegeven en zal opgenomen worden in de programmabegroting 2021 zoals u die ter behandeling voor de begrotingsraadsvergadering van 22 oktober a.s. zal worden aangeboden. De tekst verschilt overigens niet veel van de tekst van vorig jaar, aangezien wordt voortgebouwd op het ingezette beleid, een kleine verschuiving van accenten daargelaten. Deze accenten zijn in geel aangegeven.

Niek Meijer, burgemeester.

	Ontwikkelingen en knelpunten	Bestuurlijke prioriteiten en beoogd maatschappelijk effect	Prestaties bestuurlijke prioriteiten
8.	<p>In de Ontwerp-programmabegroting 2021 van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (hierna: VRGV) zijn de beleidsvoornemens voor de komende vier jaar, zoals verwoord in het beleidsplan 2019- 2022 uitgewerkt. Ze zijn vertaald naar vijf strategische opgaven met onderliggende projecten en dossiers. <b>Het uitgangspunt is dat voor een groot deel voort gebouwd wordt op bestaand beleid, aangezien de ambities binnen dit beleid groot zijn. Een tweede uitgangspunt is om dat budgetneutraal te doen, al kan ook betekenen dat beleidsvoornemens (deels) worden uitgesteld of in een langzamer tempo worden uitgevoerd.</b></p>	<p>Een optimale fysieke veiligheidsorganisatie, stuurbaar op de onderdelen Brandweer, Meldkamer, GHOR (Geneeskundige Hulpverlenings Organisatie Regio), Bevolkingszorg en Crisisbeheersing en Rampenbestrijding.</p>	<p>In het beleidsplan 2019 - 2022 van de VRGV staan de volgende vijf opgaven centraal:</p> <p><b>1. Aansluiting op maatschappelijke veranderingen door:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>blijvend voor te bereiden op nieuwe crises;</b></li> <li>- focus te houden op het doorontwikkelen van de brandweezorg;</li> <li>- <b>het maatschappelijk benutten van de brandweerkazernes;</b></li> <li>- <b>verkenning toekomst Bevolkingszorg;</b></li> <li>- <b>duurzaam verantwoord ondernemen.</b></li> </ul> <p><b>2. Verbinding met externe partijen door:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>versterking van de verbinding tussen VRGV en de gemeente;</b></li> <li>- profileren van de VRGV als een platform voor veiligheidsvraagstukken.</li> </ul> <p><b>3. Samenwerking met de Veiligheidsregio's Flevoland (VRF) en Utrecht door:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>de vorming van teams die voor de twee regio's gaan werken;</b></li> <li>- <b>harmoniseren van diverse werkprocessen;</b></li> <li>- het ontwikkelen van een Interregionaal Kennis- en Vakbekwaamheidscentrum (IKVC);</li> <li>- professionalisering van de crisisorganisatie (het IRCC).</li> </ul> <p><b>4. Integrale advisering op risicobeheersing door:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voortzetting van de ontwikkelingen rondom de omgevingswet <b>en risico-communicatie.</b></li> </ul> <p><b>5. Integrale sturing en uitvoering door te focussen op:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>de profilering van de VRGV;</b></li> <li>- een integrale informatievoorziening;</li> <li>- binnen kwaliteitszorg op de rechtmatigheidsverklaring die in 2021 vormgegeven wordt.</li> </ul>
9.	<p>De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is een kleine kwetsbare organisatie. De voortdurende uitbreiding van wettelijke eisen zorgen voor steeds meer druk op de personele en financiële mogelijkheden van de organisatie. Gekeken wordt naar schaalvergroting met behoud van lokale kennis.</p>	<p>De samenwerking met VRF en de GGD-organisaties in beide regio's is gericht op behoud/verbeteren van de kwaliteit van dienstverlening, het verminderen van de kwetsbaarheid van de organisaties en het terugdringen van de kosten (minder meerkosten).</p>	<p>De nadruk ligt in eerste instantie op het primaire proces binnen de brandweer, zoals samenwerking op het gebied van vakbekwaamheid en risicobeheersing en de positie van de vrijwilligers. Daarnaast wordt gekeken naar de mogelijkheden van een gezamenlijk veiligheidsbureau. De eerste stappen hiervoor zijn al gezet in 2019. Ook de beide GHOR-organisaties kijken naar een verdiepingsslag in de samenwerking.</p>