

**Van:** Secretariaat Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek <[secretariaatvrgv@brandweergooivecht.nl](mailto:secretariaatvrgv@brandweergooivecht.nl)>

**Verzonden:** dinsdag 6 juli 2021 15:31

**Aan:** 'Griffier

**Onderwerp:** Raadsinformatiebrief AB 30 juni 2021

Beste griffie,

Ter informatie treft u hierbij de raadsinformatiebrief met betrekking tot de bestuursvergadering van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (eigen algemeen bestuur) van 30 juni jl .

Het vriendelijke verzoek is de raadsinformatiebrief te verspreiden naar uw raden.

Deze mail wordt tevens verstuurd aan de burgemeesters, de veiligheidsdirectie, werkgroep raadsleden en de ambtenaren rampenbestrijding.

Met vriendelijke groet,



**Esther Bult**

*Secretarieel Ondersteuning Bestuursadvisering*

**BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK**

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

1223 JN Hilversum

T (035) 688 55 10

M (06) 823 706 53

**Aanwezig: dinsdag, woensdag en donderdag.**



**veiligheidsregio**  
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,  
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,  
Weesp en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum  
Kamerlingh Onnesweg 148  
1223 JN Hilversum  
T (035) 688 55 55  
F (035) 688 55 15  
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum 5 juli 2021

Behandeld door J.A. van der Zwan

telefoon (035) 688 55 01

e-mail john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl

onderwerp Terugkoppeling vergadering AB VRGV 30 juni 2021

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 30 juni vond een reguliere vergadering plaats van het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 30 juni kunt u na vaststelling vinden op onze [website](#).

### **1. Voortgang taakdifferentiatie brandweer**

De organisatie van de brandweer is gebaseerd op een mix van vrijwillige en beroepsbrandweer. Iedere regio heeft, gebaseerd op de risico's en historische ontwikkelingen een eigen passende organisatie opgebouwd, met een logische mix van vrijwilligers en beroeps. We constateren daarnaast een groeiende tendens van hybride aanstellingen, waarbij de vrijwilliger op een steeds breder taakveld (bijvoorbeeld voor logistieke ondersteuning en onderhoud) wordt ingezet. Deze situatie is niet houdbaar door uitspraken van het Europese Hof. Mensen die gelijk werk verrichten, moeten gelijk beloond worden. Het Veiligheidsberaad en de minister van JenV zoeken naar een oplossing mét behoud van de vrijwilligheid.

#### *Afronding opdracht en vervolg*

Het Veiligheidsberaad heeft op 21 juni, tijdens haar overleg met de minister, ingestemd met het verlenen van decharge voor de oorspronkelijke opdracht en ingestemd met het gezamenlijk verlenen van een tweeledige vervolgoopdracht om te komen tot een toekomstbestendig brandweerstelsel:

- a. Werk een implementatie uit voor de eerste bouwsteen (afschaffen consignatie en kazernering) en leg dat nog eind dit jaar voor aan het Veiligheidsberaad;
- b. Aanvullende opdracht: Onderzoek wat andere wenselijke thema's zijn om mee aan de slag te gaan, om toe te werken naar een toekomstbestendig brandweerstelsel.

Daarnaast heeft de minister aan de Kamer toegezegd nogmaals een juridische toets, op het denkmodel te laten doen. De minister heeft geen toezeggingen gedaan omtrent de financiën.

#### *Hoe nu verder binnen de regio?*

Verwachting is dat de huidige gecombineerde organisatievorm met beroeps en vrijwilligers -zoals deels in Hilversum wordt gehanteerd, evenals de inzet van geconsigneerde vrijwilligers- niet kan blijven voortbestaan. Na de zomer worden diverse scenario's geschetst en onderzocht. In het najaar worden deze scenario's in combinatie met een inschatting van de consequenties voorgelegd aan het bestuur.

## **2. Jaarstukken Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2020**

### Financieel

Het dagelijks bestuur heeft de ontwerp jaarstukken 2020 vastgesteld.

Het jaar 2020 is afgesloten met een voordelig saldo van € 927.471. In de jaarstukken is onderstaande resultaatbestemming voorgesteld om het voordelige saldo als volgt te bestemmen:

1. Een bedrag van € 648.351 toe te voegen aan de Algemene Reserve
2. Een bedrag van € 279.120 terug te storten aan deelnemende gemeenten

### Zienswijzen

De gemeenten hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot het indienen van zienswijzen op de jaarstukken. In de bijlage vindt u een samenvatting van deze zienswijzen.

## **3. Programmabegroting Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2022**

Het Algemeen Bestuur heeft op 30 juni de programmabegroting 2022 en de meerjarenbegroting 2023-2025 van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (VRGV) vastgesteld.

### *Beleidsthema's 2022*

In de programmabegroting zijn de beleidsvoornemens uiteengezet door het benoemen van een aantal gezamenlijke beleidsthema's (werkzaamheden met tijdelijk karakter) alsook de speerpunten van elke kolom afzonderlijk (reguliere werkzaamheden). De beleidsvoornemens sluiten aan bij de opgaven zoals die in het beleidsplan van de veiligheidsregio zijn benoemd.

### *Aanwezigheid commissievergaderingen*

Op verzoek van de gemeenteraden is de veiligheidsregio bij de commissievergadering van een aantal gemeenten aanwezig geweest (digitaal of live) om vragen over de programmabegroting te beantwoorden. Ook hebben gemeenten vragen ingediend bij de veiligheidsregio waar schriftelijk antwoord op is gegeven. Wij waarderen de mooie inhoudelijke gesprekken met de gemeenteraden, en ook zijn wij verheugd over de constatering dat de opbouw van de programmabegroting over de hele lijn positief ontvangen is.

### *Zienswijzen ontwerp Programmabegroting*

De gemeenteraden hebben tot 24 mei via een zienswijze kunnen reageren op de Ontwerp-Programmabegroting 2022. De binnengekomen zienswijzen hebben we samengevat in een korte notitie en voorzien van een reactie vanuit de veiligheidsregio. Zowel de notitie alsook de reactie van de veiligheidsregio op de genoemde onderwerpen zijn door het Algemeen Bestuur vastgesteld. De conclusie kan worden getrokken dat, met een paar voorbehouden, de meerderheid van de gemeenten akkoord is met de beleidsmatige en financiële elementen van onze programmabegroting.

### **Samenvatting financiële begroting**

De programmabegroting 2022 is opgesteld met als uitgangspunt het vertrek van de gemeente Weesp uit onze gemeenschappelijke regeling per 2022. Op programmaniveau is een schatting gemaakt wat hiervan de mogelijke gevolgen zijn. De definitieve gevolgen, met daaraan gekoppeld een uittreedsomvergoeding worden in 2021 duidelijk en zullen mogelijk effect hebben op de programmabegroting 2022 en de meerjarenbegroting 2023-2025.

Financiële effecten per begrotingsjaar	2022	2023	2024	2025
<b>Autonome ontwikkelingen</b>				
<i>Autonome ontwikkelingen loon-prijscompensatie</i>				
Looncompensatie - 1,3%	200.000	200.000	200.000	200.000
Prijscompensatie - 1,5%	185.000	185.000	185.000	185.000
<i>Subtotaal autonome ontwikkelingen loon-prijscompensatie</i>	<b>385.000</b>	<b>385.000</b>	<b>385.000</b>	<b>385.000</b>
<i>Meerjarig effect Algemene uitkering (BDuR)</i>	-32.000	-32.000	-32.000	-32.000
<i>Herallocatie van middelen</i>				
Externe veiligheid - omgevingsveiligheidsdiensten	15.000	15.000	15.000	15.000
Opgevangen binnen begroting VRGV	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000
<i>Subtotaal herallocatie van middelen</i>	0	0	0	0
<i>Inspanningsverplichting VRGV</i>	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
<i>Extra inspanningsverplichting VRGV (incidenteel)</i>	-135.000	0	0	0
<b>Totaal autonome ontwikkelingen</b>	<b>168.000</b>	<b>303.000</b>	<b>303.000</b>	<b>303.000</b>
<b>Effect samenwerking Veiligheidsregio Flevoland</b>				
Laatste tranche van de totale besparing van € 350.000	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000
<b>Totaal minder meerkosten samenwerking Veiligheidsregio Flevoland</b>	<b>-100.000</b>	<b>-100.000</b>	<b>-100.000</b>	<b>-100.000</b>
<b>Totale toename van kosten per jaar</b>	<b>68.000</b>	<b>203.000</b>	<b>203.000</b>	<b>203.000</b>

Qua financiën is de programmabegroting 2022 in lijn met de programmabegroting 2021 en sluit volledig aan bij het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). De gemeentelijke bijdrage is verhoogd met de opgenomen onderdelen vanuit de kadernota 2022 en de besluiten van het Algemeen Bestuur conform bovenstaand overzicht.

### 3. Deelname werkgeversvereniging veiligheidsregio's

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek heeft besloten deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. De Gemeenteraden zijn vooraf in staat gesteld hun wensen en bedenkingen daarbij te uiten. De Gemeenteraden hebben aangegeven geen andere wensen en bedenkingen te hebben dan dat de kosten binnen de begroting van de Veiligheidsregio worden opgevangen. Burgemeester Larson zal landelijk deze portefeuille vertegenwoordigen.

### 4. Uittreding Weesp

Zoals toegelicht in een raadsinformatiebijeenkomst op 14 april zijn de afgelopen periode afspraken gemaakt tussen onze veiligheidsregio en Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland, gemeente Weesp en Amsterdam over de gevolgen van de uittreding van de gemeente Weesp. Voorop staat dat de hulp- en dienstverlening aan de inwoners van gemeente Weesp worden gecontinueerd. Inmiddels is duidelijk welk repressief brandweerpersoneel, voertuigen, materiaal en informatie overgaan naar Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland en onder welke voorwaarden. Het betrokken personeel is geïnformeerd en wordt de komende periode ingewerkt in de nieuwe veiligheidsregio.

Omdat Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek door de uittreding van gemeente Weesp te maken heeft met verminderde inkomsten, terwijl indirecte kosten doorlopen, vindt overleg plaats met de gemeente Weesp/Amsterdam over de financiële tegemoetkoming. Belangrijk financieel uitgangspunt is dat de achterblijvende deelnemers van de gemeenschappelijke regeling niet de schade dragen van de herindeling Weesp/Amsterdam. Ook is tijd nodig om de organisatorische gevolgen van afbouw van inkomsten op te vangen zodanig dat de hulp- en dienstverlening in onze veiligheidsregio op peil blijft.

### 5. Intentie overname nieuwbouw kazerne Muiden

De gemeente Gooise Meren heeft bij de Veiligheidsregio het verzoek ingediend om na realisatie van de nieuwbouw kazerne Muiden deze over te dragen aan de Veiligheidsregio.

Het Algemeen Bestuur staat positief tegen deze overdracht. De overdracht past in de lijn van de Veiligheidsregio om de gemeenten de mogelijkheid te geven om kazernes te kunnen overdragen aan onze organisatie. De overname zal via een maatwerkafpraak met de gemeente Gooise Meren plaatvinden. De overige gemeenten zullen geen financieel nadeel van de overname ondervinden.

## **7. Wijziging gemeenschappelijke regeling**

Op 2 december 2020 heeft het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio vastgesteld dat diverse zaken aanleiding geven tot aanpassing van de gemeenschappelijke regeling. Die zaken zijn het voornemen om deel te nemen aan de (nog op te richten) Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, de uittreding van gemeente Weesp en de wijzigingswet Meldkamers. Het Algemeen Bestuur heeft daarom een voorstel gedaan aan de deelnemende colleges van burgemeesters en wethouders om de gemeenschappelijke regeling te wijzigen. Op 30 juni stelde het Algemeen Bestuur vast dat de colleges hebben besloten tot de beoogde aanpassingen van de gemeenschappelijke regeling, na verkregen toestemming van hun gemeenteraden. De wijzigingen worden gepubliceerd in de Staatscourant.

Wij vertrouwen erop u met deze brief op de juiste wijze en volledig geïnformeerd te hebben over de ontwikkelingen binnen de veiligheidsregio.

Met vriendelijke groet,  
Namens het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio,

J.A. van der Zwan  
*secretaris*

C.B. Aptroot  
*voorzitter (wnd.)*