



veiligheidsregio
Gooi en Vechtstreek

Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren,
Weesp en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

datum	1 december 2021	Behandeld door	J.A. van der Zwan
		telefoon	(035) 688 55 01
		e-mail	john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl
onderwerp	Terugkoppeling vergadering AB VRGV 1 december 2021		

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 1 december vond een reguliere vergadering plaats van het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 1 december kunt u na vaststelling vinden op onze [website](#).

1. Kadernota

Op 1 december heeft het algemeen bestuur de ontwerp Kadernota 2023 van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek vastgesteld.

In de kadernota 2023 staan de financiële kaders en uitgangspunten voor Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (VRGV). Het is de opmaat tot de programmabegroting voor 2023 en geeft duiding aan de beleidsthema's uit het gezamenlijk beleidsplan en het bijbehorende uitvoeringsprogramma.

De kadernota van VRGV is wat betreft de beleidsvoornemens gelijk aan die van Veiligheidsregio Flevoland (VRF). Dit is een positief gevolg van de intensieve samenwerking die sinds enkele jaren bestaat tussen beide organisaties. Steeds meer taken worden in gezamenlijkheid opgepakt, waarbij kennis en ervaring over de regionale grenzen heen wordt uitgewisseld. Door samen te werken willen de beide veiligheidsregio's de kwaliteit van de dienstverlening verhogen en de organisatorische en financiële kwetsbaarheid verkleinen.

De in de kadernota opgenomen autonome ontwikkelingen zijn grotendeels ontwikkelingen waar de VR geen invloed op heeft of kan gaan hebben. In de kadernota is ook het meerjarig financieel perspectief beschreven. De financiële middelen zijn gekoppeld aan het voorgenomen beleid. Daarbij is het uitgangspunt voor 2023 – zoals opgenomen in het beleidsplan – dat voor nieuw beleid geen extra financiële middelen worden gevraagd. Het zogenaamde 'nieuw-voor-oud' is het vertrekpunt. Voor de loon- en prijscompensatie en de wegvallende OMS-gelden (inkomsten uit het Openbaar Meldsysteem) wordt wel financiële dekking gevraagd. In de kadernota wordt ook ingegaan op het feit dat de samenwerking zijn maximale efficiëntiepunt bereikt lijkt te hebben en dat mede door een toename in bestaande en nieuwe taken, de druk op de organisatie langzaam maar zeker weer aan het oplopen is.

In de kadernota 2023 heeft VRGV bewust de keuze gemaakt om terughoudend te zijn wat betreft beleidsvoornemens. Deze voorzichtigheid heeft te maken met de effecten van de COVID-19-crisis en met de druk die onder andere daardoor op de organisatie is ontstaan. De crisis heeft een onverwacht grote impact op de VRGV, met een mogelijke nasleep in 2023. Dat geldt niet alleen wat betreft het oppakken van nieuwe activiteiten, maar ook voor een andere manier van werken op een aantal taken die regulier uitgevoerd worden.

In deze kadernota is ook de uittreding Weesp financieel verwerkt. De achterblijvende materiele desintegratiekosten van structureel € 370.000 zullen binnen de huidige begroting worden opgevangen, bovenop de structurele afbouw van ruim 7 FTE waarvoor een (tijdelijke) desintegratievergoeding van Amsterdam zal worden ontvangen. Samenvattend kan worden gesteld dat dit een majeure opdracht is voor de veiligheidsregio.

Het vervolg

De colleges hebben de mogelijkheid een zienswijze te geven (reactietermijn tot 28 januari 2022), dit is input voor de ontwerpprogrammabegroting, waarvan de vaststelling plaats vindt op 30 maart 2022.

De vaststelling van de definitieve programmabegroting 2023 door het algemeen bestuur vindt plaats op 6 juli 2022, nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hierop hun zienswijze te geven.

2. Deelname stichting risicobeheer veiligheidsregio's

Het algemeen bestuur is voornemens om als veiligheidsregio aan te sluiten bij een landelijk op te richten stichting risicobeheer veiligheidsregio's.

De veiligheidsregio's ervaren problemen bij het inkopen van onder meer de ongevallenverzekering. Reden hiervoor is dat de verzekeringsmarkt 'verhardt', wat inhoudt dat het aantal aanbieders afneemt, premies stijgen en voorwaarden versoberd worden, met als gevolg dat de verzekerbaarheid onder druk komt te staan. Gebleken is dat sprake is van een aantal onverzekerbare risico's. De veiligheidsregio's moeten zelf voorzien in een mogelijke dekking. De veiligheidsregio's willen in het kader van goed werkgeverschap een gezamenlijke lijn hanteren bij de afhandeling van schades na ongevallen. Hierin zal een expertisebureau gaan ondersteunen. Voor de oprichting van het expertisebureau is een separate rechtspersoon vereist, omdat dit voortvloeit uit het wettelijk kader dat geldt voor het 'adviseren en bemiddelen' rondom verzekeringen.

De gemeenteraden wordt een ontwerpbesluit toegezonden en worden in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

3. Vervanging brandweervoertuigen

De huidige beschikbare tankautospuitten, redvoertuigen en hulpverleningsvoertuigen binnen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek hebben het einde van de technische- en economische levensduur bereikt. De veiligheidsregio beoogt deze grote brandweervoertuigen te vervangen door nieuw materieel.

Als vertrekpunt in de vervanging van het materieel zijn de afspraken vanuit het dekkingsplan genomen, waarbij de kaders van het dekkingsplan leidend zijn binnen de geplande vervangingstrajecten. Hierbij is kritisch gekeken naar nut en noodzaak van ieder voertuig, waarbij de bestrijding van natuurbranden extra aandacht heeft gekregen.

De vervangingstrajecten passen op dit moment binnen de kaders van het meerjaren investeringsplan (MJIP). Aandachtspunt hierbij is wel de stijging van de prijzen. Hierdoor zou de uiteindelijke aanschafprijs van het voertuig hoger kunnen liggen dan verwacht. In de bestuursrapportage 2023 wordt gerapporteerd over de voortgang van de aanbestedingstrajecten.

4. Visie bluswatervoorziening

Op verzoek van de gemeenten is door brandweer Gooi en Vechtstreek een visie over de bluswatervoorziening opgesteld. Het algemeen bestuur heeft deze visie vastgesteld en opdracht gegeven voor de implementatie hiervan. Op basis van deze visie is duidelijk welke voorzieningen (brandkranen) er op gemeentelijk niveau benodigd zijn. Op basis van deze visie zal er door de gemeenten en brandweer worden gewerkt aan de versterking van de bluswatervoorziening op lokaal en regionaal niveau. De brandweer adviseert de gemeenten hierbij over de wijze waarop invulling gegeven kan worden aan de verantwoordelijkheid om te voorzien in de bluswaterbehoefte.

5. Taakdifferentiatie

Landelijk is er discussie over het huidige brandweerstelsel, dat gebaseerd is op een combinatie van vrijwillige en beroepsbrandweer. Elementen uit de rechtspositie van de brandweervrijwilligers blijken in strijd met Europese regelgeving en met jurisprudentie van het Europese hof van Justitie. Op verzoek van

de Tweede Kamer is dit opnieuw juridisch getoetst en hieruit blijkt opnieuw dat de huidige situatie niet ongewijzigd in stand kan blijven.

Het Veiligheidsberaad heeft op 21 juni 2021 in het overleg met de minister ingestemd met de door een landelijke denktank uitgevoerde verkenning en opdracht gegeven om een implementatieplan op te stellen voor het afschaffen van consignatie (dienst waarbij de vrijwilliger buiten de kazerne beschikbaar moet blijven om te worden opgeroepen) en kazernering. Eind maart 2022 wordt dit plan (incl. financiering) besproken door het Veiligheidsberaad en de Minister.

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio is geïnformeerd over de landelijke ontwikkelingen op het gebied van taakdifferentiatie. Door het bestuur is aangegeven dat het van belang blijft om de vrijwilligheid in de regio te blijven stimuleren en vrijwilligers nauw te betrekken bij de ontwikkelingen. In het voorjaar zal het bestuur verder over dit onderwerp spreken. De gemeenteraden zullen naar verwachting in het eerste kwartaal uitgebreider geïnformeerd worden in een raadsinformatiebijeenkomst.

6. Ondersteuningsorganisatie covid-19

De druk op de zorg, de afstemming over de handhaving van de openbare orde en veiligheid en informatievoorziening over maatregelen vragen dermate veel capaciteit dat er momenteel weer een aparte ondersteuningsorganisatie wordt ingericht.

De burgemeesters en de voorzitter van de veiligheidsregio's stemmen daarbij regelmatig met elkaar af. Het hanteren van één regionale lijn schept duidelijkheid voor burgers en ondernemers.

Sinds 1 oktober was de crisisorganisatie COVID-19 ondergebracht in de reguliere organisatie van de veiligheidsregio. Van hieruit werden de lopende zaken met het oog op afbouw en nazorg gecoördineerd. Denk hierbij aan lopende en komende evaluaties, archivering en organisatie van bestuurlijke afstemming. Eind november is besloten vanwege het oplopend aantal besmettingen de kerngroep COVID-19 en de ondersteuningsorganisatie tot nader orde weer in opgeschaalde vorm in te richten.

Terwijl veiligheidsregio's en gemeenten nog volop bezig zijn met de COVID-19-crisis, wordt ook aandacht besteed aan terugkijken en leren. Momenteel wordt gewerkt aan een terugblik op de periode 1-12-2020 tot 1-10-2021. Deze terugblik zal aan de gemeenteraden en colleges voor kennisgeving worden aangeboden.

Met vriendelijke groet,
Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,

Geanonimiseerd

Geanonimiseerd

J.A. van der Zwan
secretaris

P.I. Broertjes
voorzitter