

Amendementsvoorstel Rapportage "Protocol grote projecten"

De raad van de gemeente Huizen,

in vergadering bijeen op 30 juni 2022,

gelet op het bepaalde in art. 147b van de Gemeentewet en art. 43 van het "Reglement van orde voor de vergaderingen en overige werkzaamheden van de raad 2015",

gelezen het voorstel van het college d.d. 24 mei 2022, nr.5, betreffende Rapportage "Protocol grote projecten"

- Met algemene stemmen aangenomen,
met inachtneming kanttekeningen
college -
Borgers,
H. H.

overwegende dat:

- BMC in 2021 een onderzoek heeft ingesteld naar de toekomstbestendigheid en capaciteit (kwantitatief en kwalitatief) van de ambtelijke organisatie, waarvan de uitkomsten begin dit jaar gepresenteerd zijn in het rapport "Organisatiescan gemeente Huizen; een spade dieper";
- de acht aanbevelingen uit het BMC-rapport (zie bijlage 1) niet alleen zien op een formatieve versterking van de ambtelijke organisatie (de kwantitatieve verbetering) maar juist ook op een kwalitatieve verbetering;
- tijdens een nadere toelichting op het rapport op 4 april jl. van de zijde van BMC nog eens is benadrukt, dat het van belang is om alle acht aanbevelingen integraal uit te voeren;
- de verwachting dan ook gerechtvaardigd is, dat met de implementatie van de BMC-aanbevelingen naar verwachting enkele jaren gemoeid zal zijn;
- uit punt 5.2.3 van het nieuwe collegeprogramma voor 2022-2026 de ambitie naar voren komt om de komende jaren aan de slag te gaan met de implementatie van de BMC-adviezen, en dat de gemeenteraad in verband daarmee voor 2022 incidenteel € 500.000 beschikbaar zal stellen en ingaande 2023 structureel een bedrag van 1 miljoen euro;
- de noodzaak om te investeren, niet alleen financieel, in de ambtelijke organisatie ook duidelijk naar voren komt uit een gehouden Medewerkers Tevredenheids Onderzoek (MTO), over de uitkomsten waarvan de portefeuillehouder de commissie ABM via een mededeling onlangs heeft geïnformeerd;
- ook aan het MTO vervolg wordt gegeven ter versterking van de ambtelijke organisatie (zie bijlage 1 voor de onderdelen "Prioriteiten 2022/2023" en "Opvolging" uit de mededeling van de portefeuillehouder aan de commissie ABM d.d. 14 juni jl.);
- het wenselijk is dat de raad periodiek door het college op de hoogte wordt gehouden van de vorderingen bij het implementeren van de BMC-aanbevelingen en aandachtspunten uit het MTO, gelet op de financiële investering die de raad in de versterking van de ambtelijke organisatie zal doen en de opdracht aan het college om werk te maken van de implementatie van de aanbevelingen uit het BMC-rapport en de aandachtspunten uit het MTO;

besluit:

aan het voorstel een tweede beslispunt toe te voegen, dat als volgt komt te luiden:

2. *De implementatie van de aanbevelingen uit de BMC-rapportage "Organisatiescan gemeente Huizen; een spade dieper" en de aandachtspunten uit het Medewerkers Tevredenheids Onderzoek 2022, op grond van het "Protocol grote projecten" aanwijzen als groot project, over verloop waarvan het college 2x per jaar via de "Rapportage protocol grote projecten" verslag doet.*

Ingediend door:

M. Leeuwin
(PvdA)


E. Ormel
(VVD)


M. Rebel
(Dorpsbelangen Huizen)

K. Rienstra
(GroenLinks)

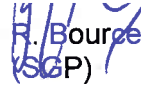
geanonimiseerd geanonimiseerd

geanonimiseerd

geanonimiseerd

B. Schröder
(D66)


D. van Deutekom
(CDA)


R. Bourke
(SGP)


W. Doorn
Christen Unie

geanonimiseerd

geanonimiseerd

geanonimiseerd

geanonimiseerd

BIJLAGE 1

De aanbevelingen uit de BMC-rapportage "organisatiescan gemeente Huizen; een spade dieper"

1. Zorg voor voldoende capaciteit en expertise in het Fysieke Domein
2. Zet extra in op bedrijfsvoering
3. Handhaaf de capaciteit in het Sociaal Domein
4. Koester de betrokkenheid en loyaliteit van medewerkers
5. Vergroot het strategische vermogen van de organisatie
6. Investeer in strategische personeelsplanning
7. Schep (meer) helderheid in rollen, taken en verantwoordelijkheden
8. Bevorder integraal en domeinoverstijgend werken en denken

Prioriteiten 2022/2023 MTO

Het college heeft op advies van het CMT besloten om in de opvolging van het MTO 2022 voor dit en volgend jaar prioriteit te geven aan de volgende thema's.

- Werkdruk / Organiseren van het werk
- Snelheid besluitvorming
- Ongewenst gedrag
- Doorgroei / opleiding / ontwikkeling
- Verbinding & samenwerking tussen de afdelingen

Specifiek voor het CMT blijven zichtbaarheid van en vertrouwen in het CMT en het versterken van strategische koers en richting belangrijke aandachtspunten.

Opvolging MTO

Een aantal van de genoemde thema's krijgt opvolging via het ontwikkelprogramma dat is opgestart naar aanleiding van de organisatiescan van BMC: strategische koers en richting, opleiding / ontwikkeling, werkdruk en zichtbaarheid / vertrouwen in het CMT). Van afdelingen en teams wordt gevraagd maximaal drie van de hierboven genoemde thema's te selecteren en daar gericht opvolging aan te geven binnen de eigen afdeling. Daarnaast worden nog centrale verbeteracties / verbeterteams opgestart voor de thema's snelheid besluitvorming en intern ongewenst gedrag. Tot slot wordt een aantal specifieke onderwerpen opgevolgd vanuit de reguliere lijnverantwoordelijkheden bij P&O (bekendheid vertrouwenspersoon, ontwikkelen trainingsaanbod mbt nakomen afspraken/aanspreken en introductieprogramma nieuwe medewerkers) en Facilitaire Zaken/P&O (werkplekken). Ieder kwartaal wordt de voortgang besproken in het CMT en wordt hierover organisatiebreed gecommuniceerd.